

REGIONE SICILIANA



*Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali*

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.e i. ;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003 n. 20, ed in particolare l'art. 11;
- VISTO** il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13 luglio 2007;
- VISTI** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.e i. – *“Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”* – e i Decreti Presidenziali di adozione del relativo Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza; ed in particolare l'art. 36 *“conferimento di incarichi dirigenziali”*;
- VISTO** in particolare il comma 16 ter dell'art.53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, introdotto dalla legge 6 novembre 2012 n. 190 con l'art. 1 comma 42 lettera l);
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 – *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39 – *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190”*;
- VISTO** il decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e successive modifiche e integrazioni, *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;
- VISTO** l'art. 11 della l.r. n. 3/2015, che dispone l'applicazione del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i. ;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 12 del 27 giugno 2019, pubblicato sulla GURS n. 33 del 17 luglio 2019 in vigore dall’1 agosto 2019, di rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTA** la nota del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 75274 del 28/08/2020, relativa all’assegnazione al Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali del budget per la dirigenza,anni 2020 e 2021, occorrente per la stipula dei relativi contratti;
- VISTA** la Legge Regionale n.1 del 20.01.2021, pubblicata nella G.U.R.S. n. 3 del 22.01.2021– Autorizzazione all'esercizio provvisorio del Bilancio della Regione per l'anno 2021. Disposizioni finanziarie varie ;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 2764 del 18/06/2020 con il quale, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali al dott. Rosolino Greco in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 260 del 14/06/2020;
- VISTO** il D.D.G. n. 4624 del 18/07/2019 con cui è stato approvato il contratto individuale di lavoro stipulato in data 11/04/2019 tra il dirigente Generale pro-tempore e il dott. Guglielmo Pietro Reale dirigente del Servizio 5 *“Fragilità e Povertà”*, con decorrenza 25/03/2019 e scadenza 24/03/2021;
- VISTI** i successivi atti integrativi stipulati in data 21 novembre 2019 e in data 5 ottobre 2020, ed approvati rispettivamente con D.D.G. n. 2073 del 29 novembre 2019 e con D.D.G. n. 1163 del 6 ottobre 2020 ;

PRESO ATTO della scadenza del contratto individuale di lavoro del Dott. Guglielmo Pietro Reale quale dirigente del Servizio 7 “*Fragilità e povertà*” ;

RITENUTO di rinnovare il predetto contratto , alle medesime condizioni, per la durata di anni due;

VISTA la nota prot. n. 11495 del 23/03/2021, con la quale il Dirigente Generale ha proposto al dott. Guglielmo Pietro Reale il , alle medesime condizioni, dell'incarico di dirigente del Servizio 7 “*Fragilità e povertà*”;

VISTA l'accettazione del dott. Guglielmo Pietro Reale, apposta in calce alla nota sopra citata;

VISTA la dichiarazione prodotta dal dott. Guglielmo Pietro Reale sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.L.gs. n. 39/2013;

VISTO il contratto individuale di Lavoro del Dirigente del Servizio 7 “*Fragilità e povertà*”, sottoscritto in data 29 marzo 2021 tra il Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali e il dott. Guglielmo Pietro Reale;

CONSIDERATO che al suddetto contratto d'incarico dirigenziale, della durata di due anni , viene apposta la clausula di cui all'art. 41 del CCRL area dirigenza, e che, come previsto dall'art.36 del suddetto contratto collettivo occorre apporre la condizione di riserva della cessazione/o modifica derivante dagli effetti dell'art. 49 della L.R. n. 9/2015 al fine di consentire la piena applicazione delle disposizioni di legge introdotte in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica;

CONSIDERATO che il trattamento economico accessorio specificato all'art. 6 del contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili, per l'anno 2021, sul fondo di cui all'art. 66 del C.C.R.L. per l'area dirigenziale;

RITENUTO di dover approvare il contratto individuale di lavoro del Dirigente del Servizio 7 “*Fragilità e Povertà*”, sottoscritto in data 29 marzo 2021 tra il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali e il dott. Guglielmo Pietro Reale, con le clausole e le condizioni imperative di legge ai sensi dell'art. 1341 comma 2 del C.C.

D E C R E T A

Art. 1 Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di lavoro, di dirigente preposto al Servizio 7 “*Fragilità e Povertà*”, stipulato in data 29 marzo 2021 tra il Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali e il dott. Guglielmo Pietro Reale, con decorrenza 25 marzo 2021 e scadenza il 31 dicembre 2023.

Art. 2 Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 9 “ Trattamento economico accessorio “, provvederà ai successivi provvedimenti di competenza.

Art. 3 Il presente decreto sarà pubblicato nel sito istituzionale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, in assolvimento a quanto previsto dall'art. 6 del D.lgs 14 marzo 2013, n.33, nonché dall'art 68, comma 5 della legge regionale 21/2014 e s.m.e i.

Palermo li 30 marzo 2021

Il Dirigente Generale
Greco