

Prot. n. 230/16 del 14/07/2016

PROGETTO FORUM 2012 - AVVISO 20/2011 - LEGGE 236/93

D.D.G. N. 7198 DEL 08/10/2015

AVVISO PUBBLICO

**PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE ATTRAVERSO PROCEDURA DI SELEZIONE AI
SENSI DELL'ART. 5 DEL REGOLAMENTO DEL 15/10/2015**

VISTO

- La direttiva n. 53847, del 20/07/2015, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Istruzione e Formazione Professionale, fornisce le modalità e condizioni per la presentazione, nell'ambito della riedizione per l'annualità formativa 2014-2015 delle proposte di Percorsi formativi per il rafforzamento dell'occupabilità e dell'adattabilità della forza lavoro siciliana, delle proposte formative relative all'ambito "FORMAZIONE PERMANENTE" - terza annualità avviso n. 20/2011;
- Il DDG n. 6572, del 21/09/2015, con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Istruzione e Formazione Professionale, emana specifiche direttive di ordine generale in merito alla tempistica ed alle modalità di attuazione dei percorsi formativi in ambito FP, con particolare riferimento all'art. 5 che prevede, per il reclutamento del personale, l'obbligo di applicazione delle procedure previste dalla Direttiva 84904 del 07/11/2014;
- Il DDG n. 7198, del 08/10/2015, con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Istruzione e Formazione Professionale, ammette a finanziamento il Progetto Forum 2012 - III annualità - CIP 2007.IT.051.FP.003/II/D/F/9.2.1/0563, con particolare riferimento all'art. 4 che prevede l'applicazione delle disposizioni e principi contenuti nella Delibera di Giunta n. 200/2013 e nelle Direttive n. 84904/2014 e n. 53847/2015;
- La procedura di reclutamento del personale esterno per ampliamento organico del Centro Studi Ibleo, adottata dal Consiglio Direttivo, in data 22/10/2012;
- L'aggiornamento della procedura di reclutamento del personale esterno per ampliamento organico del Centro Studi Ibleo, adottata dal Consiglio Direttivo, in data 28/04/2014;
- il/i C.C.N.L. applicati al personale presente in organico;
- Il D.Lgs. n.61/2000 sul diritto di precedenza nelle assunzioni;
- l'art. 7, comma 6-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 32 del decreto legge 4 luglio 2006 n. 223, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 agosto 2006, n. 248;
- Il Regolamento per il Reclutamento del Personale da Impiegare nella Esecuzione delle Attività Previste dalla III Riedizione del Progetto Forum 2012, approvato con verbale del Consiglio Direttivo n. 91 del 15/10/2015, con particolare riferimento per quanto disposto all'art. 5 del medesimo;

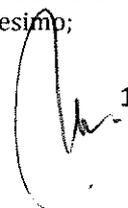


Associazione Culturale Centro Studi Ibleo

Sede legale: via Benedetto Spadaro n. 14, 97014 Ispica (Rg)
telefono & fax +39 0932 952978; e-mail: csibleo@virgilio.it

Sede operativa: via Archimede n. 183, 97100 Ragusa
telefono & fax +39 0932 621717; e-mail: cesib@tiscali.it

Cod. Fisc.: 90005800884



1

- L'Avviso Pubblico n. 106/16 del 22/02/2016 che istituisce, ai sensi dell'art. 4 del citato Regolamento del 15/10/2015, l'elenco dei candidati disponibili a svolgere attività di collaborazione lavorativa e/o professionale nell'ambito della esecuzione del progetto Forum 2012 – III Annualità;

