

REGIONE SICILIANA



*Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali*

**IL DIRIGENTE GENERALE**

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.e i. ;

**VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003 n. 20, ed in particolare l'art. 11;

**VISTO** il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13 luglio 2007;

**VISTI** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.e i. – *“Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”* – e i Decreti Presidenziali di adozione del relativo Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;

**VISTO** in particolare il comma 16 ter dell'art.53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, introdotto dalla legge 6 novembre 2012 n. 190 con l'art. 1 comma 42 lettera l);

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 – *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39 – *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

**VISTO** il decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e successive modifiche e integrazioni, *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;

**VISTO** l'art. 11 della l.r. n. 3/2015, che dispone l'applicazione del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i. ;

**VISTO** il D.P.Reg. n. 12 del 27 giugno 2019, pubblicato sulla GURS n. 33 del 17 luglio 2019 in vigore dall’1 agosto 2019, di rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

**CONSIDERATO** che la nota prot. n. 25241 del 17/07/2019 del Dirigente Generale ad interim di questo Dipartimento ha individuato i criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n.326 del 03 ottobre 2016, attribuendo al Servizio 6 *“Albi – Gestione e Vigilanza”* un peso pari a 100;

**RITENUTO** che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella III fascia prevista all'art. 64 del C.C.R.L. dell'area dirigenziale avente un range economico da € 15.494,00 a € 23.240,00;

**VISTA** la nota del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 75274 del 28/08/2020, relativa all'assegnazione al Dipartimento Famiglia del budget per la dirigenza, occorrente per la stipula dei relativi contratti;

**VISTA** la Legge Regionale 12/05/2020, n.9 – *Legge di stabilità regionale 2020-2022*;

**VISTA** la Legge Regionale 12/05/2020 n.10, *“Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020/2022”*;

**VISTA** la deliberazione n. 172 del 14/05/2020 con la quale la Giunta regionale ha approvato il documento

Tecnico di Accompagnamento, il Bilancio finanziario gestionale e il Piano degli indicatori per il triennio 2020/2022;

**VISTO** il D.P.Reg. n. 2764 del 18/06/2020 con il quale, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali al dott. Rosolino Greco in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 260 del 14/06/2020;

**VISTO** il D.D.G. n. 1602 dell'1/4/2019 con il quale al dott. Antonino Maggio è conferito l'incarico di dirigente del Servizio 6 “Albi – Gestione e Vigilanza” con decorrenza 01/01/2019, data in cui ha assunto le relative funzioni;

**VISTA** la nota prot. n. 39251 dell'1/12/2020, con la quale è stato proposto al dott. Antonino Maggio il differimento del termine di scadenza del contratto individuale di lavoro al 31/12/2021 e la relativa accettazione in calce apposta dallo stesso dirigente;

**VISTO** l'Atto integrativo al contratto individuale di Lavoro del Dirigente del Servizio 6 “Albi – Gestione e vigilanza”, sottoscritto in data 30 dicembre 2020 tra il Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali e il dott. Antonino Maggio;

**VISTO** l'articolo 41, comma 1 del vigente C.C.R.L. Area della Dirigenza;

**RICHIAMATE** le disposizioni di cui art. 49 della L.R. n. 9/2015 e la correlata condizione di riserva della cessazione e/o modifica contrattuale al fine di consentire la piena applicazione delle suddette disposizioni, introdotte in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica ;

**RITENUTO** di dover approvare l'Atto integrativo al contratto individuale di Lavoro del Dirigente del Servizio 6 “Albi – Gestione e vigilanza”, sottoscritto in data 30 dicembre 2020 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali e il dott. Antonino Maggio, con le clausole e le condizioni imperative di legge ai sensi dell'art. 1341 comma 2 del C.C.

## **DECRETA**

**Art. 1** Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'Atto integrativo al contratto individuale di lavoro, di dirigente preposto al Servizio 6 “Albi – Gestione e Vigilanza”, stipulato in data 30 dicembre 2020 tra il Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali e il dott. Antonino Maggio, con decorrenza 1° gennaio 2021 e scadenza il 31 dicembre 2021.

**Art. 2** Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 9 “ Trattamento economico accessorio “, provvederà ai successivi provvedimenti di competenza.

**Art. 3** Il presente decreto sarà pubblicato nel sito istituzionale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, in assolvimento a quanto previsto dall'art. 6 del D.lgs 14 marzo 2013, n.33, nonché dall'art 68, comma 5 della legge regionale 21/2014 e s.m.e i.

Palermo li 30 dicembre 2020

Il Dirigente Generale

Dott. Rosolino Greco