

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

**Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro**  
**Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative**

*IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO VI*

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTA** la Legge Regionale 15.05.2000 n.10;

**VISTA** la Legge Regionale n. 8 luglio 1977 n. 47 " Norme in materia di bilancio e contabilità della Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il R.D. n. 2440 del 18/11/1923 art. 50 "Nuove disposizioni sull'amministrazione del patrimonio e sulla contabilità dello Stato";

**VISTO** il R.D. n. 827 del 23 maggio 1924 "Regolamento per l'amministrazione del patrimonio e per la contabilità generale dello Stato";

**VISTO** il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 e ss.mm.ii "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTO** il Decreto legislativo 23 giugno 2011 n.118, Allegato 4/1 - 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori.";

**VISTA** la circolare n. 2 del 26 gennaio 2015 della Ragioneria Generale della Regione, che fornisce le prime indicazioni in merito all'applicazione del Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118, Allegato 4/1 - 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori.";

**VISTA** la legge regionale del 22.02.2019 n.1, pubblicata sulla GURS n.9 del 26.02.2019, di approvazione della legge di stabilità regionale;

**VISTA** la legge regionale del 22.02.2019 n.2, pubblicata sulla GURS n.9 del 26.02.2019, di approvazione del Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2019/2021;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n. 704 del 216 febbraio 2018 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Francesca Garoffolo, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative;

**VISTO** il D.D.G. n. 7976 del 22 maggio 2018 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Anna Greco l'incarico di dirigere il Servizio VIII "Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego";

**VISTO** l'art. 9 della legge n.236/1993, che prevede l'attivazione di urgenti percorsi di politiche attive a favore dei dipendenti ed ex dipendenti delle aziende delle aree di crisi complessa, fruitori di cassa integrazione, così da attuare la condizione posta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la prosecuzione dell'erogazione delle misure di sostegno dei lavoratori facenti parte delle aree di crisi complessa;

**VISTA** la Legge 15 maggio 1989, n. 181 finalizzata al rilancio delle attività industriali, alla salvaguardia dei livelli occupazionali, al sostegno dei programmi di investimento e allo sviluppo imprenditoriale delle aree colpite da crisi industriale e di settore;

**CONSIDERATA** la riforma della disciplina degli interventi di reindustrializzazione delle aree di crisi, di cui all'art. 27 del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, ha previsto l'applicazione del regime di aiuto di cui alla legge n. 181/1989 sia nelle aree di crisi complessa, sia nelle situazioni di crisi industriali diverse da quelle complesse;

**VISTO** l'art.44, comma 1 bis del D.L.vo 148/2015 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

**CONSIDERATA** la crisi industriale del Polo di Termini Imerese, determinata dalla chiusura degli stabilimenti del Gruppo Fiat, che ha richiesto un intervento coordinato del MISE, della Regione Siciliana e delle Istituzioni locali, con il supporto tecnico di Invitalia, per individuare concrete opportunità di reindustrializzazione dell'area, pertanto sono stati programmati interventi finalizzati a mantenere la vocazione produttiva del territorio nel settore automotive, senza escludere l'inserimento di ulteriori imprese operanti in settori diversificati, con obiettivi di

rilancio e di sviluppo industriale;

**VISTO** l'Accordo di Programma per l'attuazione delle linee di attività del programma complessivo dell'intervento di riqualificazione e reindustrializzazione del Polo industriale di Termini Imerese del 10 luglio 2015.;

**VISTO** il decreto ministeriale 7 dicembre 2017 che ha provveduto ad adeguare il decreto ministeriale 9 giugno 2015 alle nuove disposizioni comunitarie in materia di delocalizzazione introdotte dal regolamento (UE) n. 1084/2017, che modifica il Regolamento (UE) n. 651/2014;

**CONSIDERATO** di dovere attivare percorsi di riqualificazione anche per gli ex dipendenti delle aziende dell'indotto FIAT di Termini Imerese similari ai percorsi attivati per i lavoratori della Società BLUTEC;

**VISTO** l'art.1, comma 16, lettera c) della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n.33 e ss.mm.ii – Riordino della Disciplina riguardante gli obblighi della pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della P.A.;

**VISTA** la l.r. 9/2015 art. 98, comma 6 inerente la pubblicazione dei decreti sul sito istituzionale del Dipartimento

**VISTA** la Legge n. 236 del 19 giugno 1993 art. 9;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Reg.le N. 212 del 30 maggio 2018 “Piano di rafforzamento dei Servizi e delle misure di politiche attive del lavoro – Apprezzamento”

**CONSIDERATO** che il Dipartimento Lavoro ha istituito con DDG 1279 del 27/03/2015 l'elenco dei soggetti accreditati all'erogazione di servizi per il lavoro di cui all'elenco aggiornato dal Dipartimento Lavoro al 13/09/2018- Elenco Agenzie per il Lavoro (in seguito “APL”);

**PRESO ATTO** dell'incontro svoltosi presso questo Dipartimento in data 25.09.2018 durante il quale è stata presentata bozza delle attività imminenti da svolgere in relazione ai fabbisogni di rafforzamento delle competenze dei lavoratori precedentemente rappresentati dalle OO.SS , indispensabili per la ripresa occupazionale degli stessi, dettagliando i moduli formativi, la durata e il numero dei rispettivi partecipanti. Tale piano è condizione imprescindibile per il successo del nuovo piano industriale. Infatti la disponibilità di una forza lavoro appositamente qualificata e opportunamente aggiornata costituisce un fattore essenziale per il rilancio dell' Area di crisi complessa di Termini Imerese;