PRESO ATTO CHE

- con provvedimento n. 361/15 del 21/10/2015, il Presidente del Centro Studi Ibleo, ha avviato le procedure e gli adempimenti, previsti agli articoli 2 e 3 del citato Regolamento del 15/10/2015, per il reclutamento del personale da impiegare nella realizzazione delle attività previste dal progetto Forum 2012 – III Annualità;
- le necessarie ed opportune verifiche in ordine ai nuovi requisiti dei destinatari, impartite dalla Amministrazione Regionale con la direttiva di riedizione della III annualità del progetto, hanno determinato un ritardo nell'esecuzione delle attività di reclutamento degli allievi, per il quale con nota 170/VP/fdg/16 del 17/06/2016 si è richiesto un differimento dei termini di conclusione delle attività progettuali al 31/10/2016;
- con nota n. 108/VP/fdg/16 del 23 febbraio 2016 il presidente del Centro Studi Ibleo, in subordine alla parziale copertura del fabbisogno lavorativo con personale interno secondo quanto disposto ai sensi dell'art.2 del Regolamento del 15/10/2016, ha notificato il fabbisogno lavorativo ed i correlati profili professionali e richiesto, agli uffici territoriali competenti del Dipartimento Regionale del Lavoro, i nominativi degli operatori, compatibili con il predetto fabbisogno, inseriti nell'elenco regionale della mobilità orizzontale, ai sensi della direttiva n°53847 del 20 Luglio 2015 e dell'art. 3 del citato Regolamento;
- con provvedimento n. 229/16 del 14/07/2016, il Presidente del Centro Studi Ibleo, ha formalizzato, e assunto le consequenziali e correlate determinazioni, in ordine alla mancata copertura di fabbisogno lavorativo di cui alla procedura prevista all'art.3 del Regolamento del 15/10/2015 e della direttiva n°53847 del 20 Luglio 2015;

RICHIAMATO

- L'art. 4 e seguenti del Regolamento del 15/10/2015 che forniscono le prescrizioni e gli adempimenti per l'avviamento di personale attraverso procedura di selezione, in attuazione della direttiva n. 53847 del 20/07/2015 e del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

RITENUTO

- opportuno e necessario, per quanto sin qui riportato e documentato in narrativa e ai sensi dell'art. 4 e seguenti del citato Regolamento del 15/10/2015, rendere noto, con apposito Avviso Pubblico:
 - il/i fabbisogno/i lavorativo/i e/o professionale/i;
 - la descrizione della posizione organizzativa oggetto della ricerca, con particolare riferimento alle competenze curriculari minime in ottemperanza alle previsioni/prescrizioni del progetto esecutivo approvato, in ordine al numero di anni di esperienza professionale e, in caso di personale formatore tutor o docente, didattica;
 - la data di avvio della procedura di selezione;
 - il termine ultimo di scadenza per la presentazione dell'istanza per l'iscrizione nell'Elenco (così come regolato al punto 5.2 del Regolamento);

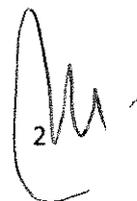


Associazione Culturale Centro Studi Ibleo

Sede legale: via Benedetto Spadaro n. 14, 97014 Ispica (Rg)
telefono & fax +39 0932 952978; e-mail: csibleo@virgilio.it

Sede operativa: via Archimede n. 183, 97100 Ragusa
telefono & fax +39 0932 621717; e-mail: cesib@tiscali.it

Cod. Fisc.: 90005800884



2

Tutto ciò premesso e considerato

SI EMANA IL PRESENTE

AVVISO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE ATTRAVERSO PROCEDURA DI SELEZIONE

Il Presidente dell'Ass. Cult. Centro Studi Ibleo con il presente Avviso Pubblico, ai sensi dell'art. 4 e seguenti del regolamento del 15/10/2015, adottato in ottemperanza alle disposizioni impartite dall'Amministrazione Regionale e delle norme vigenti, e richiamando l'Avviso Pubblico n. 106/16 del 22/02/2016, pubblicato sul sito www.csibleo.it e trasmesso, in pari data, con preghiera di massima ed integrale diffusione all'Amministrazione Regionale, con il quale si è istituito apposito Elenco dei candidati disponibili a svolgere attività di collaborazione lavorativa e/o professionale nell'ambito del progetto Forum 2012 - III Annualità, e rese note le modalità ed i termini di iscrizione,

