

REPUBBLICA ITALIANA  
Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE  
SOCIALI E DEL LAVORO

*Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali*  
\*\*\* \*\*

Unità di staff "Programmazione e Controllo di gestione"

L'anno 2018, il giorno 11 del mese di Aprile alle ore 16,15 in Palermo, presso i locali della Direzione del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali sito in via Trinacria n. 34/36, giusta convocazione del Dirigente Generale prot. n. 10545 del 27.03.2018 si è tenuta la contrattazione decentrata ai sensi dell'art.11 comma 1 del CCRL Area comparto

Sono presenti

Per il Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali:

- Il Dirigente Generale Ing. dott. Salvatore Giglione
- Il Dirigente responsabile dell'Area dott. Pietro Bellante
- Il Responsabile dell'Unità di Staff dott.ssa Patrizia Lo Campo, funge da segretario la sig.ra Concetta Pappalardo;

Per le OO.SS.;

- C.I.S.L. : Balistreri Gaetano, Lercara Fabrizio
- SADIRS: Cumbo Luigi, Guzzo Pietro
- COBAS CODIR : Ferlito Antonino
- UIL F.P. : Di Marco Vincenza
- U.G.L. : Campagna Angelo

Per discutere sul seguente ordine del giorno:

- Approvazione Piano di Lavoro 2018
- Varie ed eventuali

La dottoressa Patrizia Lo Campo informa le parti di avere elaborato il Piano di Lavoro per il 2018 avendo come riferimento il piano triennale della Performance 2017 – 2019, atualizzandone i contenuti per i nuovi profili di competenza, e le proposte di obiettivi operativi formulate dai dirigenti del Dipartimento. Le direttive strategiche presidenziali del 29.03.2018 confermano l'attualità della programmazione dipartimentale.

La dottoressa Lo Campo illustra il Piano di Lavoro per l'anno 2018 evidenziando che ogni dipendente concorre al raggiungimento dei risultati dei singoli obiettivi, a loro volta declinati in azioni, quale parte attiva del processo, attraverso lo svolgimento dei compiti e delle funzioni connessi alla qualifica di appartenenza. Ai citati obiettivi operativi sono aggiunti quelli di carattere generale per il perseguimento delle finalità istituzionali.

Il piano di lavoro è apprezzato da tutte le OO.SS. presenti.

pe

Prende la parola il dott. Bellante che invita le parti a procedere alla discussione sulla possibilità di destinare una quota indicativa del FAMP, espressa in percentuale, per autorizzare prestazioni di lavoro straordinario sulla scorta delle esperienze passate, nell'attesa che sia assegnata la quota FAMP 2018. Si specifica che per la percentuale delle risorse da destinare allo straordinario si farà riferimento alla percentuale delle risorse del FAMP 2017. La rappresentante della UIL Di Marco riferisce che alcuni dipendenti lamentano di non ricevere ore di straordinario, mentre sembra invece un diritto acquisito negli anni per altri dipendenti. A tal proposito il Dirigente Generale precisa che garantirà i servizi essenziali e che non sono pervenute dai dirigenti responsabili di struttura richieste di lavoro straordinario per il personale assegnato che non siano state accolte.

Il rappresentante COBAS, chiede di allegare al presente verbale la nota congiunta delle OO.SS., prot. n. 353 del 16/03/2018, riguardante le problematiche del Dipartimento, sulle quali inizia la discussione.

Le sigle SADIRS e COBAS lamentano l'inefficienza di alcuni lavoratori ex PIP preposti alla pulizia dei locali e la mancata applicazione della circolare dipartimentale che regola le attività di pulizia. Il dott. Bellante informa che al riguardo l'Amministrazione, attesa l'oggettiva difficoltà a gestire l'intera attività di pulizia utilizzando il solo personale del bacino "Emergenza Palermo ex PIP", come rappresentato anche dal rappresentante CISL, con apposito emendamento al ddl di bilancio 2018-2020, condiviso dall'Assessore alla Famiglia e già inoltrato alla Ragioneria Generale della Regione e all'Assessore all'Economia, ha richiesto lo stanziamento di risorse finanziarie che possano consentire di tornare ad affidare i servizi di pulizia ad apposito operatore economico specializzato, fermo restando che il residuo personale del bacino ex PIP potrà essere utilizzato ad integrazione per lo svolgimento delle cc.dd. attività di pulizia straordinaria. I rappresentanti del Cobas/Codir Ferlito e del SADIRS Guzzo propongono l'allontanamento dal Dipartimento Famiglia dei lavoratori PIP che non svolgono efficientemente il lavoro assegnatogli e, pur apprezzando la proposta di soluzione dell'Amministrazione, chiedono nelle more una costante vigilanza da parte dell'Ufficio del Consegnatario.

