

Repubblica Italiana

Regione Siciliana

*Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro**L'Assessore*

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D. P. 28 febbraio 1979, n. 70, concernente l'approvazione del Testo Unico delle leggi dell'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art.9;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art.19, come modificato ed integrato dall'art.40 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8 con il quale è stato emanato il "Regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2001, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali";
- VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 31 del 13 luglio 2007;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione 22 giugno 2001, n. 10, con il quale è stato recepito "l'accordo per il rinnovo contrattuale del personale regionale e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, con qualifica non dirigenziale per il biennio economico 2000/2001 – Accordo economico per la dirigenza e trattamento accessorio per i componenti degli Uffici di Gabinetto-Nuovo ordinamento professionale del personale – Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'area della dirigenza";
- VISTA la deliberazione n. 326 del 18 dicembre 2000 della Giunta regionale, esternata con D.P.Reg. n. 125 del 22 gennaio 2001, sono state dettate le "Linee guida transitorie per l'attuazione della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10", approvando contestualmente la disciplina degli incarichi dirigenziali generali nonché gli schemi e le condizioni generali di contratto;
- VISTA la deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001 della Giunta regionale, approvata con D.P.Reg. n. 3480 dell'8 agosto 2001, sono state dettate le "Linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio";
- VISTA la deliberazione n. 369 del 16 ottobre 2001 della Giunta regionale, esternata con D.P.Reg. 4484 del 6 novembre 2001 sono state apportate modifiche ed integrazione alla deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini

del trattamento accessorio;

- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n.20 e successive modifiche ed integrazioni con la quale viene integrata e rivisitata la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;
- VISTO l'art. 19 della legge regionale 8 febbraio 2007, n. 2 che ha fissato il tetto massimo del trattamento economico dei dirigenti a contratto dell'Amministrazione regionale;
- VISTO che è stato adottato il Contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art.1 della legge regionale n. 10 del 2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sul S.O. n. 2 alla GURS 13 luglio 2007, n. 31;
- VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, ha modificato l'assetto organizzativo dell'Amministrazione regionale;
- VISTO il D.P.Reg. 5 dicembre 2009, n. 12 e successive modifiche ed integrazioni con il quale è stato emanato il Regolamento attuativo del titolo II della citata legge regionale n. 19/2008;
- VISTA la deliberazione n. 458 del 30 novembre 2012 la Giunta regionale che ha disposto in materia di "Trattamento economico accessorio dei dirigenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - Disposizioni";
- VISTO il D.P. Reg. 18 gennaio 2013, n.6 con il quale sono stati rimodulati gli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al decreto del Presidente della Regione 5 dicembre 2009 n.12 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO l'art. 49 della L.R. del 7 maggio 2015 n. 9 con il quale sono state emanate le disposizioni sulla Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali;
- VISTO il D.P.Reg. 14 giugno 2016 n. 12, pubblicato nella GURS n. 28 S.O. dell' 1 Luglio 2016, - Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 49, comma 1 della L.R. 07 maggio 2015, n. 9. Modifica del D.P. Reg. 18 gennaio 2013, n.6, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTE le note dell'Assessorato alla Presidenza (ora Assessorato regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica) n.78/spcs e 90/spcs, rispettivamente del 2/11/07 e del 30/11/07, con le quali sono stati resi noti i "Criteri generali per la valutazione della dirigenza regionale" e i "Criteri di valutazione Dirigenti prima fascia, Dirigenti Generali, Dirigenti responsabili uffici diretta collaborazione";
- VISTO il decreto legislativo n. 150/2009 in attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 14, con il quale sono state emanate le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- VISTA la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5 con la quale sono state emanate "Disposizione per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione a l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizione per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale";
- VISTA la legge 6 novembre 2011 n.190 con la quale sono state emanate "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- VISTO il D.P.Reg. del 21 giugno 2012 n. 52 con il quale è stato adottato il "Regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3, della legge regionale 3 aprile 2001, n. 5, recante norme

