D.A. n. 6024

UNIONE EUROPEA
REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana
Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
L'Assessore

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70 che approva il testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo dell'Amministrazione regionale;

VISTA la l.r. 15 maggio 2000, n.10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 10 dicembre 2001, n. 20 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante "Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali, Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 18 gennaio 2013, n. 6 recante "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al decreto del Presidente della Regione 5 dicembre 2009, n. 12 e successive modifiche ed integrazioni";

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13/07/2007 S.O. n. 2;

VISTO il Documento adottato il 29 ottobre 2007 dall'Assessore Regionale destinato alla Presidenza della Regione e pubblicato sulla GURS n. 54 del 16/11/2007 recante i "Criteri generali per la valutazione della dirigenza regionale" e fatti propri dal Presidente della Regione con la direttiva del 19 dicembre 2007 pubblicata sulla GURS n.13 del 18 gennaio 2008 anche ai fini della valutazione dei Dirigenti Generali e dei Dirigenti responsabili degli Uffici di diretta collaborazione;

VISTA la Direttiva del Presidente della Regione n. 1/sepicos del 25/05/2015 con la quale sono stati formulati gli "Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2015"

VISTO il D.P.Reg. n. 358/Area1/S.G. del 04/11/2014 con il quale il Prof. Sebastiano Bruno Caruso è stato nominato Assessore regionale con preposizione all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;

VISTA la legge regionale 07/05/2015, n. 9 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015. Legge di stabilità regionale", ed in particolare l'art. 49, commi 18 e 19;

VISTA la legge regionale 07/05/2015. n. 10 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e il bilancio pluriennale per il triennio 2015/2017;

VISTA la circolare prot. n. 75007 del 04/06/2015 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del personale inerente "Disposizioni in materia di permessi retribuiti ed assenze dal lavoro per malattia";

VISTA la deliberazione n. 175 del 3 luglio 2015 con la quale la Giunta regionale ha deliberato l'istituzione, ai sensi dell'art. 4, comma 7, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, dell'Ufficio Speciale Immigrazione, con i compiti e le funzioni specificati nelle premesse della richiamata deliberazione, incardinato operativamente presso l'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, per la durata di anni due, senza oneri ulteriori connessi sia con la spesa del personale che della sede che dei beni mobili e di preporre , quale responsabile dello stesso, la Dott.ssa Daniela Segreto, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale;

VISTO il D.P. n. 3653 del 23/07/2015 con il quale è stato istituito, in esecuzione della predetta deliberazione della Giunta regionale n. 175 del 3 luglio 2015, l'Ufficio Speciale Immigrazione, con contestuale preposizione allo stesso della Dott.ssa Daniela Segreto;

VISTA la nota prot. n. 42833 del 31/07/2015 avente ad oggetto "Riparto Dirigenza 2015 capitolo 212019" con la quale il Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro ha diramato il D.D. n. 1711 27/07/2015, assegnando all'Ufficio Speciale Immigrazione, per il pagamento della parte variabile della retribuzione di posizione del Dirigente allo stesso preposto la somma di € 23.240,00;

VISTA la nota prot. n. 5100/Gab del 22/09/2015 con la quale l'Assessore regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, in considerazione dei compiti non solo di coordinamento tra i vari rami di amministrazione regionali interessati al settore, ma anche di interconnessione per il raggiungimento dell'obiettivo di ridisegnare il quadro degli interventi e delle politiche a sostegno dell'emergenza migratoria che investe il territorio regionale, sia sul piano economico che sociale, ha richiesto al Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale che, stante che l'art. 64 del vigente C.C.R.L. Area della Dirigenza prevede che per i dirigenti preposti ad Uffici speciali il livello massimo della retribuzione di posizione, parte variabile, può essere elevato fino a € 30.000,00, il valore economico della retribuzione di posizione – parte variabile – possa essere congruamente quantificato nel range da € 27.000,00 a € 28.000,00;

VISTA la nota prot. n. 132601 del 12/10/2015 con la quale il Servizio 2 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale ha riscontrato la predetta nota disponendo quanto segue: "Considerato che l'Ufficio Speciale Immigrazione è stato istituito con Deliberazione n. 175 del 5 luglio 2015, si ritiene più che congrua per la copertura del rateo spettante per il suddetto incarico ridotto ai sensi dell'art. 20 della legge di stabilità 2013, la somma appostata sull'art. 45 del capitolo 212019";

VISTO il contratto individuale di lavoro, che fa parte integrante del presente decreto, stipulato in data 15 ott. 2015 , tra l'Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Prof. Sebastiano Bruno Caruso e la Dott.ssa Daniela

Segreto, Dirigente di III fascia dell'Amministrazione regionale, preposto all'Ufficio Speciale Immigrazione, con efficacia decorrente il giorno 24/09/2015, dal quale si evincono, fra l'altro, oltre l'oggetto e la durata, gli obiettivi dell'incarico ed il relativo trattamento economico;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del predetto contratto individuale di lavoro;

DECRETA

Articolo 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e sottoscritte, è approvato l'allegato contratto individuale di lavoro, stipulato in data 15.10.2015 tra l'Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro Prof. Sebastiano Bruno Caruso e la Dott.ssa Daniela Segreto, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, preposto all'Ufficio Speciale Immigrazione, con efficacia decorrente dal 24/09/2015, dal quale si evincono, fra l'altro, oltre l'oggetto e la durata, gli obiettivi dell'incarico ed il relativo trattamento economico.

