

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana

Codice Fiscale 80012000826
Partita I.V.A. 02711070827



Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali
e del Lavoro

Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche sociali
Via Trinacria, 34/36 - 90144 Palermo
Unità di Staff
Programmazione e Controllo di gestione

Prot. n° 1036

Palermo, 11.01.2019

Oggetto: Accordo di ripartizione delle risorse FAMP del 29.11.2018

Alla Ragioneria Centrale presso l'Assessorato
della Famiglia e delle Politiche sociali

Per il seguito di competenza si trasmette il verbale di contrattazione decentrata del 29.11.2018 con allegato il piano di riparto, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali, la relazione tecnico-amministrativa relativa al FAMP 2018 e il Piano di Lavoro del Dipartimento prot. n. 11555/Staff del 06.04.2018.

Si rimane in attesa della comunicazione riguardante la relativa copertura finanziaria.

Il Dirigente dell'Unità di Staff
Patrizia Lo Campo

ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA
RAGIONERIA CENTRALE DELLA FAMIGLIA,
DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO

Elenco pervenuto in data 11.01.2019

L'Addetto all'Archivio [Handwritten Signature]

11/01/2019



DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

**IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI
ANNO 2018**

Art. 1

Campo di applicazione

il presente contratto collettivo decentrato integrativo, stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera a) e dall'art. 6 del CCRL, 2002-2005, si applica al personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali.

Art. 2

Parti abilitate alla trattativa

Le parti abilitate alla trattativa sono: per l'Amministrazione, il Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, per la parte sindacale i soggetti di cui all'art. 11, comma 1, del CCRI 2002-2005;

Art. 3

Durata e decorrenza

Il presente contratto ha validità fino al 31 dicembre 2018 e resta in vigore fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo;

Art. 4

Obiettivi

Obiettivi del presente contratto sono:

- Regolare i sistemi di incentivazione del personale in servizio destinatario del presente contratto sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;
- Definire i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici di valutazione;
- Pianificare l'utilizzazione e la ripartizione del F.A.M.P. finalizzate a promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali.

Art. 5

Risorse

La quota del Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni, di cui all'art. 89 del vigente CCRL, annualmente assegnata al Dipartimento, costituisce fonte di finanziamento per le finalità del FAMP. Dette risorse, quantificate in complessivi €. 493.876,37, di cui al D.D. a firma del

Ragioniere Generale n. 3168/2018 del 21/11/2018, saranno utilizzate secondo l'allegato piano di riparto, (allegato A).

L'erogazione degli incentivi da attribuire a livello di contrattazione per la partecipazione alla realizzazione degli obiettivi e programmi di incremento di produttività è attuata dopo la necessaria verifica del raggiungimento dei risultati;

Art. 6
Piano di lavoro

Il Piano di lavoro, nelle misure stabilite dall'articolo 88, comma 5 lett. e) del CCRL, 2002-2005, costituisce il documento di programmazione all'interno del quale sono state individuate tutte le attività di competenza del Dipartimento, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili. Per l'anno 2018 il P.L., apprezzato dalle OO.SS, è stato predisposto nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 91 del vigente C.C.R.L. ed è parte integrante del presente contratto, (allegato B);

Art. 7
Parametri per la partecipazione al Piano di lavoro

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al Piano di lavoro spettano a tutto il personale in servizio e sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL 2002-2005. Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente secondo quanto stabilito dal vigente C.C.R.L. e dalla l.r. n. 9 del 07/05/2015.

L'erogazione degli incentivi da attribuire avverrà in due soluzioni.

La prima quota è corrisposta, a titolo di acconto e in misura fissa, al personale in servizio presso il Dipartimento, secondo le previsioni dell'art. 15 dell'accordo di cui all'art. 89, comma 3 del CCRL del Comparto non dirigenziale, datato 30 ottobre 2018.

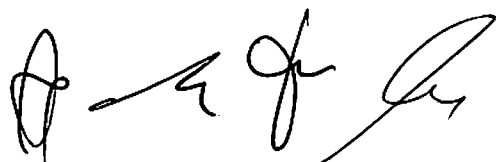
La quota da corrispondere a saldo, calcolata sull'importo destinato al Piano di Lavoro, sarà liquidata, tenendo conto della quota erogata a titolo di acconto, a seguito della valutazione finale del singolo dipendente, nonché delle assenze effettuate nel corso dell'anno, secondo le previsioni del CCRL vigente.

Le eventuali somme disponibili registrate a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni individuali finali nonché le eventuali ulteriori economie, ad eccezione di quelle espressamente regolamentate all'art.92, comma 3 del CCRL, verranno ridistribuite tra il personale partecipante al Piano di Lavoro che raggiungerà la valutazione minima prevista;

Art. 8
Criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al Piano di lavoro

La metodologia per la valutazione degli apporti individuali di produttività è quella già utilizzata nell'anno precedente.