- in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
- VISTO il D.P.Reg. del 31 gennaio 2018 con il quale è stato adottato "Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Aggiornamento 2018- 2020 della Regione Siciliana.;
- VISTA la nota prot. 4272 del 29 marzo 2018 con la quale è stata emanata la direttiva "Indirizzi per la programmazione e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2018";
- VISTA la legge regionale n. 04 del 29.03.2018 con la quale è stato prorogato l'esercizio provvisorio del Bilancio della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2018;
- VISTO il D.P.Reg. n. 643/Area 1^/S.G. del 29 novembre 2017 con il quale è stato costituito il Governo della Regione Siciliana XVII legislatura e la Dott.ssa MARIA IPPOLITO nata a Cattolica Eraclea (AG) il 24/01/1960 è stata nominata Assessore con preposizione all'Assessorato Regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro;
- VISTO il D.P.Reg. n. 704 del 16 Febbraio 2018, in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 54 del 13/02/2018, alla dott.ssa Francesca Garoffolo è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e dell'Attività Formativa facendo presente che lo stesso "è in possesso dei requisiti indispensabili per lo svolgimento della funzione di Dirigente Generale del richiamato Dipartimento e che è stata effettuata una puntuale e circostanziata analisi in ordine ai requisiti di natura professionale e di carriera, con particolare riferimento alle attitudini possedute e alla professionalità, rilevata dal curriculum vitae, che qualifica quale soggetto idoneo a ricoprire l'incarico di cui trattasi", e che altresì testualmente recita " alla dott.ssa Francesca Garoffolo è conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e dell'Attività Formativa decorrere dal 15 febbraio 2018 e per la durata di anni due "salvo quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia di collocamento in quiescenza del personale regionale ed è stata attribuita al medesimo una retribuzione di posizione parte variabile confermativa della riduzione del 20% attribuita al precedente titolare dell'incarico dirigenziale conferito, nel rispetto del limite minimo fissato dall'art. 64, comma 4, del citato C.C.R.L".
- VISTO il D.A. n. 1503 del 11/03/2018 dell'Assessore regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro con il quale è stato risolto consensualmente, a far data dal 20/02/2018 l'incarico di Capo di Gabinetto di cui al D.A. n. 369 del 26/01/2018;
- VISTA la nota prot. 5119/2008 del 20/02/2018 del Dipartimento regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e dell'Attività Formativa con la quale è stato comunicato che la dott.ssa Francesca Garoffolo ha preso servizio in data 20/02/2018;
- VISTO che la dott.ssa Francesca Garoffolo ha reso la dichiarazione, ai fini dell'insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità, ai sensi del D.lgs. n. 39 del 08.04.2013;
- VISTO che la dott.ssa Francesca Garoffolo ha reso, altresì, ai sensi degli artt. 46 e 46 del DPR 445/2000 e ss.mm. ed ii. la dichiarazione sostitutiva dell'atto notorio sull'assenza di contenziosi;
- VISTO il contratto individuale di lavoro stipulato il giorno 18-04-2018 tra l'Assessore preposto all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e la dott.ssa Francesca Garoffolo;
- RITENUTO di dovere procedere all'approvazione del prefato contratto individuale di lavoro;

DECRETA

ART. 1

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'allegato contratto individuale di lavoro stipulato in data 18-04-2018 tra l'Assessore preposto all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e la dott.ssa Francesca Garoffolo avente efficacia decorrente dalla data di immissione nelle funzioni di Dirigente Generale del Dipartimento regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e dell'Attività Formativa e sino al 14 febbraio 2020.

ART. 2

La relativa spesa graverà sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio regionale afferenti la Rubrica "Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale" dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.

ART. 3

Il presente decreto sarà trasmesso per il visto alla competente Ragioneria Centrale ed al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, per i conseguenziali adempimenti.

Palermo, li

24 APR. 2018

L'Assessore
Dott.ssa Maria Ippolito