Articolo 2

La relativa spesa graverà sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio regionale con le decorrenze indicate nel contratto in parola, afferenti la Rubrica "Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica". Il relativo impegno di spesa, nei pertinenti capitoli, verrà assunto con successivo provvedimento.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per il visto di competenza ed al competente Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale per i consequenziali adempimenti.

Palermo, lì 21 OTT. 2015

L'Assessore
Prof. Sebastiano Bruno Caruso

CONTRATTO DI PERSONALE INTERNO CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PREPOSTO ALL'UFFICIO SPECIALE IMMIGRAZIONE

(Art.4 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i. – Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001 n. 8)

L'anno **Duemilaquindici** il giorno 15 del mese di **ottobre**, presso i locali dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, siti in Palermo, Via Trinacria n. 34 -36, sono presenti:

- il Prof. Sebastiano Bruno Caruso, nato a Avola (SR) il 29/01/1954, domiciliato per la carica in Palermo, Via Trinacria n. 34 -36,, C.F: 80012000826 il quale interviene nel presente atto nella qualità di Assessore regionale per la Famiglia, per le Politiche Sociali e per il Lavoro;

- la Dott.ssa Daniela Segreto, dirigente di III fascia dell'Amministrazione Regionale, nata il 15/11/1966 a Marsala (TP), C.F. SGRDNL66S55E974W residente in Palermo , Via Abruzzi, n. 19;

Premesso che:

- Con deliberazione n. 326 del 18 dicembre 2000 della Giunta regionale sono state dettate le linee guida transitorie per l'attuazione della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;
- che l'art. 19 della legge regionale 8 febbraio 2007, n. 2 ha fissato il tetto massimo del trattamento economico dei dirigenti a contratto dell'Amministrazione regionale;
- è stato adottato il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002/2005 e per i bienni 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sul supplemento ordinario n.2 alla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n.31 del 13.7.2007;
- con la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, sono state emanate "Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali, Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione";
- con il Decreto Presidenziale 5 dicembre 2009, n. 12, e ss.mm.ii., è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della predetta legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19;
- con la deliberazione n. 458 del 30 dicembre 2012 la Giunta regionale ha disposto in materia di "Trattamento economico accessorio dei dirigenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Disposizioni";
- che con la legge regionale 07/05/2015, n. 9 sono state emanate "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015. Legge di stabilità regionale", ed in particolare l'art. 49, commi 18 e 19;
- con la legge regionale 07/05/2015, n. 10 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e il bilancio pluriennale per il triennio 2015/2017;
- con la circolare prot. n. 75007 del 04/06/2015 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale sono state diramate "Disposizioni in materia di permessi retribuiti ed assenze dal lavoro per malattia";

