Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

Verbale della seduta del 7 marzo 2017

L'anno duemiladiciassette, il giorno 07 del mese di marzo, alle ore 16,00, presso i locali di questo Dipartimento Lavoro, giusta convocazione prot. n. 7355 del 22 febbraio 2017 e successiva mail di rinvio del 27 febbraio 2017 (Allegato n.1 e 2), ha luogo l'incontro con le OO.SS. per il comparto non dirigenziale con il seguente ordine del giorno:

- Ripartizione Dipartimentale;
- Ripartizione risorse FAMP anno 2016.

Sono presenti per l'Amministrazione:
Il Dirigente Generale Dott.ssa Maria Antonietta Bullara, assistita dalla Dott.ssa Francesca Garoffolo Dirigente Coordinatore del Serv. VIII "Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego", dalla dott.ssa Giulia Nicoletti Dirigente dell'Area I " Affari generali e del personale" e dal Dr. Salvatore Terranova, Area I " Affari generali e del personale" e per le Organizzazioni sindacali, come da foglio di presenza (Allegato n. 3):

- **CISL** Alfredo Piede, Giuseppe Caravello;
- **CGIL** Gaetano Del Popolo, Savoca Gabriella, Vasta Maurizio;
- **COBAS/CODIR** Nivoli Cataldo, Tuzzolino Maria Concetta;
- **SADIRS** Francesco Madonia, Rosalba Caruso;
- **SIAD** Lo Curto Angelo, Emma Francesco;
- **UGL FNA** Aldo Spanu, Antonio Speciale;
- **UIL/FPL** Maurizio Camarda, Gaetano Colletti, Massimo Piccolo

Preliminarmente viene distribuita ai presenti la seguente documentazione:

- copia prspetto riparto risorse FAMP 2016 Dipartimento di cui all'allegato n. 4;
- copia prspetto riparto risorse FAMP 2016 Dipartimento per dipendenti a tempo determinato del CPI di Enna di cui all'allegato n. 5;
- Copia propsetto riparto risorse FAMP 2016 Sede centrale (Allegato n. 6);
- Copia ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (Allegato n. 7).

Contrattazione Dipartimentale

Prende la parola il **Dirigente Generale Dott.ssa Maria Antonietta Bullara** che richiamando quanto già discusso e deciso nella riunione del 01/12/2016, illustra le modalità di ripartizione delle risorse FAMP 2016 del Dipartimento e invita i rappresentanti sindacali a condividere le proposte avanzate qualora non vi fossero elementi che ne impediscano tale condivisione.

Non rilevandosi elementi ostativi da parte delle OO.SS., la proposta di ripartizione delle risorse FAMP del Dipartimento (allegati 4 e 5) viene approvata all'unanimità.
Viene altresì approvata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dipartimentale.

In questa sede viene firmato il Piano di lavoro Dipartimentale già approvato nella precedente riunione del 01/12/2016.
Al riguardo il rappresentante del SIAD rappresenta che occorre inserire nell' l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dipartimentale una postilla con la quale specificare che relativamente alla

corresponsione del FAMP (Piano di lavoro), si rivia a quanto previsto nel piano di lavoro.

Alle ore 17,00 si chiude la contrattazione dipartimentale ed a seguire si apre quella relativa alla sede centrale del Dipartimento, alla quale partecipano, sia per l'Amministrazione che per le OO.SS., gli stessi soggetti già presenti al tavolo regionale.

Contrattazione sede centrale

Il **Dirigente Generale Dott.ssa Maria Antonietta Bullara,** pertanto, descrive le modalità di ripartizione delle risorse FAMP 2016 sede centrale (allegato n. 6).

