



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### PERFORMANCE ANNO 2020 - PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

- VISTO il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016 -2018;
- VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30/04/2019;
- VISTO il Piano Triennale della Performance 2020-2022 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07/10/2019;
- VISTO l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate 2020 sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 28/12/2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016/2018, con il quale sono state assegnate le risorse da destinare alla remunerazione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e per le indennità di cui alla tabella F, ex art. 90 comma 2 del citato CCRL 2016-2018, e quelle destinate all'attuazione di specifici progetti finalizzati all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, per il recupero dell'arretrato corrente dei relativi carichi di lavoro, nonché a premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale ex art. 90 comma 3 del CCRL;
- PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;
- TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L 2016-2018;
- VISTE le tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata al Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01/01/2020, ammonta ad €. 301.987,97;
- CONSIDERATO che alla data dell' 01/01/2020 non risulta essere in servizio presso il Dipartimento della Famiglia personale a tempo determinato;
- VISTA la nota prot. n. 20305 del 26/02/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, allo scopo di ripartire le risorse del budget "performance" assegnate;
- CONSIDERATO che, per l'anno 2020, non è stato ritenuto di attuare specifici progetti di cui all'art.

VIL  
df

CORAB/GMR  
df

FR  
df

SMA  
SMA

df

90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al Dipartimento ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo a ciascun dipendente per ogni categoria che consegue la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018

TENUTO CONTO della necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento;

CONSIDERATA altresì l'emergenza organizzativa causata dalla pandemia, che ha reso necessario nel 2020 il ricorso massivo al lavoro agile, a misure straordinarie di protezione dei lavoratori fragili, a reiterate chiusure degli uffici per sanificazioni e disinfestazioni ed ad un generale potenziamento delle misure di sicurezza sanitaria;

PRESO atto che, ai sensi dell'art. 5 dell'accordo sul Fondo 2020, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di riparto del budget "performance" assegnato al Dipartimento che costituisce parte integrante del presente accordo e che è di seguito specificato;

#### LE PARTI CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio da parte del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, di sottoscrivere il presente contratto collettivo decentrato integrativo allo scopo di ripartire il budget "performance" 2020 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale in servizio presso il suddetto Dipartimento per l'anno 2020 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018.

Le risorse finanziarie del budget "performance" complessivamente assegnate al Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, pari a €. 301.987,97, sono ripartite come di seguito indicato e come riportato più organicamente nel quadro economico che è parte integrante del presente CCDI:

- in misura di € 286.888,57 per la remunerazione della "performance" organizzativa e individuale, di cui:
- € 200.822,00 pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
- €. 86.066,57 pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
- €. 15.099,40 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuito a ciascun dipendente che abbia conseguito una valutazione compresa nella fascia di merito "eccellente" come stabilito all'art. 4 dell'accordo Aran ai sensi dell'art. 90 del CCRL 2016-2018 per il comparto non dirigenziale del 28/12/2020 e a condizione che non si sia superato un numero di assenze pari ad 1/3 delle giornate lavorative previste nell'anno di riferimento.

DM

SITOL

FP RAIL  
Allu

COBAS/GENIA

SITOL

Riguardo il lavoro straordinario si da atto che il limite individuale annuo di lavoro in plus orario, ai sensi dell'art. 9, comma 7, lett. h) del CCRL, può essere oggetto di autorizzazione in deroga all'art.91 CCRL con relativa informazione alle OO.SS., nell'ipotesi di dover fronteggiare situazioni particolari ed eccezionali che dovessero prospettarsi, considerata la cronica carenza di organico e fatto salvo quanto disposto dal D.Lgs. 8/4/2003 n. 66.

La liquidazione al personale del comparto delle spettanze relative alle indennità di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2018 è concordata nella seguente misura:

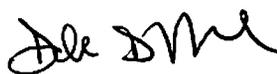
- Indennità Consegnatario e vice Consegnatario, Cassiere  
€ 250,00 (mensile) al consegnatario; € 125,00 (mensile) al vice-consegnatario  
€ 250,00 (mensile) al cassiere.
- Indennità di reperibilità: riguarda 1 unità di cat. D e 4 di cat. C

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie da riassegnare al Fondo risorse decentrate della successiva annualità.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

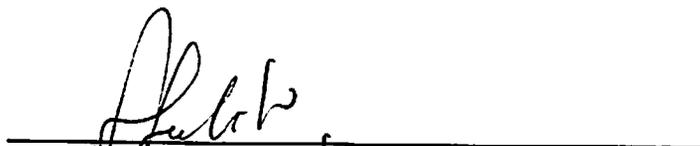
Per la parte pubblica:

Il Dirigente dell'Area Coordinamento Dott.ssa Daniela Di Rosa  
(su delega del Dirigente Generale prot. n. 26602 del 01/07/2021)



Per le OO.SS.

