



Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del Dipartimento Regionale della Pesca Mediterranea ANNO 2014

Art.1

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo e alla destinazione delle risorse FAMP per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2014, è stipulato in conformità a quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettere A e dell'art. 6 del CCRL 2002-2005 e si applica al personale dipendente a tempo indeterminato.

Per quanto attiene alle materie demandate alla contrattazione decentrata integrativa si fa espresso riferimento a quanto previsto dal CCRL.

Il budget assegnato costituisce l'unica fonte di finanziamento per le finalità del FAMP per l'anno in corso.

Ai responsabili delle strutture, a seguito di contrattazione decentrata, si attesta la responsabilità della corretta utilizzazione delle risorse a partire dal 1° Gennaio dell'anno in corso, ivi comprese le prestazioni di lavoro straordinario autorizzate dal Dirigente Generale del Dipartimento.

L'accordo di contrattazione decentrata costituisce la fonte di autorizzazione della spesa sul FAMP.

L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP devono essere ispirati da un lato ad incentivare i piani di lavoro e dall'altro a ridimensionare il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario utilizzabili per fronteggiare situazioni eccezionali o finalizzate a far fronte alle esigenze della programmazione degli obiettivi.

Art. 2 – Risorse FAMP

La quota assegnata sul cap. 212015, per il personale a tempo indeterminato per l'anno 2014, ammonta a € 121.979,34

Tale somma servirà a remunerare per il periodo 1 Gennaio 2014 – 31 Dicembre 2014:

1. il piano di lavoro, ivi comprese le indennità;
2. straordinario.

Art. 3 – Piano di lavoro

Il responsabile della struttura di massima dimensione ha definito il piano di lavoro che oltre alle linee di indirizzo di cui al comma 2 dell'art. 91 del CCRL tiene conto delle direttive di cui all'art. 2 bis, commi 1,2,3,4 e 5 della legge regionale n. 10/2000 come modificata dall'art. 12 della legge regionale n. 20 del 3 dicembre 2003.

Art. 4 – Indennità Informatica

Il Dipartimento Pesca è fornito di autonoma rete informatica che è affidata a n. 1 unità alla quali l'indennità è attribuita nella misura massima prevista, così come riconosciuta nell'anno 2013.

CISL FP
[Signature]

[Signature]
SADRS

COBAS CODA
[Signature]

Art. 5 - Indennità Cassiere

Con D.D.G n. 301 del 13 giugno 2012 è stato nominato il Cassiere del Dipartimento nella persona della Sig.ra Caterina La Gattuta – Funzionario Direttivo, alla quale è attribuita l'indennità massima prevista dal C.C.R.L. in atto vigente.

Art. 6 – Straordinario

La somma destinata alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario per il periodo 1/1/2014 – 31/12/2014, è stabilita nella misura del 13,54 % della quota FAMP, pari a € 16.517,30

Art. 7 – Economie FAMP

Per l'anno 2014 una quota pari ad € 100,00 dei fondi destinati al piano di lavoro viene finalizzata al compenso per la qualità della prestazione professionale individuale (art. 94 del C.C.R.L.) che remunererà i soggetti che saranno individuati esclusivamente ad obiettivi raggiunti e che avranno raggiunto particolari e specifiche produttività secondo le modalità che saranno individuate con successiva contrattazione.

Detta quota sarà implementata con le economie che si realizzeranno ai sensi del comma 4° dell'art. 92 del C.C.R.L.


Art. 8 – Norme Finali

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si fa riferimento al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa. Le parti convengono che qualsiasi somma verrà assegnata al Dipartimento degli Interventi per la Pesca, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, sarà destinata ad incrementare la quota del piano di lavoro.

