

Repubblica italiana



Regione Siciliana

Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro

L'ASSESSORE

Oggetto:

APPROVAZIONE

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO - INCARICO COORDINATORE
SEGRETERIA PARTICOLARE**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70 che approva il testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione regionale;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 10 maggio 2001, n. 8, con cui è stato emanato il regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- VISTA la legge n.190/2012;
- VISTA la legge regionale 10 dicembre 2001, n. 20 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il Decreto Presidenziale 5 dicembre 2009, n. 12 che emana il Regolamento di attuazione del Titolo II della predetta legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 59 del 21 dicembre 2009;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione 28 giugno 2010, n. 370 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 18 gennaio 2013, n. 6 "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al decreto del Presidente della Regione 5 dicembre 2009, n. 12 e successive modifiche ed integrazioni";
- VISTA la circolare prot. n. 75007 del 04/06/2015 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente "Disposizioni in materia di permessi retribuiti ed assenze da lavoro per malattia";
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 18 dicembre 2000, esternata con Decreto del Presidente della Regione 22 gennaio 2001, n. 125, con la quale sono state dettate le linee guida per l'attuazione della legge regionale n.10/2000 ed in particolare le prime regole in materia di dirigenti addetti agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 249 del 28 maggio 2001 concernente "Linee guida

per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio”;

- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 323 del 2 agosto 2001, esternata con Decreto del Presidente della Regione 18 settembre 2001, n. 3739, che approva gli schemi dei “Contratti individuali di lavoro per addetti agli Uffici di diretta collaborazione”;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 369 del 16 ottobre 2001, esternata con Decreto del Presidente della Regione 06 novembre 2001, n. 4484, concernente “Trattamento economico accessorio della dirigenza – Modificazione della deliberazione della Giunta regionale n. 249 del 28 maggio 2001”;
- VISTA la deliberazione n. 296 del 10 agosto 2004 della Giunta regionale concernente “Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 – Uffici di diretta collaborazione-Applicabilità”;
- VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all’articolo 1 della legge regionale n.10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 31 del 13 luglio 2007;
- VISTO il D.P. Reg. n. 89/Area I^/S.G. del 20/03/2017 con il quale la Dott.ssa Carmencita Mangano è stata nominata Assessore regionale con preposizione all’Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del lavoro;
- VISTA la deliberazione n. 457 del 30 novembre 2012 della Giunta regionale concernente “Trattamento economico accessorio dei componenti degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli assessori regionali – Disposizioni”
- VISTA la legge regionale n. 5 del 27/03/2017 con la quale è stato autorizzato l’esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l’anno 2017;
- VISTA la nota assessoriale prot. n. 1180/Gab. del 20/03/2017, recante in calce la relativa accettazione da parte dell’Arch. Salvatore Butera, con la quale l’Assessore manifesta l’intendimento di avvalersi dello stesso, nella qualità di Coordinatore della Segreteria Particolare degli Uffici di Diretta Collaborazione, con decorrenza dal 21/03/2017;
- VISTA la documentazione di rito prodotta dall’Arch. Salvatore Butera ai fini dell’assegnazione a tempo determinato presso lo stesso Ufficio di Diretta Collaborazione;
- VISTA la dichiarazione prodotta dall’Arch. Salvatore Butera sulla inesistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. Leg.vo n. 39/2013;
- ACCERTATA l’inesistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto d’interesse di cui alla Legge n. 190/2012;
- VISTA la nota prot.1187/Gab del 21/03/2017, concernente la presa di servizio dell’Arch. Salvatore Butera nella qualità di Coordinatore della Segreteria Particolare dell’Assessore regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con decorrenza 21/03/2017;
- VISTO il contratto individuale di lavoro subordinato con funzioni dirigenziali, stipulato in data 04/04/2017 tra l’Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e l’Arch. Salvatore Butera, dirigente esterno all’Amministrazione regionale, che costituisce parte integrante del presente decreto, relativo al conferimento di incarico di Coordinatore della Segreteria Particolare, con efficacia decorrente dal giorno 21/03/2017;
- RITENUTO di dover procedere all’approvazione del predetto contratto individuale di lavoro sottoscritto tra le parti in data 04/04/2017;

DECRETA

Art. 1

Per quanto in premessa, è approvato l’allegato contratto individuale di lavoro, relativo al conferimento

dell'incarico di **Coordinatore della Segreteria Particolare**, stipulato in data 04/04/2017, tra l'Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e l'Arch. Salvatore Butera, con efficacia decorrente dal giorno 21/03/2017.