- con D.P.Reg. n. 358/Area1/S.G. del 04/11/2014 il Prof. Sebastiano Bruno Caruso è stato nominato Assessore regionale con preposizione all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- con la deliberazione n. 175 del 3 luglio 2015, la Giunta regionale ha deliberato l'istituzione, ai sensi dell'art. 4, comma 7, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, dell'Ufficio Speciale Immigrazione, con i compiti e le funzioni specificati nelle premesse della richiamata deliberazione, incardinato operativamente presso l'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, per la durata di anni due, senza oneri ulteriori connessi sia con la spesa del personale che della sede che dei beni mobili e di preporre, quale responsabile dello stesso, la Dott.ssa Daniela Segreto, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale;
- con D.P. n. 3653 del 23/07/2015 è stato istituito, in esecuzione della predetta deliberazione della Giunta regionale n. 175 del 3 luglio 2015, l'Ufficio Speciale Immigrazione, con contestuale preposizione allo stesso della Dott.ssa Daniela Segreto;
- con la nota prot. n. 45253 del 21/09/2015 la Dott.ssa Daniela Segreto ha comunicato l'accettazione dell'incarico di Dirigente preposto all'Ufficio Speciale Immigrazione, nelle more del completamento delle procedure di risoluzione consensuale del precedente contratto;
- la lettera datata 24/09/2015, ed assunta al protocollo n. 5159/Gab del 24/09/2015, con la quale la Dott.ssa Daniela Segreto comunica la presa di servizio a far data dal 24/09/2015 quale Dirigente preposto all'Ufficio Speciale Immigrazione;
- con nota prot. n. 42833 del 31/07/2015 avente ad oggetto "Riparto Dirigenza 2015 capitolo 212019" il Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro ha diramato il D.D. n. 1711 27/07/2015, assegnando all'Ufficio Speciale Immigrazione, per il pagamento della parte variabile della retribuzione di posizione del Dirigente allo stesso preposto la somma di € 23.240,00;
- con nota prot. n. 5100/Gab del 22/09/2015 l'Assessore regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, in considerazione dei compiti non solo di coordinamento tra i vari rami di amministrazione regionali interessati al settore, ma anche di interconnessione per il raggiungimento dell'obiettivo di ridisegnare il quadro degli interventi e delle politiche a sostegno dell'emergenza migratoria che investe il territorio regionale, sia sul piano economico che sociale, ha richiesto al Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale che, stante che l'art. 64 del vigente C.C.R.L. Area della Dirigenza prevede che per i dirigenti preposti ad Uffici speciali il livello massimo della retribuzione di posizione, parte variabile, può essere elevato fino a € 30.000,00, il valore economico della retribuzione di posizione – parte variabile – possa essere congruamente quantificato nel range da € 27.000,00 a € 28.000,00;
- con nota prot. n. 132601 del 12/10/2015 il Servizio 2 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale ha riscontrato la predetta nota disponendo quanto segue: "Considerato che l'Ufficio Speciale Immigrazione è stato istituito con Deliberazione n. 175 del 5 luglio 2015, si ritiene più che congrua per la copertura del rateo spettante per il suddetto incarico ridotto ai sensi dell'art. 20 della legge di stabilità 2013, la somma appostata sull'art. 45 del capitolo 212019";
- che con le dichiarazioni rese dalla Dott.ssa Daniela Segreto si rileva l'assenza di condizioni di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del Dl.gs n. 39/2013, nonché l'assenza di conflitti d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

- che con direttiva n. 1/sepicos del 25/05/2015 il Presidente della Regione ha formulato gli "Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2015";

tutto ciò premesso e ritenuto, tra le parti, come sopra costituite, si conviene e stipula quanto segue:

Art.1

Il rapporto di lavoro fra l'Amministrazione regionale e la Dott.ssa Daniela Segreto, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, in dipendenza dell'incarico alla stessa conferito, con gli atti in premessa indicati, è disciplinato dal presente contratto che fissa diritti e obblighi delle parti.
Ove negli ultimi tre anni il dipendente eserciti poteri autoritativi o negoziali, è fatto divieto allo stesso, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di lavoro subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Art.2

Il presente contratto, che regola economicamente l'incarico di dirigente preposto all'Ufficio Speciale Immigrazione" tra l'Assessore regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e la Dott.ssa Daniela Segreto, Dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, ha validità di anni due, a decorrere dalla data del 24/09/2015, data di immissione della Dott.ssa Daniela Segreto nelle funzioni, salvo quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia di collocamento in quiescenza del personale regionale.

Art.3

La Dott.ssa Daniela Segreto, nella qualità di dirigente preposto all'Ufficio Speciale Immigrazione, con sede in Palermo – Via Trinacria 34/36, eserciterà le funzioni di cui all'art. 8 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e successive modifiche ed integrazioni, della deliberazione della Giunta regionale n. 175 del 3 luglio 2015, nonché ogni altra funzione connessa all'attività de qua, prevista da norme legislative e regolamentari, presso l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro.
In particolare, alla Dott.ssa Daniela Segreto spetteranno tutte le funzioni di gestione complessiva dell'ufficio Speciale Immigrazione, nonché la rappresentanza generale dello stesso.
La Dott.ssa Daniela Segreto sarà responsabile del raggiungimento degli obiettivi che discendono dall'attuazione delle normative connesse all'espletamento dei compiti istituzionali dell'ufficio Speciale Immigrazione , nonché di quelli che saranno alla stessa assegnati, previa sua proposta e condivisione, con le "Direttive generali per l'azione amministrativa e la gestione" definite coerentemente con le priorità politiche e gli obiettivi strategici settoriali e intersettoriali individuati con le direttive presidenziali formulate ai sensi dell'articolo 2 bis della legge regionale n. 10/2000.
In particolare alla Dott.ssa Daniela Segreto sono assegnati i seguenti obiettivi:

- organizzazione iniziale dell'Ufficio;
- coordinamento tra le competenze esistenti e governance tra le varie politiche che investono il settore;
- interconnessione con i diversi rami di amministrazione regionali interessati;

- adempimenti necessari alla definizione di un nuovo quadro degli interventi e delle politiche a sostegno dell'emergenza migratoria che investe il territorio regionale, sia sul piano economico che sociale;
- raccordo con i Ministeri e gli organismi nazionali competenti in materia, le prefetture, la Protezione Civile, le Questure ed ogni altro organismo a vario titolo coinvolto nelle procedure a sostegno delle politiche migratorie, anche di natura emergenziale.