Formano parte integrante del presente Contratto Collettivo decentrato integrativo anno 2014:

- Piano di lavoro 2014;
- Scheda di ripartizione del FAMP dipendenti del Dipartimento cap. 212015;

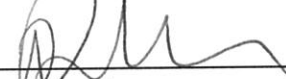
Palermo li 11/12/2014


Il Dirigente Generale 

CGIL-FP 

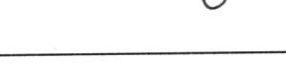
CISL-FP 

UIL-FPL 

UGL 

SADIRS 

COBAS-CODIR 

SIAD 

Dipartimento Regionale degli Interventi per la Pesca

Capitolo 212015 articolazione 26

Spesa per la parte variabile della retribuzione del personale in servizio a tempo indeterminato con qualifica diversa da quella dirigenziale, destinata al miglioramento dell'efficienza dei servizi.							
1° gennaio - 31 dicembre 2014							
Quadro generale							
Quota assegnata anno 2014							€ 121.979,34
Somma restante							€ 121.979,34
Quota straordinario complessivo 13,54 % fino al 31/12/2014							€ 16.517,30
							13,54%
Quota destinata all' art. 94 del C.C.R.L.							100
totale piano di lavoro							€ 105.362,04
Quadro piano di lavoro							
indennità informatica (1*150*12)							€ 1.800,00
cassiere n. 1 (1*250*12)							€ 3.000,00
Quota disponibile per piano di lavoro							€ 100.562,04
Il piano di lavoro è stato ripartito secondo i parametri massimi stabiliti dall'all.L al CCRL							
Liv.	Param.	Param. Massimi	Numero dipend.	Dip.param.	Coeff. ec.	Budget livello	Budget dipendente
A		5,88	7	41,16	243,73	10.032	€ 1.433,12
B		6,48	6	38,88	243,73	9.476	€ 1.579,36
C1-C2		8,04	0	0,00	243,73	0	€ 0,00
C3-C4		9,04	4	36,16	243,73	8.813	€ 2.203,30
C5/C8		9,54	10	95,40	243,73	23.252	€ 2.325,16
D1-D2		11,40	0	0,00	243,73	0	€ 0,00
D3/D6		13,40	15	201,00	243,73	48.989	€ 3.265,95
			42	412,60		100.562	

[Handwritten signature]

SADRS

ESBPA
[Handwritten signature]

CORAL CODIR

UGL-FM
[Handwritten signature]

CRITERI E MODALITA' DI CORRESPONSIONE DEL COMPENSO LEGATO ALLA PARTECIPAZIONE AL PIANO DI LAVORO (ART. 91)

Al fine di determinare un migliore assetto organizzativo e funzionale e una migliore efficienza della macchina amministrativa, valorizzando le qualità e le professionalità del personale partecipante al piano di lavoro, le valutazioni finali per ciascun dipendente devono tenere conto di quanto segue:

- a) complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare;
- b) competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo;
- c) ampia autonomia e deleghe specifiche;
- d) grado di influenza sui risultati dipartimentali anche di tipo economico oltre che professionale;
- e) competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto;
- f) capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo;
- g) capacità di promuovere e gestire l'innovazione;
- h) partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane;
- i) rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti.

Dei precitati criteri previsti, si è ritenuto di potere desumere, semplificandoli ed accorpendoli, gli elementi di valutazione, unitamente al relativo peso, nel modo che segue:

Elementi di valutazione	Peso contrattato (a)
a) apporto al raggiungimento degli obiettivi della struttura	25
b) autonomia nello svolgimento delle attività	20
c) competenza nello svolgimento delle attività richiesta dal ruolo	20
d) capacità di adattamento al contesto lavorativo	15
e) interesse all'aggiornamento professionale e all'innovazione	10
f) attitudine alla pianificazione del lavoro	10

Valutazione e relativo coefficiente da attribuire in relazione ai risultati raggiunti da applicare ai pesi sopra riportati

Valutazione attribuita	Ridotta	Media	Alta	Altissima
Coefficiente di valutazione	0.4	0.6	0.8	1

E. S. FP
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
COFAS C. P. M. C.
[Handwritten signature]

SADURS
[Handwritten signature]

Le quote individuali di produttività per la partecipazione ai piani di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del C.C.R.L. 2002-2005.

Tali quote vengono decurtate in ragione delle assenze dal servizio prevista al comma 3 dell'art. 92 del C.C.R.L.