La compilazione delle schede sarà effettuata da parte dei dirigenti responsabili di Area/Servizio/U.O.B., coinvolgendo in tale attività anche il soggetto valutato, il quale dovrà controfirmare la scheda per presa visione. Nel caso in cui il dipendente non dovesse condividere la valutazione espressa, lo stesso potrà sottoporre il giudizio alla Commissione di cui all'art. 107 del CCRL 2002-2005.



Dalla scheda di valutazione si dovrà desumere il livello di risultati conseguiti da parte del dipendente valutato, sulla base del quale si procederà alla determinazione del compenso definitivo da attribuire allo stesso.

La misura del compenso da erogare è così correlata all'esito della valutazione finale e all'apporto fornito dal dipendente e a tal fine si individuano tre livelli:

1° - valutazione finale con punteggio complessivo inferiore a 71 = indennità di sola partecipazione pari al 70%;

2° - valutazione finale con punteggio complessivo compreso tra 71 e 84 = indennità pari all'85%

3° - valutazione finale con punteggio complessivo compreso tra 85 e 100 = indennità pari al 100%.

in relazione ai range sopra indicati il dipendente avrà diritto alle rispettive percentuali calcolate in base al parametro massimo, contemplato per la categoria di appartenenza.

Art. 9

Indennità

In analogia alla scelta operata nei precedenti esercizi, per le indennità di cui all'allegato "M" del C.C.R.L., per l'anno in corso, le parti concordano che le risorse necessarie per la retribuzione delle indennità graveranno sulla quota destinata alla remunerazione per la partecipazione al Piano di Lavoro, secondo l'allegato schema di riparto, (allegato A);

Art. 10

Compensi per la qualità della prestazione professionale individuale (Art. 94 CCRL)

La quota del Fondo destinata ai "compensi per la qualità della prestazione professionale individuale" ex Art. 94 CCRL, determinata dagli accantonamenti operati, nonché dalle economie degli anni precedenti, derivanti dalle assenze, sarà ripartita secondo le modalità del citato art. 94, come concordato in sede di contrattazione decentrata del 15/04/2014, i cui esiti sono stati riassunti nella circolare prot. n. 19408 del 14/05/2014;

Art. 11

Orario di lavoro

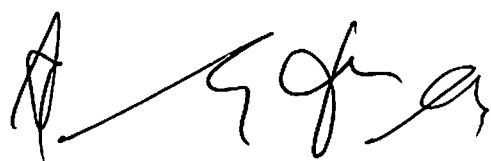
Restano confermate le statuizioni concernenti l'orario di lavoro, avuto riguardo, in particolare:
dell'orario di lavoro ordinario;
del recupero dell'orario ordinario non completato;
dei permessi;
utilizzo credito orario;
fruizione banca delle ore.

Art. 12

Procedure di stipulazione

Il CCDI sarà stipulato tra le parti al termine delle seguenti procedure:

- Trasmissione dell'ipotesi di contratto entro 5 giorni dalla sua definizione all'organismo indicato dall'art. 2 del D.lgs 286/99 corredata dell'apposito schema illustrativo di riparto economico per e dal verbale di accordo;
- Sottoscrizione del contratto da parte delle delegazioni trattanti trascorsi 10 giorni senza rilievo.
- Trasmissione all'Aran Sicilia entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva;



Art. 13
Commissione paritetica per le controversie inerenti il FAMP

Ai sensi dell'art. 107 del CCRL 2002-2005, si procederà alla istituzione della Commissione paritetica, composta secondo quanto previsto dal comma 2, per la risoluzione di tutte le controversie inerenti gli accordi decentrati riguardanti l'utilizzo del FAMP.

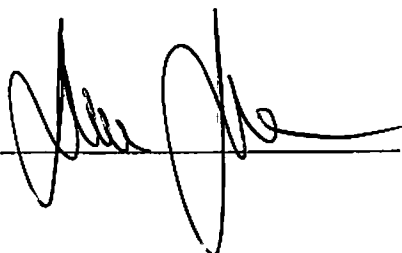
Art. 14
Rinvio

Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I., si rimanda al CCRL 2002-2005 e al CCRL 2006-2009 che costituiscono fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

Palermo, 17/01/2019

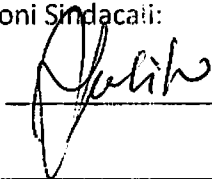
La delegazione di parte pubblica:

Il Dirigente Generale Dott. Salvatore Giglione



Le Organizzazioni Sindacali:

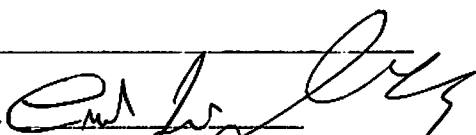
COBAS/CODIR



C.I.S.L. - F.P.S.

CGIL - FP

S.A.DI.R.S.

