



SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1: programmazione obiettivi del Dirigente Generale ai fini della successiva valutazione della performance - anno 2019

Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni (Dirigenti Generali)

ANNO DI RIFERIMENTO		2019						
AMMINISTRAZIONE		ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO						
UFFICIO		DIPARTIMENTO LAVORO						
DIRIGENTE GENERALE		D.ssa Francesca Garoffolo						
Risorse Disponibili al 01/01/2019				Risorse Aggiuntive				
Risorse umane:	Dirigenti (*)	n.	65	Risorse umane:	Dirigenti (*)	n.		
	Funzionari	n.	415		Funzionari	n.		
	Istruttori	n.	354		Istruttori	n.		
	Collaboratori	n.	745		Collaboratori	n.		
	Operatori	n.	820		Operatori	n.		
	Altro	n.	/		Altro	n.		
Risorse Finanziarie	Missione 12 Diritti sociali, Politiche sociali e Famiglia	€ 21.986.190,06		Risorse Finanziarie				
	15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	€ 187.649.971,44						
	Asse 1. OCCUPAZIONE Programma Operativo della Regione Siciliana Fondo Sociale Europeo Programmazione 2014-2020Asse 1. OCCUPAZIONE Programma Operativo della Regione Siciliana Fondo Sociale Europeo	RISORSE ASSEGNATE		Risorse Finanziarie				
OBIETTIVI OPERATIVI								
Nr.	Programma	Missione	Descrizione Obiettivo Operativo	Corr. Ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore Obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito
1	Programma 4 Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Potenziamento e riforma Centri per l'impiego	D.2 Riformare il sistema della formazione professionale e dei Centri per l'impiego, al fine di favorire un collegamento efficace tra il mondo delle imprese, gli Istituti Tecnici Superiori (ITS) e le Università, anche qualificando il livello dell'offerta di lavoro	Numero dei Centri per l'Impiego Riorganizzati e potenziati	Report	15/12/2019	6
2	Programma 2 Interventi per la disabilità	Missione 12 Diritti sociali, Politiche sociali e Famiglia	Attivazione di Tirocini formativi per inoccupati e/o disoccupati con disabilità	D.1 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata, dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo (vulnerabili), delle donne e dei giovani	Numero Tirocini attivati	Report	15/12/2019	18
3	Programma 1 - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro	Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Avvio di Cantieri di lavoro a favore dei comuni - Cantieri di Servizio e Cantieri di Servizio x Enti di Culto	H.1 Prevenire l'emarginazione sociale e la povertà anche attraverso l'istituzione di cantieri di lavoro e di servizi volti a favorire l'inclusione sociale	Numero Cantieri di lavoro finanziati e numero soggetti utilizzati	Report	15/12/2019	18
4	Tutti i Programmi a copertura della quota regione	Missione 12 e Missione 15	Totale utilizzo delle risorse comunitarie destinate a promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni forma di discriminazione (RIF.ASSE 1- O.T.8 ECC.)	B.2-D.1-D.2-H.1.	Utilizzo del Target assegnato	100%	15/12/2019	9

Nr.	Programma	Missione	Descrizione Obiettivo Operativo	Corr. Ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore Obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito
5	10-Risorse Umane	Missione 1	Attuazione FTPCT 2019-2021 con particolare riferimento alla mappatura delle aree di rischio di cui alla misura 13, all'attuazione delle misure conseguentemente individuate e al miglioramento dei risultati relativi agli obblighi di pubblicazione di cui alla misura 1	A.4 Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C. 2019-2021	Vedi Scheda B	Vedi Scheda B	31/01/2020	9
6	10-Risorse Umane	Missione 1	Pieno rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi	A.3 Modernizzare e digitalizzare i servizi, riorganizzando funzionalmente l'Amministrazione, attuando politiche di semplificazione e valorizzando le competenze del personale	Binario Si/NO	Report	31/01/2020	10
TOTALE CONSEGUIBILE PERFORMANCE OPERATIVA MAX 70%								70

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO

QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4)	Range Assegnabile	Peso attribuito
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare	da 5 a 20	7,5
promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione	da 5 a 20	7,5
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori	da 5 a 20	7,5
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare	da 5 a 20	7,5
TOTALE CONSEGUIBILE COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO	MAX 30	30

TABELLA RIASSUNTIVA

TOTALE PERFORMANCE OPERATIVA	70
TOTALE COMPARTAMENTI ORGANIZZATIVI	30
TOTALE COMPLESSIVO	100

Per l'attribuzione dei premi sarà tenuta in considerazione sia la performance individuale che quella organizzativa secondo quanto previsto dalla sezione 7 del Sistem di misurazione e valutazione della Performance 2019

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE
18/04/19	Dot. Antonio Scavone	D.ssa Francesca Garoffolo

