



*Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali*

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.e i. ;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003 n. 20, ed in particolare l'art. 11;
- VISTO** il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13 luglio 2007;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.e i. – *“Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”* – e i Decreti Presidenziali di adozione del relativo Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;
- VISTO** in particolare il comma 16 ter dell'art.53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, introdotto dalla legge 6 novembre 2012 n. 190 con l'art. 1 comma 42 lettera l);
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 – *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 – *Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190”*;
- VISTO** il decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e successive modifiche e integrazioni, *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;
- VISTO** l'art. 11 della l.r. n. 3/2015, che dispone l'applicazione del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i.;
- VISTA** la Legge Regionale 22/02/2019 n. 1, *“Disposizioni programmatiche e correttive per l' anno 2019. Legge di stabilità Regionale”*;
- VISTA** la Legge Regionale 22/02/2019 n.2 ,*“Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2019/2021”*;
- VISTA** la deliberazione n. 75 del 26 febbraio 2019 della giunta regionale *“Bilancio di previsione della Regione siciliana 2019/2021. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori;*
- VISTA** la nota del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 105972 del 23/09/2019, relativa all'assegnazione al Dipartimento Famiglia del budget per la dirigenza occorrente per la stipula dei relativi contratti;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 2583 del 6 maggio 2019 con il quale, in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 140 del 17 aprile 2019, è stato conferito alla dott.ssa Maria Letizia Di Liberti l’incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: “Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3

VISTA la nota prot. n. 25241 del 17/07/2019 concernente la pesatura degli incarichi dirigenziali del Dipartimento della Famiglia delle Politiche Sociali ;”

VISTO il contratto individuale di lavoro sottoscritto tra il Dirigente Generale pro-tempore e il dott. Guglielmo Pietro Reale in data 11 Aprile 2019 approvato con D.D.G. n.4624 del 18 luglio 2019 in relazione all'incarico di dirigente del Servizio 5 “*Fragilità e Povertà* ” con decorrenza 25 marzo 2019 e scadenza 24 marzo 2021;

VISTO l'atto negoziale di integrazione al suddetto contratto individuale di lavoro stipulato in data 21/11/2019;

VISTO il D.P.Reg. n.12 del 27 giugno 2019, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L.r. n.19/2008. “*Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9*”;

CONSIDERATO che a seguito del suddetto D.P.Reg. n. 12 il Servizio 5 “*Fragilità e Povertà* ”, del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, ha mutato denominazione in Servizio 7 “*Fragilità e Povertà* ”, mantenendo le medesime competenze ed acquisendo le seguenti, previste per tutti i servizi:

- Attività inerente l'istruttoria e la trattazione del contenzioso discendente dalle attività del Servizio e comprensiva della predisposizione degli atti difensivi e di costituzione in giudizio, anche per il tramite dell'avvocatura dello Stato o dell'Ufficio Legislativo e Legale;
- Recupero spese legali e crediti da contenzioso discendenti dalle attività del Servizio;
- Pagamento dei crediti e dei rimborsi derivanti da contenzioso di competenza del Servizio, delle spese legali nonché delle spese per liti e arbitraggi;

VISTO l'art. 2 del citato atto negoziale di integrazione, ove è previsto che il dott. Guglielmo Pietro Reale assume le funzioni di sub-responsabile del trattamento dei dati personali attinenti la materia trattata dalla struttura affidata;

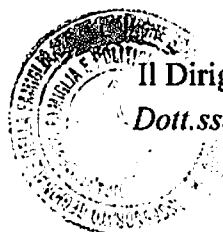
RITENUTO pertanto di dover integrare con atto negoziale il contratto individuale di lavoro stipulato in data 11 aprile 2019 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali e il dott. Guglielmo Pietro Reale ed approvato con D.D.G. n. 4624 del 18 luglio 2019, ferma restando la scadenza del contratto al 24 marzo 2021;

D E C R E T A

- Art. 1** Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate è approvato l'atto negoziale di integrazione stipulato in data 21/11/2019 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali e il dott. Guglielmo Pietro Reale, in relazione all'incarico di dirigente del Servizio 7 “*Fragilità e Povertà* ”, ferma restando la scadenza del contratto al 24 marzo 2021.
- Art. 2** Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 9 “*Trattamento economico accessorio*”, provvederà ai successivi provvedimenti di competenza.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il relativo visto e pubblicato sul sito istituzionale della regione siciliana, ai sensi dell'art. 68, della legge regionale 12/08/2014 n. 21.

Palermo li 29 NOV. 2019



Il Dirigente Generale *ad interim*
Dott.ssa Maria Letizia Di Liberti