



**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale delle**  
**Risorse Agricole e Alimentari**  
**Dipartimento Regionale Azienda Foreste demaniali**  
**Viale Regione siciliana, 4600 - Palermo**

**VERBALE DI RIUNIONE**

L'anno 2013 il giorno 09 del mese di agosto alle ore 10:00 in Palermo presso i locali del Dipartimento regionale dell'Azienda FF.DD. siti in via Regione siciliana 4600

sono presenti

Per il Dipartimento Azienda FF.DD. il Dirigente Generale Ing. Pietro Lo Monaco coadiuvato dal Funzionario Direttivo Oreste Giallombardo.

Per le OO.SS.:

CGIL: Campagna Francesco;  
CISL: Rocco Antonino, Piazza Livio;  
UIL: Castello Francesco, Ciaravino Vincenzo;  
SADIRS: Raineri Carmelo;  
Cobas: Schillaci Marco, Volturano Stefano;  
UGL: Migliore Fabio;  
SIAD: assente

per discutere il seguente ordine del giorno:

- FAMP 2013;
- varie ed eventuali

**Il Dirigente Generale** preliminarmente con riferimento al punto varie ed eventuali dell'O.d.G. comunica al tavolo che agli atti dell'ufficio non risulta essere stata effettuata la contrattazione aziendale FAMP 2012; propone quindi di sanare questa deficienza e di affrontare subito l'argomento al fine di potere procedere al pagamento delle indennità varie e di un residuo di lavoro straordinario effettuato dal personale interessato e non ancora liquidato, all'uopo distribuisce il prospetto riepilogativo delle indennità e dello straordinario da liquidare (tab. "A").

**Le OO.SS.** verificato il prospetto concordano positivamente con quanto richiesto dall'Amministrazione e approvano la tab."A" che fa parte integrante del seguente verbale.

**Il Dirigente Generale** tenuto conto dell'approvazione della tabella "A" da parte delle OO.SS. provvede a redigere il contratto collettivo decentrato integrativo che viene posto in visione per l'approvazione e contestualmente viene firmato di tutti i componenti del tavolo.

**Il Dirigente Generale** passa ad affrontare il primo punto dell'Ordine del giorno e nelle more della contrattazione FAMP 2013, che avverrà non appena si conosceranno gli importi assegnati al Dipartimento, informa il tavolo che ha trovato all'atto del suo insediamento autorizzazioni per lavoro straordinario del personale della sede centrale per un numero di circa 1500 ore, autorizzazioni firmate del precedente Dirigente Generale e a supporto di tali autorizzazioni



**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale delle**  
**Risorse Agricole e Alimentari**  
**Dipartimento Regionale Azienda Foreste demaniali**  
**Viale Regione siciliana, 4600 - Palermo**

sembrerebbe che una informativa sia stata inviata alle OO.SS.; esprime ancora al tavolo la necessità, così come precedentemente comunicato con informativa del 25/7/2013, di concordare con le OO.SS. n.800 ore di lavoro straordinario per il funzionamento della struttura dell'Ufficio e nello specifico per il personale della propria segreteria.

Tutto questo ( 1500 ore già autorizzate + 800 ore da concordare ) inciderebbe in termini monetari in circa € 42.000,00 (somma calcolata per eccesso).

**Il Dirigente Generale** passa adesso a trattare la problematica relativa all'indennità di campagna; preliminarmente comunica al tavolo che nell'anno in corso si è verificato un problema relativo alla mancata copertura assicurativa delle autovetture di servizio da utilizzare durante i servizi di istituto, problematica che si è risolta solo nel mese di giugno u.s..

A seguito di una ricognizione effettuata da questo ufficio presso tutti gli U.P.A. per conoscere il reale importo già impegnato e da impegnare dà qui alla fine dell'anno, si è constatato che, anche a causa della cronica carenza di mezzi dell'Amm.ne, gli UPA necessitano della suddetta indennità per un importo totale di circa € 73.000,00.

