

Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERFORMANCE ANNO 2019 - PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE**

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30/04/2019 a partire dall'anno 2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07/10/2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2019 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27/12/2019 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2019;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2019, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018,

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata ad Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01/01/2019, ammonta ad € 349.700,00;

CONSIDERATO che alla data della 01/01/2019 non risulta essere in servizio presso lo stesso dipartimento, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17/02/2020;

VISTA la nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 38492 del 23/04/2020 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessita di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento;

VISTO il Documento Unico di Programmazione del Dipartimento per l'anno 2019 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale,

VISTO l'accordo integrativo sottoscritto in data 07/02/2020, con il quale è stata autorizzata secondo le nuove modalità previste, la liquidazione al personale del comparto a tempo indeterminato del dipartimento, delle spettanze relative allo straordinario effettuato nel corso dell'anno 2019 e delle indennità di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2019,

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al Dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale.

CONTRASSEGNIATO

AL SAGGIO

VIC

SVAN

du

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018 attribuendo ai dipendenti di ciascuna categoria, che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. vigente

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2019, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico, di seguito specificato, di riparto del budget "performance" assegnato al Dipartimento che costituisce parte integrante del presente accordo;

CONCORDANO

per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2019 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali per l'anno 2019 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2019.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento pari ad € 349.700,00, sono così ripartite:

1) In misura di € 332.215,25 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

A. € 232.550,67 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,


B. € 99.664,57 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

2) in misura di € 17.485,01 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, da attribuire ai dipendenti di ciascuna categoria che conseguono una valutazione compresa nella "Fascia d'eccellenza" prevista dall'accordo siglato all'ARAN (art. 4 accordo FORD del 27/12/2019), purché gli stessi non abbiano superato il numero di assenze per le quali non sono previste dal contratto erogazioni accessorie, superiori ad 1/3 del totale annuo delle giornate lavorative previste nell'anno di riferimento.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

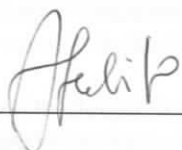
Per la parte pubblica:

Il Dirigente dell'Area Coordinamento Dott.ssa Daniela Di Rosa (su delega del Dirigente Generale prot. n. 33602 del 02/11/2019)



Per le OO.SS.

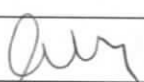
COBAS/CODIR




CGIL FP

C.I.S.L. FP

S.A.Di.RS.



UIC



DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERFORMANCE ANNO 2019 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE
QUADRO ECONOMICO**

PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO ALLA DATA DEL 01/01/2019:

6 CATEGORIA A1-A3
7 CATEGORIA B1-B6
2 CATEGORIA C1-C2
18 CATEGORIA C3-C4
45 CATEGORIA C5-C8
1 CATEGORIA D1-D2
51 CATEGORIA D3-D6

TOTALE DIPENDENTI 130

€ 349.700,00 BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO :

€ 332.215,25 da destinare alla "performance" organizzativa ed individuale
di cui

€ 232.550,67 da destinare alla performance organizzativa (70 % del budget)

€ 99.664,57 da destinare alla performance individuale (30 % del budget)

€ 17.485,01 da destinare alla maggiorazione premio individuale

QUOTE	"PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA		70%
	unità personale	quota indiv.	budget x cat.
A1-A3	6	1.093,19	6.559,14
B1-B6	7	1.151,60	8.061,23
C1-C2	2	1.351,88	2.703,77
C3-C4	18	1.515,44	27.278,01
C5-C8	45	1.595,56	71.800,04
D1-D2	1	1.919,34	1.919,34
D3-D6	51	2.239,79	114.229,15
	130	tot.	€ 232.550,67

QUOTE	"PERFORMANCE" Individuale		30%
A1-A3	6	468,51	2.811,06
B1-B6	7	493,54	3.454,81
C1-C2	2	579,38	1.158,76
C3-C4	18	649,48	11.690,57
C5-C8	45	683,81	30.771,44
D1-D2	1	822,57	822,57
D3-D6	51	959,91	48.955,35
130		Tot.	€ 99.664,57

QUOTE complessive "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE
70% + 30%


		quota indiv.	budget x cat.
A1-A3	6	1.561,70	9.370,20
B1-B6	7	1.645,15	11.516,04
C1-C2	2	1.931,26	3.862,52
C3-C4	18	2.164,92	38.968,58
C5-C8	45	2.279,37	102.571,48
D1-D2	1	2.741,92	2.741,92
D3-D6	51	3.199,70	163.184,50
130		Tot.	€ 332.215,25

maggiorazione premio individuale € 17.485,01

maggiorazione PREMIO INDIVIDUALE		quota indiv.	budget x cat.
A	4	96,49	385,96
B	7	101,65	711,53
C	56	140,83	7.886,61
D	43	197,70	8.500,91
platea	110		€ 17.485,01

Totale € 349.700,00

COAS/GAR


SADIES


VIC


SIAA
