

REPUBBLICA ITALIANA  
**Regione Siciliana**

Codice Fiscale 80012000826



Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e  
del Lavoro

*Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche  
sociali*

*Area "Coordinamento"*

Prot. n. 36989

Palermo, 13/11/2012

Oggetto Accordo di ripartizione delle risorse FAMP del 23/10/2017.

Alla Ragioneria Centrale presso l'Assessorato  
della Famiglia e delle Politiche Sociali

E, p.c.

Al Servizio IX del Dipartimento della Funzione  
Pubblica

SEDE

Si trasmette, per il seguito di competenza il verbale di contrattazione decentrata del 23.10.2017 con allegato il piano di riparto, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali nonché relazione tecnico-amministrativa relativa al FAMP 2017.

Si rimane in attesa della comunicazione riguardante la relativa copertura finanziaria.

Il Dirigente dell'Area  
Dott. Pietro Bellante

REPUBBLICA ITALIANA  
Regione Siciliana



ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI  
ANNO 2017

Art. 1  
Campo di applicazione

il presente contratto collettivo decentrato integrativo, stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera a) e dall'art. 6 del CCRL, 2002-2005, si applica al personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali.

Art. 2  
Parti abilitate alla trattativa

Le parti abilitate alla trattativa sono: per l'Amministrazione, il Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, per la parte sindacale i soggetti di cui all'art. 11, comma 1, del CCRI 2002-2005;

Art. 3  
Durata e decorrenza

Il presente contratto ha validità fino al 31 dicembre 2017 e resta in vigore fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo;

Art. 4  
Obiettivi

Obiettivi del presente contratto sono:

- Regolare i sistemi di incentivazione del personale in servizio destinatario del presente contratto sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;
- Definire i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standards di valutazione;
- Pianificare l'utilizzazione e la ripartizione del F.A.M.P. finalizzate a promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali.

Art. 5  
Risorse

La quota del Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni, di cui all'art. 89 del vigente CCRL, annualmente assegnata al Dipartimento, costituisce fonte di finanziamento per le finalità del FAMP. Dette risorse, quantificate in complessivi € 475.265,17 di cui al D.D. a firma del Ragioniere Generale n. 1874 del 10.10.2017 saranno utilizzate secondo il piano di riparto, allegato al verbale di contrattazione.(A)

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

erogazione degli incentivi da attribuire a livello di contrattazione per la partecipazione alla realizzazione degli obiettivi e programmi di incremento di produttività è attuata dopo la necessaria verifica del raggiungimento dei risultati;

#### Art. 6 Piano di lavoro

Il Piano di lavoro, nelle misure stabilite dall'articolo 88, comma 5 lett. e) del CCRL, 2002-2005, costituisce il documento di programmazione all'interno del quale sono state individuate tutte le attività di competenza del Dipartimento, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili. Per l'anno 2017 il P.L., apprezzato dalle OO.SS, è stato predisposto nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 91 del vigente C.C.R.L. ;

#### Art. 7 Parametri per la partecipazione al Piano di lavoro

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al Piano di lavoro spettano a tutto il personale in servizio e sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL 2002-2005. Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente secondo quanto stabilito dal vigente C.C.R.L e dalla l.r. n. 9 del 07/05/2015.

L'erogazione degli incentivi da attribuire avverrà in due soluzioni.

La prima quota, pari ai 8/12mi è corrisposta, a titolo di acconto e in misura fissa, al personale in servizio presso il Dipartimento, secondo le previsioni dell'art. 19 dell'accordo di cui all'art. 89, comma 3 del CCRL del Comparto non dirigenziale, datato 11 novembre 2013.

La quota da corrispondere a saldo, calcolata sull'importo destinato al Piano di Lavoro, sarà liquidata, tenendo conto della quota erogata a titolo di acconto, a seguito della valutazione finale del singolo dipendente, nonché delle assenze effettuate nel corso dell'anno, secondo le previsioni del CCRL.

Le eventuali somme disponibili registrate a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni individuali finali nonché le eventuali ulteriori economie, ad eccezione di quelle espressamente regolamentate all'art.92, comma 3 del CCRL, verranno ridistribuite tra il personale partecipante al Piano di Lavoro che raggiungerà la valutazione minima prevista;

#### Art. 8 Criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al Piano di lavoro

La metodologia per la valutazione degli apporti individuali di produttività è quella già utilizzata nell'anno precedente.