RENDE NOTO:

1. FABBISOGNO/I LAVORATIVO/I E/O PROFESSIONALE/I

In relazione al fabbisogno lavorativo e/o professionale funzionale all'esecuzione delle attività previste dal progetto Forum 2012 - III Annualità, si rende necessario procedere, attraverso le modalità ed i termini prescritti all'art. 4 e seguenti del citato Regolamento del 15/10/2015, alla identificazione delle seguenti figure lavorative/professionali:

Figura lavorativa/professionale	Modulo (per i formatori)	Ore imp. sett.	Corso
Formatore	Modulo di orientamento	12h sett/12h tot	Sommelier - ed. 1 (ID. 3041)
Formatore	Modulo di orientamento	12h sett/12h tot	Sommelier - ed. 2 (ID. 4272)
Formatore	Modulo di orientamento	12h sett/12h tot	Barman - ed. 1 (ID. 4253)
Formatore	Modulo di orientamento	12h sett/12h tot	Barman - ed. 2 (ID. 4277)
Formatore	Modulo di orientamento	12h sett/12h tot	Assaggiatore di Formaggi - ed. 1 (ID. 4252)
Formatore	Modulo di lingua inglese	20h sett/40h tot	Sommelier - ed. 1 (ID. 3041)
Formatore	Modulo di lingua inglese	20h sett/40h tot	Sommelier - ed. 2 (ID. 4272)
Formatore	Modulo di lingua inglese	20h sett/40h tot	Barman - ed. 1 (ID. 4253)
Formatore	Modulo di lingua inglese	20h sett/40h tot	Corso per Barman - ed. 2 (ID. 4277)
Formatore	Modulo di lingua inglese	20h sett/40h tot	Assaggiatore di Formaggi - ed. 1 (ID. 4252)
Formatore	Modulo di informatica di base	16h sett/16h tot	Sommelier - ed. 1 (ID. 3041)
Formatore	Modulo di informatica di base	16h sett/16h tot	Sommelier - ed. 2 (ID. 4272)
Formatore	Modulo di informatica di base	16h sett/16h tot	Barman - ed. 1 (ID. 4253)
Formatore	Modulo di informatica di base	16h sett/16h tot	Barman - ed. 2 (ID. 4277)
Formatore	Modulo di informatica di base	16h sett/16h tot	Assaggiatore di Formaggi - ed. 1 (ID. 4252)
Formatore	Modulo di sicurezza sul lavoro	16h sett/16h tot	Sommelier - ed. 1 (ID. 3041)



Associazione Culturale Centro Studi ibleo

Sede legale: via Benedetto Spadaro n. 14, 97014 Ispica (Rg)
 telefono & fax +39 0932 952978; e-mail: csibleo@virgilio.it

Sede operativa: via Archimede n. 183, 97100 Ragusa
 telefono & fax +39 0932 621717; e-mail: cesib@tiscali.it

