



D.D.U.S.I. n. 16 del 8.4.2021

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

**Assessorato della Famiglia, delle Politiche
Sociali e del Lavoro**

UFFICIO SPECIALE IMMIGRAZIONE

IL DIRIGENTE

Progetto PIU SUPREME - Avviso pubblico per dare attuazione a n. 386 "Doti per l'occupazione - Tirocini" che consentano di accrescere l'efficacia, l'efficienza e l'impatto delle prestazioni erogate in termini di emersione, miglioramento delle condizioni di occupabilità e di collocamento regolare, nonché di accoglienza abitativa – Modifica art. 15 così come modificato dall'art. 1 del D.D. USI n. 83 del 9.12.2020 -

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTE le leggi regionali 22 dicembre 1962 n. 28 e 10 aprile 1978 n. 2 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008 n.19 e il relativo regolamento attuativo emanato con decreto del Presidente della Regione del 5 dicembre 2009, n. 12;

VISTO il Decreto Presidenziale del 14 giugno 2016, n. 12 recante "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni" ed infine dal Decreto del Presidente della Regione n. 12 del 17 giugno 2019;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione del 23 luglio 2015 in attuazione della Deliberazione della Giunta regionale n. 175/2015 che ha istituito l'Ufficio Speciale Immigrazione della Regione siciliana;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Regione Siciliana n. 609 del 29.12.2020 con la quale è stata prorogata la durata dell'Ufficio Speciale Immigrazione di ulteriori tre anni, in conformità alla proposta dell'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro, di cui alla nota prot. n. 4782 del 17 dicembre 2020, con la quale, nel richiamare il contenuto delle citate deliberazioni della Giunta regionale n. 431/2018 e n. 465/2020, ha rappresentato la necessità di dare continuità alla complessa ed articolata attività dell'Ufficio;



VISTA la nota assessoriale prot. n. 4996 – GAB del 30.12.2020 con la quale l'Assessore della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro della Regione Siciliana ha preposto la Dott.ssa Michela Bongiorno all'incarico di Dirigente Responsabile dell'Ufficio Speciale Immigrazione con decorrenza 01.01.2021;

VISTO il D.A. n. 03 Gab. del 26.01.2021 di approvazione del contratto individuale di lavoro della dott.ssa Michela Bongiorno, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione Regionale, per l'incarico di Dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale Immigrazione;

VISTA la Legge regionale 12/05/2020 n. 10 è stato approvato il "Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020 - 2022" pubblicato sulla G.U.R.S. n. 28 del 14/05/2020 Supplemento ordinario;

VISTA la Legge regionale 12/05/2020 n. 9 è stata approvata la "Legge di stabilità regionale 2020 - 2022" pubblicata sulla G.U.R.S. n. 28 del 14/05/2020 parte I;

VISTA la Legge regionale n. 7 del 30/03/2021 pubblicata sulla GURS n. 13 del 31.03.2021 con cui il Governo della Regione è stato autorizzato ad esercitare provvisoriamente, fino a quando non sarà approvato con legge regionale il Bilancio della Regione per l'esercizio 2021 e per il triennio 2021/2023 e comunque non oltre il 30 aprile 2021, la gestione degli stanziamenti di spesa previsti per l'anno 2021 nel bilancio di previsione definitivamente approvato per il triennio 2020-2022, di cui alla legge regionale 12 maggio 2020, n. 10 e successive modificazioni, ivi comprese le variazioni discendenti dalle disposizioni della legge n. 1 del 20/01/2021;

PRESO ATTO del D.D. n° 602 del 29 marzo 2019 emanato dal Ragioniere Generale della regione con il quale vengono istituiti i pertinenti capitoli di entrata e di spesa bilancio della Regione siciliana nell'ambito della pertinente rubrica dell'Ufficio Speciale Immigrazione;