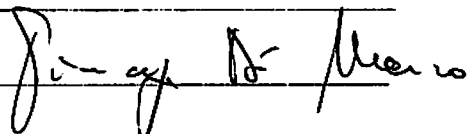


S.I.A.D.



U.G.L.

U.I.L. - F.P.L.



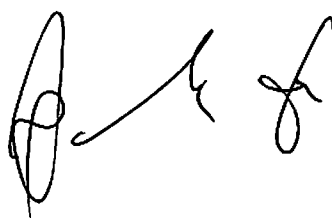
DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA e DELLE POLITICHE SOCIALI

PIANO DI RIPARTO FAMP/018

	2018	2019
	393.950,80	99.925,57
STANZIAMENTO CAP. 212015	493.876,37	

	€ 493.876,37
QUOTA DA DESTINARE ALLO STRAORDINARIO (15%)	€ 74.081,46
	€ 419.794,91
INDENNITA'	€ 13.128,00
	€ 406.666,91
QUOTA DA DESTINARE all' art. 94 (0,2%)	€ 987,75
QUOTA DA DESTINARE AL PIANO DI LAVORO (82%)	€ 405.679,16
TOTALE	€ 493.876,37
INDENNITA'	
INDENNITA' CASSIERE E CONSEGATARI	7.500,00 imp. mensile 250/125 €
INDENNITA' REPERIBILITA'	5.628,00 x 5 unità

TOTALE SPESA PER INDENNITA'	13.128,00



REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana



Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali

Area Coordinamento

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA RELATIVA ALLA
CONTRATTAZIONE INTERDIPARTIMENTALE INTEGRATIVA DECENTRATA
DEL DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI
ANNO 2018**

Così come previsto, l'ipotesi di accordo di contratto integrativo deve essere inoltrato alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e della certificazione degli oneri ed, analogamente, all'ARAN per le verifiche dello schema di Contratto collettivo o decentrato integrativo.

La disponibilità in termini economici sul relativo capitolo di bilancio è stata comunicata con DD. 3268 del 21/11/2018 a firma del Sig Ragioniere Generale per un importo complessivo, di pertinenza di questo Dipartimento, di € 493.876,37 a valere sul Capitolo 212015 art. 16 FAMP – Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali.

Per quanto precede in data 26/11/2018 con nota prot. n. 38799, si è provveduto alla convocazione delle OO.SS., per procedere alla contrattazione decentrata sulla ripartizione delle risorse FAMP (art.87 e 88 del contratto) di pertinenza di questo Dipartimento.

A seguito della citata riunione di contrattazione decentrata, avvenuta in data 29/11/2018, per quanto attiene al piano di riparto famp 2018 (Capitolo 212015) relativo al personale a tempo indeterminato in servizio al Dipartimento della Famiglia delle Politiche Sociali, le parti hanno convenuto di destinare il 15% delle somme alla remunerazione di prestazione di lavoro straordinario, la quota dell'82% alla remunerazione del piano di lavoro, dalla quale si è provveduto a dedurre, così come previsto, le indennità per un importo complessivo di €13.128,00

Conformemente a quanto operato negli anni precedenti si è destinata una quota pari 0,2% della somma complessiva residua per la premialità di cui all'art. 94 del CCRL per un totale di € 987,75.

E' da precisare altresì, che le somme complessive come sopra indicate e stabilite, trovano piena copertura finanziaria nei capitoli di bilancio - esercizio finanziario 2018 ed in percentuale le somme da destinarsi a prestazioni di lavoro straordinario sono pienamente rispettose delle previsioni contrattuali in merito.

Si resta a disposizione per quanto altro dovesse reputarsi necessario.

Palermo li 30/11/2018

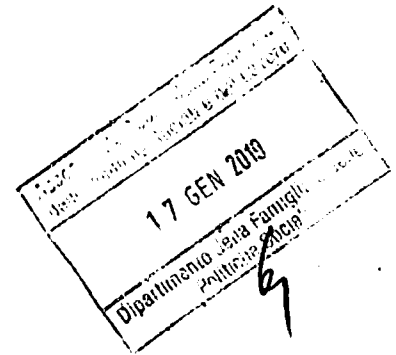
Il Dirigente dell'Area
Dott. Pietro Bellante

Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA
DIPARTIMENTO REGIONALE BILANCIO E TESORO**
Ragioneria Generale della Regione
Ragioneria Centrale dell'Assessorato della Famiglia, delle
Politiche Sociali e Lavoro



Prot. 1999

Palermo 14 GEN. 2019

OGGETTO: ipotesi di contratto collettivo decentrato FAMP 2018

Al Dipartimento Regionale della Famiglia e delle
Politiche Sociali
Unità di staff programmazione e controllo di gestione
SEDE

Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali
P.G. n. 1921 del 18.01.19

Con riferimento alla nota prot. n. 1036 del 11/01/2019, si conferma che relativamente all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018, il capitolo 212015 presenta la necessaria copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(D.ssa A. Antimoro)