Cod. Fisc.: 90005800884

Formatore	Modulo di sicurezza sul lavoro	16h sett/16h tot	Sommelier - ed. 2 (ID. 4272)
Formatore	Modulo di sicurezza sul lavoro	16h sett/16h tot	Barman - ed. 1 (ID. 4253)
Formatore	Modulo di sicurezza sul lavoro	16h sett/16h tot	Barman - ed. 2 (ID. 4277)
Formatore	Modulo di sicurezza sul lavoro	16h sett/16h tot	Assaggiatore di Formaggi - ed. 1 (ID. 4252)
Formatore	Modulo di pari opportunità e sviluppo sostenibile	8h sett/8h tot	Sommelier - ed. 1 (ID. 3041)
Formatore	Modulo di pari opportunità e sviluppo sostenibile	8h sett/8h tot	Sommelier - ed. 2 (ID. 4272)
Formatore	Modulo di pari opportunità e sviluppo sostenibile	8h sett/8h tot	Barman - ed. 1 (ID. 4253)
Formatore	Modulo di pari opportunità e sviluppo sostenibile	8h sett/8h tot	Corso per Barman - ed. 2 (ID. 4277)
Formatore	Modulo di pari opportunità e sviluppo sostenibile	8h sett/8h tot	Assaggiatore di Formaggi - ed. 1 (ID. 4252)
Formatore	Moduli specialistici per Sommelier: - Il Sommelier Wine - Manager e il Servizio - Elementi di Viticoltura ed - Enologia - Il vino l'enogastronomia ed il servizio - Il vino - Geografia vitivinicola	20h sett/118h tot	Sommelier - ed. 1 (ID. 3041)
Formatore	Moduli specialistici per Sommelier: - Il Sommelier Wine - Manager e il Servizio - Elementi di Viticoltura ed - Enologia - Il vino l'enogastronomia ed il servizio - Il vino - Geografia vitivinicola	20h sett/118h tot	Sommelier - ed. 2 (ID. 4272)
Formatore	Moduli specialistici per Barman: - La figura del barman e il servizio, - Le basi della miscelazione - Aperitivi e Drinks - Cocktails - Alcolici e Analcolici - Caffè e Cappuccino	20h sett/118h tot	Barman - ed. 1 (ID. 4253)
Formatore	Moduli specialistici per Barman: - La figura del barman e il servizio, - Le basi della miscelazione - Aperitivi e Drinks - Cocktails - Alcolici e Analcolici - Caffè e Cappuccino	20h sett/118h tot	Barman - ed. 2 (ID. 4277)
Formatore	Moduli specialistici per Assaggiatore di Formaggi: - Tecnica di assaggio dei formaggi Il latte aspetti chimici e merceologici Microbiologia lattiero casearia Cenni di tecnologia Casearia Tipologie di formaggi Cultura e normativa casearia Utilizzazione e abbinamento formaggi	20h sett/76h tot	Assaggiatore di Formaggi - ed. 1 (ID. 4252)

2. REQUISITI MINIMI RICHIESTI

Con Avviso n. 106/16 del 22/02/2016 il Centro Studi Ibleo ha istituito, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del Regolamento del 15/10/2015, un elenco di candidati disponibili a svolgere attività di collaborazione lavorativa/professionale per l'esecuzione del Progetto Forum 2012 - III Annualità.

L'Elenco dei candidati è stato ordinato in due distinte e differenziate sezioni, ovvero la sezione dei soggetti in possesso del requisito di iscrizione all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale e la sezione dei soggetti non iscritti al predetto Albo.

Fermo restando la priorità assegnata ai soggetti in possesso del requisito di iscrizione all'Albo Regionale, l'iscrizione ad una delle due citate sezioni dell'Elenco è pertanto requisito imprescindibile per essere ammessi alla valutazione comparativa.

In caso di mancata o parziale presenza nelle due sezioni dell'Elenco di docenti di fascia A per la copertura del fabbisogno di cui al precedente punto 1, il Centro Studi Ibleo si riserva, attesa l'urgenza di avvio dei corsi ed il termine assegnato per l'ultimazione dei medesimi, di reclutare direttamente, in deroga alle disposizioni del Regolamento del 15/10/2015, personale docente avente i requisiti richiesti per la copertura del fabbisogno. Tale riserva viene esercitata anche nel caso di rinuncia da parte di personale selezionato.

3. DATA DI AVVIO DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE E TERMINE ULTIMO DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DI ISTANZA DI ISCRIZIONE NELL'ELENCO

La procedura di selezione, così come disciplinata nel Regolamento del 15/10/2015 e di cui all'Avviso Pubblico n. 106/16 del 22/02/2016, per le figure lavorative/professionali descritte ai precedenti punti 1 e 2, verrà avviata il 22/07/2016.

