

REGIONE SICILIANA



*Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali*

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.e i. ;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003 n. 20, ed in particolare l'art. 11;
- VISTO** il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13 luglio 2007;
- VISTI** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.e i. – *“Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”* – e i Decreti Presidenziali di adozione del relativo Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;
- VISTO** in particolare il comma 16 ter dell'art.53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, introdotto dalla legge 6 novembre 2012 n. 190 con l'art. 1 comma 42 lettera l);
- VISTI** il Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e il D. Lgs. 10/08/2018, n.101 - codice in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 – *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39 – *“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190”*;
- VISTO** il decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e successive modifiche e integrazioni, *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;
- VISTO** l'art. 11 della l.r. n. 3/2015, che dispone l'applicazione del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i. ;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 12 del 27 giugno 2019, pubblicato sulla GURS n. 33 del 17 luglio 2019 in vigore dall'1 agosto 2019, di rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTA** la nota del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 75274 del 28/08/2020, relativa all'assegnazione al Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali dell'integrazione del budget per la dirigenza per il 2020 e del nuovo budget per il 2021, secondo i criteri ivi esposti, per l'integrazione e la stipula dei relativi contratti;
- VISTA** la Legge Regionale n. 1 del 20.01.2021, pubblicata nella G.U.R.S. n. 3 del 22.01.2021– Autorizzazione all'esercizio provvisorio del Bilancio della Regione per l'anno 2021. Disposizioni finanziarie varie ;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 2764 del 18 giugno 2020 con il quale, in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 260 del 14 giugno 2020 è stato conferito al Dott. Rosolino Greco l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali;

VISTO l'Atto integrativo del contratto individuale di lavoro del dirigente dell'Area Coordinamento", stipulato in data 11 marzo 2021, tra il dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali e il Dott. **Ugo Arioti**;

TENUTO CONTO della complessità della struttura intermedia, per la quale si ritiene che il trattamento accessorio a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, di cui all'art. 64 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza possa essere adeguato in ragione delle disponibilità aggiuntive sopra descritte;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del suddetto *Atto integrativo*;

D E C R E T A

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato *l'Atto integrativo al contratto di lavoro individuale, di dirigente preposto all'Area Coordinamento*", stipulato in data 11 marzo 2021 tra il Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali e il Dott. **Ugo Arioti**

Art. 2

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 9 “Trattamento economico accessorio”, provvederà ai successivi provvedimenti di competenza.

Art. 3

Il presente decreto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il visto di competenza e pubblicato nel sito istituzionale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, in assolvimento a quanto previsto dall'art. 6 del D.lgs 14 marzo 2013, n.33, nonché dall'art 68, comma 5 della legge regionale 21/2014 e s.m.e i.

Palermo, li 11 marzo 2021

Il Dirigente Generale

Greco