



## DIPARTIMENTO REGIONALE ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO  
SOTTOSCRITTO AI SENSI DEL C.C.R.L. 21/05/2008

ANNO 2016

### Premessa

Con il presente contratto s'intendono regolamentare i criteri concernenti l'utilizzo e alla destinazione delle risorse del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento dei Servizi (FAMP) fra le varie finalità di utilizzo prevista dall'art.88 del C.C.R.L. e per le attribuzioni delle indennità di cui alla tabella "M" del medesimo contratto.

### Piano di lavoro

L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP sono finalizzate sia a incentivare il Piano di lavoro, approvato nella precedente contrattazione del 5 dicembre 2016, sia al raggiungimento degli obiettivi istituzionali e strategici anche mediante l'utilizzo del lavoro plus orario, stante la carenza di personale. Nella precedente contrattazione sono stati stabiliti anche i criteri generali della metodologia di valutazione del personale che partecipa al piano di lavoro.

### Finanziamento del FAMP per il personale a tempo indeterminato:

Le risorse disponibili per il Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale e gli ERSU sono attinte dal cap. 212015 art 13 con stanziamento pari a euro **947.259,41 (allegato A)**.

La somma spettante al Dipartimento Istruzione e Formazione, determinata dopo l'accantonamento di euro 40.000 per remunerare le attività dei Servizi Comuni, è pari ad euro **572.574,92**, quella dell'ERSU PALERMO è pari ad euro 102.569,72, quella dell'ERSU CATANIA è pari ad euro 140.205,98, quella dell'ERSU MESSINA è pari ad euro 68339,71, quella dell'ERSU ENNA è pari ad euro 23.569,08.

Le parti hanno convenuto, ai sensi del vigente contratto collettivo di ripartire le risorse assegnate al finanziamento del:

- Piano di lavoro nella misura del **73,27%** delle risorse assegnate;
- Indennità e servizi comuni del Dipartimento nella misura del **26,73%** delle risorse assegnate (**allegato A1**).

COBAS/CODIR  
AB

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

### Ripartizione Piano di lavoro

Si schematizza, nella seguente tabella la proposta per l'anno 2016 di ripartizione del FAMP tenuto conto delle indennità erogabili.

Voce	Stanziamiento	Percentuale
Piano di lavoro	€ 419.525,64	73,27%
Straordinario	€ 114.514,98	20,00%
Indennità Consegnatario	€ 3.000,00	6,73%
Indennità vice-Consegnatario	€ 1.500,00	
Indennità Cassiere	€ 3.000,00	
Indennità vice-Cassiere	€ 1.500,00	
Indennità reperibilità (sei unità)	€ 4.395,00	
Servizi essenziali	€ 25.139,29	
Totale FAMP Sede Centrale	€ 572.574,92	100,00%

#### Risorse aggiuntive

Con D.D. n.432 del 22.03.2017 dell'Assessorato Economia sono state appostate ulteriori euro 100.000 da destinare al pagamento del personale a tempo indeterminato per le prestazioni per il PO FSE (art.6 accordo ARAN del 17.11.2016)

#### Lavoro straordinario

Gli eventuali risparmi realizzati nel corso del 2016 sulla quota straordinario incrementano lo stanziamento del piano lavoro.

#### Banca delle ore

Al fine di consentire ai dipendenti di fruire delle prestazioni di lavoro straordinario in modo retribuito o come permessi compensativi è istituita la banca delle ore, con un conto individuale per ciascun lavoratore, tenuto presso ciascuna struttura di appartenenza ed implementato dalle ore di straordinario non erogate nell'anno 2016 per le quali non è stata richiesta la fruizione come riposo compensativo.

Il sistema di rilevazione delle presenze verrà implementato di un apposita funzione che consentirà, di distinguere le ore di straordinario debitamente autorizzate che confluiranno nella banca delle ore dalle altre prestazioni lavorative svolte in orario pomeridiano.

#### Indennità

Le parti hanno convenuto di individuare le seguenti indennità tra quelle previste nella tabella "M" allegata al C.C.R.L., da applicare all'interno di questo Dipartimento: indennità per il consegnatario e per il cassiere, indennità per i loro vice e l'indennità di reperibilità

#### Indennità di consegnatario e indennità di cassiere:

Le parti convengono di destinare a tali figure una indennità mensile lorda di € 250,00 per il consegnatario e di € 250,00 per il cassiere.

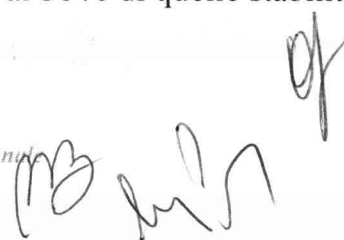
#### Indennità di vice consegnatario e indennità di vice cassiere:

Le parti convengono di destinare a tali figure una indennità pari al 50% di quelle stabilite per il consegnatario e per il cassiere.