La data ultima di scadenza per la presentazione di istanze di iscrizione nell'Elenco dei Candidati disponibili a svolgere attività di collaborazione lavorativa e/o professionale, utili ai fini della procedura di selezione per le figure lavorative/professionali descritte ai precedenti punti 1 e 2, è fissata alle ore 23:59:59 del 21/07/2016.

4. PROCEDURA PER LA VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CANDIDATI E CRITERI DI VALUTAZIONE.

Per la valutazione comparativa dei candidati si è istituita con il Regolamento del 15/10/2015 la Commissione di Valutazione e Comparazione, che si compone dei medesimi componenti del Consiglio Direttivo dell'Associazione Centro Studi Ibleo.

Ciascuna seduta della Commissione, comunque costituita, è presieduta dal Presidente del Consiglio Direttivo.

Le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte dal Vice presidente del Consiglio Direttivo.

La Commissione è validamente costituita quando sono presenti due dei tre componenti. Il presidente della Commissione proporrà tutti i candidati comunque iscritti in elenco il giorno precedente la data di avvio delle procedure di selezione ed in possesso di qualifiche e competenze aderenti o coerenti con il fabbisogno lavorativo e/o professionale, definito secondo le modalità previste e notificate con il presente avviso.

La Commissione di valutazione e comparazione procede all'esame dei curriculum ed eventualmente anche alla valutazione diretta attraverso un colloquio attitudinale dei candidati ammessi, seleziona e propone quindi il nominativo del/i soggetto/i selezionato/i, evidenziando il grado di congruenza del medesimo rispetto ai parametri/criteri individuati per ricoprire la posizione ed esplicitati in seno al presente avviso.

5



Associazione Culturale Centro Studi Ibleo

Sede legale: via Benedetto Spadaro n. 14, 97014 Ispica (Rg)
telefono & fax +39 0932 952978; e-mail: csibleo@virgilio.it

Sede operativa: via Archimede n. 183, 97100 Ragusa
telefono & fax +39 0932 621717; e-mail: cesib@tiscali.it

Cod. Fisc.: 90005800884

La comparazione è effettuata ad insindacabile giudizio espresso a maggioranza dei componenti della Commissione, secondo i parametri e i criteri di valutazione (griglie) di seguito indicati.

La Commissione stabilirà l'ordine dei lavori, le modalità di votazione ed i criteri di misurazione nella prima seduta e preliminarmente all'avvio della comparazione.

Le selezioni e valutazione comparativa dei curricula dovranno essere espletate con le finalità di commisurare le conoscenze, le esperienze, le capacità attitudinali professionali e i profili etico comportamentali in relazione alle esigenze richieste dalla posizione da ricoprire in modo da garantire elevati livelli qualitativi delle prestazioni e servizi resi.

Le sedute della Commissione dovranno essere verbalizzate con indicazione dei criteri di selezione e la graduazione della valutazione con i rispettivi giudizi espressi in forma sintetica e numerica. La Commissione formulerà pertanto, per ciascun profilo oggetto del fabbisogno e se presenti candidati idonei delle due sezioni, due distinte graduatorie: la prima relativa ai candidati in possesso del requisito di iscrizione all'Albo regionale degli operatori della formazione professionale, che determina, a prescindere dalla valutazione conseguita, priorità di avviamento rispetto alla seconda relativa ai candidati privi del citato requisito.

La Commissione, conclusi i lavori, consegna, per i consequenziali e correlati adempimenti gli atti al Presidente.

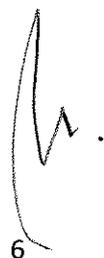
Il Presidente adotta pertanto il provvedimento di approvazione degli atti e dichiara il/i soggetto/i selezionato/i.

Il provvedimento di approvazione degli atti sarà pubblicato sul sito web www.csibleo.it, fatto salvo quanto previsto al punto 5.5 del Regolamento.

