

Repubblica Italiana
Regione Siciliana
Assessorato della Salute



Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico
Servizio 10 “Valutazione delle tecnologie sanitarie”

Prot. n. 12554

Palermo 07/02/2013

Oggetto: POAT Salute Sicilia 2007-2013, linea 8 e attività del Nucleo tecnico per l’HTA regionale per la costituzione della “Rete dei Referenti aziendali dell’HTA”:
richiesta di designazione del Referente aziendale HTA.

Invio tramite fax/e-mail

E p.c.

Ai Commissari Straordinari di tutte le Aziende
sanitarie siciliane
All’ Assessore regionale della Salute
All’ AGENAS, c.a. D.ssa Marina Cerbo
Ai Componenti del Nucleo Tecnico HTA
LORO SEDI

Si fa seguito a quanto si è già provveduto a comunicare sulle attività del POAT Salute Sicilia 2007-2013, linea verticale n.8, ed in ultimo sulla costituzione dell’Albo regionale dei Professionisti a supporto dell’Health Technology Assessment (HTA) della Regione Siciliana (cfr. nota prot.n.79226 del 30.10.2012).

Ai fini della formazione della “Rete dei Referenti aziendali dell’HTA”, si chiede pertanto alle SS.LL. di provvedere a designare un proprio **Referente aziendale per l’HTA**, nel rispetto ed in coerenza con i compiti, requisiti ed indirizzi di seguiti elencati, definiti dal Nucleo Tecnico per l’HTA regionale (NTHTA) con il supporto dell’assistenza tecnica dell’AGENAS nell’ambito del POAT Salute, linea verticale n.8.

Compiti del Referente aziendale per l’HTA:

1. il Referente aziendale HTA svolge la funzione di collegamento intraregionale, cioè di **contact point privilegiato** per questa Amministrazione ed il NTHTA, per l’attuazione delle politiche, piani e programmi regionali di diffusione dell’HTA nonché per l’individuazione delle tecnologie innovative, candidabili alla valutazione;
2. il Referente aziendale HTA svolge, altresì, il compito di **nodo/centro di responsabilità aziendale** per promuovere l’adozione delle metodologie di valutazione e degli strumenti dell’HTA in Azienda, collegandosi con le rispettive strutture organizzative e professionisti sanitari e non sanitari. Tale funzione dovrà essere svolta in stretta sinergia con la Direzione strategica ed in particolare con la **Direzione sanitaria**, che sarà **supervisore** dell’operato del Referente designato nella considerazione proprio degli ambiti di applicazione dell’HTA.

Requisiti per la designazione del Referente aziendale per l'HTA:

1. **requisiti essenziali** sono: buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata; conoscenza dei processi produttivi e delle strutture organizzative aziendali, idonee competenze relazionali con il "sistema Azienda" e buone capacità di *team leadership*;
2. **requisiti preferenziali** sono: eventuali esperienze professionali e percorsi formativi nel campo della valutazione e della ricerca, nonché dello specifico settore dell'HTA.

La funzione di Referente aziendale per l'HTA dovrà essere attribuita per un arco temporale di **tre anni**, al fine di ridurre il rischio di *turn-over* che renderebbe critico il percorso regionale e aziendale di crescita dell'HTA.

Nella previsione operativa del modello organizzativo aziendale in materia di HTA, il Referente dovrà essere affiancato da un *team* multidisciplinare, composto da figure professionali eterogenee, con l'obiettivo di capitalizzare il *know how* presente nelle Aziende sanitarie siciliane e di far crescere e migliorare la capacità collaborativa di settore e della costituenda Rete regionale.

Sul modello organizzativo del *team* multidisciplinare e sulle sue concrete modalità operative per assicurare una efficace collaborazione intra/interaziendale e nel rapporto con la Regione/NTHTA, verranno emanate da questa Amministrazione apposite direttive, in corso di definizione.

La comunicazione del Referente aziendale per l'HTA designato dalle SS.LL. dovrà essere inviata al seguente indirizzo di posta elettronica crisrina.pecoraro@regione.sicilia.it, entro la scadenza del **18 febbraio p.v.**, e dovrà essere corredata dai recapiti di riferimento e dal relativo curriculum vitae per la successiva pubblicazione sul sito internet istituzionale, Area tematica Valutazione delle Tecnologie Sanitarie.

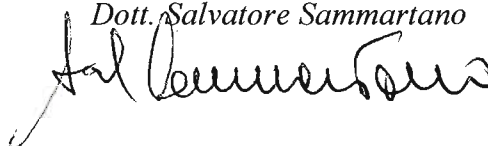
Si sottolinea che l'attribuzione della funzione di Referente aziendale HTA non deve configurare la creazione di U.O. semplici o complesse, nel rispetto delle norme nazionali e degli atti di indirizzo regionali in materia di *spending review*.

In ultimo, si evidenzia che nelle Aziende sanitarie dove operano componenti del NTHTA, si dovrà provvedere a designare un diverso professionista, nel rispetto dei requisiti prima indicati.

Nel confidare nella fattiva collaborazione delle SS.LL. nel processo di costruzione del network regionale dei Referenti aziendale per l'HTA e nelle azioni di diffusione della cultura e dei metodi dell'HTA nel SSR, si rimane in attesa di un pronto riscontro.

Il Dirigente Generale

Dott. Salvatore Sammartano



Il Dirigente del Servizio 10

Dott.ssa Cristina Pecoraro

