

Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

L'Assessore

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTE** le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 "Norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** l'art. 58 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il D.P.Reg. 16 novembre 2018, n. 29, recante "Regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifica del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8";
- VISTO** l'art. 4 della legge regionale 10 dicembre 2001 n. 20, recante "Disposizioni sull'ordinamento dell'Amministrazione regionale" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTI** i Contratti collettivi di lavoro del personale con qualifica dirigenziale e del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000;
- VISTA** la deliberazione n. 326 del 18 dicembre 2000 della Giunta regionale e s.m.i., esternata con D.P.Reg. n. 125 del 22 gennaio 2001 e s.m.i., sono state dettate le "Linee guida transitorie per l'attuazione della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10", approvando contestualmente la disciplina degli incarichi dirigenziali generali nonché gli schemi e le condizioni generali di contratto;
- VISTO** l'art. 19 della legge regionale 8 febbraio 2007, n. 2 che ha fissato il tetto massimo del trattamento economico dei dirigenti a contratto dell'Amministrazione regionale;
- VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008 n. 19, recante "Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il D.P.Reg. 5 dicembre 2009, n. 12 di emanazione del "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione";
- VISTO** il D.P.Reg. 14 giugno 2016, n. 12 di emanazione del "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 1. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica al decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni";
- VISTO** il decreto legislativo n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, "Disposizione per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale";
- VISTA** la legge 6 novembre 2011, n. 190. "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- VISTO** il "Regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2001, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance", approvato con D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52;
- VISTO** il decreto presidenziale n. 570/Gab dell'8 agosto 2016, con il quale è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana;
- VISTO** il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", predisposto ai sensi dell'articolo 7 del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazioni n. 11 del 3 gennaio 2019 e n. 86 del 13 marzo 2019, e adottato con Decreto presidenziale n.517 /Gab del 20/03/2019;
- VISTO** il "Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza — Aggiornamento 2019 — 2021 della Regione adottato con Decreto del Presidente della Regione n. 507/Gab del 31/01/2019;
- VISTA** la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 1, recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale";



- VISTA** la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 recante "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2019-2021";
- VISTE** le comunicazioni programmatiche rese dal Presidente della Regione nel corso della seduta dell'Assemblea regionale Siciliana del 9 gennaio 2018;
- VISTA** la direttiva presidenziale prot. n. 6679 /Gab del 10/04/2019 recante "Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2019";
- VISTO** il Piano triennale della Performance 2018/2020 adottato con D.P. 629/Gab. del 29/11/2018;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 28 /Area I^ SG del 20/02/2019 con il quale il Presidente della Regione ha nominato il Dott. Antonio Fabio Maria Scavone Assessore regionale con preposizione all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 2583 del 06/05/2019, art. 1, con il quale il Presidente della Regione ha conferito alla Dott.ssa Maria Letizia Di Liberti, in atto Dirigente Generale del Dipartimento per le attività sanitarie e Osservatorio Epidemiologico presso l'Assessorato della Salute, l'incarico di Dirigente generale ad interim del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali, fino alla nomina del titolare, e con l'art.2 ha onerato gli Uffici di diretta collaborazione dell'Assessore regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro di provvedere a tutti gli adempimenti necessari e consequenziali;
- VISTO** il contratto individuale di lavoro stipulato il giorno 20/06/2019 tra l'Assessore preposto all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e la dott.ssa Maria Letizia Di Liberti.
- RITENUTO** di dovere procedere all'approvazione del prefato contratto individuale di lavoro;

DECRETA

ART. 1

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'allegato contratto individuale di lavoro stipulato in data 20/06/2019 tra l'Assessore preposto all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e la dott.ssa Maria Letizia Di Liberti efficacia decorrente dalla data di immissione nelle funzioni di Dirigente Generale ad interim della Famiglia e delle Politiche Sociali e fino alla data dell'insediamento del titolare nominando .

ART. 2

La relativa spesa graverà sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio regionale afferenti la Rubrica "Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale" dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.

ART. 3

Il presente decreto sarà trasmesso per il visto alla competente Ragioneria Centrale ed al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, per i consequenziali adempimenti.

17 LUG. 2019



L'Assessore

Antonio Scavone