VISTA la legge n. 199 del 29 ottobre 2016, recante "Disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo", contiene specifiche misure per i lavoratori stagionali in agricoltura ed estende responsabilità e sanzioni per i "caporali" e gli imprenditori che fanno ricorso alla loro intermediazione;

VISTO l'Atto di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'anno 2019 che, in coerenza con la programmazione economica – finanziaria per il triennio 2019-2021 individua la lotta allo sfruttamento lavorativo come priorità di intervento;

PRESO ATTO che la DG Immigrazione con nota n. 1845 del 13 giugno 2018 ha inviato alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia, una richiesta di elaborazione della proposta progettuale da finanziare con risorse FSE PON Inclusion, finalizzata alla realizzazione di interventi di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo, individuando le risorse destinate al finanziamento del Progetto, a valere sul FSE PON Inclusion, per un ammontare di € 12.799.680,00;

PRESO ATTO che con la medesima nota sopra richiamata, il Ministero del Lavoro, ha ribadito che "allo scopo di utilizzare procedure simili a quelle dell'Intervento in argomento, si ritiene necessario identificare una Regione capofila. A tal fine si propone la Regione Puglia, in analogia con quanto previsto nel progetto SUPREME finanziato con le misure emergenziali FAMI".

PRESO ATTO che la Regione Puglia, in qualità di Beneficiario capofila, è stata delegata tramite appositi atti sottoscritti da tutti i partner di progetto, alla firma della Convezione con l'OI - DG



Immigrazione per l'attuazione del progetto "P.I.U. -SUPREME" nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001– Asse III, CUP B35B19000250006;

PRESO ATTO che la Regione Puglia, in qualità di Soggetto beneficiario capofila del progetto "P.I.U. - SUPREME", ha trasmesso a mezzo PEC del 7 marzo 2019 la progettazione esecutiva, che vede indicata la Regione Puglia quale Soggetto coordinatore delle attività progettuali delle altre Amministrazioni Regionali e del partner privato Nova coinvolto nella realizzazione delle attività progettuali nell'ambito del PON Inclusione;

PRESO ATTO che la Regione Puglia, in qualità di beneficiario capofila del progetto, e la Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Organismo Intermedio del PON Inclusione hanno stipulato, in data 08/09/2019, apposita convenzione per l'attuazione del progetto "P.I.U. -SUPREME" nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020;

PRESO ATTO che tale convenzione è stata registrata da parte della Corte dei conti in data 26 marzo 2019, al numero 1-417 e da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio in data 12 marzo 2019 al numero 54

CONSIDERATO che:

- il progetto "PIU Supreme" - CUP B35B19000250006, cofinanziato dal PON Inclusione 2014-2020 è stato avviato in data 15.04.2019 e si concluderà il 31.10.2021, salvo proroghe;
- le risorse comunitarie assegnate alla Regione Siciliana nell'ambito del suddetto progetto sono pari ad € 2.878.582,63;
- il progetto "PIU Supreme" intende strutturare un'azione di Sistema interregionale, finalizzata a contrastare il fenomeno del lavoro irregolare e dello sfruttamento dei cittadini di Paesi Terzi regolarmente presenti sul territorio nazionale, supportando percorsi di emersione ed accompagnamento all'integrazione sociale ed occupazionale dei destinatari;
- come previsto dalla convenzione di finanziamento, dal progetto e dal Piano economico-finanziario alla stessa allegati, alla Regione Siciliana è, tra le altre, assegnata la gestione del "Work Package 4 – "Skills and Employment: misure di accompagnamento all'autonomia ed all'inserimento lavorativo" e, in particolare del Task 4.1 "Accompagnamento ad opportunità di Tirocinio"; Work Package 1 – Environment: Sviluppare un ecosistema per l'integrazione lavorativa dei migranti e, in particolare del Task 1.5 "Accompagnamento a servizi complementari (Sociali, sanitari e abitare); Work Package 3 - Planning: progettazione individualizzata e partecipazione attiva, ed in particolare del Task 3.1 - Tutorship e progettazione individualizzata;