**VISTO** il Piano di rafforzamento delle competenze concordato con le OO.SS. che prevede dei moduli formativi generici e specifici per un totale di ore 120 per il percorso completo;

**ATTESO** che in base agli avvisi precedenti emessi dal Dipartimento Lavoro è stato stabilito il valore medio del voucher formativo per i lavoratori in 15 € per ogni ora di formazione erogata, si assume tale parametro economico quale unità di costo standard da applicare per il rimborso dei costi che verranno sostenuti dalle APL , da individuare attraverso l'invito a manifestazione di interesse per la realizzazione del piano di rafforzamento delle competenze degli ex lavoratori dell' Area di crisi industriale di Termini Imerese;

**CONSIDERATA** la tipologia di servizio, non si rilevano, a carico del Dipartimento Lavoro, rischi di natura interferenziale di cui alla legge n. 123/2007 ed al D. Lgs. n 81 del 09/04/2008 e di quanto stabilito con la Determinazione n. 3/2008 dell'Autorità di Vigilanza sui contratti pubblici, pertanto non è obbligatoria la redazione del DURV e, pertanto gli oneri della sicurezza sono pari a zero;

**VISTO** il D.D.G. n. 9935 del 04 ottobre 2018 che approva l'emanazione dell' "Invito alla manifestazione di interesse per la costituzione di un elenco per l'offerta di servizi per il rafforzamento delle competenze di n.262 ex lavoratori in mobilità' dell'area di crisi industriale complessa di Termini Imerese, percettori di misure di sostegno al reddito, e per l'erogazione dei voucher formativi ai suddetti soggetti rivolto ai soggetti accreditati dal Dipartimento Lavoro all'erogazione di servizi per il lavoro di cui all'elenco aggiornato al 14/09/2018 - Elenco Agenzie per il Lavoro (APL), istituito con DDG 1279 del 27/03/2015;

**VISTO** il D.D.G. n. 10658 del 28/11/2018 - Dirigente Generale - Decreto di approvazione elenchi APL e proposte formative per rafforzamento competenze ex lavoratori Area di Crisi Industriale complessa Termini Imerese;

**VISTO** il D.D.G. n. 10866 del 06.12.2018 che approva elenchi aggiornati delle proposte di rafforzamento delle competenze degli ex lavoratori dell'Area di Crisi Industriale Complessa di Termini Imerese;

**VISTO** il D.D.G. n. 10976 del 13.12.2018 di modifica dell'art. 3 dell'invito alla manifestazione di interesse approvato con D.D.G. n. 9935 del 4.10.2018;

**VISTO** il D.D.G. n. 502 del 08/03/2019 con il quale è stato approvato l'elenco delle richieste di assegnazione dei voucher ammessi e finanziati ed è stata impegnata la complessiva somma di € 235.800,00 sul Capitolo 314139 es. fin 2019 cod U.1.04.03.99.000;

**VISTO** in particolare l'art. 2 del predetto decreto n. 502/2019 con il quale è stata impegnata a favore di Euromadonie la somma di € 101.400,00;

**VISTA** la nota prot. n. 23297 del 25/06/2019 con la quale il Cpl di Termini Imerese ha trasmesso la “Check list per il controllo della dichiarazione finale delle attività” dalla quale risulta che l'importo ritenuto ammissibile dal rendicontatore ammonta a €82.950,00;

**VISTA** la fattura elettronica n. 1\_R del 04/07/2019 emessa per l'importo di € 82.950,00;

**PRESO ATTO** del controllo effettuato dal Cpl di Termini Imerese per poter procedere alla liquidazione e al pagamento della somma di € 82.950,00;

**CONSIDERATO** che è stata verificata la regolarità in materia di contributi assistenziali e previdenziali come si evince dal DURC in corso di validità;

**CONSIDERATO** che l'APL Euromadonie soc coop. Arl risulta non inadempiente con l'Agenzia delle Entrate;

**RITENUTO**, altresì, di poter procedere alla formale chiusura dell'intervento in argomento;

**RITENUTO** di dover procedere alla riduzione dell'impegno assunto sul Capitolo 314139 in favore di Euromadonie soc coop. da € 101.400,00 a € 82.950,00 con una economia di € 18.450,00

A termini delle vigenti disposizioni e per le motivazioni esposte in premessa

## DECRETA

### Art.1

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, visti gli esiti della rendicontazione, è liquidato ed è autorizzato il pagamento della somma complessiva di € 82.950,00 sul Capitolo 314139 -esercizio finanziario 2019 Cod V livello U.1.04.03.99.999 in favore dell'APL Euromadonie soc coop con sede legale in Gangi (PA) P.I./C.F 04513510828 con accreditamento sul conto corrente bancario intestato alla stessa società.

### Art. 2

L'impegno di € 101.400,00 assunto, con il DDG n. 502 del 08/03/2019 - sul capitolo 314139 – esercizio finanziario 2019 è ridotto a €82.950,00. La somma di € 18.450,00, pertanto, si disimpegna e costituisce economia.

### Art.3

L'operazione codice CUP G86H18000140006 è da ritenersi conclusa

### Art. 4

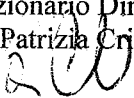
Il presente Decreto sarà inviato alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato regionale della Famiglia, per la registrazione di competenza e i successivi adempimenti;

### Art. 5

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale di questo Dipartimento e sarà trasmesso al responsabile del procedimento di pubblicazione sul sito internet della Regione Siciliana, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione dei contenuti, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della L.R. 1278 del 12 agosto 2014 n.21.

Palermo,

Il Funzionario Direttivo  
Sig.ra Patrizia Crivello



DIRIGENTE DEL SERVIZIO VI  
Dott.ssa Anna Greco