Al riguardo il rappresentante del **SADIRS (Madonia)** chiede ragguagli circa la percentuale di risorse destinata alle prestazioni di lavoro straordinario, considerato che già per tale istituto contrattuale era stato accantonato, in sede di contrattazione dipartimentale, l'un per cento a monte.
Viene, pertanto, precisato che la destinazione della percentuale dell'uno per cento è destinata alle attività già individuate nel corso della riunione del 1/12/2016, talune delle quali impreviste, urgenti ed inderogabili, quali:
Le attività di rendicontazione e quelle alle stesse propedeutiche della sede centrale e della periferia, le attività di trasloco e le attività di direzione e di segreteria.
La percentuale prevista per la sede centrale fa riferimento ad altre attività, anche queste istituzionalmente rilevanti, quali quelle relative aglle attività inerenti i soggetti in ASU, ex PIP e precari in genere, le procedure di estinzione del Fondo Siciliano, le politiche di sviluppo e quelle occupazionali e quant'altro non previsto nella percentuale a monte dell'uno per cento.

CGIL (Del Popolo): in sede di contrattazione decentrata per il riparto delle risorse FAMP 2017, si dovranno ridiscutere e rideterminare le indennità attribuite da questo Dipartimento.

Non essendoci altre osservazioni o richieste di chiarimento la proposta di riparto risorse FAMP 2016 (Allegato n. 6) Sede centrale viene approvata all'unanimità.

A margine della riunione si verbalizzano talune osservazioni avanzate dalle OO.SS. con le conseguenti precisazioni da parte dell'Amministrazione.

SADIRS (Madonia): rileva che riguardo alla liquidazione della premialità ex art. 94 anno 2014 ed ai criteri individuati, la periferia non ha ancora ricevuto notizie; chiede, inoltre, notizie sui progressi delle iniziative legate alla liquidazione di garanzia giovani per le profilazioni effettuate dai CPI.

Il Dirigente Generale riguardo al primo punto precisa che i dati definitivi dell'ammontare delle economie destinate all'ert. 94 della provincia sono stati forniti soltanto in questi giorni e, quindi, adesso si provvederà ad intormare gli uffici periferici.

Circa il secondo punto prende la parola la **Dott.ssa Garoffolo** che, per tale problematica, informa che sono stati istituiti finalmente i capitoli di entrata, mentre il Bilancio deve ancora istituire i capitoli di spesa. Appena si avrà la disponibilità di tali capitoli e, quindi, delle risorse, si potrà procedere al pagamento dello straordinario. Per la premialità, di contro, si è ancora in attesa di conoscere i dati definitivi delle profilazioni effettuate da ciascun operatore.

Interviene il **Dirigente Generale** che propone di istituire un tavolo tecnico per la definizione dei criteri per la liquidazione della premialità ex art. 94 CCRL comparto per Garanzia Giovani. Per l'eventuale liquidazione della premialità dell'anno 2015 era stata richiesta l'unanimità delle sigle sindacali, che, però, non è stata raggiunta.

La **UIL (Colletti – Piccolo):** pone all'attenzione del tavolo un ulteriore problematica, destinarerelativa al riconoscimento di una premilaità da al personale che si occupa la rendicontazione dei progetti finanziati con fondi europei, infatti questi soggetti si assumono delle responsabilità amministrative e contabili e, partanto, a parere del sindacato, a questi soggetti andrebbe riconosciuta una premialità. La UIL propone pertanto di individuare ed estrapolare a monte una percentuale dalle risorse FAMP del Dipartimento da destinate a

questi soggetti. Apprezza l'intervento della Dirigente Genrale che riconosce agli Ispettori la possibilità di avere un riconoscimento superiore all'indennità in atto percepita.

Sull'argomento **SADIRS, CISL,** esprimoo perplessità sulla possibilità di individuare istituti contrattuali già previsti nel CCRL applicabili alla fattispecie in esame.

La **CGIL** ritiene che la problematica debba essere affrontata in sede di contrattazione centralizzata.