COBAS/CODIR



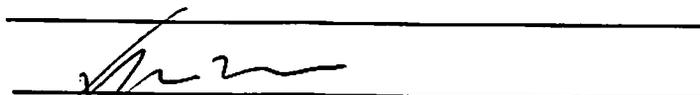
CGIL FP



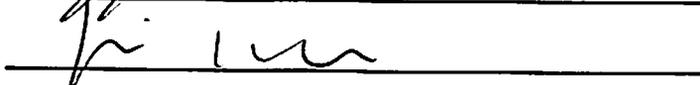
C.I.S.L. FP



S.A.Di.RS.



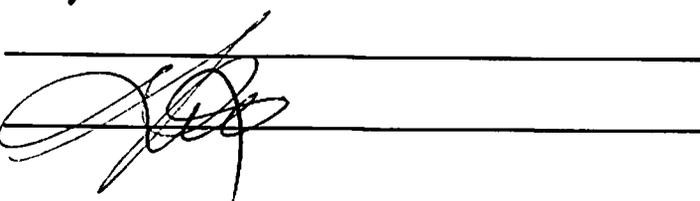
Si.A.D.



U.G.L.



U.I.L.- FPL.



DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
 PERFORMANCE ANNO 2020 - PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE  
**QUADRO ECONOMICO**

PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO ALLA DATA DEL 01/01/2020:

5 CATEGORIA A1-A3
7 CATEGORIA B1-B6
1 CATEGORIA C1-C2
15 CATEGORIA C3-C4
45 CATEGORIA C5-C8
1 CATEGORIA D1-D2
42 CATEGORIA D3-D6

TOTALE DIPENDENTI 116

€ 301.987,97 BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:

€ 286.888,57 da destinare alla "performance" organizzativa ed individuale  
 di cui

€ 200.822,00 da destinare alla performance organizzativa (70 % del budget)

€ 86.066,57 da destinare alla performance individuale (30 % del budget)

€ 15.099,40 da destinare alla maggiorazione premio individuale

QUOTE	"PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA		70% budget x cat.
	unità personale	quota indiv.	
A1-A3	5	1068,82	5.344,09
B1-B6	7	1125,93	7.881,52
C1-C2	1	1321,74	1.321,74
C3-C4	15	1481,66	22.224,90
C5-C8	45	1559,99	70.199,34
D1-D2	1	1876,55	1.876,55
D3-D6	42	2189,85	91.973,86
	116	tot	200.822,00

QUOTE	"PERFORMANCE" Individuale		30% budget x cat.
	unità personale	quota indiv.	
A1-A3	5	458,07	2.290,33
B1-B6	7	482,54	3.377,79
C1-C2	1	566,46	566,46
C3-C4	15	635,00	9.524,96
C5-C8	45	668,57	30.085,43
D1-D2	1	804,24	804,24
D3-D6	42	938,51	39.417,37
	116	tot	86.066,57

*Handwritten notes and signatures:*  
 UIC  
 FPICGIL  
 SCAI  
 Comp. Personale  
 One

QUOTE complessive "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 70% + 30%

	unità personale	quota indiv.	budget x cat.
A1-A3	5	1526,88	7.634,42
B1-B6	7	1608,47	11.259,31
C1-C2	1	1888,21	1.888,21
C3-C4	15	2116,66	31.749,85
C5-C8	45	2228,55	100.284,77
D1-D2	1	2680,79	2.680,79
D3-D6	42	3128,36	131.391,23
	116	tot	286.888,57

maggiorazione premio individuale € 15.099,40

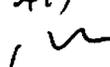
PREMIO INDIVIDUALE	
	15.099,40

CATEGORIA	PARAMETRI MASSIMI	PLATEE	DETERMINAZIONE PARAMETRO MEDIO (*)	VALORE PARAMETRO (**)	QUOTA INDIVIDUALE	BUDGET PER CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA
A	6,90	6	41,40	13,63	94,06	564,34
B	7,10	5	35,50	13,63	96,78	483,91
C	9,30	56	520,80	13,63	126,77	7.099,18
D	12,75	40	510,00	13,63	173,80	6.951,97
		107	1.107,70			15.099,40

Totale € 301.987,97

COMPTON  


FP CGLI  
 Allen  


dur  
 S140  


UIC  




## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### PERFORMANCE ANNO 2020 - PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

VISTO il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016 -2018;

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30/04/2019;