La quota da corrispondere a saldo sarà liquidata tenendo conto della valutazione dei risultati raggiunti dal singolo dipendente (dalla quale scaturirà la misura del compenso da erogare), delle assenze effettuate e della quota di acconto corrisposta.

La valutazione finale di ciascun dipendente sarà effettuata dal dirigente preposto alla struttura intermedia e dal dirigente preposta all'Unità operativa alla quale il dipendente è assegnato.

La compilazione delle schede sarà effettuata da parte dei dirigenti responsabili di Area o Servizio e dai dirigenti delle Unità operative coinvolgendo in tale attività anche il soggetto valutato, che dovrà Controfirmare la scheda. Nel caso in cui il dipendente non dovesse condividere la valutazione espressa, lo stesso potrà sottoporre il giudizio alla Commissione ex art. 107 del C.C.R.L.

Dalla scheda di valutazione sotto riportata, si dovrà desumere il livello di risultati conseguiti da parte del dipendente valutato sulla base del quale si procederà alla determinazione del compenso da attribuire allo stesso.

Elementi di valutazione	Peso contrattato (a)	Coefficiente di valutazione (b)	Risultato attribuito (a X b)
g) apporto al raggiungimento degli obiettivi della struttura	25		
h) autonomia nello svolgimento delle attività	20		
i) competenza nello svolgimento delle attività richiesta dal ruolo	20		
j) capacità di adattamento al contesto lavorativo	15		
k) interesse all'aggiornamento professionale e all'innovazione	10		
l) attitudine alla pianificazione del lavoro	10		
Risultato conseguito			
Valutazione finale–Apporto del dipendente nella partecipazione al piano di lavoro			

ELISI-FP
9/11/12

CGI

COBAS COLM
di

SADIBS

La misura del compenso da erogare è correlata all'esito della valutazione finale e a tal fine si individuano 2 fasce:

Valutazione	Piano Lavoro
Fino a 70	80%
71 - 100	100%

COBAS
LISL-PA
MM

COBAS

COBAS CODIN
M

Anno
01.01.07



DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PESCA MEDITERRANEA
AREA AFFARI GENERALI
10 DIC. 2014
Prot. n. 18341

REPUBBLICA ITALIANA REGIONE SICILIANA

Assessorato dell'Economia

Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro
RAGIONERIA CENTRALE

Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea
Viale della Regione Siciliana, 2771 - 90145 PALERMO

Prot. N. 66621

Palermo 6/12/2014

Oggetto: ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo e quadro economico.
FAMP anno 2014.

Al Dipartimento Regionale della Pesca Mediterranea
Via degli Emiri, 45
90135 -PALERMO

Con riferimento alla nota n.18180 del 02.12.2014, con la quale Codesto Dipartimento trasmette l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo alle risorse Famp 2014, approvato in data 1/12/2014 e sottoscritto dal Dirigente responsabile dell'Area I°, Dott.ssa Rosanna Maneggio giusta delega e dalle Organizzazioni sindacali, questa Ragioneria:

- visto il capitolo 212015 art. 26 del bilancio regionale per l'anno 2014 (FAMP personale a tempo indeterminato), che prevede uno stanziamento, per il Dipartimento della Pesca Mediterranea pari ad € 121.979,34 (giusto D.D. n. 2299 del 28/8/2014 e D.D. n. 3412 del 20/11/2014 dell'Assessorato dell'Economia);
- visto il verbale di contrattazione del 01/12/2014;
- visto la relazione tecnico-finanziaria, "quadro economico All. "A" alla contrattazione, che è compatibile con il suddetto stanziamento pari ad € 121.979,34;

certifica

ai sensi del co. 3 art. 6 del CCRL del comparto non dirigenziale, che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, relativa all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse del FAMP 2014, è compatibile con le disponibilità di bilancio.

Il funzionario direttivo
(Giovanna Galizzi)

ASSESSORATO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA DELLO SVILUPPO RURALE E DELLA PESCA MEDITERRANEA DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PESCA MEDITERRANEA
- 9 DIC. 2014
POSTA IN ENTRATA



Il Direttore Capo
della Ragioneria Centrale
(Dott. M. Francesca Campagna)