SIAD (Lo Curto): rappresenta che la problematica in ergomento è già stata discussa in precedenti riunioni; in effetti chi svolge attività di rendicontazione e firma, assume delle responsabilità. Per tali attività, infatti, sono previste apposite professionalità, quali i revisori dei conti. E' auspicabile, pertanto, individuare un profilo specifico per tali attività e tale profilo può essere individuati in ciascun dipartimento dove si svolge attività di rendicontazione. Si potrebbe addirittura sollevare l'ipotesi di esercizio abusivo di professione.

CGIL (Del Popolo): rileva che si stanno affrontando problematiche che esulano dal tavolo di contrattazione in corso, ma che dovranno essere discusse in sedi più appropriate a più alti livelli di contrattazione.

Il Dirigente Generale: rappresenta che bisogna definire in maniera precisa la tipologia di indennità che si deve istituire ed avviare in tal senso un confronto tra le parti. La problematica, peraltro, non è attuale, ma nasce con l'introduzione finanziamenti con fondi europei. Dal 1999 l'Amministrazione regionale svolge attività di rendicontazione con propri dipendenti, pertanto, mettere in discussione l'attività di rendicontazione fatta sino ad oggi significherebbe mettere in discussione migliaia di progetti già approvati.. Il tema però non è da porre a questo tavolo, bensì al Comitato di sorveglianza, responsabile della certificazione finale, al Dipartimento della Programmazione, competente per materia, e per il P.R.A. (Piano di rafforzamento amministrativo). La problematica, peraltro, è già stata posta in adeguata sede, cioè alle Autorità di Gestione del FSE e del FESR, così come è già stata richiesta agli stessi organi un'adeguata formazione per il personale che deve svolgere l'attività di rendicontazione, per la quale si rimane in attesa di un riscontro. Pertanto, si può riformulare la richiesta all'AdG affinchè fornisca una formazione adeguata a questo personale. Una volta riqualificato il personale si potrà intavolare una contrattazione, certamente a livelli piu elevati, per prevedere una indennità in favore del personale che rendiconta. Il problema, comunque, potrebbe essere affrontto anche con la mobilità del personale.

SADIRS (Madonia):apprezza la isponibilità del Dirigente Generale a discutere e trattare sulla problematica della premialità da attribuire a chi svolge attività di rendicontazione. E' indubbio che chi fa questa attività si assume delle responsabilità e quindi va incentivato. Il SADIRS è disponibile a riconoscere tale indennità, ma bisogna individuarne le modalità di attribuzione e soprattutto l'istituto contrattuale più appropriato. L'argomento va trattato in altra sede. La mobilità per le qualifiche più alte va bene, soprattutto per attrezzare meglio le sedi di Palermo e Catania, ma se per mobilità si intende una mera rotazione delle qualifiche più basse allora il SADIRS non è d'accordo.

CGIL (Del Popolo): Ritiene di dover sensibilizzare il tavolo sul fatto che non appena ripartirà Garanzia Giovani si verificheranno situazioni conflittuali derivanti dalla scelta del personale da utilizzare rispetto alle qualifiche possedute.

CISL (Piede): ricollegandosi a quanto rappresentato dalla CGIL ritiene che debba essere istituito un tavolo tecnico per affrontare le problematiche che deriveranno dall'applicazione del D.lgs. n. 150 del 2015, che prevede disposizioni sulle attività dei Centri per l'Impiego.
In conclusione **il Dirigente Generale** propone di programmare una riunione di contrattazione per fine mese al fine di affrontare le seguenti problematiche per l'anno in corso:

- premialità ex art 94, anche per garanzia giovani,
- approvazione del Piano di Lavoro;

le OO.SS. concordano.

La contrattazione decentrata si chiude alle ore 18,00 e per la stessa si redige il presente verbale, che viene letto, concordato e sottoscritto.

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL_____

CISL_____

COBAS/CODIR_____

SADIRS Rosalba Caruso

SIAD Emma Francesco

UGL FNA_____

UIL FPL_____

Per l'Amministrazione: Il Dirigente Generale
Dott.ssa Maria Antonietta

IL DIRIGENTE GENERALE
(Dott.ssa Maria Antonietta Bullaro)