



UFFICIO SPECIALE IMMIGRAZIONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2020 - PERSONALE DEL COMPARTO NON

DIRIGENZIALE

VISTO il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016 -2018;

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30/04/2019;

VISTO il Piano Triennale della Performance 2020-2022 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07/10/2019;

VISTO l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate 2020 sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 28/12/2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016/2018, con il quale sono state assegnate le risorse da destinare alla remunerazione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e per le indennità di cui alla tabella F, ex art. 90 comma 2 del citato CCRL 2016-2018, e quelle destinate all'attuazione di specifici progetti finalizzati all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, per il recupero dell'arretrato corrente dei relativi carichi di lavoro, nonché a premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale ex art. 90 comma 3 del CCRL;

PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L 2016-2018;

VISTE le tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata all' Ufficio Speciale Immigrazione in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01/01/2020, ammonta ad €. **7.868,45**;

CONSIDERATO che alla data dell' 01/01/2020 non risulta essere in servizio presso l'Ufficio Speciale Immigrazione personale a tempo determinato;

VISTA la nota prot. n. 20305 del 26/02/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, allo scopo di ripartire le risorse del budget "performance" assegnate;

CONSIDERATO che, per l'anno 2020, non è stato ritenuto di attuare specifici progetti di cui all'art.

90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate all'Ufficio Speciale ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo a ciascun dipendente per ogni categoria che consegue la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018

TENUTO CONTO della necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio;

PRESO atto che, ai sensi dell'art. 5 dell'accordo sul Fondo 2020, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa prevista dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di riparto del budget "performance" assegnato all'Ufficio che costituisce parte integrante del presente accordo e che è di seguito specificato;

LE PARTI CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio da parte dell'Ufficio Speciale Immigrazione, di sottoscrivere il presente contratto collettivo integrato allo scopo di ripartire il budget "performance" 2020 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale in servizio presso il suddetto Ufficio per l'anno 2020 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018.

Le risorse finanziarie del budget "performance" complessivamente assegnate all'Ufficio Speciale Immigrazione, pari a €: **7.868,45**, sono ripartite come di seguito indicato e come riportato più organicamente nel quadro economico che è parte integrante del presente CCI:

- in misura di € **7.475.03** per la remunerazione della "performance" organizzativa e individuale, di cui:
 - € **5.232,52** pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
 - € **2.242,51** pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
- € **393,42** per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuito a ciascun dipendente che abbia conseguito una valutazione compresa nella fascia di merito "eccellente" come stabilito all'art. 4 dell'accordo Aran ai sensi dell'art. 90 del C.R.L. 2016-2018 per il comparto non dirigenziale del 28/12/2020 e a condizione che non si sia superato un numero di assenze pari ad 1/3 delle giornate lavorative previste nell'anno di riferimento.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie da riassegnare al Fondo risorse decentrate della successiva annualità.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Per la parte pubblica:

Il Dirigente dell'Ufficio Speciale Immigrazione Dott.ssa Michela Bongiorno

Michela Bongiorno

Per le OO.SS.

COBAS/CODIR

CGIL FP

C.I.S.L. FP

S.A.DI.RS.

SI.A.D.

U.G.L.

U.I.L.-FPL.

Qual-
Stella
Stella

UFFICIO SPECIALE IMMIGRAZIONE

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2020 - PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO ALL'UFFICIO SPECIALE IMMIGRAZIONE ALLA DATA DEL 01/01/2020:

0	CATEGORIA A1-A3
0	CATEGORIA B1-B6
0	CATEGORIA C1-C2
1	CATEGORIA C3-C4
1	CATEGORIA C5-C8
0	CATEGORIA D1-D2
1	CATEGORIA D3-D6

TOTALE DIPENDENTI **3**

€ **7.868,45** BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO ALL'UFFICIO SPECIALE COSI' RIPARTITO:

€ **7.475,03** da destinare alla "performance" organizzativa ed individuale di cui

€ **5.232,52** da destinare alla performance organizzativa (70 % del budget)

€ **2.242,51** da destinare alla performance individuale (30 % del budget)

€ **393,42** da destinare alla maggioreazione premio individuale

QUOTE	"PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA	unità personale	quota indiv.	budget x cat.
C3-C4	1	1	1526,22	1.526,22
C5-C8	1	1	1563,20	1.563,20
D3-D6	1	1	2143,10	2.143,10
		3	tot	5.232,52

QUOTE	"PERFORMANCE" Individuale	unità personale	quota indiv.	budget x cat.
C3-C4	1	1	654,09	654,09
C5-C8	1	1	669,94	669,94
D3-D6	1	1	918,47	918,47
		3	tot	2.242,51

F. P. S.
 G. M. S.
 G. M. S.

SAERS

FR
ALL

COFF/GRILL

Totale € 7.868,45

CATEGORIA	PARAMETRI MASSIMI	PLATEE	DETERMINAZIONE PARAMETRO MEDIO (*)	VALORE PARAMETRO (**)	QUOTA INDIVIDUALE	BUDGET PER CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA
D	12,75	1	12,75	17,84	227,49	227,49
C	9,30	1	9,30	17,84	165,93	165,93
22,05						
393,42						

PREMIO INDIVIDUALE	393,42
--------------------	--------

maggiorazione premio individuale € 393,42

QUOTE complessive "PERFORMANCE" Organizzativa ed Individuale 70% + 30%

	unità personale	quota indiv.	budget x cat.
C3-C4	1	2180,32	2.180,32
C5-C8	1	2233,14	2.233,14
D3-D6	1	3061,57	3.061,57
tot	3		7.475,03