Regione Siciliana

Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea
Dipartimento Regionale dell'Agricoltura.

F.A.M.P. 2015

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA SU RISORSE F.A.M.P., REALIZZATO IN CONFORMITA' CON QUIANTO PREVISTO DALL'ART. 4, COMMA 4, LETTERA A E DALL'ART. 6 DI CUI AL C.C.R.L. 2002/2005 ,DA APPLICARE AL PERSONALE DI CUI ALL'ART. 1 DEL MEDESIMO C.C.R.L. PER IL PERIODO 01 GENNAIO / 31 DICEMBRE 2015.

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA SU RISORSE F.A.M.P. 2015 DEL DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA.

Art. 1

Il presente accordo di contrattazione collettiva decentrata integrativa, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, commi 3 e 4 e dall'art. 6 del CCRL del comparto non dirigenziale 2002-2005, si applica al personale dipendente del comparto non dirigenziale di cui all'art. 1 del medesimo CCRL con rapporto a tempo indeterminato e determinato del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, per il periodo compreso tra il **1° gennaio ed il 31 dicembre 2015**.

Art. 2

Obiettivi del presente contratto sono:

- Regolare i sistemi di incentivazione del personale in servizio, destinatario del presente contratto, sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;
- Definire i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standards di valutazione;
- Pianificare l'utilizzazione e la ripartizione del F.A.M.P. finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali;
- Individuare criteri generali per la valutazione dei Piani di Lavoro e per l'attribuzione delle indennità che si intestano alla prerogativa della contrattazione decentrata integrativa dipartimentale.

Art. 3

Il Piano di Lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza del Dipartimento, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili.

Il Piano di Lavoro per l'anno 2015, per la cui predisposizione si è tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 91 del CCRL vigente e dei criteri generali per la valutazione della Dirigenza, è stato già presentato alle **OO.SS. in data 07 Agosto 2015**.

Art. 4

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al Piano di Lavoro sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL vigente.

Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente, espressamente contemplate dal comma 3 dell'art. 92 del CCRL vigente.

CISL

CGIL FP

SADIRS

CONFAL-CONFSAL

SAPS

Il compenso per ogni singolo dipendente verrà calcolato in base al parametro massimo, previsto per la categoria di appartenenza, decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate nel corso dell'anno e tenendo altresì conto della valutazione finale dei risultati raggiunti.
Al riguardo, si concorda che la valutazione finale di ciascun dipendente sarà effettuata dal Dirigente responsabile dell'Unità Operativa nonché dal Dirigente responsabile dell'UO di Staff/Area/Servizio presso la quale il dipendente è assegnato. Nel caso di assegnazione ad altra Unità di Staff, Area o Servizio, disposta nel corso dell'anno, alla valutazione finale provvederanno i Dirigenti preposti alle strutture presso le quali i dipendenti hanno prestato servizio, ciascuno per l'arco temporale di permanenza.
Le eventuali somme disponibili registrate a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni individuali finali, verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al Piano di Lavoro della struttura.

Art. 5

Con **D.D. n° 2681/2015 del 06/11/2015**, la quota attribuita al Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni disponibile per l'anno 2015 sul capitolo destinato alla retribuzione del FAMP per il personale a tempo indeterminato in servizio presso questo Dipartimento è **stata determinata in €. 5.205.585,99.**
L'importo totale suddetto sarà ripartito, tra la sede centrale e quelle periferiche di questo Dipartimento, in relazione alla dotazione organica degli uffici afferenti il Dipartimento in ragione della proporzione delle retribuzioni del personale in servizio presso tali sedi, individuata in aderenza a quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera B del CCRL (Allegato "A") e tiene conto dell'ammontare complessivo delle spese comuni e quindi anche dell'importo dovuto all'autista del D.G.
Come nell'esercizio precedente, anche nell'assegnazione fondi 2015 è stata trattenuta una piccola quota di partecipazione alle spese comuni di questo Dipartimento in proporzione al monte salari della Sede e di ciascun **U.S.A., pari al 4%.**