COBAS/COBIR  
all

Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale  
Viale Regione Siciliana, 33 - Palermo



### **Indennità di reperibilità:**

Le parti hanno preso atto della operatività di un contratto stipulato tra la Presidenza della Regione Siciliana e la K.S.M. relativo al servizio di telesorveglianza ove è previsto: "l'amministrazione autorizza la ditta, appena sia pervenuto il segnale di allarme, ad accedere nell'immobile interessato, a mezzo di suo personale alla presenza dei soggetti designati dall'amministrazione".

Poiché da detto contratto discende l'obbligo, nel caso in cui scatti l'allarme, di assicurare il tempestivo intervento di una unità di personale, le parti hanno convenuto di prevedere la reperibilità per un numero di sei unità per un ammontare di €. **4.395,00**

### **Servizi essenziali**

Si rappresenta che il Dipartimento, quale Autorità di Gestione del P.O. FSE 2007/2013, nell'anno 2016 ha dovuto porre in essere una attività lavorativa straordinaria volta alla rendicontazione di tutte le attività afferenti alla gestione ed attuazione del Piano Operativo. Si è dovuto procedere a definire tutte le rendicontazioni di spesa di circa 3600 progetti, e si è riusciti a certificare il 100% delle risorse finanziarie assegnate al Dipartimento. Il carattere di eccezionalità, di quanto sopra descritto, ha comportato l'individuazione di personale per i cosiddetti servizi essenziali ( portineria, segreteria ed autista) necessari per garantire la gestione della struttura.

### **Sistema di valutazione**

La ripartizione individuale di quanto destinato al piano di lavoro, in base a quanto concordato, verrà effettuata sulla scorta delle schede di valutazione, una per ognuna delle quattro categorie di appartenenza (A, B, C, D), riportate in allegato al Piano di Lavoro e facente parte integrante e ritenute congrue dalle OO.SS. In analogia a quanto adottato dal Dipartimento della funzione pubblica e del personale, la metodologia per la valutazione degli apporti individuali di produttività e la misura del compenso da erogare è correlata all'esito della valutazione finale per il quale si individuano tre range:

- - valutazione finale inferiore a 71;
- - valutazione finale compresa tra 71 e 84;
- - valutazione finale compresa tra 85 e 100.

COBAS/CODIR  
ALB

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right, a signature in the middle right, and several initials and smaller signatures at the bottom right.

Per ciascuna delle valutazioni di cui sopra, il dipendente avrà diritto rispettivamente al 70%, all'85% e al 100% del compenso previsto per la partecipazione al Piano di lavoro, calcolato in base al parametro massimo per la categoria di appartenenza.

### **Piano di lavoro personale assegnato alle Istituzioni Scolastiche**

In ragione della diversità delle attività svolte da ciascuna unità lavorativa all'interno delle molteplici Istituzioni scolastiche, sia pure nel rispetto della categoria di appartenenza, la partecipazione al piano di lavoro dovrà sostanziarsi nell'espletamento delle attività alle quali detto personale è normalmente adibito sempre che il loro svolgimento sia in grado di garantire il perseguimento di canoni di efficacia e di efficienza nel rispetto delle finalità di cui alle vigenti disposizioni contrattuali.

Il Dirigente Scolastico della struttura, ove il personale opera, provvederà attraverso apposita attestazione alla valutazione finale dell'attività svolta da ciascuna unità lavorativa, utilizzando la scheda approvata con il presente contratto.

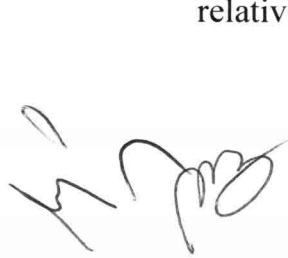
### **Finanziamento del FAMP per il personale a tempo determinato:**

Le risorse disponibili per il personale a tempo determinato (Lanzafame Monica G. - ERSU Enna) sono state assegnate con D.D. n. 2128 del 2016 con stanziamento pari a euro **2948,62** cap. 2120131 (**allegato B**)

### **Procedura di stipulazione**

Il CCDI sarà stipulato tra le parti a conclusione del seguente iter:

- Trasmissione dell'ipotesi di contratto entro 5 giorni dalla sua definizione alla Ragioneria centrale dell'Istruzione e Formazione, corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- Sottoscrizione del contratto da parte delle Delegazioni trattanti trascorsi 15 giorni senza che siano pervenuti rilievi da parte dell'organismo sopra indicato.
- Il testo contrattuale sarà trasmesso all'Aran Sicilia entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri



EOBAS/EO DIR  
ELE



## Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente C.C.D.I., si fa riferimento al precedente C.C.D.I e al vigente Contratto Collettivo Regionale della Regione Siciliana, che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

Palermo, li 35/05/2017

**Per la delegazione di parte pubblica**  
**Il Dirigente Generale** \_\_\_\_\_

**Per la delegazione Sindacale**  
**CGIL F.P.** \_\_\_\_\_

**CISL- FPS** \_\_\_\_\_

**COBAS/CODIR** \_\_\_\_\_

**SADIRS** \_\_\_\_\_

**SIAD** \_\_\_\_\_

**UGL** \_\_\_\_\_

**UIL-FPL** \_\_\_\_\_

