



Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta
"Capo Gallo - Isola delle Femmine"
via Maqueda 100 - Palermo

Bando di selezione pubblica per il conferimento di incarico, a tempo determinato, di Responsabile dell'Area Marina Protetta "Capo Gallo - Isola delle Femmine"

SCADENZA 31-07-2014

VISTO l'art. 15 dello Statuto del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta di "Capo Gallo - Isola delle Femmine" costituitosi formalmente in data 25 maggio 2011.

VISTO il D.M. n. 932 del 11 dicembre 2003 con il quale il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ha emanato le disposizioni concernenti la definizione del profilo di Direttore/Responsabile di Area Marina Protetta (AMP).

VISTA la Deliberazione n. 02 del 16-06-2014 con la quale l'Assemblea dei Soci ha approvato il presente avviso di selezione

E' INDETTA

Selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Marina Protetta "Capo Gallo - Isola delle Femmine", con contratto a tempo pieno e determinato. Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n° 198 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto.

Art. 1

Oggetto dell'avviso

Con il presente Avviso il Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta "Capo Gallo - Isola delle Femmine", intende acquisire manifestazioni di interesse per l'individuazione di un soggetto a cui conferire incarico, a tempo determinato, di Responsabile dell'AMP.

Art. 2

Durata dell'incarico e trattamento giuridico ed economico

L'incarico avrà durata non superiore a 1 (Uno) anni, rinnovabile per non più di due volte, con obbligo di svolgere attività esclusiva presso l'Area Marina Protetta "Capo Gallo - Isola delle Femmine".

L'inquadramento giuridico ed economico, è quello riferito al CCNL del comparto delle Regioni ed Autonomie Locali Cat. D - P.E.O. D/3.

Il costo complessivo previsto per l'incarico è stabilito, in stretta compatibilità con la quota, assegnata allo scopo, dal Ministero dell'Ambiente della Tutela del Territorio e del Mare, nella misura massima di €. 50.000,00 annui comprensivo della retribuzione lorda, parte fissa e parte variabile, nonché degli oneri previdenziali e fiscali previsti per legge a carico del Consorzio.

Art. 3

Competenze del Responsabile dell'AMP

Al Responsabile dell'AMP è attribuita la responsabilità della gestione operativa del Consorzio e dell'Area Marina Protetta ed esercita tutte funzioni relative all'organizzazione così come indicate all'art. 15 dello Statuto.

Art. 4

Requisiti per l'accesso al posto

Il ruolo di Responsabile dell'Area Marina Protetta richiede professionalità caratterizzata dai seguenti elementi tipici:

- 1) Specifica competenza tecnica connessa alle tematiche relative alla tutela e valorizzazione delle Aree Marine Protette;
- 2) Adeguata capacità di gestione manageriale delle risorse umane e strumentali utilizzate dall'Area Marina Protetta;
- 3) Conoscenza delle problematiche gestionali delle aree marino-costiere ad elevata affluenza turistica.

I candidati al posto di Responsabile dell'Area Marina Protetta, ai fini dell'ammissione alla selezione, devono essere in possesso, alla data di scadenza del presente bando, dei seguenti requisiti professionali:

A) Diploma di Laurea Specialistica (*di cui al D.M. 28/11/2000*) o Magistrale (*di cui al D.M. 16/03/2007*) in discipline economico-giuridiche o tecnico-scientifiche pertinenti alle finalità delle aree protette o di equivalenti diplomi di laurea (*vecchio ordinamento universitario*), e aver maturato un'esperienza almeno triennale in incarichi di responsabilità nel campo tecnico, amministrativo o gestionale assimilabili a quelli previsti dall'art. 8 del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali (*Posizione Organizzative*).

Sono altresì considerati titoli preferenziali:

Titoli di studio: Seconda Laurea o Diploma universitario, Specializzazioni, Abilitazioni, Dottorati di Ricerca, Diplomi di Perfezionamento universitario, Master rilasciati da Università pubbliche, Master e Specializzazioni rilasciati da Istituti privati riconosciuti anche in ambito europeo e Internazionale.

Titoli di servizio: Rapporto di servizio con la Pubblica Amministrazione e con Enti e/o soggetti pubblici, per il periodo eccedente quello valutato quale criterio minimo per l'accesso di cui al punto A).

Titoli scientifici: Docenze di ruolo, Contratti con Università, Borse di studio, Pubblicazioni scientifiche.

