SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

COMPARTO NON DIRIGENZIALE

C e D

❑Area/❑Servizio/❑U.O. di staff: _____

Cognome e nome _____ **-Data di nascita**_____

Categoria _____

Periodo di servizio nel 2016 presso la struttura: dal _____/_____2016 **al**_____/_____2016

Elementi di valutazione	Ambito di applicazione	Peso (a)	Coefficiente di valutazione (b) (1; 0,8; 0,6; 0,4)	Risultato attribuito (a x b)
Complessità e difficoltà del contesto in cui si opera	Valuta le capacità di adattamento del dipendente in ordine alla difficoltà e/o alla complessità del contesto ove agisce quotidianamente	10		
Competenze richieste rispetto alle attività da svolgere	Valuta la capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria, avendo altresì cura di conseguire i risultati attesi	10		
Ampia autonomia e responsabilità	Valuta il grado di autonomia del dipendente nel risolvere i possibili problemi della propria area di lavoro ed il livello di assunzione di responsabilità nel concreto agire del proprio ruolo	10		
Apporto al raggiungimento degli obiettivi della struttura	Valuta la capacità del lavoratore di influenzare i risultati conseguiti dalla struttura	10		
Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestata dal soggetto	Valuta le capacità di sviluppare e diversificare le competenze che comportino anche l'allargamento e l'arricchimento dei compiti assegnati	15		
Capacità gestionali in riferimento alla programmazione della struttura	Valuta il grado di programmare e gestire le attività assegnate nel rispetto dei tempi, delle regole condivise e degli impegni assunti.	15		
Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	Valuta le capacità del soggetto circa la promozione e la gestione dell'innovazione grazie anche all'utilizzo dei supporti informatici e delle banche dati esistenti	15		
Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	Rileva il rapporto complessivo, anche di tipo quantitativo, tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti	15		
Valutazione finale – Apporto del dipendente nella partecipazione al piano di lavoro		100		___/100

LEGENDA

1	ECCELLENTE
0,8	BUONO
0,6	SUFFICIENTE
0,4	INSUFFICIENTE

Assenze non retribuibili: Numero giorni di assenza nell'anno effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo eccetto quelle previste dal comma 3 art. 92 C.C.R.L. comparto non dirigenziale con le modifiche apportate dall'entrata in vigore della L.R. 7 maggio 2015, n°9 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015. Legge di stabilità regionale."

☐NUMERO DI GIORNI _____ ☐ORE_____ ☐MINUTI_____ ☐ZERO

Firma del Dirigente responsabile dell'Unità Operativa	Firma del Dirigente responsabile dell'U.O. di Staff/Area/Servizio	Firma del Dipendente ❑ Per accettazione - ❑ Per non accettazione
Eventuali Osservazioni:		

Criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL 2002 – 2005. Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio previste al comma 3 dell'art. 92 del CCRL.

I compensi per la partecipazione al piano di lavoro tengono conto, sulla base dell'art. 91 del CCRL degli esiti della valutazione del personale. Le valutazioni saranno effettuate utilizzando l'apposita scheda che comporterà il conseguimento di un punteggio massimo pari a 100.

I compensi spettanti ai singoli dipendenti saranno articolati secondo la tabella:

Punteggio complessivo assegnato	**Percentuale di erogazione delle somme**
Con valutazione compresa fra 100 e 75 punti	100 %
Con valutazione compresa fra 74 e 60 punti	95%
Con valutazione da 59 punti in giù	90%