



CORPO FORESTALE

ISPETTORATO RIPARTIMENTALE RAGUSA

Prot. uff. isp. n° _____

Risposta a: _____/_____

PROT. GEN. n° 74081 POS. _____ FASC. _____

Data 10/01/2013

ALL' ASSESSORATO TERRITORIO E AMBIENTE
COMANDO CORPO FORESTALE
AREA 1 AFFARI GENERALI
PALERMO

ALL' ASSESSORATO TERRITORIO E AMBIENTE
COMANDO CORPO FORESTALE
SERVIZIO 2 GESTIONE ECONOMICA
PALERMO

OGGETTO: Trasmissione Piano di Lavoro 2012. Approvazione finale-

Facendo seguito all'approvazione del Famp 2012, avvenuta in data 29 maggio 2013, si trasmettono in allegato copia dell'Ipotesi di contratto collettivo decentrato dello scrivente Servizio per l'anno 2012, con allegata tabella di ripartizione delle indennità da erogare al personale interessato.

Ispett. Sup. F.le
Franco Licitraz



L'ISPETTORE R.P.LE DELLE FORESTE
(Giuseppe Di Martino)



Regione Siciliana

**ASSESSORATO REGIONALE TERRITORIO E AMBIENTE
SERVIZIO 16 ISPETTORATO RIP.LE DELLE FORESTE
RAGUSA**



Corpo Forestale

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ISPETTORATO RIP.LE DELLE FORESTE

RAGUSA

ANNO 2012

SADIKS

[Handwritten signature]



L'ispettore Ripartimentale
delle Foreste
(Dr. Giuseppe Di Martino)

U.C.L.

[Handwritten signature]

COBAS CODIR

F.P. CGIL

F.P. CISL

[Handwritten signature]

Art. 1 - Premesse

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P, stipulato in conformità a quanto previsto dall'art.4 , comma 4, lettera B, e dall'art. 6 del C.C.R.L. 2002 – 2005, si applica al personale di cui all'art. 1 del medesimo CCRL dipendente dal Comando Corpo Forestale e, in conformità all'art.2, comma 1 e dall'art. 87 comma 1 del medesimo CCRL, concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2011. Ai fini della attribuzione delle risorse necessarie per procedere alla contrattazione sull'ipotesi del Contratto collettivo integrativo del comando Corpo Forestale si riporta di seguito il Decreto di variazione della dotazione finanziaria con i quali sono state attribuite le risorse in argomento.

Cap. 150011 – Personale in servizio presso il Comando del Corpo Forestale

D.D. n. 1885 del 14/10/2011. Art. 1 € 101.652,05

Art. 2 - Parti abilitate alla trattativa

La delegazione trattante per la presente contrattazione, in conformità a quanto disposto dall'art. 13 comma 1 del CCRL del comparto non dirigenziale 2002-2005, è costituita:

- per l'Amministrazione, dall'Ispettore Rip.le delle Foreste di Ragusa;
- per la parte sindacale dai soggetti di cui all'art. 11, comma 2 del CCRL 2002-2005.

Art. 3 - Obiettivi

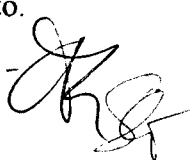
Gli obiettivi del presente contratto sono:

- regolare i sistemi di incentivazione del personale in servizio, destinatario del presente contratto, sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;
- definire i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standards di valutazione;
- pianificare l'utilizzazione e la ripartizione del F.A.M.P. finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali;
- individuare criteri generali per la valutazione dei Piani di Lavoro e per l'attribuzione delle indennità che si intestano alla prerogativa della contrattazione decentrata dipartimentale.

Art. 4 – Piano di Lavoro

Il Piano di Lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza dell'Ispettorato e dei Dirigenti delle U.O. interessate, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili.

Il Piano di lavoro per l'anno 2012, per la cui predisposizione si è tenuto conto di quanto stabilito dall'art.91 del CCRL vigente e dei criteri generali per la valutazione della Dirigenza, è riportato in allegato.



Art. 5 - Risorse

Le risorse assegnate all'Ispettorato Rip.le delle Foreste di Ragusa per le spese relative alla parte variabile della retribuzione del personale in servizio all'I.R.F. alla data del 01/01/2012, con qualifica diversa da quella dirigenziale, destinate al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali (F.A.M.P.), per l'esercizio finanziario 2011, risultano:

D.D. n. 1885 del 14/10/2011. Art. 1 € 101.652,05

Art. 6 - Valutazione finale individuale del personale partecipante al Piano di Lavoro

(approvato con il preaccordo regionale del 20/04/2011)

Art. 7 - Indennità di consegnatario/cassiere e vice (Allegato M del CCRL)

Ai sensi dell' art. D.P.R. 04/09/2002 n. 254. le somme relative ad economie a qualsiasi titolo realizzate confluiranno nel Piano di Lavoro, come da tabella allegata, confermando gli importi mensile da erogare € 250,00 per il Consegnatario ed € 125,00, per il sostituto consegnatario.