Art. 6

La valutazione degli apporti individuali di produttività per questo anno sarà effettuata utilizzando i criteri e le relative schede di valutazione già confermate nella precedente contrattazione del 12 Giugno 2015 dove si è deciso di armonizzare le modalità di valutazione del personale del comparto dei due ex Dipartimenti, utilizzando per l'anno 2015 le schede di valutazione del comparto in uso all'Ex Dipartimento degli Interventi Strutturali. Pertanto le schede di valutazione del comparto non dirigenziale del Dipartimento Regionale Agricoltura unitamente ai criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro, sono quelli già approvati con DDG n.586 del 14 Marzo 2015 così come confermati con DDG. n. 5483 del 27 Luglio 2015.
La compilazione delle sopra citate schede sarà effettuata, da parte dei dirigenti delle Unità di Staff, delle Aree ovvero dei Servizi, **entro il 16 gennaio dell'anno 2016**, coinvolgendo il soggetto valutato, il quale dovrà controfirmare la scheda. Nel caso in cui il dipendente non dovesse condividere la valutazione espressa, lo stesso potrà sottoporre il giudizio alla Commissione di cui all'art. 107 del CCRL istituita presso questo Dipartimento con D.D.G.4348 del 02 ottobre 2013.

CGIL FP

SADIRS

CODAR COAM

P.C.

La misura della remunerazione per la partecipazione al Piano di Lavoro è correlata all'esito della valutazione finale e a tal fine si articolano le tre percentuali di erogazione delle somme applicando le quali il dipendente, senza soluzione di continuità con gli analoghi accordi precedenti, avrà diritto rispettivamente al 100% con valutazione compresa tra 100 e 75 punti, al 95% con valutazione compresa tra 74 e 60 punti ed al 90% con valutazione inferiore ai 59 punti.
Al personale in carica elettiva o sindacale ovvero non valutato perché assente per motivi di salute per lungo periodo, il Piano di Lavoro sarà decurtato soltanto delle assenze non retribuibili previste dal terzo comma dell'art. 92 del CCRL vigente.

Art. 7

L'istituto del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale è stato introdotto nel nuovo CCRL con l'intento di maggiorare la premialità nei confronti dei dipendenti che concorrono, con particolari meriti, al perseguimento degli obiettivi del Dipartimento. Nella considerazione che alla data odierna l'Aran non ha ancora diramato circolari esplicative per la predisposizione e l'individuazione di "particolari e specifici obiettivi" da perseguire ragionevolmente dalla data di formalizzazione del **presente accordo alla fine del 2015**, per il medesimo anno detto istituto viene applicato. Pertanto senza soluzione di continuità con quanto previsto dalle precedenti contrattazioni Decentrate Integrative del Dipartimento tutte le somme relative ad economie a qualsiasi titolo realizzate dagli uffici afferenti la Sede e i singoli **Servizi U.S.A. dell'Agricoltura** non confluiranno ai rispettivi Piani di Lavoro.
Resta fermo l'intendimento del Dipartimento dell'Agricoltura ~~Interventi Strutturali~~, per i futuri esercizi finanziari, di utilizzare appieno istituti premiali, come quello di cui al citato art. 94, che servono sia per migliorare la funzionalità dei servizi che per gratificare il personale più meritevole.

Art. 8

Il budget assegnato costituisce l'unica fonte di finanziamento per le finalità del F.A.M.P. per l'anno 2015. Ai responsabili delle strutture, a seguito di contrattazione decentrata, si attesta la responsabilità della corretta utilizzazione delle risorse a partire dal 1° gennaio dell'anno 2015, ivi comprese le prestazioni di lavoro in plus orario effettuate per il disimpegno di attività e servizi comuni quali segreteria D.G., portinerie, consegnatari, servizi comuni al Dipartimento, personale, affari generali e comuni, legati al raggiungimento di obiettivi legati alle misure comunitarie e/o di primaria importanza per il Dipartimento.
L'accordo di contrattazione decentrata costituisce la fonte di autorizzazione della spesa sul F.A.M.P.

Art. 9

Tenuto conto dell'ambito metropolitano, della competenza territoriale e del personale gestito dalle singole strutture dipendenti dal Dipartimento, l'indennità di consegnatario/cassiere sarà

CGIL FP

SADIRS

CODAP-CONFSAL

P.L

riconosciuta, in sede di contrattazione aziendale tenendo conto delle dimensioni, dell'ambito territoriale e delle competenze dell'Ufficio.
L'incarico di Consegnatario e vice Consegnatario, deve essere riconosciuto con provvedimento formale e sempre che ricorrano le condizioni di cui alle norme di Contabilità di Stato, con particolare riferimento al D.P.R. 04 settembre 2002, n. 254.

Art. 10

L'individuazione delle indennità erogabili previste dall'allegato "M" del CCRL, decorrenti dal 1° gennaio 2015 con le limitazioni di cui agli articoli precedenti, sarà effettuata in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale nell'ambito delle risorse F.A.M.P.

