

## Repubblica Italiana



## Regione Siciliana

*Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro**L'Assessore*

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D. P. 28 febbraio 1979, n. 70, concernente l'approvazione del Testo Unico delle leggi dell'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art.9;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art.19, come modificato ed integrato dall'art.40 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8 con il quale è stato emanato il "Regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2001, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali";
- VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 31 del 13 luglio 2007;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione 22 giugno 2001, n. 10, con il quale è stato recepito "l'accordo per il rinnovo contrattuale del personale regionale e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, con qualifica non dirigenziale per il biennio economico 2000/2001 – Accordo economico per la dirigenza e trattamento accessorio per i componenti degli Uffici di Gabinetto-Nuovo ordinamento professionale del personale – Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'area della dirigenza";
- VISTO in particolare, l'articolo 64 del predetto Contratto Collettivo Regionale di Lavoro, che disciplina la graduazione delle posizioni ed il relativo trattamento accessorio in ordine ai dirigenti inquadrati presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'articolo 11;
- VISTA la Legge Regionale 16 dicembre 2008, n. 19, e successive modifiche ed integrazioni, recante "Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione";
- VISTO il D.P. 5 dicembre 2009, n. 12, che ha emanato il "Regolamento di attuazione del Titolo II della Legge Regionale 16 dicembre 2008, n. 19";
- VISTO il D. P. 28 giugno 2010, n. 370 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale n. 5 aprile 2011, n. 5 ed in particolare l'articolo 11;
- VISTO il D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 e successive modifiche ed integrazioni

- VISTO il D.P.-Reg. 18 gennaio 2013, n.6 concernente: "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al decreto del Presidente della Regione 5 dicembre 2009, n.12 e successive modifiche ed integrazioni";
- VISTO il D. Lgs. 08 aprile 2013, n.39 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.P. Reg. 14 giugno 2016, n.12 concernente : "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art.49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n.9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n.6 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la deliberazione n. 326 del 18 dicembre 2000 con la quale la Giunta regionale ha dettato le linee guida transitorie per l'attuazione della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, ed in particolare sono state dettate le prime regole in materia di dirigenti addetti agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- VISTA la deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001 con la quale la Giunta regionale ha dettato le linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio;
- VISTA la deliberazione n. 323 del 2 agosto 2001 con la quale la Giunta regionale ha approvato gli schemi di contratto tipo per il personale addetto agli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- VISTA la deliberazione n. 369 del 16 ottobre 2001 con la quale la Giunta regionale ha apportato modifiche alla deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, con particolare riferimento al trattamento economico del personale dirigenziale degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori;
- VISTA la deliberazione n. 296 del 10 agosto 2004 con la quale la Giunta regionale ha preso atto in ordine alla durata dei rapporti di lavoro degli addetti agli Uffici di diretta collaborazione posti in essere dall'Organo politico che può essere rapportata alla durata del mandato, in ragione dell'assoluta specialità connessa alla natura degli stessi Uffici e del datore di lavoro;
- VISTA la deliberazione n. 457 del 30 novembre 2012 con la quale la Giunta regionale ha disposto in materia di "Trattamento economico accessorio dei componenti degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali";
- VISTA la legge regionale n. 04 del 29.03.2018. "Proroga dell'esercizio provvisorio del Bilancio della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2018;
- VISTA nota prot. n. PG/2017/144510 del 28/12/2017 con la quale il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale Servizio 9 – ha fornito un memorandum, sulle modalità operative per la costituzione degli uffici di diretta collaborazione all'opera del Presidente e degli Assessori, contenente delle raccomandazioni sul contenuto dei contratti da stipulare in ordine a: 1. Osservanza delle direttive impartite in merito alla verifica della insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013. 2. Osservanza all'attuazione delle misure previste dal vigente Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, con riferimento in particolare alle misure trasparenza previste nei paragrafi 4.1 del PTPC e 3.1. del PTTI concernenti l'obbligo di pubblicazione 3. Dovuta attenzione alla dotazione finanziaria per la determinazione del compenso accessorio da attribuire ai componenti dirigenti dell'Ufficio di diretta collaborazione 4. Inserimento delle clausole di salvaguardia.
- VISTO il D.P.Reg. n. 643/Area 1^/S.G. del 29 novembre 2017 con il quale è stato costituito il Governo della Regione Siciliana XVII legislatura e la Dott.ssa MARIA IPPOLITO nata a Cattolica Eraclea (AG) il 24/01/1960 è stata nominata Assessore con preposizione all'Assessorato Regionale della famiglia, delle politiche sociali e del

- lavoro;
- VISTA la nota assessoriale prot. n. 1950/Gab del 09 marzo 2018 recante in calce la relativa accettazione, con la quale la Dott.ssa ROSARIA BARRESI, dirigente di III fascia dell'Amministrazione regionale, è stata chiamata, con decorrenza **12 MARZO 2018**, a far parte, quale capo di gabinetto, degli Uffici di diretta collaborazione dell'Assessore della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- VISTA che la Dott.ssa ROSARIA BARRESI ha preso servizio il giorno **12 marzo 2018**, giusta comunicazione prot. n. 2055/gab del 16/03/2018;
- VISTO il contratto individuale di lavoro stipulato il giorno 20 marzo 2018 tra l'Assessore preposto all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e la Dott.ssa ROSARIA BARRESI;
- VISTA la dichiarazione resa, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 sull'insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, sottoscritta dalla Dottoressa ROSARIA BARRESI il 12 marzo 2018;
- RITENUTO di dovere procedere all'approvazione del prefato contratto individuale di lavoro;

#### **DECRETA**

##### **ART. 1**

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'allegato contratto individuale di lavoro stipulato in data 20 marzo 2018 tra l'Assessore preposto all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e la Dott.ssa ROSARIA BARRESI avente efficacia decorrente dal **12 marzo 2018** e, salvo revoca "*ad nutum*", sino alla cessazione del mandato dell'Assessore Regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro dottoressa Maria Ippolito.

##### **ART. 2**

La relativa spesa graverà sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio regionale afferenti la Rubrica "Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale" dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.

##### **ART. 3**

Il presente decreto sarà trasmesso per il visto alla competente Ragioneria Centrale ed al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, per i consequenziali adempimenti.

Palermo, lì - 5 APR 2018

L'Assessore  
Dott.ssa Maria Ippolito