Tenuto conto delle motivazioni espresse in precedenza, relative al cospicuo importo da impegnare a monte del FAMP per il lavoro straordinario, il D.G. propone a fronte del finanziamento complessivo che verrà concesso, anche il prelievo a monte dell'indennità di campagna ma solo per gli UPA di Enna e Caltanissetta che hanno più difficoltà a sostenerne il pagamento tale prelievo avverrà nella misura del 50%, lasciando il restante pagamento a carico di ciascun UPA, ciò posto anche nella considerazione che l'indennità di campagna fa parte integrante del FAMP. Quindi complessivamente il prelievo a monte che verosimilmente verrà proposto nella contrattazione del FAMP 2013 sarà di € 60.000 (€ 42.000,00 per lavoro straordinario + € 18.000,00 50% quota indennità di montagna riferita a UPA EN-CL) con una diminuzione di €35.000,00 rispetto al prelievo a monte dell'anno 2012.

**SADIRS:** evidenzia che la indennità di campagna non è una indennità vera e propria ma un rimborso chilometrico dovuto alla mancanza degli automezzi di servizio e quindi non imputabile al dipendente che anzi utilizza il mezzo proprio con tutte le difficoltà che ne conseguono.

Tenuto conto del cospicuo importo da riservare per il pagamento della suddetta indennità propone che l'Amm.ne si faccia carico di chiedere all'Aran un prelievo a monte dal budget regionale dell'indennità di campagna tenuto conto delle motivazioni che il D.G. ha addotto nel suo intervento.

**Interviene Il Dirigente Generale** che comunica al tavolo che predisporrà in tempi brevi una nota da inviare all'ARAN per chiedere delle somme aggiuntive per l'indennità di campagna tenuto conto della carenza dei mezzi e anche della problematica inerente la mancata assicurazione delle auto. Successivamente quando saranno rese note le somme ufficiali destinate al Dipartimento e si avvierà il tavolo contrattuale si stabilirà se e in che misura occorrerà prelevare a monte eventuali indennità di campagna.

**CGIL:** condivide l'impostazione data dall'Amm.ne nel cercare di limitare al massimo il prelievo a monte dell'indennità di campagna apprezzandone il segnale di discontinuità con il passato anche alla luce della richiesta che il D.G. che si è impegnato a richiedere all'Aran un incremento del budget assegnato al Dipartimento.

Per quanto attiene la richiesta formulata con la informativa per la concessione di 800 ore di lavoro



**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale delle**  
**Risorse Agricole e Alimentari**  
**Dipartimento Regionale Azienda Foreste demaniali**  
**Viale Regione siciliana, 4600 - Palermo**

straordinario dà il proprio assenso rimarcando però che le informative, così come avvenuto in questa occasione, debbono sempre essere seguite a stretto giro di posta dalla contrattazione aziendale, per le rimanenti 1500 chiede che la problematica venga posta all'attenzione del tavolo nella prossima contrattazione quando si avranno maggiori informazioni in merito.

**CISL:** apprezza e condivide l'informativa emanata dal Dirigente Generale relativa alla concessione di 800 ore di lavoro straordinario approvandone il contenuto al fine di dare continuità lavorativa all'Amministrazione, per quanto attiene la problematica dell'indennità di campagna e del restante lavoro straordinario oggetto di discussione ritiene che si potrà tornare a trattare a settembre dopo che si avrà la risposta dell'Aran.

Relativamente ancora al prelievo a monte ritiene in linea concettuale che sarebbe opportuno e auspicabile ridurlo quanto più possibile ma ritiene che la condizione del Dipartimento Azienda sia molto particolare. Esso infatti ha tutte le attività e le competenze di un Dipartimento, senza avere al contempo le risorse FAMP necessarie ad affrontarle; Si impegna a ricercare in un successivo tavolo di contrattazione la condizione che tenga conto delle necessità del Dipartimento, ma anche degli UPA.

**UGL:** pur condividendo in parte quanto proposto congiuntamente dalle OO.SS. che lo hanno preceduto, ed in particolare in ordine alla risposta dell'ARAN per l'assegnazione di somme così da non prelevarle a monte dal budget, esprime perplessità riguardo alla concessione del lavoro straordinario già svolto in precedenza in quanto il ricorso al lavoro straordinario deve avere carattere di esigenza straordinaria, in ultimo condivide l'informativa relativa alle 800 ore.

