


SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1: programmazione obiettivi del Dirigente Generale ai fini della successiva valutazione della performance - anno 2019
Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni (Dirigenti Generali)

ANNO DI RIFERIMENTO	2019
AMMINISTRAZIONE	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
UFFICIO	UFFICIO SPECIALE IMMIGRAZIONE
DIRIGENTE UFFICIO SPECIALE	DOTT. GIOVANNI CORSO

Risorse Disponibili al 01/01/2019			Risorse Aggiuntive		
Risorse umane:	Dirigenti (*)	n. 1	Risorse umane:	Dirigenti (*)	n.
	Funzionari	n.		Funzionari	n.
	Istruttori	n.		Istruttori	n.
	Collaboratori	n.		Collaboratori	n.
	Operatori	n.		Operatori	n.
	Altro	n.		Altro	n.
Risorse Finanziarie	€	55.000,00	Risorse Finanziarie	€	
	€	RISORSE COMUNITARIE		€	
	€	RISORSE NAZIONALI		€	
	€			€	
	€			€	
	€			€	

Nr.	Programma	Missione	Descrizione Obiettivo Operativo	Corr. Ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore Obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito
1	Programma 4 - Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale	Missione 12 Diritti sociali, Politiche sociali e Famiglia	Definizione della programmazione dei fondi di competenza: PON legalità quota FSE e FSR e fondi FAMI	B.2	FONDI ASSEGNATI	>30%	31/12/2019	50
2	Programma 10 - Risorse umane	Missione 1- Servizi istituzionali, generali e di gestione	Attuazione PTPCT 2019-2021 con particolare riferimento alla mappatura delle aree di rischio di cui alla misura 13, all'attuazione delle misure conseguentemente individuate e al miglioramento dei risultati relativi agli obblighi di pubblicazione di cui alla misura 1	A. 4	Binario SI/NO	SI	31/12/2019	10
3	Programma 10 - Risorse umane	Missione 1- Servizi istituzionali, generali e di gestione	Pieno rispetto dei termini di conclusione dei seguenti procedimenti: Bandi per nomina Esperti	A.3	Binario SI/NO	SI	31/12/2019	10

TOTALE CONSEGUIBILE PERFORMANCE OPERATIVA MAX 70%
70

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO		
QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4)	Range Assegnabile	Peso attribuito
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare	da 5 a 20	7,5
promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione	da 5 a 20	7,5
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori	da 5 a 20	7,5
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare	da 5 a 20	7,5
TOTALE CONSEGUIBILE COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO	MAX 30	30

TABELLA RIASSUNTIVA

TOTALE PERFORMANCE OPERATIVA	70
TOTALE COMPARTAMENTI ORGANIZZATIVI	30
TOTALE COMPLESSIVO	100

Per l'attribuzione dei premi sarà tenuta in considerazione sia la performance individuale che quella organizzativa secondo quanto previsto dalla sezione 7 del Sistem di misurazione e valutazione della Performance 2019

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE
29/05/2019	Dott. Antonio Scavone	Dott. Giovanni Corso