Art. 5

Termini e modalità per la presentazione delle domande

Le domande di partecipazione in carta semplice, redatte secondo lo schema allegato al presente bando, dovranno essere spedite al Consorzio di Gestione dell'Area Marina

Protetta "Capo Gallo – Isola delle Femmine" – Via MAQUEDAL cap. 90100 Palermo, esclusivamente a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, entro e non oltre il trentesimo (30°) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all'Albo PRETORIO. Farà fede il timbro dell'ufficio postale di accettazione del plico. Qualora il trentesimo giorno risulti festivo la scadenza si intende prorogata al primo giorno lavorativo seguente.

Alla domanda dovranno essere allegati, esclusivamente, il curriculum vitae del candidato e copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. La spedizione dovrà comunque avvenire in busta chiusa recante a tergo l'indicazione del mittente e la dicitura: **"AVVISO di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Marina Protetta "Capo Gallo – Isola delle Femmine"**

Il Consorzio non assume nessuna responsabilità per l'eventuale smarrimento di comunicazioni derivanti da inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente, dalla tardiva o mancata comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, ovvero dovuti a disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda dovrà contenere la dichiarazione dell'elenco di tutti i titoli che si vogliono far valere per la propria valutazione con autocertificazione di veridicità di quanto dichiarato.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà e sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato e di qualunque ulteriore allegato presente. La firma non dovrà essere autenticata ma è obbligatorio provvedere a quanto previsto nelle norme di semplificazione delle procedure amministrative inerenti l'autocertificazione allegando copia di documento di identità in corso di validità.

Tutti i candidati, sulla base delle dichiarazioni sottoscritte, sono ammessi con riserva alla selezione.

Art. 6

Organo di valutazione

La valutazione sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata dal Consiglio d'Amministrazione del Consorzio. La Commissione avrà il compito della valutazione dei titoli e dei curricula presentati dai candidati ai fini dell'ammissione al colloquio attitudinale. Il compito della Commissione è quello di accertare:

- 1) la professionalità del concorrente, attraverso l'analisi dei titoli e del curriculum, dei risultati professionali conseguiti, della capacità di organizzazione tecnico-amministrativa;
- 2) l'idoneità del concorrente all'incarico di Direttore di un Consorzio di Enti Pubblici attraverso l'esame delle esperienze maturate in incarichi presso strutture pubbliche;
- 3) la conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche legate alla gestione di un'area protetta.

La Commissione selezionatrice, nominata dal Consiglio d'Amministrazione del Consorzio dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, è costituita da tre componenti indicati dagli Enti consorziati (uno per ogni Ente). Oltre alla commissione selezionatrice verrà individuato un soggetto nella qualità di Segretario verbalizzante della Commissione, senza diritto di voto.

Art. 7

Titoli oggetto di valutazione

Ai titoli verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di **60** punti suddiviso come segue:

I - TITOLI DI STUDIO (in totale massimo 25 punti):

I.1) Al diploma di laurea richiesto per l'accesso al posto (art 4 punto a) **Max 10 punti** così ripartiti:

- 110/110 e lode: **10 punti**
- da 108 a 110 : **8 punti**
- da 100 a 107: **6 punti**
- da 90 a 99: **4 punti**
- da 80 a 89: **2 punti**
- da 67 a 79: **1 punto**

I.2) Seconda Laurea quinquennale - **Max 5 punti**

I.3) Titolo post laurea di tipo Universitario attinente al tema del concorso - Dottorato, Specializzazione, Abilitazione, Perfezionamento (**punti 2**) - **Max 4 punti**

I.4) Master Universitari inerenti al tema del concorso (**punti 1**) - **Max 3 punti**

I.5) Master o Corsi di Specializzazione di altre Istituzioni riconosciute e parificate (**punti 1**): **Max 2 punti**

I.6) Diploma attestante la conoscenza della lingua inglese, di livello C1/C2, rilasciato da Enti accreditati e riconosciuto a livello europeo - **1 punto**

II - TITOLI DI SERVIZIO (in totale massimo 20 punti):

II.1) **Punti 5** per l'abilitazione all'esercizio della professione di "Direttore di Parco" e iscrizione all'Albo di cui alla Legge 6 dicembre 1991 Art.9 comma 11 istituito presso il Ministero dell'Ambiente (DM 14 aprile 1994; DM 26 novembre 2003; DM 26 novembre 2003; DM 10 novembre 2005 e DM 19 marzo 2010).

II.2) **Punti 3 (una tantum)** per aver svolto il ruolo di Direttore di area protetta su incarico ricevuto da parte di un Ente di gestione di area protetta iscritta nell'Elenco Ufficiale (EUAP) di cui alla Gazzetta Ufficiale n.205 del 4 settembre 2003.

II.3) **Punti 2 (Max un titolo)** per l'abilitazione all'esercizio di una professione riconosciuta dalla normativa in discipline tecnico-scientifiche o economico-giuridiche dello Stato Italiano o riconosciute in ambito UE.