VISTO il Piano Triennale della Performance 2020-2022 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07/10/2019;

VISTO l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate 2020 sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 28/12/2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016/2018, con il quale sono state assegnate le risorse da destinare alla remunerazione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e per le indennità di cui alla tabella F, ex art. 90 comma 2 del citato CCRL 2016-2018, e quelle destinate all'attuazione di specifici progetti finalizzati all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, per il recupero dell'arretrato corrente dei relativi carichi di lavoro, nonché a premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale ex art. 90 comma 3 del CCRL;

PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L 2016-2018;

VISTE le tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata al Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01/01/2020, ammonta ad €. 301.987,97;

CONSIDERATO che alla data dell' 01/01/2020 non risulta essere in servizio presso il Dipartimento della Famiglia personale a tempo determinato;

VISTA la nota prot. n. 20305 del 26/02/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, allo scopo di ripartire le risorse del budget "performance" assegnate;

CONSIDERATO che, per l'anno 2020, non è stato ritenuto di attuare specifici progetti di cui all'art.

UIL

FP  
Allu

SMA

SIAI

COMPTON

90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al Dipartimento ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo a ciascun dipendente per ogni categoria che consegue la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018

TENUTO CONTO della necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento;

CONSIDERATA altresì l'emergenza organizzativa causata dalla pandemia, che ha reso necessario nel 2020 il ricorso massivo al lavoro agile, a misure straordinarie di protezione dei lavoratori fragili, a reiterate chiusure degli uffici per sanificazioni e disinfestazioni ed ad un generale potenziamento delle misure di sicurezza sanitaria;

PRESO atto che, ai sensi dell'art. 5 dell'accordo sul Fondo 2020, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di riparto del budget "performance" assegnato al Dipartimento che costituisce parte integrante del presente accordo e che è di seguito specificato;

#### LE PARTI CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio da parte del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, di sottoscrivere il presente contratto collettivo decentrato integrativo allo scopo di ripartire il budget "performance" 2020 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale in servizio presso il suddetto Dipartimento per l'anno 2020 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018.

Le risorse finanziarie del budget "performance" complessivamente assegnate al Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, pari a €. 301.987,97, sono ripartite come di seguito indicato e come riportato più organicamente nel quadro economico che è parte integrante del presente CCDI:

- in misura di € 286.888,57 per la remunerazione della "performance" organizzativa e individuale, di cui:
- € 200.822,00 pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
- €. 86.066,57 pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
- €. 15.099,40 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuito a ciascun dipendente che abbia conseguito una valutazione compresa nella fascia di merito "eccellente" come stabilito all'art. 4 dell'accordo Aran ai sensi dell'art. 90 del CCRL 2016-2018 per il comparto non dirigenziale del 28/12/2020 e a condizione che non si sia superato un numero di assenze pari ad 1/3 delle giornate lavorative previste nell'anno di riferimento.

UIC  
g

Del

Amministratore

SIAD

FP Cell  
Ally

COMAS/COM  
2

Riguardo il lavoro straordinario si da atto che il limite individuale annuo di lavoro in plus orario, ai sensi dell'art. 9, comma 7, lett. h) del CCRL, può essere oggetto di autorizzazione in deroga all'art.91 CCRL con relativa informazione alle OO.SS., nell'ipotesi di dover fronteggiare situazioni particolari ed eccezionali che dovessero prospettarsi, considerata la cronica carenza di organico e fatto salvo quanto disposto dal D.Lgs. 8/4/2003 n. 66.

La liquidazione al personale del comparto delle spettanze relative alle indennità di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2018 è concordata nella seguente misura:

- Indennità Consegnatario e vice Consegnatario, Cassiere  
€ 250,00 (mensile) al consegnatario; € 125,00 (mensile) al vice-consegnatario  
€ 250,00 (mensile) al cassiere.
- Indennità di reperibilità: riguarda 1 unità di cat. D e 4 di cat. C

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie da riassegnare al Fondo risorse decentrate della successiva annualità.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Per la parte pubblica:

Il Dirigente dell'Area Coordinamento Dott.ssa Daniela Di Rosa  
(su delega del Dirigente Generale prot. n. 26602 del 01/07/2021)

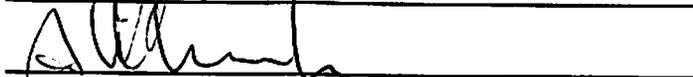


Per le OO.SS.

COBAS/CODIR



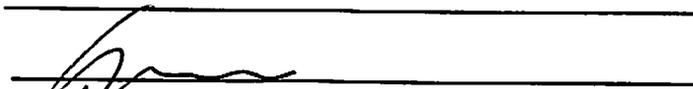
CGIL FP



C.I.S.L. FP



S.A.Di.RS.



