

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**ANNO 2013**

Art.1

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., stipulato in conformità con quanto previsto dall'art.4, comma 4, lettera A e dall'art.6 del C.C.R.L. 2002-2005, si applica al personale, di cui all'art.1 del medesimo C.C.R.L., dipendente dal Dipartimento Regionale Azienda Foreste Demaniali, e in conformità all'art.2 comma 1 e dall'art.87 comma 1 del medesimo contratto e concerne il periodo dal 01/01/2013 al 31/12/2013.

Art.2

Sono disciplinate con il presente contratto integrativo le materie relative alla destinazione delle risorse del F.A.M.P. per l'attribuzione delle indennità che si intestano alla prerogativa della contrattazione decentrata aziendale.

Art.3

E' stata assegnata al Dipartimento Azienda FF.DD. una somma, ripartendo il Fondo complessivo per l'anno 2013 sulla scorta della media ponderata delle retribuzioni tabellari del personale di ruolo, pari a €141.294,65 .

Art.4

Le somme definitivamente assegnate costituiscono l'unica fonte di finanziamento per finalità del F.A.M.P. per l'anno 2013 e non sono suscettibili di ulteriore incremento, non essendo stati contrattualmente previsti altri fondi a disposizione del Dipartimento.

L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP sono ispirati da un lato a incentivare i piani di lavoro alla cui realizzazione concorre tutto il personale e dall'altro a ridimensionare le prestazioni di lavoro straordinario, utilizzate di norma per fronteggiare situazioni eccezionali o finalizzate a far fronte alle esigenze della programmazione degli obiettivi contenuti.

Art.5

Il Dipartimento Azienda FF.DD. ha predisposto il proprio piano di lavoro determinando le modalità applicative e gestionali dei sistemi di incentivazione del personale in servizio, sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità di servizio.

Art.6

Le indennità da erogare dall' 01/01/2013 al 31/12/2013, oggetto delle presente contrattazione decentrata aziendale, fanno parte dell'allegato M del C.C.R.L. e la loro erogazione è prevista secondo le modalità di cui allo stesso allegato.

Tutte le indennità sono legate all'effettivo esercizio della funzione per un totale di € 17.195,00 in aggiunta a titolo di lavoro straordinario viene individuata la necessità di corrispondere al personale della sede la somma complessiva di € 5.630,57 .

In allegato alla presente ipotesi di contratto decentrato si riportano nel dettaglio le indennità previste e lo straordinario residuo effettuato. (tabella "A")



Art.7

Nell'ambito del Piano di lavoro non è prevista l'applicazione dell'art. 94 del C.C.R.L. in quanto la odierna contrattazione viene effettuata a fine anno.

Art.8

La suddivisione delle somme del F.A.M.P. sarà attuata secondo i parametri distinti per categoria ed individuati nella tabella L del CCRL per il personale di ruolo.

Art.9

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al C.C.R.L. che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

Il Dirigente Generale Ing. Pietro Lo Monaco 

CGIL: 

CISL: 

UIL:  

SADIRS: 

COBAS:  

UGL: 

SIAD:  

tab. "A"

Quadro economico relativo alle indennità e allo straordinario da corrispondere al personale della sede Centrale

QUOTA FAMP 2013	€ 141.294,65
-----------------	--------------

quadro delle indennità

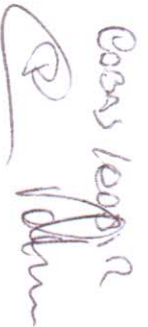
indennità cassiere	1	€ 3.000,00
indennità consegnatario sede centrale	1	€ 3.000,00
indennità consegnatario R.N.O. Zingaro	1	€ 500,00
indennità vice cassiere	1	€ 1.500,00
indennità vice consegnatario	1	€ 1.500,00
indennità vice consegnatario R.N.O. Zingaro	1	€ 250,00
indennità informatica	2	€ 2.700,00
indennità di reperibilità	7	€ 4.745,00
straordinario ore	305	€ 5.630,57
<b>totale</b>		<b>€ 22.825,57</b>

(4%)

CIG-IL FP  
  
 SA DIR 3  


SA DIR 3  


CIG FP  


COSS LEOP R  


UIR FPL  