La compilazione delle schede sarà effettuata da parte dei dirigenti responsabili di Area/Servizio/U.O.B., coinvolgendo in tale attività anche il soggetto valutato, il quale dovrà controfirmare la scheda per presa visione. Nel caso in cui il dipendente non dovesse condividere la valutazione espressa, lo stesso potrà sottoporre il giudizio alla Commissione di cui all'art. 107 del CCRL 2002-2005.

Dalla scheda di valutazione si dovrà desumere il livello di risultati conseguiti da parte del dipendente valutato, sulla base del quale si procederà alla determinazione del compenso definitivo da attribuire allo stesso.

La misura del compenso da erogare è così correlata all'esito della valutazione finale e all'apporto fornito dal dipendente e a tal fine si individuano tre range:

1° - valutazione finale con punteggio complessivo inferiore a 71= indennità di sola partecipazione pari al 70%;

SADIRS

COBAS/CAI

valutazione finale con punteggio complessivo compreso tra 71 e 84 = indennità pari all'85%  
- valutazione finale con punteggio complessivo compreso tra 85 e 100 = indennità pari al 100%.  
in relazione alle quali il dipendente avrà diritto alle rispettive percentuali calcolate in base al parametro massimo, contemplato per la categoria di appartenenza.

**Art. 9**  
**Indennità**

In analogia alla scelta operata nei precedenti esercizi, per le indennità di cui all'allegato "M" del C.C.R.L., per l'anno in corso, le parti concordano che le risorse necessarie per la retribuzione delle indennità graveranno sulla quota destinata alla remunerazione per la partecipazione al Piano di Lavoro, secondo l'allegato schema di riparto, allegato A;

**Art. 10**  
**Compensi per la qualità della prestazione professionale individuale (Art. 94 CCRL)**

La quota del Fondo destinata ai "compensi per la qualità della prestazione professionale individuale" ex Art. 94 CCRL, determinata dagli accantonamenti operati, nonché dalle economie degli anni precedenti, derivanti dalle assenze, sarà ripartita nel prossimo anno secondo le modalità del citato art. 94, come concordato in sede di contrattazione decentrata del 15/04/2014, i cui esiti sono stati riassunti nella circolare prot. n. 19408 del 14/05/2014;

**Art. 11**  
**Orario di lavoro**

Restano confermate le statuizioni concernenti l'orario di lavoro, avuto riguardo, in particolare, alle materie:

dell'orario di lavoro ordinario;  
del recupero del reddito orario;  
dei permessi;  
utilizzo credito orario;

**Art. 12**  
**Procedure di stipulazione**

Il CCDI sarà stipulato tra le parti al termine delle seguenti procedure:

- Trasmissione dell'ipotesi di contratto entro 5 giorni dalla sua definizione all'organismo indicato dall'art. 2 del D.lgs 286/99 corredata dell'apposito schema illustrativo di riparto economico e dal verbale di accordo;
- Sottoscrizione del contratto da parte delle delegazioni trattanti trascorsi 15 giorni senza rilievo.
- Trasmissione all'Aran Sicilia entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva;

**Art. 13**  
**Commissione paritetica per le controversie inerenti il FAMP**

Ai sensi dell'art. 107 del CCRL 2002-2005, si procederà alla istituzione della Commissione paritetica, composta secondo quanto previsto dal comma 2, per la risoluzione di tutte le controversie inerenti gli accordi decentrati riguardanti l'utilizzo del FAMP.

