

REGIONE SICILIANA



*Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali*

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.e i. ;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.e i. – *“Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”* – e i Decreti Presidenziali di adozione del relativo Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;

VISTO il CCRL collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2010 n. 10 per il triennio giuridico ed economico 2016/2018, ed in particolare ;

-l’art. 19, comma 1 ai sensi del quale *“l’Amministrazione, sulla base del proprio ordinamento e in relazione alle esigenze, può conferire ai dipendenti appartenenti alla categoria “D”, nel limite del 10% del contingente del personale di tale categoria effettivamente in servizio presso ciascuna struttura organizzativa sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa, di cui all’art. 9, incarichi di natura organizzativa o professionale che pur rientrando nell’ambito delle funzioni di appartenenza richiedono lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità ed alta professionalità, che comportano l’attribuzione di una specifica indennità”*;

-l’art. 19, comma 3, secondo cui l’importo della retribuzione di posizione relativa ai suddetti incarichi varia da un minimo di € 1.500,00 a un massimo di € 2.500,00 annui lordi per tredici mensilità, a valere sulle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;

-l’art. 20, ai sensi del quale gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con atto scritto e motivato, per un periodo di due anni su proposta dei dirigenti dell’unità operativa o della struttura interessata sulla base di appositi criteri generali definiti dall’Amministrazione previo confronto con le OO.SS.; tali incarichi possono essere rinnovati con provvedimento motivato, sulla base di esigenze specifiche e comunque previa valutazione positiva e possono essere revocati con atto scritto e motivato, anche prima della scadenza nei casi ivi indicati, comportando tale revoca la perdita dell’indennità;

-l’art. 90, comma 2, lettera e), che individua i *“trattamenti economici riconosciuti ai titolari di posizioni organizzative”* tra i criteri sulla base dei quali effettuare – sulla scorta della contrattazione collettiva regionale integrativa – il riparto del Fondo risorse decentrate ;

VISTA la nota prot. n. 20340 del 04/05/2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale riguardante la programmazione della spesa, a valere sul *Fondo Risorse decentrate*;

VISTA la nota di riscontro del Dipartimento, prot. n. 12617 del 04/05/2020, in cui venivano richieste le somme per l'attivazione di n. 4 posizioni organizzative;

VISTO il verbale prot. n. 16089 del 03/06/2020, di condivisione con le OO.SS. dei criteri generali per il conferimento di posizioni organizzative, secondo quanto previsto dall'art. 20 del suddetto CCRL;

CONSIDERATE le priorità istituzionali del Dipartimento, ed in particolare le politiche in materia di disabilità ;

VISTA la proposta con cui il dott. Guglielmo Reale, dirigente del Servizio 7 "*Fragilità e povertà*" individua la posizione organizzativa e/o professionale presso la predetta struttura, identificando quale possibile titolare la Sig.ra SALVATRICE LA MATTINA, riconoscendone i requisiti, le attitudini e le capacità professionali, caratterizzate altresì da elevata autonomia ed esperienza, tali da risultare idonee alle caratteristiche richieste per la copertura della posizione organizzativa identificata;

VISTI e comparati i *curricula* dei funzionari in servizio presso il dipartimento;

RITENUTO di condividere e quindi accettare la proposta del dirigente del Servizio 7;

D E C R E T A

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del vigente CCRL, del comparto, è conferito alla Sig.ra SALVATRICE LA MATTINA l'incarico di posizione organizzativa presso il Servizio 7 "*Fragilità e Povertà*", del Dipartimento, per la durata di anni due, con decorrenza dalla data del presente decreto;

Art. 2

L'indennità correlata alla posizione organizzativa conferita è assegnata nel limite massimo di € 2.500,00 annui lordi, con la riserva di eventuale decurtazione nel caso di minore attribuzione delle somme da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale ;

Il presente decreto sarà pubblicato nel sito istituzionale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, in assolvimento a quanto previsto dall'art. 6 del D.lgs 14 marzo 2013, n.33, nonché dall'art 68, comma 5 della legge regionale 21/2014 e s.m.e i.

Palermo, li 12.06. 2020



Il Dirigente Generale
Greco