Si.A.D.



U.G.L.



U.I.L.- FPL.



**DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PERFORMANCE ANNO 2020 - PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE  
QUADRO ECONOMICO**

PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO ALLA DATA DEL 01/01/2020:

<b>5</b> CATEGORIA A1-A3
<b>7</b> CATEGORIA B1-B6
<b>1</b> CATEGORIA C1-C2
<b>15</b> CATEGORIA C3-C4
<b>45</b> CATEGORIA C5-C8
<b>1</b> CATEGORIA D1-D2
<b>42</b> CATEGORIA D3-D6

TOTALE DIPENDENTI **116**

€ **301.987,97** BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:

€ **286.888,57** da destinare alla "performance" organizzativa ed individuale di cui

€ **200.822,00** da destinare alla performance organizzativa (70 % del budget)

€ **86.066,57** da destinare alla performance individuale (30 % del budget)

€ **15.099,40** da destinare alla maggiorazione premio individuale

QUOTE	"PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA		70%
	unità personale	quota indiv.	budget x cat.
A1-A3	5	1068,82	5.344,09
B1-B6	7	1125,93	7.881,52
C1-C2	1	1321,74	1.321,74
C3-C4	15	1481,66	22.224,90
C5-C8	45	1559,99	70.199,34
D1-D2	1	1876,55	1.876,55
D3-D6	42	2189,85	91.973,86
	<b>116</b>	<b>tot</b>	<b>200.822,00</b>

QUOTE	"PERFORMANCE" Individuale		30%
	unità personale	quota indiv.	budget x cat.
A1-A3	5	458,07	2.290,33
B1-B6	7	482,54	3.377,79
C1-C2	1	566,46	566,46
C3-C4	15	635,00	9.524,96
C5-C8	45	668,57	30.085,43
D1-D2	1	804,24	804,24
D3-D6	42	938,51	39.417,37
	<b>116</b>	<b>tot</b>	<b>86.066,57</b>

*UIC*  
*M*

*FP egli*  
*AU*

*SI AD*  
*im*

*Compt/Gov*  
*[Signature]*

*DM*

**QUOTE complessive "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 70% + 30%**

	unità personale	quota indiv.	budget x cat.
A1-A3	5	1526,88	7.634,42
B1-B6	7	1608,47	11.259,31
C1-C2	1	1888,21	1.888,21
C3-C4	15	2116,66	31.749,85
C5-C8	45	2228,55	100.284,77
D1-D2	1	2680,79	2.680,79
D3-D6	42	3128,36	131.391,23
	116	tot	286.888,57

maggiorazione premio individuale € 15.099,40

<b>PREMIO INDIVIDUALE</b>	<b>15.099,40</b>
---------------------------	------------------

CATEGORIA	PARAMETRI MASSIMI	PLATEE	DETERMINAZIONE PARAMETRO MEDIO (*)	VALORE PARAMETRO (**)	QUOTA INDIVIDUALE	BUDGET PER CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA
A	6,90	6	41,40	13,63	94,06	564,34
B	7,10	5	35,50	13,63	96,78	483,91
C	9,30	56	520,80	13,63	126,77	7.099,18
D	12,75	40	510,00	13,63	173,80	6.951,97
		107	1.107,70			15.099,40

**Totale € 301.987,97**

FP eq. 12  
Ally

SIAD  
m

DM

Conti/Conti  
[Signature]

SAD  
[Signature]

UCC  
[Signature]

*Repubblica Italiana*



**Regione Siciliana**  
**ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA**  
**DIPARTIMENTO REGIONALE BILANCIO E TESORO**  
**Ragioneria Generale della Regione**  
**Ragioneria Centrale dell'Assessorato della Famiglia, delle**  
**Politiche Sociali e Lavoro**

Prot. 75614

Palermo, 20.07.2021

OGGETTO: Nota prot. 27345 del 06/07/2021 - contrattazione art.90 c. 2 C.C.R.L. 2016/2018

**Al Dipartimento Regionale della Famiglia e delle**  
**Politiche Sociali**  
**Area Coordinamento**  
**SEDE**

In riferimento alla nota di cui all'oggetto, concernente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla performance 2020, effettuata la pertinente verifica, si conferma la compatibilità dei costi della suddetta contrattazione con i vincoli di bilancio ed il coerente rispetto di quanto stabilito dal C.C.R.L.

Documento firmato  
da:  
STEFANIA  
EPIFANIO  
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(L. S. Epifanio)  
20.07.2021 12:43:08  
UTC