**UIL:** per quanto riguarda il FAMP 2013 si associa con quanto detto dalle altre OO. SS. , chiede di conoscere la distribuzione degli automezzi dislocati nelle varie UPA per capire come poter meglio riorganizzarne l'assegnazione al fine di evitare che vi siano situazioni di disagio solo per alcune provincie e anche per limitarne al massimo il prelievo a monte delle indennità di campagna.

**COBAS:** concorda con quanto precedentemente detto dall'UGL e ritiene che l'accantonamento a monte per questo ufficio è necessario per non penalizzare il personale degli uffici periferici di questo Dipartimento, analogamente per quanto attiene lo straordinario ritiene necessario l'accantonamento a monte tenuto conto del numero eccessivo delle ore effettuate e da effettuare.

**SADIRS:** per quanto attiene l'informativa delle 800 ore relativa al funzionamento della struttura (segreteria e personale di stretta collaborazione) nulla ha da eccepire. Per quanto riguarda invece le 1500 ore già effettuate nel primo semestre 2013 prima di affrontare la questione nella prossima contrattazione ritiene condizione indispensabile che l'Amm.ne reperisca la informativa all'epoca inoltrata alle OO.SS. per verificare il numero delle ore richieste e se vi siano le autorizzazioni firmate dal precedente Dirigente Generale. Contestualmente chiede all'Amm.ne un incontro avente come oggetto la riorganizzazione della struttura del Dipartimento all'interno dell'Assessorato.

**IL Dirigente Generale,** nelle more della prossima contrattazione, fa presente al tavolo che le autorizzazioni relative alle 1500 ore, che in effetti sembrerebbero da un esame sommario eccessive, sono state concesse soprattutto dopo la fase di trasferimento di personale e cose nei locali della presente sede; tale trasferimento infatti ha comportato ovviamente il rallentamento e in alcuni casi il blocco totale dell'attività lavorativa che il personale ha dovuto recuperare



**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale delle**  
**Risorse Agricole e Alimentari**  
**Dipartimento Regionale Azienda Foreste demaniali**  
**Viale Regione siciliana, 4600 - Palermo**

integrando la normale attività lavorativa con alcune ore di lavoro straordinario. Ciò posto ritiene possa essere giustificata la concessione del ricorso al lavoro straordinario in questione.

Fa presente ancora al tavolo che relativamente alla richiesta del SADIRS sulla riorganizzazione della struttura del Dipartimento ha l'esigenza, prima di informare le OO.SS., di incontrare i vertici dell'Amm.ne.

Letto firmato e sottoscritto:

Dip.to Azienda FF. DD. il Dirigente Generale Ing. Pietro Lo Monaco

CGIL: Campagna Francesco

CISL: Rocco Antonino

UIL: Castello Francesco

SADIRS: Raineri Carmelo

Cobas: Schillaci Marco  
VOLTURNO 949410 STEFANO

UGL: Migliore Fabio

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2012

Art.1

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., stipulato in conformità con quanto previsto dall'art.4, comma 4, lettera A e dall'art.6 del C.C.R.L. 2002-2005, si applica al personale, di cui all'art.1 del medesimo C.C.R.L., dipendente dal Dipartimento Regionale Azienda Foreste Demaniali, e in conformità all'art.2 comma 1 e dall'art.87 comma 1 del medesimo contratto e concerne il periodo dal 01/01/2012 al 31/12/2012.

UE FPL

Art.2

Sono disciplinate con il presente contratto integrativo le materie relative alla destinazione delle risorse del F.A.M.P. per l'attribuzione delle indennità che si intestano alla prerogativa della contrattazione decentrata aziendale.

Handwritten signature

Art.3

E' stata assegnata al Dipartimento Azienda FF.DD. una somma, ripartendo il Fondo complessivo per l'anno 2012 sulla scorta della media ponderata delle retribuzioni tabellari del personale di ruolo, pari a €141.596,48 .

Art.4

Le somme definitivamente assegnate costituiscono l'unica fonte di finanziamento per finalità del F.A.M.P. per l'anno 2012 e non sono suscettibili di ulteriore incremento, non essendo stati contrattualmente previsti altri fondi a disposizione del Dipartimento.