**Art. 14**  
**Rinvio**

SARIS  
COM/CON

R

quanto non previsto nel CCDI, si rimanda al CCRL 2002-2005 e al CCRL 2006-2009 che costituiscono fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

Palermo,

La delegazione di parte pubblica:

Il Dirigente Generale dott. Mario Candore

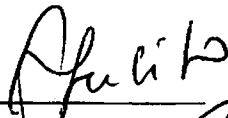


Il Dirigente dell'Area dott. Pietro Bellante

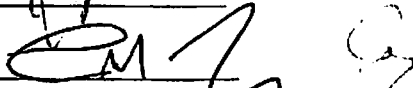


Le Organizzazioni Sindacali:

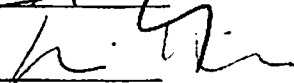
COBAS - Ferlito Antonino



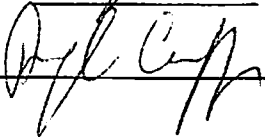
S.A.D.I.R.S. - Cumbo, Guzzo



S.I.A.D. - Gaspare Di Pasquale



U.G.L. - Angelo Campagna



Repubblica Italiana



**REGIONE SICILIANA**

**ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO  
DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Area 1/Coordinamento"

Via Trinacria n. 36 – Palermo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA RELATIVA ALLA CONTRATTAZIONE  
INTERDIPARTIMENTALE INTEGRATIVA DECENTRATA DEL DIPARTIMENTO REGIONALE  
DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI ANNO 2017**

Così come previsto, l'ipotesi di accordo di contratto integrativo deve essere inoltrato alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e della certificazione degli oneri, e, analogamente, all'ARAN per le verifiche dello schema di Contratto collettivo decentrato integrativo.

La disponibilità, in termini economici sul relativo capitolo di bilancio, è stata comunicata nel mese di ottobre 2017, con D.D.a firma del Sig. Ragioniere Generale n. 1874 del 10.10.2017, per un importo complessivo di pertinenza di questo Dipartimento di €. 475.265,17 a valere sul capitolo di Bilancio 212015 – art. 16 FAMP - Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali.

Il ritardo nella comunicazione delle risorse ripartite per il FAMP 2017, ha comportato analogo ritardo nella definizione delle previste procedure contrattuali.

Pertanto, soltanto in data 18.10.2017, con nota prot. n.34258, si è potuto provvedere alla convocazione delle OO.SS., per procedere alla contrattazione decentrata sulla ripartizione delle risorse FAMP (artt. 87 e 88 del contratto) di pertinenza di questo Dipartimento.

A seguito della citata riunione di contrattazione decentrata, avvenuta in data 23.10.2017, per quanto attiene al piano di riparto FAMP 2017 (Capitolo 212015) relativo al personale a tempo indeterminato in servizio al Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, le parti hanno convenuto, di destinare il 16% delle somme alla remunerazione di prestazione di lavoro straordinario, la quota dell' 74,8% alla remunerazione del piano di lavoro, dalla quale si è provveduto a dedurre, così come previsto, le indennità di cui alla tabella M del CCRL del comparto per un importo complessivo di €. 14.128,00.

Conformemente a quanto operato negli anni precedenti si è destinata una quota pari 0,2% della somma complessiva residua per la premialità di cui all'art. 94 del CCRL, per un totale di €. 950,53;

E' da precisare, altresì, che le somme complessive come sopra indicate e stabilite, trovano piena copertura finanziaria nei capitoli di bilancio – esercizio finanziario 2017 ed in percentuale le somme da destinarsi a prestazioni di lavoro straordinario sono pienamente rispettose delle previsioni contrattuali in merito.

Si resta a disposizione per quanto altro dovesse reputarsi necessario.

Palermo li 24.10.17

IL DIRIGENTE DELL'AREA  
(Dott. Pietro Bellante)



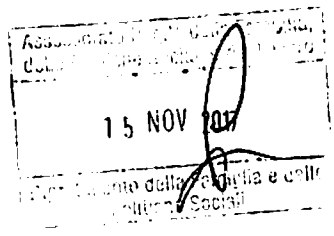
AREA

Repubblica Italiana



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA  
DIPARTIMENTO REGIONALE BILANCIO E TESORO  
Ragioneria Generale della Regione  
Ragioneria Centrale dell'Assessorato della Famiglia, delle  
Politiche Sociali e Lavoro



Prot. 56846

Palermo 14 NOV. 2017

OGGETTO: ipotesi di contratto collettivo decentrato FAMP 2017

Al Dipartimento Regionale della Famiglia e delle  
Politiche Sociali  
Area Coordinamento  
SEDE

Con riferimento alla nota prot. n. 36989 del 13/11/2017, si conferma che relativamente all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017, il capitolo 212015 art. 16 presenta la necessaria copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO



Assessorato della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali  
P.G. n. 37534 del 16/11/17