



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE
SOCIALI E DEL LAVORO
Dipartimento Regionale della Famiglia e Politiche Sociali
IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2019, n.1 - Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale;
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 - Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2019-2021;
- VISTA la deliberazione n. 75 del 26 febbraio 2019 della Giunta regionale “Bilancio di previsione della Regione siciliana 2019/2021. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 - 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori”;
- VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni , degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 , n.42” e s.m.i.
- VISTO l'art. 11 della legge regionale 13 gennaio 2015 n. 3 secondo il quale a decorrere dall' 1 gennaio 2015 , la Regione applica le disposizioni del sopracitato decreto legislativo n.118/2011 e s.m.i;
- VISTO il D.P.Reg. n. 2583 del 6 maggio 2019 con il quale alla scrivente, è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 140 del 17 Aprile 2019;
- VISTO il D.P. Reg. 14 giugno 2016, n. 12 con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13/07/2007;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione – e i decreti presidenziali di adozione del relativo piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;
- VISTO l'articolo 13 , comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n.3;
- VISTO il D.D.G. n. 1287 del 21/03/2017 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 6 – Politiche della Famiglia e Giovanili - stipulato in data 14/03/2017, tra il Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali e il Dott. Antonio Grasso con decorrenza dal 15/02/2017 al 14/02/2019;
- VISTO il D.D.G. n. 2305 del 18/04/2019 con il quale è stato approvato il contratto integrativo individuale stipulato in data 01/02/2019 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Famiglia e delle politiche Sociali e il Dott. Antonio Grasso Dirigente Responsabile del Servizio 6 – Politiche della Famiglia e Giovanili per il differimento della originaria data di scadenza al 31/05/2019,
- VISTA la nota prot. 18558 del 21/05/2019 con la quale il Dott. Antonio Grasso chiede ai sensi dell'art. 27 della l.r. 22 febbraio 2019 n. 1, lo slittamento del proprio collocamento in quiescenza, previsto dalla l.r. 9/2015 art, 52, di n. 1 (uno) anno a partire dalla data stabilita di maturazione del requisito ossia il 16/07/2019;

DDG 004631

VISTA la deliberazione n. 203 del 30/05/2019 della Giunta regionale relativa a “Incarichi dirigenziali in scadenza al 31.05.2019 Adempimenti per garantire la continuità della azione amministrativa degli Uffici regionali”;

CONSIDERATO che in tal senso è orientata la giurisprudenza costituzionale anche nell'attuale sistema della dirigenza pubblica, la quale richiede il rispetto del principio della continuità amministrativa strettamente correlato a quello del buon andamento (art.97Cost.)

RITENUTO di dovere approvare il contratto integrativo individuale stipulato in data 31/05/2019 tra il Dirigente Generale ad interim del Dipartimento della Famiglia e delle politiche Sociali e il Dott. Antonio Grasso Dirigente Responsabile del Servizio 6 – Politiche della Famiglia e Giovanili

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte, è approvato il contratto integrativo individuale, che forma parte integrante del presente provvedimento, stipulato in data 30/05/2019 tra il Dirigente Generale ad interim del Dipartimento della Famiglia e delle politiche Sociali e il Dott. Antonio Grasso Dirigente Responsabile del Servizio 6 – Politiche della Famiglia e Giovanili, per il differimento della originaria data di scadenza al 31/7/2019

Art. 2

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 9 “ trattamento economico accessorio”, provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza;

Art. 3

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il relativo visto e pubblicato sul sito Internet della Regione Siciliana, ai sensi dell’art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21

Palermo li 18/07/2019

F.to Il Dirigente Generale ad interim
Dott.ssa Maria Letizia Di Liberti