Art. 2

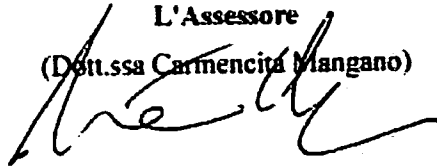
La relativa spesa graverà sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio regionale afferenti la Rubrica "Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale" dell'Assessorato regionale delle Autonomie locali e della Funzione pubblica. Il relativo impegno di spesa, nei pertinenti capitoli, verrà assunto con successivo provvedimento.

Art. 3

Il presente decreto verrà trasmesso al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, per i consequenziali adempimenti.

Palermo, il 13 APR 2017

L'Assessore
(Dott.ssa Carmencita Mangano)



REGIONE SICILIANA



ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER PERSONALE ESTERNO CON FUNZIONI DIRIGENZIALI

COORDINATORE DELLA SEGRETERIA PARTICOLARE DEGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DELL'ASSESSORE

(Art. 4 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - Decreto del Presidente della regione 10 maggio 2001, n. 8)

L'anno 2017, il giorno quattro del mese di aprile, presso i locali dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Tra

l'Assessore Regionale, Dott.ssa Carmencita Mangano, nata a _____ domiciliato per la carica a Palermo in Via Trinacria n. 34/36, il quale interviene al presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana - Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro (C.F.: 80012000826) nella sua qualità di Assessore regionale al ramo, giusta delega conferita dal Presidente della Regione, con decreto D.P.Reg. N 89/Area I/S.G. del 20 marzo 2017

l'Arch. Salvatore Butera nato a _____ e _____ il _____ residente a _____ in Via _____
- codice fiscale _____

PREMESSO

- che con deliberazione n. 326 del 18 dicembre 2000, esternata con D.P.Reg. n.125 del 22 gennaio 2001, la Giunta regionale ha dettato le "linee guida transitorie per l'attuazione della legge regionale 1° maggio 2000, n. 10" ed in particolare sono state dettate le prime regole in materia di dirigenti addetti agli Uffici di diretta collaborazione del Presidente e degli Assessori regionali;
- che con deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, approvata con D.P.Reg. n. 3480 dell'8 agosto 2001, la Giunta regionale ha dettato le "linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio";
- che con deliberazione n. 323 del 2 agosto 2001 la Giunta regionale ha approvato gli schemi di contratto tipo per il personale addetto agli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionale;
- che con deliberazione n. 369 del 16 ottobre 2001 la Giunta regionale ha apportato modifiche ed integrazioni alla citata deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, anche con riferimento al trattamento economico del personale dirigenziale degli uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori ed ha altresì approvato lo schema di contratto individuale di lavoro per la dirigenza;

- che con deliberazione n. 296 del 10 agosto 2004 della Giunta regionale, la medesima ha preso atto, in ordine alla durata dei rapporti di lavoro degli addetti agli Uffici di diretta collaborazione posti in essere dall'Organo politico, che essa può essere rapportata alla durata del mandato, in ragione dell'assoluta specialità connessa alla natura degli stessi Uffici e del datore di lavoro;
- che con Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8 è stato emanato il "Regolamento attuativo dell'art. 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2001, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali" ed in particolare, per quel che concerne la composizione degli Uffici di cui trattasi è stata prevista la possibilità di avvalersi della collaborazione di soggetti esterni, per espresso rinvio all'articolo 14, comma 2, del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare di dipendenti pubblici anche in posizione di aspettativa, fuori ruolo o comando;
- che con Decreto del Presidente della Regione 22 giugno 2001, n. 10, è stato recepito *"l'accordo per il rinnovo contrattuale del personale regionale e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, con qualifica non dirigenziale per il biennio economico 2000/2001- Accordo economico per la dirigenza e trattamento accessorio per i componenti degli Uffici di Gabinetto- Nuovo ordinamento professionale del personale - Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'area della dirigenza"*;
- che con deliberazione n. 457 del 30 novembre 2012 la Giunta regionale ha disposto in materia di "trattamento economico accessorio dei componenti degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali";
- che con legge regionale 9 maggio 2012 n. 26, articolo 11 commi 18 e 19 il numero dei componenti degli uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali è ridotto del 30%;

