



*Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali*

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.e i. ;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003 n. 20, ed in particolare l'art. 11;
- VISTO** il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13 luglio 2007;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.e i. – *“Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”* – e i Decreti Presidenziali di adozione del relativo Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;
- VISTO** in particolare il comma 16 ter dell'art.53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, introdotto dalla legge 6 novembre 2012 n. 190 con l'art. 1 comma 42 lettera D);
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 – *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 – *Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190”*;
- VISTO** il decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e successive modifiche e integrazioni, *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;
- VISTO** l'art. 11 della l.r. n. 3/2015, che dispone l'applicazione del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i.;
- VISTA** la Legge Regionale 22/02/2019 n. 1, *“Disposizioni programmatiche e correttive per l' anno 2019. Legge di stabilità Regionale”*;
- VISTA** la Legge Regionale 22/02/2019 n.2, *“Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2019/2021”*;
- VISTA** la deliberazione n. 75 del 26 febbraio 2019 della giunta regionale *“Bilancio di previsione della Regione siciliana 2019/2021. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori;*
- VISTO** il D.P.Reg. n. 2583 del 6 maggio 2019 con il quale, in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 140 del 17 aprile 2019, è stato conferito alla dott.ssa Maria Letizia Di Liberti l'incarico di Dirigente Generale ad *interim* del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali;
- VISTO** il D.D.G. n.1606 del 1°aprile 2019, con cui è stato approvato il contratto individuale di lavoro sottoscritto tra il Dirigente Generale *pro tempore* e il dott.

Angelo Fiandaca in relazione all'incarico di dirigente del Servizio 7 "II.P.A.B." con decorrenza 16 gennaio 2019 e scadenza 15 gennaio 2021;

- CONSIDERATO** che con istanza prot. n. 26510 del 29 luglio 2019 acquisita al Dipartimento con prot. n. 26650 del 29 luglio 2019, dott. Angelo Fiandaca ha chiesto, ai sensi dell'art.45 comma 4 del C.C.R.L. Area Dirigenza la risoluzione anticipata a decorrere dal 1° agosto 2019 del suddetto contratto individuale di lavoro;
- VISTA** la nota prot. n.26989 del 31 luglio 2019 a firma del Dirigente Generale del Dipartimento, che a tutela del principio di buon andamento della Pubblica Amministrazione concede al dott. Angelo Fiandaca la risoluzione del contratto a far data dal 1° settembre 2019;
- VISTA** la nota prot. n.102284 del 13 settembre 2019, con cui il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale ha trasmesso lo schema di contratto individuale di lavoro da adottare per la stipula dei contratti ai dirigenti di Servizi, Aree ed U.O.B., evidenziando come sia stata prevista l'assunzione delle funzioni di sub-responsabile dei trattamenti di dati personali da parte del dirigente che sottoscrive il contratto;
- VISTO** l'atto negoziale di integrazione e risoluzione del suddetto contratto individuale di lavoro stipulato in data 18/12/2019;
- RITENUTO** di dover approvare il suddetto atto negoziale;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, è approvato, con decorrenza 1° settembre 2019, l'atto negoziale di integrazione e risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro del dott. Angelo Fiandaca quale dirigente del Servizio 9 "II.P.A.B." del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali stipulato il 18/12/2019.

Art.2

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il relativo visto e pubblicato sul sito istituzionale della regione siciliana, ai sensi dell'art. 68, della legge regionale 12/08/2014 n. 21.

18 DIC. 2019

Palermo li _____



Il Dirigente Generale *ad interim*
Dott.ssa Maria Letizia Di Liberti