II.4) **Punti 1,2 (Max 5 punti)** per ogni anno di servizio svolto, eccedente quelli previsti per l'ammissione alla selezione di cui all'Art.4, con incarichi di responsabilità in posizione di ruolo, con adeguato grado di autonomia nel campo tecnico, amministrativo o gestionale, all'interno degli organismi di gestione di aree protette iscritte nell'EUAP.

II.5) **Punti 0,6 (Max 3 punti)** per ogni anno di servizio svolto, eccedente quelli previsti per l'ammissione alla selezione di cui all'Art.4, con incarichi di responsabilità nel campo tecnico, amministrativo o gestionale, assimilabili quelli previsti dall'art. 8 del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali (*Posizioni Organizzative*) svolti presso Pubblica Amministrazione.

II.6) **Punti 0,5 (Max 2 punti)** per ogni incarico professionale singolo o per ogni anno di collaborazione, eccedente quelli conteggiati per l'ammissione alla selezione di cui all'Art. 4, nel campo tecnico, amministrativo o gestionale, svolto per conto e all'interno di un'Area Protetta iscritta all'EUAP o di una Pubblica Amministrazione.

Il punteggio dei periodi di servizio viene calcolato su i periodi computabili per il singolo escludendo quelli indicati come utili per l'ammissione alla selezione. Nella valutazione dei titoli di servizio saranno considerati dalla Commissione giudicatrice le frazioni di anno in proporzione al numero dei mesi di servizio svolti.

III - TITOLI SCIENTIFICI (in totale massimo 15 punti):

III.1) **Punti da 0 a 5** valutando l'attività di ricerca comprendendo docenze a livello universitario, borse di studio, partecipazioni a conferenze e seminari internazionali, incarichi in materia di aree protette.

III.2) **Punti da 0 a 5** valutando le pubblicazioni scientifiche, articoli su riviste specializzate, ricerche effettuate. Sarà possibile valutare un massimo di soli 5 lavori da selezionare tra quelli attinenti al tema.

III.3) **Punti da 0 a 5** in riferimento al curriculum professionale, valutato nel suo complesso, rispetto al tema del concorso ed al ruolo che dovrà essere svolto dall'incaricato anche in rapporto alla conoscenza dei luoghi.

Nella valutazione dei titoli scientifici la Commissione giudicatrice deciderà in maniera il più possibile oggettiva in base alle informazioni assunte dal curriculum vitae allegato alla domanda. Non essendo prevista una valutazione del contenuto effettivo delle pubblicazioni dichiarate andranno riportate, per almeno cinque dei lavori indicati, le caratteristiche ritenute utili (Autore singolo o co-redazione, cura o coordinamento, numeri ISBN o ISSN, numero di pagine, etc.). La corrispondenza tra quanto dichiarato e la effettiva attività scientifica svolta potrà essere verificata a semplice richiesta da parte della Commissione giudicatrice con la presentazione del materiale originale da parte del candidato. La mancata presentazione o la difformità rispetto a quanto dichiarato comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Art. 8

Colloquio attitudinale

Al colloquio attitudinale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato almeno 45 dei 60 punti complessivamente a disposizione per i titoli.

I candidati prescelti saranno convocati per sostenere il colloquio a mezzo avviso pubblicato sul sito Web del Consorzio. All'inizio della prova i candidati dovranno dimostrare la propria identità esibendo un documento di riconoscimento valido.

I candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dei requisiti; resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre in ogni momento con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di candidati per difetto dei requisiti prescritti.

Il colloquio sarà teso ad accertare:

- la conoscenza delle problematiche gestionali collegate alle finalità delle Aree Marine Protette;
- la conoscenza delle problematiche attinenti la fruizione pubblica dell'Area Marina Protetta, la sensibilizzazione ambientale, la tutela ed il recupero ambientale;
- la conoscenza della legislazione nazionale ed internazionale inerente le Aree Marine Protette;
- la conoscenza dell'Area Marina Protetta "Capo Gallo – Isola delle Femmine" e dei sistemi di gestione dell'attività turistica sulle ricadenti aree demaniali;
- la conoscenza delle materie tecniche e giuridiche riguardanti l'esecuzione di lavori pubblici nonché l'acquisizione di beni e servizi, la gestione del personale, la tenuta dei registri;
- la conoscenza di programmi di finanziamento inerenti le aree protette in generale sia nel contesto regionale e nazionale che a livello europeo ed internazionale;
- la conoscenza della lingua Inglese attraverso colloquio e lettura e traduzione di un testo scritto;

- la conoscenza dell'uso del computer, di internet e dei sistemi di comunicazione via web.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di **40 punti**.