I componenti della Commissione dovranno rendere a verbale, una volta acquisiti gli elenchi dei candidati da sottoporre a procedura di valutazione e comparazione, dichiarazione circa l'insussistenza di conflitti d'interesse, e/o di rapporti di parentela ovvero di altre circostanze che possano inficiare l'obiettività del giudizio dei candidati e quindi pregiudicare il buon esito della selezione.

La Commissione di valutazione e comparazione procede all'esame dei curriculum ed eventualmente anche alla valutazione diretta attraverso un colloquio attitudinale dei candidati ammessi, seleziona e propone quindi il nominativo del/i soggetto/i selezionato/i, determinando il livello di Attinenza/Congruenza del candidato ai seguenti parametri: numero di anni di esperienza professionale e numero di anni di esperienza didattica, in applicazione dei seguenti criteri:

- Numero di anni di esperienza professionale maturata nel settore di riferimento del modulo didattico oggetto della ricerca di personale, inteso come elemento di rilevazione e registrazione asettica della esperienza maturata dal candidato come figura professionale, così come rinvenuta dal CV. A tal fine verrà computato, anche in caso di sovrapposizione temporale di più esperienze professionali o lavorative maturate e per ciascuna di esse, il numero dei mesi in cui il candidato ha esercitato il ruolo professionale oggetto della valutazione e comparazione.
- Numero di anni di esperienza didattica maturata nell'esercizio del modulo didattico oggetto della ricerca di personale, inteso come elemento di rilevazione e registrazione asettica della esperienza maturata dal candidato, così come rinvenuta dal CV. A tal fine verrà computato, anche in caso di sovrapposizione temporale di più esperienze didattiche maturate e per ciascuna di esse, il numero dei mesi in cui il candidato ha esercitato la funzione di docenza per il modulo didattico oggetto della valutazione e comparazione.



Sulla base dei predetti parametri, verranno applicati i seguenti criteri di valutazione:

PARAMETRO A: NUMERO DI ANNI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE		punti max
A	<p>Livello di Attinenza/Congruenza del Candidato rispetto al numero di anni di esperienza professionale:</p> <p>A.1: assente = 0 punti (nel caso in cui il candidato non ha maturato alcuna esperienza professionale);</p> <p>A.2: Parzialmente presente = da 0.01 a 10.00 punti (nel caso in cui il candidato ha maturato esperienze professionali inferiori al requisito richiesto - 5 anni o 60 mesi). <i>Il punteggio viene assegnato per valutazione comparativa applicando la seguente formula:</i> $P = M * (P_{max}/M_{max})$, dove: <i>P = punteggio;</i> <i>M = n. mesi esperienza professionale candidato;</i> <i>P_{max} = Punteggio massimo assegnabile = 10,00 (a partire da 0.01)</i> <i>M_{max} = numero di mesi di esperienza professionale maturati dal candidato con maggiore esperienza.</i></p> <p>A.3: Presente = da 10.01 a 20.00 punti (nel caso in cui il candidato ha maturato esperienze professionali pari o superiore al requisito richiesto - 5 anni o 60 mesi); <i>Il punteggio viene assegnato per valutazione comparativa applicando la seguente formula:</i> $P = M * (P_{max}/M_{max})$, dove: <i>P = punteggio;</i> <i>M = n. mesi esperienza diretta candidato;</i> <i>P_{max} = Punteggio massimo assegnabile = 10,00 (a partire da 10,00)</i> <i>M_{max} = numero di mesi di esperienza diretta maturati dal candidato con maggiore esperienza.</i></p>	20
PARAMETRO B: NUMERO DI ANNI DI ESPERIENZA DIDATTICA		punti max
B	<p>Livello di Attinenza/Congruenza del Candidato rispetto al numero di anni di esperienza didattica:</p> <p>B.1: assente = 0 punti (nel caso in cui il candidato non ha maturato alcuna esperienza didattica);</p> <p>B.2: Parzialmente presente = da 0.01 a 10.00 punti (nel caso in cui il candidato ha maturato esperienze didattiche inferiori al requisito richiesto - 5 anni o 60 mesi). <i>Il punteggio viene assegnato per valutazione comparativa applicando la seguente formula:</i> $P = M * (P_{max}/M_{max})$, dove: <i>P = punteggio;</i> <i>M = n. mesi esperienza didattica candidato;</i> <i>P_{max} = Punteggio massimo assegnabile = 10,00 (a partire da 0.01)</i> <i>M_{max} = numero di mesi di esperienza didattica maturati dal candidato con maggiore esperienza.</i></p> <p>B.3: Presente = da 10.01 a 20.00 punti (nel caso in cui il candidato ha maturato esperienze didattiche pari o superiori al requisito richiesto - 5 anni o 60 mesi); <i>Il punteggio viene assegnato per valutazione comparativa applicando la seguente formula:</i> $P = M * (P_{max}/M_{max})$, dove: <i>P = punteggio;</i> <i>M = n. mesi esperienza didattica candidato;</i> <i>P_{max} = Punteggio massimo assegnabile = 10,00 (a partire da 10,00)</i> <i>M_{max} = numero di mesi di esperienza didattica maturati dal candidato con maggiore esperienza.</i></p>	20
PUNTEGGIO MAX ASSEGNABILE		40/40