Art. 8 - Lavoro straordinario (art. 88, comma 5, lettera d, del CCRL)

Le risorse economiche destinate alla retribuzione del lavoro straordinario rappresentano una quota inferiore al 20% dell'intero FAMP come meglio specificato nel quadro economico allegato (Tab 1). Per le necessità derivanti dall'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario, per servizi comuni di rilevanza, (servizio di O.P. presso il Centro di accoglienza di Pozzallo, attività di ricerca di persone scomparse, Coppa monti Iblei, Servizio di O.P., vigilanza schede elettorali, missioni di servizi, ecc.....), per un totale di ore 107,

Pertanto, l'importo di cui al precedente comma risulta complessivamente stimato in € 2.000,00 1912,53
Resta inteso che eventuali economie sull'importo di cui sopra andranno a confluire nelle risorse destinate ai piani di lavoro dell'I.R.F..

Art. 9 – Indennità informatica (tabella M allegata al CCRL)



L'Ispettore Riparimentale
delle Foreste
(Dr. Giuseppe Di Martino)

Per quanto attiene l'attribuzione dell'indennità informatica, la stessa potrà essere riconosciuta in sede di contrattazione decentrata aziendale agli addetti alle strutture indicate nell'allegato M del contratto. Le condizioni relative alla lettera B comma 4 del CCRL stabiliranno le modalità e i

Art. 5 - Risorse

Le risorse assegnate all'Ispettorato Rip.le delle Foreste di Ragusa per le spese relative alla parte variabile della retribuzione del personale in servizio all'I.R.F. alla data del 01/01/2012, con qualifica diversa da quella dirigenziale, destinate al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali (F.A.M.P.), per l'esercizio finanziario 2011, risultano:

D.D. n. 1885 del 14/10/2011. Art. 1 € 101.652,05

Art. 6 - Valutazione finale individuale del personale partecipante al Piano di Lavoro

(approvato con il preaccordo regionale del 20/04/2011)

Art. 7 - Indennità di consegnatario/cassiere e vice (Allegato M del CCRL)

Ai sensi dell' art. D.P.R. 04/09/2002 n. 254. le somme relative ad economie a qualsiasi titolo realizzate confluiranno nel Piano di Lavoro, come da tabella allegata, confermando gli importi mensile da erogare € 250,00 per il Consegnatario ed € 125,00, per il sostituto consegnatario.

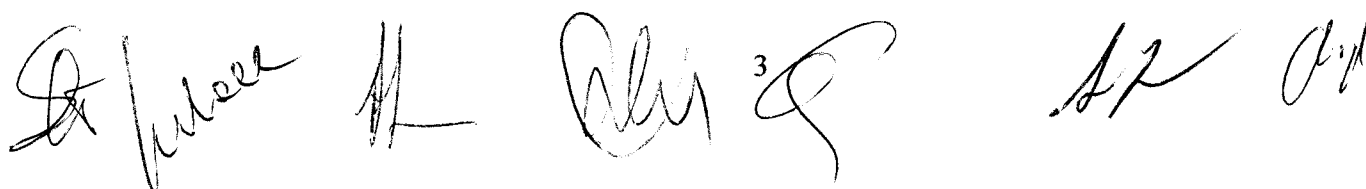
Art. 8 - Lavoro straordinario (art. 88, comma 5, lettera d, del CCRL)

Le risorse economiche destinate alla retribuzione del lavoro straordinario rappresentano una quota inferiore al 20% dell'intero FAMP come meglio specificato nel quadro economico allegato (Tab 1). Per le necessità derivanti dall'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario, per servizi comuni di rilevanza, (servizio di O.P. presso il Centro di accoglienza di Pozzallo, attività di ricerca di persone scomparse, Coppa monti Iblei, Servizio di O.P., vigilanza schede elettorali, missioni di servizi, ecc.....), per un totale di ore 107,

Pertanto, l'importo di cui al precedente comma risulta complessivamente stimato in € 1.912,53
Resta inteso che eventuali economie sull'importo di cui sopra andranno a confluire nelle risorse destinate ai piani di lavoro dell'I.R.F..

Art. 9 – Indennità informatica (tabella M allegata al CCRL)

Per quanto attiene l'attribuzione dell'indennità informatica, la stessa potrà essere riconosciuta in sede di contrattazione decentrata aziendale agli addetti alle strutture indicate nell'allegato M del contratto. Le condizioni relative alla lettera B comma 4 del CCRL stabiliranno le modalità e i

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'G. M...', followed by a stylized 'H', then a signature that looks like 'G. M.', a small number '3', and finally two more signatures on the right side.

parametri per il riconoscimento delle indennità alle unitaa lavorative di rispettiva competenza, pertanto è stata assegnata ad un funzionario per un importo mensile di euro **150,00** indicate nell'allegato M del contratto per un totale di € 1.800,00 annuali.