Art. 9

Formazione e approvazione della graduatoria

Il punteggio finale da attribuire ai candidati sarà determinato dalla somma del punteggio derivante dalla valutazione dei titoli con quello risultante dal colloquio attitudinale.

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato che ha sostenuto il colloquio attitudinale.

La suddetta graduatoria verrà approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio dell'Area Marina Protetta "Capo Gallo – Isola delle Femmine" e sarà pubblicata all'Albo del Consorzio e nel sito web del Consorzio.

Art. 10

Conferimento dell'incarico

Il conferimento dell'incarico di Responsabile della A.M.P. verrà effettuato dal Consiglio di Amministrazione del Consorzio ai sensi dell'art.15 dello Statuto, previo parere del Ministero dell'Ambiente e Tutela del Territorio e del Mare al quale sarà trasmesso il curriculum vitae e lo schema del contratto.

L'assunzione in servizio del vincitore del concorso verrà subordinata ai vincoli di finanza pubblica e condizionata all'apposita autorizzazione richiesta al Ministero competente, e dovrà avvenire entro la data indicata nella lettera di invito, previa stipulazione del relativo contratto di assunzione a tempo determinato secondo gli schemi e le modalità previste dal CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali Cat. D - P.E.O. D/3.

Tale data potrà essere differita solo in caso di comprovato impedimento dell'interessato, riconosciuto valido dall'Amministrazione.

L'incarico avrà durata annuale e potrà essere revocato anticipatamente sulla base di provvedimenti all'uopo motivati.

Art. 11

Trattamento dati personali

Con riferimento alle disposizioni di cui al D.Lgs. n.196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dal Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta "Capo Gallo – Isola delle Femmine" e trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale.

Le predette informazioni potranno essere comunicate unicamente ai soggetti direttamente interessati alla posizione giuridica del candidato.

Gli interessati godono dei diritti loro spettanti, ai sensi dell' art.7 del D.Lgs n.196/2003, tra i quali il diritto di accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Palermo 27.06.2014

IL PRESIDENTE Del C.d.A.



Schema di domanda

Al Consorzio di Gestione della Area Marina
Protetta "Capo Gallo - Isola delle Femmine"
Via Maqueda 100

PALERMO

Il/la sottoscritto/ta _____, codice fiscale _____,
nato/a _____ il _____, attualmente
residente a _____ prov. _____
indirizzo _____ cap. _____
telefono: _____ e mail: _____ (facoltativo)

SI CANDIDA

per il conferimento di incarico, a tempo determinato, di Responsabile dell'Area Marina Protetta di "Capo Gallo – Isola delle Femmine"

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 dello stesso D.P.R.

DICHIARA

Di possedere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea **(I cittadini degli Stati membri dell'U.E. dovranno dichiarare il possesso di una adeguata conoscenza della lingua italiana);**

Di essere fisicamente idoneo per l'impiego riferito all'incarico di cui trattasi;

Di godere dei diritti civili e politici;

Di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ **(in caso contrario indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione)** _____;

Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso **(in caso contrario indicare le condanne penali riportate e i procedimenti penali eventualmente pendenti);** _____;

Di essere in possesso del seguente titolo di studio:
(barrare le seguenti opzioni secondo il caso)

Diploma di Laurea in _____, conseguito in data _____ presso l'Università di _____ con la votazione di _____ **(di cui alla lettera A dell'art. 4 dell'AVVISO);**

Di essere in possesso della seguente esperienza lavorativa:
(barrare le seguenti opzioni secondo il caso)

Incarico di livello di responsabilità presso _____
con una esperienza lavorativa di _____ anni. (di cui alla lettera A dell'art. 4 dell'AVVISO);

Di essere altresì in possesso dei seguenti titoli preferenziali:
(barrare le seguenti opzioni secondo il caso)

Diploma di Laurea in _____, conseguito in data _____ presso l'Università di _____ con la votazione di _____;

Specializzazione post-laurea in _____ conseguita in data _____ presso _____ con la votazione di _____;

Abilitazione in _____ conseguita in data _____ presso _____ con la votazione di _____;

Dottorato di Ricerca nel settore di _____ conseguita in data _____ presso _____ con la votazione di _____;

Specializzazione post-laurea in _____ conseguita in data _____ presso _____ con la votazione di _____;

Attività lavorativa presso _____ con una esperienza in capo _____ di _____ anni;

Di essere in possesso dei seguenti titoli scientifici:

Di aver preso conoscenza dell'informativa sul trattamento dei dati personali e dei diritti previsti dalla normativa di cui al D. Lgs n° 196/2003.

Allega:

- Curriculum vitae
- Documento di riconoscimento in corso di validità

Luogo e data

Firma