Il rappresentante SADIRS Guzzo pone all'attenzione dei presenti la situazione del parcheggio. Il Dirigente Generale s'impegna a disciplinare l'assegnazione dei posti, in tutto 14, con precise disposizioni.

Per la mobilità interna, il Dirigente Generale precisa che rivedrà le precedenti disposizioni per una migliore redistribuzione del personale attualmente in servizio presso il Dipartimento, dando priorità alla rotazione del personale del comparto la cui permanenza nel settore di assegnazione supera i 5 anni, per l'attuazione delle misure anticorruzione di cui al vigente PTPCT e accoglie il suggerimento della CISL di indire una manifestazione d'interesse per il reclutamento di altro personale.

Per la problematica antifumo, tenuto conto che la circolare dipartimentale risale all'anno 2016, ancorchè la correlata norma di riferimento non abbia subito sostanziali modifiche, si concorda unanimemente sulla necessità di riattualizzare la predetta circolare affinché la regolamentazione antifumo acquisti nuova e maggiore visibilità, sensibilizzando in tal modo il personale tutto al pieno rispetto della normativa vigente.

Per le OO.SS.;

- C.I.S.L. : Balistreri Gaetano, Lercara Fabrizio
- SADIRS: Cumbo Luigi, Guzzo Pietro
- COBAS CODIR : Ferlito Antonino
- UIL F.P. : Di Marco Vincenza
- U.G.L. : Campagna Angelo

Per l'amministrazione: il Dirigente Generale Ing. Salvatore Giglione

Dott.ssa Patrizia Lo Campo

Dott. Pietro Bellante

The block contains several handwritten signatures in black ink. At the top right, there is a large signature that appears to be 'Salvatore Giglione'. Below it, there are several smaller signatures, some of which are partially overlapping the list of names. The signatures are written in a cursive style.

Prot. n. 353 del 16/03/2018

**OGGETTO: Richiesta convocazione urgente e sollecito soluzioni problematiche irrisolte**

Al Dirigente Generale del  
Dip. Reg.le della Famiglia e delle  
Politiche Sociali  
Via Trinacria 34  
90100 Palermo

Le scriventi OO.SS. intendono segnalare alcune problematiche riguardanti il Dipartimento, di seguito schematizzate e più volte evidenziate anche in sede di contrattazione decentrata, che tuttavia non hanno ancora trovato una definizione neppure parziale:

✗ la cronica ed inaccettabile carenza di pulizia dei locali per la quale non si riesce a trovare una soluzione da parte di chi sarebbe preposto a vigilare sull'igiene ed il decoro generali ed alla gestione del personale sussidiato ex pip, cui è affidata tale pulizia oltretutto, incredibilmente, disattendendo in toto una circolare specifica dell'agosto 2016 che regolamenterebbe tale attività.

Al riguardo, persistendo l'attuale inerzia, si preannuncia un esposto all'Asp di Palermo per chiedere le opportune verifiche circa le condizioni igieniche dell'immobile ed i conseguenziali provvedimenti di competenza in relazione al D.Lgs. 81/2008;

✗ la fruizione del parcheggio di questo Dipartimento da parte solo di alcuni dipendenti, non si sa bene in base a quali criteri, creando una forte disuguaglianza e situazioni di privilegio immotivate;

Per questa specifica situazione si chiede di proporre alle scriventi OO.SS. un piano motivato di assegnazione dei posti disponibili. Nelle more si propone di autorizzare il parcheggio solamente alle figure istituzionali ed ai disabili.

Inoltre è opportuno segnalare che il parcheggio riservato alle moto è in condizioni precarie vista l'evidente incuria, coerente con la sensazione di incuria generale, e soprattutto non illuminato da mesi e ciò crea notevoli disagi oltre ad intuibili problemi di sicurezza;

✗ la riconsiderazione dei criteri, poco chiari, adottati di recente per la mobilità interna di alcune unità di personale, nell'ottica di una auspicabile riconsiderazione complessiva della distribuzione del personale;

✗ la necessità di adottare al più presto l'obbligatorio regolamento antifumo previsto dall'art. 51 L. 3/2003 e ss.mm.ii.;

Si sollecita infine la definizione del piano di lavoro 2018 e l'invito ai dirigenti di struttura a provvedere al più presto all'assegnazione dei carichi di lavoro, per iscritto, al personale del comparto.

Si rimane in attesa di urgente riscontro

A. Ferlito  
Segr. Generale Cobas Codir

A. Guzzo  
Sadirs

A. Campagna  
UGI

V. Di Marco  
UJL/FPL