VISTO il D.D. USI n. 66 del 5.11.2020 con il quale è stato approvato l'Avviso pubblico per dare attuazione a n. 386 "Doti per l'occupazione - Tirocini" del valore massimo di € 6.192,00 ciascuna per un importo complessivo massimo finanziabile di € 2.390.240,00 con gli Allegati nn. 1,2,3,4,5,6,7, e il modello A che consentano di accrescere l'efficacia, l'efficienza e l'impatto delle prestazioni erogate in termini di emersione, miglioramento delle condizioni di occupabilità e di collocamento regolare, nonché di accoglienza abitativa mediante contributi all'affitto per percorsi di autonomia;

VISTO l'art. 13 punto 2 dell'Avviso che prevede tra la "Documentazione relativa a ciascuna delle Doti che si propone di attivare" l'inoltro, in sede di istanza, dei Registri delle attività non formative



compilati e vidimati dal competente Centro per l'Impiego per la certificazione dello svolgimento delle ore di prestazione previste per le Aree di Servizio A2, A3 e A4;

PRESO ATTO delle oggettive difficoltà legate alla acquisizione della succitata vidimazione in tempi rapidi derivante dal perdurare della emergenza sanitaria legata alla diffusione del Covid – 19 da parte dei selezionati e di contro, trattandosi di procedura la cui modalità di gestione è a sportello (art. 12 dell'Avviso), della necessità di avviare con tempestività le azioni legate alla scadenza fisiologica del progetto "SUPREME Italia";

VISTO il D.D. USI n. 83 del 9.12.2020 con il quale sono stati modificati parte degli artt. 7, 13 e 15 del succitato Avviso concedendo agli istanti, alla luce delle succitate considerazioni, la possibilità di trasmettere successivamente alla data di scadenza della presentazione delle domande (entro 15 giorni dalla comunicazione di ammissione a finanziamento) i Registri delle attività non formative compilati e vidimati dal competente Centro per l'Impiego;

CONSIDERATO che, però, le attività inerenti i succitati registri ovvero A2. Tutoraggio e progettazione individualizzata, A3. Orientamento specialistico e A4. Orientamento per l'individuazione delle opportunità occupazionali risultano sostanzialmente funzionali alla predisposizione di atti previsti in allegato alla istanza di finanziamento delle doti (sottoscrizione della Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) e del Patto di Servizio e costruzione di un Piano di Azione Individuale (PAI)), determinando così problematiche e criticità in merito alla vidimazione dei rispettivi registri ad avvenuto e necessario espletamento delle attività precedente alla richiesta di vidimazione stessa;

RITENUTO che la vidimazione da parte del Centro per l'Impiego dei registri relativi alle attività formative A5. Tirocinio: Servizi di tutoraggio didattico- organizzativo assolve comunque alla conseguente e specifica attività di controllo di competenza in merito alle caratteristiche e al possesso dei requisiti dei soggetti destinatari delle doti coinvolti anche nelle precedenti attività e riportate nei rispettivi registri presentati;

RITENUTO, comunque, necessario esplicitare la funzione della avvenuta vidimazione dei registri in merito alla loro unicità, originalità e non modificabilità di ciascuna pagina, mediante l'acquisizione di apposita dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, da parte del Legale Rappresentante dell' Ente promotore congiuntamente alla presentazione dei succitati registri relativi alle attività non formative A.2, A.3 e A.4;

RITENUTO di dover modificare l'art. 15 dell'Avviso "Ammissibilità a contributo" così come precedentemente modificato dall'art. 1 del D.D. USI n. 83 del 9.12.2020 così come segue :

"Le domande di contributo saranno ammesse a finanziamento rispettando l'ordine di arrivo e previa verifica dell'ammissibilità delle stesse nonché sotto la condizione della presentazione, entro 15 giorni dalla comunicazione di ammissione a finanziamento dei seguenti documenti:

- *il Progetto di tirocinio e la relativa Convenzione, sottoscritti da tutti i soggetti coinvolti. Nel Progetto di tirocinio devono essere esplicitati chiaramente orari, giornate di frequenza; si ricorda di valutare eventuali chiusure aziendali per definire la durata del tirocinio e/o una eventuale proroga; per la redazione del progetto formativo e della convenzione dovranno essere utilizzati i modelli previsti dalla Regione Siciliana. Si consiglia di prevedere una durata della Convenzione tale da*

coprire il periodo di eventuali proroghe che potrebbero verificarsi in caso di sospensione, per esempio, per chiusure aziendali;

- *Registri delle attività non formative (Allegato 3) per la certificazione dello svolgimento delle ore di prestazione previste per le Aree di Servizio A2, A3 e A4 con allegato, ad ognuno, apposita dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, con la quale il Legale Rappresentante dell' Ente promotore attesti "l'unicità, originalità e non modificabilità di ciascuna pagina" di ognuno di essi;*
- *Registri delle attività formative (Allegato 4) debitamente vidimati dal competente Centro per l'Impiego. [...]"*

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

Art. 1

L'art. 15 dell' "Avviso pubblico per dare attuazione a n. 386 "Doti per l'occupazione - Tirocini" che consentano di accrescere l'efficacia, l'efficienza e l'impatto delle prestazioni erogate in termini di emersione, miglioramento delle condizioni di occupabilità e di collocamento regolare, nonché di accoglienza abitativa" previsto nell'ambito del Progetto "PIU SUPREME" denominato "Ammissibilità a contributo" così come precedentemente modificato dall'art. 1 del D.D. USI n. 83 del 9.12.2020, è modificato come segue :

"Le domande di contributo saranno ammesse a finanziamento rispettando l'ordine di arrivo e previa verifica dell'ammissibilità delle stesse nonché sotto la condizione della presentazione, entro 15 giorni dalla comunicazione di ammissione a finanziamento dei seguenti documenti:

- *il Progetto di tirocinio e la relativa Convenzione, sottoscritti da tutti i soggetti coinvolti. Nel Progetto di tirocinio devono essere esplicitati chiaramente orari, giornate di frequenza; si ricorda di valutare eventuali chiusure aziendali per definire la durata del tirocinio e/o una eventuale proroga; per la redazione del progetto formativo e della convenzione dovranno essere utilizzati i modelli previsti dalla Regione Siciliana. Si consiglia di prevedere una durata della Convenzione tale da coprire il periodo di eventuali proroghe che potrebbero verificarsi in caso di sospensione, per esempio, per chiusure aziendali;*
- *Registri delle attività non formative (Allegato 3) per la certificazione dello svolgimento delle ore di prestazione previste per le Aree di Servizio A2, A3 e A4 con allegato, ad ognuno, apposita dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, con la quale il Legale Rappresentante dell' Ente promotore attesti "l'unicità, originalità e non modificabilità di ciascuna pagina" di ognuno di essi;*
- *Registri delle attività formative (Allegato 4) debitamente vidimati dal competente Centro per l'Impiego. [...]"*

A pena di inammissibilità [...]."

Art. 2

Sono fatti salvi i registri delle attività non formative (Allegato 3) per la certificazione dello svolgimento delle ore



di prestazione previste per le Aree di Servizio A2, A3 e A4 già vidimati dal competente Centro per l'Impiego in possesso dei soggetti promotori selezionati.

Art. 3

Il presente decreto sarà pubblicato, per esteso sul sito internet http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessorato/amigliapolitichesocialielavoro/PIR_UffSpecImmigrazione/PIR_Infoedocumenti/PIR_Decreti/PIR_DecretiUSlanno2021 della Regione siciliana ai sensi dell'art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014 n. 21 e s.m.i., nonché ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013. Sarà data pubblicità di avvenuta pubblicazione sul sito, mediante avviso di avvenuta pubblicazione in G.U.R.S.

Il Dirigente dell'Ufficio Speciale Immigrazione

Dott.ssa Michela Bongiorno