REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA, DELLO SVILUPPO RURALE
E DELLA PESCA MEDITERRANEA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA

COMPENSO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE INDIVIDUALE
(Art. 94 CCRL)
ANNO 2016

Tenuto conto dell'importanza delle competenze istituzionali che questo Dipartimento Agricoltura riveste in funzione della gestione dei Fondi Comutari nonché come ruolo di Autorità di Gestione del FEASR 2014-2020, si ritiene necessario nell'anno 2016 prevedere il ricorrere all'art. 94 del CCRL con lo scopo di riconoscere la premialità a quei dipendenti che hanno concorso al raggiungimento di specifici obiettivi del Dipartimento.
Considerato che per l'anno 2015 non sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione della premialità, si stabilisce che le economie dell'anno 2015 vengano ad aggiungersi alla quota del Fondo destinato dall'art. 94 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale ai sensi del combinato tra gli articoli 92 comma 4 e 94 comma 3 del vigente CCRL. Pertanto per l'anno 2016 il Fondo è costituito da:

Economie anno 2015 pari a € 35882,24
Fondo anno 2016 pari a € 15.100,00
Economie anno 2016 in corso di definizione (art.92 c4)

Di seguito vengono stabiliti i criteri da adottare per l'attribuzione della premialità, escludendo coloro che hanno effettuato nell'anno solare di riferimento un numero di assenze superiore a 25 giorni (il computo viene effettuato secondo le indicazioni di cui al comma 3 dell'art. 94 del CCRL), esclusi coloro che beneficiano della L. 104; :

- non siano stati trasferiti a domanda, nell'ultimo anno solare, presso altro dipartimento;
- non siano stati destinatari, nell'ultimo biennio, di procedimenti disciplinari con sanzioni a proprio carico;
- avranno contribuito in modo apprezzabile al raggiungimento degli obiettivi e strategici della struttura con una valutazione individuale compresa tra 96 e 100 punti.

Potranno concorrere tutti i dipendenti di ciascuna categoria ed in servizio presso qualunque struttura intermedia centrale e periferica del Dipartimento.

Inoltre, verrà attribuito il compenso per la qualità della prestazione professionale individuale previa valutazione da parte del Dirigente Generale ai dipendenti che svolgono attività di Rup e Dec non altrimenti retribuiti; responsabili della sicurezza; ufficiali roganti, personale impegnato in Commissioni e Comitati non altrimenti retribuiti e personale che svolga attività di referente informatico dell'Ufficio Centrale di Coordinamento o attività specialistica con incarico o demandata dal predetto Ufficio, non altrimenti retribuita. A detto personale viene assegnato il Parametro 18. Per il rimanente personale, il pagamento della premialità verrà effettuata secondo i seguenti parametri che si ritiene consentiranno un riparto equilibrato della remunerazione spettante per ciascuna categoria:

Categoria A: 5,00
Categoria B: 6,00
Categoria C: 8,00
Categoria D: 10,00

SADIES

Si rimanda alle competenze delle contrattazioni provinciali di cui all'art. 4, comma 4, lettera b, i seguenti elementi legati alle realtà e necessità operative locali:

- individuare il numero delle postazioni utili del Dipartimento che in ogni caso non potrà superare il
- 70% dei dipendenti in servizio nelle strutture di riferimento, in considerazione degli obiettivi strategici e all'apporto professionale fornito dai dipendenti in servizio;
- individuare i soggetti che parteciperanno alla premialità opportunamente motivata dal Dirigente della struttura che dovrà valutare il livello di autonomia e di competenza nell'esplicazione della prestazione professionale in considerazione della natura degli obiettivi, del loro grado di difficoltà e complessità.
- incarichi di natura organizzativa o professionale che richiedono lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità ed alta professionalità secondo la qualifica posseduta.

SADIRS