5. PUBBLICAZIONE DEGLI ESITI DELLA PROCEDURA.

Al termine della valutazione per Procedura Comparativa, saranno pubblicati, sul sito web www.csibleo.it, il/i nominativo/i del/i candidato/i selezionato/i il/i quale/i riceveranno anche comunicazione personale, e notificato altresì, con invito alla massima diffusione, all'Amministrazione Regionale Concedente ed agli uffici territoriali competenti.

La selezione nel presente Regolamento disciplinata non ha natura di concorso pubblico, non è impegnativa per il Centro Studi Ibleo che può liberamente disporre la finalizzazione della collaborazione o meno, a suo insindacabile giudizio. Il/i soggetto/i selezionato/i non potrà vantare in alcun modo pretese, diritti o aspettative di alcun genere o natura di reclutamento o collaborazione presso il Centro Studi Ibleo.

6. STIPULA DEI CONTRATTI DI LAVORO E/O INCARICHI PROFESSIONALI.

I contratti di collaborazione lavorativa e/o professionale saranno stipulati tra le parti nel rispetto delle prescrizioni previste, delle disponibilità finanziarie e/o di bilancio e della normativa vigente. Per quanto concerne i soggetti selezionati che non hanno il requisito di iscrizione all'Albo Regionale degli operatori della Formazione Professionale, la stipula dei contratti di lavoro e/o incarichi professionali è subordinata all'acquisizione dell'espressa autorizzazione del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Istruzione e Formazione Professionale, così come prescritta dalla Direttiva n. 53847/2015.

7. DISPOSIZIONI DI RINVIO, RINVIO DINAMICO

Per gli aspetti non direttamente previsti e disciplinati dal presente Avviso si rimanda formalmente alla normativa vigente regolante la materia.

Le disposizioni di rinvio hanno natura dinamica in quanto s'intendono adeguate alle eventuali modifiche introdotte nella normativa di riferimento ovvero alle diverse disposizioni legislative in materia.

Le norme del presente regolamento s'intendono modificate per effetto di sopravvenute norme vincolanti incompatibili con le stesse.

Il riferimento utile per la richiesta di informazioni è: cesib@hotmail.it

Ragusa li, 14/07/2016

Il Presidente del Centro Studi Ibleo

Arch. Vincenzo Palazzolo



Associazione Culturale Centro Studi Ibleo

Sede legale: via Benedetto Spadaro n. 14, 97014 Ispica (Rg)
telefono & fax +39 0932 952978; e-mail: csibleo@virgilio.it

Sede operativa: via Archimede n. 183, 97100 Ragusa
telefono & fax +39 0932 621717; e-mail: cesib@tiscali.it

Cod. Fisc.: 90005800884