



Unità di staff "Programmazione e **Controllo di gestione**"

L'anno 2018, il giorno 29 del mese di Novembre, alle ore 10,30 in Palermo, presso i locali della Direzione del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali sito in via Trinacria n. 34/36, giusta convocazione del Dirigente Generale prot. n. 38799 del 26.11.2018 si e' tenuta la contrattazione

Sono presenti

- Per il Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali:

- Il Dirigente Generale dott. Salvatore Giglione
- Il Dirigente responsabile dell'Area coordinamento dott. Pietro Bellante
- Il Responsabile dell'Unità di Staff dott.ssa Patrizia Lo Campo;

Per le OO.SS.:

- SADIRS: Cumbo Luigi, Pietro Guzzo
- COBAS :CODIR : Ferlito Antonino
- SIAD : Campagna Angelo
- UIL F.P. : Di Marco Vincenza.

Per discutere sul seguente ordine del giorno:

- Riparto risorse FAMP 2018
- Varie ed eventuali

Dopo il saluto agli intervenuti ed una breve introduzione del Dirigente Generale, il dott. Bellante illustra il piano di riparto del FAMP sottolineando la gestione virtuosa del Dipartimento che permette di rientrare ampiamente nei parametri previsti sia per la quota destinata allo straordinario, attestata al 15%, che la percentuale di risorse da destinare al piano di lavoro.

Chiede la parola il rappresentante del COBAS/Codir Sig. Ferlito il quale, apprezzando il piano di riparto così come proposto, tuttavia solleva il problema delle attività di natura informatica le quali, pur non essendo di fatto consentite dal disposto dell'art. 35 della L. 9/2013, in realtà devono necessariamente essere svolte per permettere al personale di svolgere il proprio lavoro, non essendo sia l'A.R.I.T. (Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica) che Sicilia Digitale, in condizione di garantire l'assistenza on site. Il paradosso è che l'unica conseguenza reale di tale norma è la sospensione dell'erogazione della indennità informatica, pur essendo addirittura aumentate le responsabilità di gestione dei sistemi ed in presenza della reiterata richiesta di referenti informatici dipartimentali e validatori per progetti relativi ad Agenda Digitale da parte della stessa l'A.R.I.T. Il Cobas quindi chiede al Dirigente Generale di farsi parte attiva nelle sedi competenti per evidenziare tale urgente problematica.

Il Dirigente Generale prende atto di quanto rappresentato e condivide quanto esposto.

Il SADIRS si associa a quanto espresso dal COBAS, così come il SIAD e l'UGL, anche riguardo la ripartizione delle risorse ritenuta equa.

L'Amministrazione propone il piano di ripartizione delle risorse del FAMP 2018 come di seguito illustrato

DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA e DELLE POLITICHE SOCIALI

PIANO DI RIPARTO FAMP 2018

	2018	2019
	393.950,80	99.925,57
STANZIAMENTO CAP. 212015	493.876,37	
	€ 493.876,37	
QUOTA DA DESTINARE ALLO STRAORDINARIO (15%)	€ 74.081,46	
	€ 419.794,91	
INDENNITA'	€ 13.128,00	
	€ 406.666,91	
QUOTA DA DESTINARE all' art. 94 (0,2%)	€ 987,75	
QUOTA DA DESTINARE AL PIANO DI LAVORO (82%)	€ 405.679,16	
TOTALE	€ 493.876,37	
INDENNITA'		
INDENNITA' CASSIERE E CONSEGATARI	7.500,00	imp. mensile 250/125 €
INDENNITA' REPERIBILITA'	5.628,00	x 5 unità
TOTALE SPESA PER INDENNITA'	13.128,00	

Le OO.SS. approvano all'unanimità il piano di riparto proposto dall'amministrazione, confermando la destinazione di una quota pari al 15% del FAMP allo straordinario e dello 0.2 % alla premialità ex art. 94 C.C.R.L..

Si concorda che ogni eventuale economia determinatasi sulle risorse destinate alle prestazioni di lavoro straordinario ed alla remunerazione delle indennità e comunque ogni economia derivante dalla erogazione delle quote FAMP come sopra ripartite, confluirà nell'importo complessivo delle risorse destinate al piano di lavoro.

Si passa alle "varie ed eventuali" e si rappresenta il problema della carenza e della distribuzione del personale.

La rappresentante UIL FPL sig.ra Vincenza Di Marco ribadisce quanto rappresentato nelle precedenti contrattazioni e cioè che quasi tutti i servizi di questo Dipartimento sono gravati di numerose linee di attività con diverso approccio amministrativo. Questi servizi, inoltre, dispongono di poche unità di personale sommerse da carichi di lavoro esorbitanti scanditi da adempimenti temporali obbligatori.

Alcuni servizi risultano, però, avvantaggiati perché hanno a disposizione risorse ministeriali che utilizzano per lavoro in ore straordinario del personale assegnato.

Se non si procedesse con le opportune rotazioni, permarrrebbe una fascia di intoccabili con privilegi acquisiti nel tempo e il Dirigente Generale potrebbe incorrere in una palese disparità di trattamento del personale che fa capo ai diversi servizi del Dipartimento.

Il COBAS propone la convocazione di uno specifico tavolo tecnico che possa portare ad una razionale redistribuzione delle risorse umane per assicurare le figure professionali adeguate a tutte le strutture Dipartimentali. Ciò nella considerazione che esiste, a parere della O.S., una disomogenea distribuzione del personale a cui occorre ovviare al più presto senza attendere una improbabile assegnazione di altre unità da parte del Dip. Funzione Pubblica. Anche su questa proposta le altre OO.SS. ed il Dirigente Generale concordano.

Alle ore 11,45 esauriti gli argomenti posti all'O.D.G., si conclude la contrattazione decentrata per la quale si redige il presente verbale che viene, redatto, letto e sottoscritto dai presenti:

Per le OO.SS.:

• SADIRS: Luigi Cumbo, A. Pietro Guzzo

• COBAS/CODIR : Antonino Ferlito

• SIAD : Angelo Campagna

• UIL F.P. : Vincenza Di Marco

Per l'amministrazione:

• Il Dirigente Generale dott. Salvatore Giglione

• Il Dirigente dell'Area coordinamento dott. Pietro Bellante

• Il Dirigente dell'Unità di Staff dott.ssa Patrizia Lo Campo