La valutazione dei risultati sarà effettuata mediante applicazione dei criteri contenuti nel documento adottato il 29 ottobre 2007 dall'Assessore regionale destinato alla Presidenza, pubblicato nella G.U.R.S. N. 54 del 16 novembre 2007, giusta direttiva del Presidente della Regione del 19 dicembre 2007, ovvero sulla base di quelli che verranno adottati in attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 11 della legge regionale n. 5/2011.

Art.4

Con la sottoscrizione del presente contratto la Dott.ssa Daniela Segreto si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, autodeterminando il proprio tempo di lavoro in relazione agli obiettivi dell'incarico, con facoltà di organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'Ufficio, assicurando nel contempo la reperibilità e la massima disponibilità anche in orari disagevoli con particolare riferimento ai lavori della Giunta regionale e dell'Assemblea regionale siciliana.

Art.5

Per i profili di stato giuridico e trattamento economico, non espressamente regolati dal presente contratto, trovano applicazione le disposizioni degli accordi e dei contratti collettivi vigenti per il personale dell'Area della Dirigenza del personale della Regione siciliana.

Art.6

Per quanto concerne il trattamento economico fondamentale, spettante alla Dott.ssa Daniela Segreto, resta fermo quanto previsto dai sopra richiamati accordi e contratti collettivi con le decorrenze ivi previste.

Per quanto concerne il trattamento economico accessorio, alla Dott.ssa Daniela Segreto, dalla data di decorrenza del presente decreto, di cui al precedente articolo 2, compete, ai sensi dell'art. 64, comma 3 del vigente C.C.R.L. Area Dirigenza, una retribuzione di posizione parte variabile di € 28.000,00 su base annua. La retribuzione di posizione complessiva pari a € 35.747,00 comprensiva della parte fissa, è omnicomprensiva e sarà corrisposta in tredicesimi, fermo restando la decurtazione per eventuali assenze per malattia in applicazione alla recente legge regionale n. 9/2015, art. 49.

Compete, inoltre, alla Dott.ssa Daniela Segreto una retribuzione di risultato, correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi annualmente fissati, anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi, secondo quanto previsto dall'art. 65 del vigente C.C.R.L. Area della Dirigenza, fino alla misura del 30 per cento della retribuzione di posizione, su base annua, come sopra determinata.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e, comunque, non oltre il 30 giugno dell'anno successivo a quello cui si riferisce.

Resta ferma la previsione di cui all'articolo 13, comma 4, della citata legge regionale n. 10/2000.

Alla Dott.ssa Daniela Segreto, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni affidategli, spetta altresì il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte, giusta quanto previsto dalla vigente normativa in materia.
Sono estese le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

Art.7

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente art.6 e la retribuzione di posizione, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, secondo le previsioni della vigente normativa in materia.

Art.8

Fermo restando la risoluzione consensuale ed il recesso per giusta causa, previsto dall'art. 2119 del Codice Civile, ciascuna parte può recedere anticipatamente dal presente contratto ai sensi del Capo VI del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale.

Art.9

Fermo restando quanto previsto dagli artt. 51 e seguenti del C.C.R.L. Area della Dirigenza, relativi alla cessazione del rapporto di lavoro, è facoltà della Dott.ssa Daniela Segreto recedere anticipatamente dall'incarico conferito dall'Assessore con il presente contratto, dando un preavviso non inferiore a mesi due.
In caso di mancato preavviso la Dott.ssa Daniela Segreto è tenuta a corrispondere una indennità sostitutiva del preavviso calcolata in misura pari a due mensilità della retribuzione di cui al comma 2 dell'art. 60 del vigente C.C.R.L. Area della Dirigenza. La risoluzione anticipata dell'incarico può essere altresì disposta consensualmente a seguito di richiesta da parte della Dott.ssa Daniela Segreto, previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle esigenze di servizio.
E' fatta salva l'applicazione del disposto dell'articolo 2122 del Codice Civile.

Art.10

Per quanto non previsto nel presente contratto, si fa espresso riferimento alle disposizioni del Codice Civile, ed al vigente C.C.R.L. della Area della Dirigenza, e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali, ivi comprese le disposizioni statali in quanto applicabili.

Art. 11

La validità e l'efficacia del presente contratto resta subordinata alla copertura finanziaria, alla disponibilità dei pertinenti capitoli di bilancio ed alla registrazione del relativo decreto approvativo da parte della competenza Ragioneria Centrale.

Il presente contratto è esente da bollo e sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Assessore
Prof. Sebastiano Bruno Caruso

Il Dirigente
Dott.ssa Daniela Segreto