Tutte le indennità sono legate all'effettivo esercizio della funzione e sono stabilite considerando le figure professionali che godono delle prerogative alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Art. 11

Le eventuali economie a qualsiasi titolo realizzate saranno imputate alle singole strutture per l'implementazione del Piano di Lavoro.

Art. 12

In analogia alla scelta, operata nei precedenti esercizi, di far gravare sulla quota destinata al piano di lavoro tutte le indennità previste nell'allegato "M" del CCRL, anche per l'anno 2015 le parti concordano che le risorse necessarie per la retribuzione delle indennità possono gravare sulla quota destinata alla remunerazione per la partecipazione al Piano di Lavoro.

Art. 13

Con **D.D. n° 2681/2015 del 06.11.2015**, nell'**allegato "A"**, quota iscritta al Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni disponibile per l'anno 2015 sul capitolo destinato alla retribuzione del F.A.M.P. per il personale **a tempo indeterminato** in servizio presso il Dipartimento Regionale dell'Agricoltura è stata determinata in **€ 5.205.585,99** e nell'allegato.**"B" del sopra citato decreto,** la quota destinata alla retribuzione del F.A.M.P. per il personale **a tempo determinato** in servizio presso il Dipartimento Regionale dell'Agricoltura è stata determinata in **€ 2.197,39.** Tale importo viene assegnato all'**USA di Enna** del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura

Art. 14

Per l'erogazione delle somme citate nel presente accordo, il Servizio 16 della Funzione Pubblica è autorizzato ad attingere dai budget assegnati dal Dipartimento Bilancio.
Nelle successive contrattazioni decentrate integrative in conformità con quanto previsto dall'articolo 4, comma 4, lettera B e dall'art. 6 del CCRL 2002/2005, i Servizi U.S.A faranno riferimento alle intere somme assegnate, al lordo degli importi erogati per effetto del presente articolo.

CGIL FP COBAS - CODIR SADIRS

Assessorato Regionale dell'Agricoltura,

FAMP 2015

Previsione FAMP 2015

UFFICI	sommatoria tabellari per uffici (000)	quota percentuale (aliquota)	ASSEGNAZIONE INIZIALE FAMP	RIDUZIONE SPESE COMUNI	Spese comuni	**ASSEGNAZIONE FAMP 2015**
IPA AG	€ 5.332.976,08	17,85214741	€ 929.308,88	-4%	€ 37.172,36	**€ 892.136,53**
IPA CL	€ 2.398.070,00	8,027543816	€ 417.880,70	-4%	€ 16.715,23	**€ 401.165,47**
IPA CT	€ 2.961.543,48	9,913772345	€ 516.069,94	-4%	€ 20.642,80	**€ 495.427,15**
IPA EN	€ 1.787.127,35	5,982412151	€ 311.419,61	-4%	€ 12.456,78	**€ 298.962,82**
IPA ME	€ 2.651.215,64	8,87494932	€ 461.993,12	-4%	€ 18.479,72	**€ 443.513,39**
IPA PA	€ 3.500.669,85	11,71849888	€ 610.016,54	-4%	€ 24.400,66	**€ 585.615,87**
IPA RG	€ 1.439.662,46	4,819272781	€ 250.871,39	-4%	€ 10.034,86	**€ 240.836,53**
IPA SR	€ 1.501.800,12	5,027278714	€ 261.699,32	-4%	€ 10.467,97	**€ 251.231,34**
IPA TP	€ 4.048.653,89	13,55287648	€ 705.506,64	-4%	€ 28.220,27	**€ 677.286,37**
CENTRO	€ 4.251.304,00	14,2312481	€ 740.819,86			**€ 919.410,50**
TOTALE	€ 29.873.022,87	100	**5.205.585,99**		€ 178.590,65	
			TOTALE COMPLESSIVO			**€ 5.205.585,99**
		Tot Somma	**5.205.585,99**			

CGIL FP SIAD COD AP-CODIR SADIPS CISL

Art. 15

Per quanto attiene alle materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, si fa espresso riferimento a quanto previsto dal CCRL.

Art. 16

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

Palermo, 02/12/2015

La delegazione di parte pubblica	Le Organizzazioni Sindacali	
Il Dirigente Generale Rosaria Barresi	FP CGIL	
	FPS CISL	
	FPL UIL	
	SADIRS CISAS	
	COBAS CODIR	
	UGL	
	SIAD	