L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP sono ispirati da un lato a incentivare i piani di lavoro alla cui realizzazione concorre tutto il personale e dall'altro a ridimensionare le prestazioni di lavoro straordinario, utilizzate di norma per fronteggiare situazioni eccezionali o finalizzate a far fronte alle esigenze della programmazione degli obiettivi contenuti.

Art.5

Il Dipartimento Azienda FF.DD. ha predisposto il proprio piano di lavoro determinando le modalità applicative e gestionali dei sistemi di incentivazione del personale in servizio, sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità di servizio.

CG-IL FP

Art.6

Le indennità da erogare dall' 01/01/2012, oggetto delle presente contrattazione decentrata aziendale, fanno parte dell'allegato M del C.C.R.L. e la loro erogazione è prevista secondo le modalità di cui allo stesso allegato.

Tutte le indennità sono legate all'effettivo esercizio della funzione per un totale di € 15.545,00 in aggiunta a titolo di lavoro straordinario viene individuata la necessità di corrispondere al personale della sede la somma complessiva di € 3.168,03 , poiché a fronte dell'accantonamento operato a monte si rileva un residuo di € 2.410,68 la somma che effettivamente dovrà essere prelevata è pari a € 757,35.

Le eventuali economie che andranno a determinarsi saranno finalizzate ad incrementare la quota a disposizione del piano di lavoro.

Handwritten signature

Handwritten signature

SADIKS  
Handwritten signature

VIL FPL  
Handwritten signature

UGL-FNA  
Handwritten signature

COBAS  
Handwritten signature

Large handwritten signature

In allegato alla presente ipotesi di contratto decentrato si riportano nel dettaglio le indennità previste e lo straordinario residuo effettuato. (tabella "A")

Art.7

Nell'ambito del Piano di lavoro non è prevista l'applicazione dell'art. 94 del C.C.R.L. in quanto la odierna contrattazione viene effettuata a fine anno.

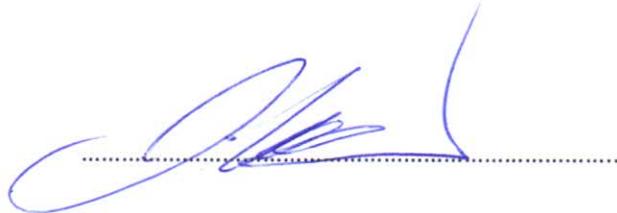
Art.8

La suddivisione delle somme del F.A.M.P. sarà attuata secondo i parametri distinti per categoria ed individuati nella tabella L del CCRL per il personale di ruolo.

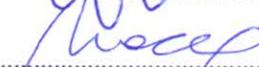
Art.9

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al C.C.R.L. che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

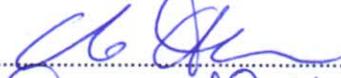
Il Dirigente Generale Ing. Pietro Lo Monaco



CGIL: 

CISL: 

UIL: 

SADIRS: 

COBAS: 

UGL-FVA: 

SIAD: .....

tab. "A"

QUOTA FAMP 2012	acconto	restano	indennita'	restano
€ 141.596,47	€ 61.068,00	€ 80.528,47	€ 15.545,00	€ 64.983,47
		- residuo straord. Montagna		€ 757,35
straord. Montagna	€ 3.168,03		saldo FAMP	€ 64.226,12
residuo prelievo a monte	€ 2.410,68			
restano	€ 757,35			

*UGL-FNA*

quadro delle indennità

indennità cassiere	€ 3.000,00
indennità consegnatario	€ 3.000,00
indennità vice cassiere	€ 1.500,00
indennità vice consegnatario	€ 1.500,00
indennità informatica	€ 1.800,00
n. 6 indennità di reperibilità	€ 4.745,00
<b>totale</b>	<b>€ 15.545,00</b>

*CGIL FP*

*UGL-FNA*

*SAORIS*

*[Signature]*

*UGL-FNA*

*[Signature]*

*[Signature]*

*COBAS*

*[Signature]*