

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



Assessorato Regionale della Salute
Dipartimento per la Pianificazione Strategica
Servizio 1 "Personale del S.S.R. - Dipendente e Convenzionato"

Prot. /Servizio 1/n. 64032

Palermo, 18/06/2018

OGGETTO: contratti di lavoro flessibile: comunicazioni.

Ai Legali rappresentanti delle
Aziende Sanitarie Regionali, Aziende Ospedaliere,
Aziende Ospedaliere Universitarie, ARNAS
I.R.C.C.S. "Bonino Pulejo" di Messina
LORO SEDI

Pervengono richieste da parte di talune direzioni generali di autorizzazione alla proroga di rapporti di lavoro a tempo determinato in scadenza il prossimo 30 giugno 2018, per figure del comparto e della dirigenza, ritenute necessarie per l'assolvimento dei LEA ed il mantenimento dell'offerta assistenziale, nelle more della definizione dei processi assunzionali previsti nel piano triennale del fabbisogno.

Al riguardo, si rammenta che ai sensi del comma 8 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, nelle more della definizione degli adempimenti finalizzati alle stabilizzazioni, le Aziende possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1, 2 e 11 fino alla loro conclusione. Pertanto, qualora rientranti in detta fattispecie, le SS.LL. potranno disporre dello strumento della c.d. proroga finalizzata.

Parimenti, si richiama il divieto previsto dal comma 5 del medesimo articolo 20, di instaurare ulteriori rapporti flessibili per le professionalità e posizioni interessate dalle procedure di stabilizzazione, in combinato disposto con la previsione di cui al comma 8, così come chiarito dalla circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

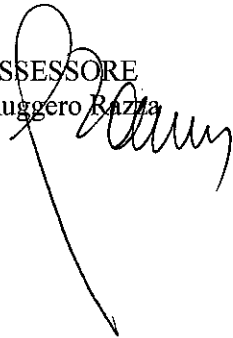
Relativamente, poi, ai restanti rapporti di lavoro temporanei - la cui permanenza si appalesa indispensabile ai fini dell'assolvimento dei LEA nelle more della complessiva rielaborazione del Documento di riordino della rete ospedaliera, in osservanza agli standard fissati dal D.M. 2 aprile 2015 n. 70 e della definizione dei processi di reclutamento ordinario - si ritiene che codeste direzioni generali possano disporre il conferimento ex novo, la proroga o il rinnovo dei rapporti in scadenza al 30 giugno 2018, per un periodo non superiore alla data del 31/12/18, valutate le esigenze assistenziali, nell'ambito dei poteri organizzativi e gestionali di cui dispongono per legge e nel rispetto dei limiti temporali fissati dal D.Lgs. n. 81/2015, nonché dal D.L.vo 165/01.

Restano esclusi i conferimenti di incarichi ex art. 15 septies del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. che dovranno essere autorizzati da questa Amministrazione sulla base della sussistenza dei presupposti previsti dalla medesima norma e dai documenti programmatori regionali, nonché sulla base delle motivazioni espresse nella istanza aziendale.

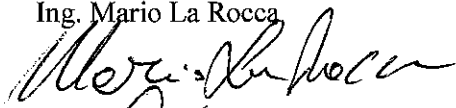
Inoltre, le S.S.L.L. valuteranno l'opportunità di inserire negli stipulandi contratti individuali di lavoro, apposite clausole risolutive per l'ipotesi di copertura del posto con personale di ruolo.

Resta fermo che a fronte delle intervenute assunzioni di personale a tempo indeterminato sulla base delle procedure di stabilizzazione/reclutamento ordinario, dovranno realizzarsi corrispondenti risparmi alla spesa sostenuta per il tempo determinato, nell'ottica del progressivo allineamento al limite percentuale legislativo (del 50% di quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009) unitamente al divieto di superamento del numero dei contratti in essere alla data del 31 dicembre 2013.

L'ASSESSORE
Avv. Ruggero Bazza



Il Dirigente Generale
Ing. Mario La Rocca



Il Dirigente *ad interim*
Dott.ssa Antonella Di Stefano