VISTI

- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002 – 2005 e per i bienni economici 2002 – 2003 e 2004 – 2005, pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 31 del 13 luglio 2007, applicabile al personale con qualifica dirigenziale, dipendente dalla Regione siciliana e dagli enti di cui all'art. 1, comma 1, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, con le esclusioni espressamente indicate, anche a quello a tempo determinato;
- l'articolo 64, del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale, inerente la graduazione delle posizioni ed il relativo trattamento accessorio in ordine ai dirigenti inquadrati presso gli uffici di diretta collaborazione;
- l'articolo 20 della legge regionale n. 9 del 2013 per effetto del quale "a decorrere dal 1 gennaio 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale costituenti il fondo di cui all'articolo 66 del CCRL 2002/205, come determinato ai sensi del comma 8 dell'articolo 1 della legge regionale 16 gennaio 2012, n. 9, è ridotto del venti per cento";
- la nota prot. n. 1180/Gab del 20 marzo 2017, con recata in calce la relativa accettazione, avvenuta in pari data, con la quale l'Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, ha manifestato l'intendimento di volersi avvalere della collaborazione dell'Arch. Salvatore Butera, nella qualità di dirigente esterno della Segreteria Particolare degli Uffici di diretta collaborazione, con l'attribuzione delle funzioni di Coordinatore della Segreteria Particolare, ai sensi dell'art. 2, comma 10, del D.P.Reg. n.8 del 10 maggio 2001;

- il curriculum vitae, la dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e la nota informativa, resa ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, e successive modifiche ed integrazioni, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D. Lgs 8 aprile 2013, n. 39 modificato dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98 e la autocertificazione antimafia – persone fisiche D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, art. 47;
- la determinazione 1° Settore n.43 del 21/03/2017 con la quale il Responsabile del Personale del Comune di Altofonte (PA) provvede al collocamento in aspettativa senza assegni, con riconoscimento anzianità di servizio, dell'arch. Salvatore Butera;
- la nota prot. n.1187/Gab. del 21 marzo 2017 relativa alla comunicazione di presa di servizio dell' Arch. Salvatore Butera, avvenuta in pari data.

RITENUTO

- che l'incarico attribuito con il presente contratto costituisce, secondo quanto previsto dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 19 marzo 2008, n. 3/2008, un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, limitato alla durata del mandato politico, attribuito *intuitu personae*, in virtù di un rapporto fiduciario;
- che, ai sensi dell'art. 3 del Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8,- concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali – si intende, con il presente contratto, assumere l'Arch. Salvatore Butera, in qualità di Dirigente della Segreteria Particolare dei propri Uffici di Diretta Collaborazione, con l'attribuzione delle funzioni di Coordinatore della Segreteria Particolare;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

In relazione alle premesse, con il presente contratto la *dott.ssa Carmencita Mangano*, nella qualità di Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, assume l'Arch. Salvatore Butera, con l'incarico di Dirigente degli Uffici di diretta collaborazione.

Al medesimo viene, altresì, attribuita la funzione di Coordinatore della Segreteria Particolare.

L'Arch. Salvatore Butera accetta l'incarico e si obbliga ad esercitare le funzioni conferite nel pieno rispetto dei doveri e degli obblighi che appartengono agli impiegati regionali anche per ciò che concerne gli obblighi di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 2

Il presente contratto ha effetto dalla presa di servizio dell'Arch. Salvatore Butera, avvenuta in data 21 marzo 2017, e lo obbliga dalla data della medesima, mentre obbliga l'Amministrazione a decorrere dalla data di registrazione da parte della Ragioneria Centrale competente del relativo decreto di approvazione e sino alla cessazione del mandato della dott.ssa Carmencita Mangano quale Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro.

