REGIONE SIACILIANA
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA

Contrattazione Collettiva Regionale Integrativa per l'utilizzo del F.O.R.D.
Ex artt. 90 e 92 del C.C.R.L.

Premesso che il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore è quello adottato con il DPReg. n. 517 Gab del 20/03/2019, così come integrato con il DRReg. 539/Gab del 30/04/2019 pubblicati nella GURS n. 28 del 14/06/2019, le parti, preso atto delle risorse assegnate al Dipartimento Agricoltura per la quota relativa alla performance, che ammonta complessivamente ad € 3.475.955,16

CONCORDANO

Al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, di sottoscrivere il presente contratto collettivo decentrato integrativo, per ripartire il budget "performance" 2019 al personale a tempo indeterminato avente diritto, con esclusione dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione di sanzioni disciplinari superiori alle multe previste dal C.C.R.L. 2016/2018 o che si trovino in stato di sospenzione cautelare dal servizio sia in forma obbligatoria che facoltativa.
Le parti concordano inoltre, di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90 comma 4 del vigente C.C.R.L., tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del F.O.R.D. 2019.
Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale pari ad € 3.475.955,16 sono così ripartite e saranno attribuite secondo la tabella allegata che tiene conto delle effettive unità di personale in servizio nell'anno 2019:
A) € 2.106.746,16 pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'amministrazione.
B) € 902.891,36 pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della "performance individuale", secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale.
C) € 466.316,96 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui all'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo ai dipendenti di ciascuna categoria che hanno conseguito una valutazione di punti 100, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90 c. 4 del C.C.R.L.2106/2018.
Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri minimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

La presente contrattazione collettiva decentrata integrativa, sarà trasmessa all'ARAN Sicilia, ai fini del monitoraggio dell'attività negoziale, ai sensi dell'art. 11 comma 36 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, nonché alla Ragioneria Centrale per il controllo sulla compatibilità dei costi.

Il Dirigente Generale
Dario Cartabellotta

COBAS/CODIR

UIL FPL

SADIRS

CISL