Il presente contratto decorre dal giorno 21 marzo 2017, data di immissione nelle funzioni, ed ha validità per il periodo di assunzione delle funzioni assessoriali da parte della dott.ssa Carmencita Mangano.

Il presente contratto è revocabile "ad nutum" senza preavviso da parte dell'Assessore, fermo restando la risoluzione consensuale ed il recesso per giusta causa previsto dall'articolo 2119 del Codice Civile., nonché quanto in merito previsto dalle disposizioni del vigente C.C.R.L del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana. Resta salva l'applicazione del disposto dell'articolo 2122 Codice Civile.

Art. 3

L'Arch. Salvatore Butera, in qualità di dirigente degli Uffici di diretta collaborazione e di Coordinatore della Segreteria Particolare - ai sensi del comma 7 dell'art.2 del Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n.8 - eserciterà le funzioni di cui all'art. 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni di competenza del dirigente, nonché ogni altra funzione afferente all'Ufficio in argomento, presso:

- i locali dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, siti in Palermo Via Trinacria n. 34/36.
- al seguito dell'Assessore per l'attività istituzionale svolta dallo stesso.

In particolare, l'Arch. Salvatore Butera svolgerà compiti di supporto all'attività politica, coordinando gli impegni e curando i rapporti del vertice politico con altri soggetti pubblici e privati in ragione del suo incarico istituzionale.

L'Arch. Salvatore Butera espletterà, inoltre, ogni altro compito che gli verrà affidato, di volta in volta, dall'Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro; ulteriori attribuzioni potranno essergli assegnati tramite il provvedimento concernente il piano individuale di lavoro nell'ambito del programma complessivo delle attività degli Uffici di diretta collaborazione attraverso il quale verranno, altresì, fissati gli obiettivi.

L'Arch. Salvatore Butera è responsabile del raggiungimento degli obiettivi connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza, secondo le direttive all'uopo impartite.

Art. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto l'Arch. Salvatore Butera si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità - con facoltà di organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'Ufficio - art. 24 del C.C.R.L. Area della dirigenza - assicurando nel contempo la reperibilità e la massima disponibilità anche in orari disagiati con particolare riferimento ai lavori della Giunta e dell'Assemblea Regionale Siciliana.

Art. 5

Ai sensi dell'art. 3, comma 4 del D.P.Reg. 10 maggio 2001, n.8. all'Arch. Salvatore Butera compete il trattamento economico corrispondente al personale regionale, in base alle funzioni dirigenziali convenute. Per quanto concerne il trattamento economico fondamentale, relativo al dirigente, spettante all'Arch. Salvatore Butera resta fermo quanto previsto dai vigenti accordi e contratti collettivi regionali per l'area dirigenza con le decorrenze ivi previste.

Per quanto concerne il trattamento economico accessorio, all'Arch. Salvatore Butera, dalla data di decorrenza del presente contratto, di cui al precedente articolo 2, competono le retribuzioni di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 60 lettere c), d) ed e) del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della legge regionale n.10/2000 per il quadriennio giuridico 2002 - 2005 e per i bienni economici 2002 - 2003 e 2004 - 2005, pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n.31 del 13 luglio 2007.

La retribuzione di posizione, su base annua, è così stabilita:

- Retribuzione di posizione parte fissa € 7.747,00 (settemilasettecentoquarantasette/00);
 - Retribuzione di posizione parte variabile € 22.000,00 (ventiduemila/00);
- Per un totale complessivo di € 29.747,00 (ventinovemilasettecentoquarantasette/00) e viene corrisposta in tredicesimi.

La retribuzione di risultato, correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi, secondo quanto previsto dall'art. 65 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della legge regionale n.10/2000 per il quadriennio giuridico 2002 - 2005 e per i bienni economici 2002 - 2003 e 2004 - 2005, viene graduata, in relazione al

raggiungimento degli obiettivi e fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione, su base annua, come sopra determinata.

Alla relativa erogazione si provvede in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

Il trattamento economico come sopra determinato è suscettibile di adeguamento in connessione a modificazioni del C.C.R.L. dell'area della dirigenza, o altre variazioni che abbiano decorrenza antecedente o successiva alla stipula del presente contratto.

Il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale è onerato degli adempimenti volti a garantire all'Arch. Salvatore Butera le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali, conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, l'apertura della posizione assicurativa presso l'INAIL, l'apertura di apposita posizione previdenziale nei termini previsti dalla vigente legislazione in materia.

Compete, inoltre, all'Arch. Salvatore Butera, il trattamento di fine rapporto nella misura prevista dalla vigente legislazione in materia.

Art. 6

All'Arch. Salvatore Butera, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta anche il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni che andrà a svolgere, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Art. 7

Per i profili di stato giuridico e trattamento economico, non espressamente regolati dal presente contratto, trovano applicazione le disposizioni degli accordi e dei contratti collettivi dell'area della dirigenza, vigenti per il personale dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana, anche per quanto riguarda i riflessi del procedimento penale sul rapporto di lavoro.

Resta ferma la previsione contenuta nell'art. 12 ed all'art. 13, comma 4, della legge regionale n. 10 del 15 maggio 2000, e successive modifiche ed integrazioni, nonché quanto disposto dall'articolo 4, comma 1, della legge regionale n. 2 del 6 febbraio 2008, come modificato dall'articolo 2, comma 5, della legge regionale n. 19 del 16 dicembre 2008.

Art. 8

Per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante, discendente dal presente contratto, si fa riferimento alle previsioni di legge in atto vigenti;

Art. 9

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del Codice Civile, alla deliberazione n. 326 del 18 dicembre 2000 della Giunta regionale, esternata con Decreto del Presidente della Regione 22 gennaio 2001, n. 125, al Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8, al Decreto del Presidente della Regione 22 giugno 2001, n. 10 ed alle deliberazioni n. 249 del 28 maggio 2001, esternata con Decreto Presidenziale n. 3480 dell'8 agosto 2001, e n. 369 del 16 ottobre 2001, esternata con Decreto Presidenziale n. 4484 del 6 novembre 2001, ed al Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002 - 2005 e per i bienni economici 2002 - 2003 e 2004 - 2005.

Art. 10

In attuazione delle misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico è fatto divieto all'arch. Salvatore Butera di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico.

Inoltre, in relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto l'arch. Salvatore Butera

osserverà le disposizioni contenute nei Piani e Programmi per l'attuazione della normativa di prevenzione della corruzione e di quella per la Trasparenza, adottati dall'Amministrazione regionale siciliana.

Art. 11

L'arch. Salvatore Butera si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs, 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013.

Art. 12

Il presente contratto è disciplinato, quanto di risoluzione ed ai termini di preavviso, dal contratto collettivo dell'Area della dirigenza regionale vigente;

Art. 13

Il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, è onerato, di tutti gli adempimenti e delle comunicazioni previste, scaturenti dal presente contratto;

Art. 14

La validità e l'efficacia del presente contratto resta subordinata alla copertura finanziaria dei pertinenti capitoli di bilancio, alla disponibilità di cui all'art.66 del C.C.R.L. 2002- 2005 ed alla registrazione del relativo decreto approvativo da parte della Ragioneria Centrale competente;

Art. 15

Il presente contratto è esente da bollo e sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Assessore

(Dott.ssa Carmencita Mangano)

Il Dirigente

(Arch. Salvatore Butera)

Clausola di salvaguardia

Si sottoscrive il presente contratto individuale di lavoro con riserva di modifica dell'art. 4, relativamente alla misura del trattamento economico di posizione - parte variabile - e di risultato, in riduzione fino al dieci per cento, al fine di consentire la piena applicazione delle disposizioni di cui al Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8 relative alla composizione degli Uffici di diretta collaborazione degli Assessori.

Le parti si riservano, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di posizione - parte variabile - e di risultato prevista dall'art. 5 in funzione della disponibilità del fondo di cui all'art. 66 del vigente C.C.R.L. per il personale con qualifica dirigenziale e dei pertinenti capitoli di bilancio nei successivi esercizi finanziari.

L'Assessore

(Dott.ssa Carmencita Mangano)

Il Dirigente

(Arch. Salvatore Butera)