Art. 10

Per quanto non previsto nel CCDI, si rimanda al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

Ragusa, li

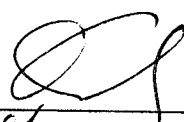
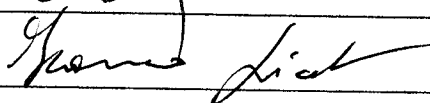
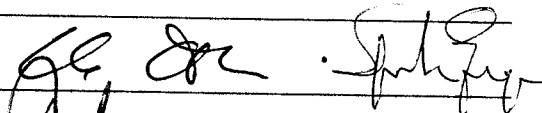
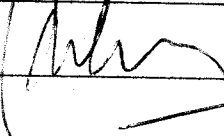
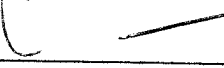
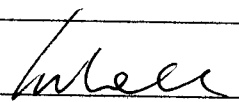
La delegazione di parte pubblica:

Dr. Giuseppe Di Martino



L'Ispektore Ripartimentale
delle Foreste
(Dr. Giuseppe Di Martino)

Le Organizzazioni Sindacali:

CGIL-FP	
CISL-FPS	
UIL-FPL	
SADIRS-CISAS	
UGL	
SIAD	
COBAS-CODIR	  

ALLEGATO "B"
ASSESSORATO REGIONALE TERRITORIO E AMBIENTE
COMANDO CORPO FORESTALE
- PIANO DI LAVORO 2010
PROPOSTA DI VALUTAZIONE FINALE COMPARTO NON DIRIGENZIALE
(comma 3 art. 91 C.C.R.L. - G.U.R.S. n. 22 del 21/05/2005)

Unità di staff/Area/Servizio/U.O.B: _____

Cognome e nome _____ -Data di nascita _____

Categoria A - Periodo di servizio nel 2010 presso la struttura: dal _____ 2012 al _____ 2012

Fattori connessi all'assetto organizzativo e funzionale della struttura ed alla professionalità del personale partecipante al piano di lavoro (art. 91 c.3):

	Elementi di Valutazione	Ambito di applicazione	Valutazione Intermedia
a	Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	Valuta le capacità di adattamento del dipendente in ordine alla difficoltà e/o alla complessità del contesto ove agisce quotidianamente	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
b	Competenze richieste per l'attività svolta	Valuta la capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria, avendo altresì cura di conseguire i risultati attesi	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
c	Ampia autonomia e deleghe specifiche	Valuta le capacità del lavoratore di agire autonomamente nonché di realizzare compiti specifici	
d	Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	Rileva la capacità del lavoratore di influenzare i risultati perseguiti dall'Amministrazione	
e	Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	Valuta le capacità di sviluppare e diversificare le competenze che comportino anche l'allargamento e l'arricchimento dei compiti assegnati	
f	Capacità gestionali in riferimento alla programmazione ed al controllo	Rileva le capacità del lavoratore di gestire le attività assegnate anche attraverso la proposizione di soluzioni che comportano risvolti concernenti il controllo e la programmazione	
g	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	Valuta le capacità del soggetto circa la promozione e la gestione dell'innovazione grazie anche all'utilizzo dei supporti informatici e delle banche dati esistenti	Non valutabile
h	Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	Non valutabile	
i	Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	Rileva il rapporto complessivo, anche di tipo quantitativo, tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
Valutazione Complessiva			☐ Livello I intero ☐ Livello II modulato

Assenze non retribuibili: Numero giorni di assenza nell'anno effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo eccetto quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia, permessi sindacali (comma 3 art. 92 C.C.R.L. comparto non dirigenziale) NUMERO ____ ☐ ZERO ☐

Data _____

Firma del Dirigente Responsabile dell'U.O. di Staff/Area/Servizio		Firma del Dipendente ☐ Per accettazione - ☐ Per Non accettazione
Eventuali Osservazioni:		

[Firma]

[Firma] [Firma] [Firma]

[Firma]

ALLEGATO "B"
ASSESSORATO REGIONALE TERRITORIO E AMBIENTE
COMANDO CORPO FORESTALE
- PIANO DI LAVORO 2012
PROPOSTA DI VALUTAZIONE FINALE COMPARTO NON DIRIGENZIALE
(comma 3 art. 91 C.C.R.L. - G.U.R.S. n. 22 del 21/05/2005)

Unità di staff/Area/Servizio/U.O.B: _____

Cognome e nome _____ -Data di nascita _____

Categoria B - Periodo di servizio nel 2012 presso la struttura: dal _____ 2012 al _____ 2012

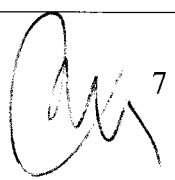
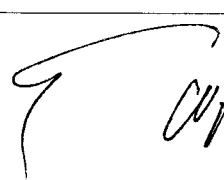
Fattori connessi all'assetto organizzativo e funzionale della struttura ed alla professionalità del personale partecipante al piano di lavoro (art. 91 c.3):

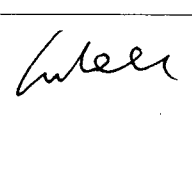
	Elementi di Valutazione	Ambito di applicazione	Valutazione Intermedia
a	Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	Valuta le capacità di adattamento del dipendente in ordine alla difficoltà e/o alla complessità del contesto ove agisce quotidianamente	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
b	Competenze richieste per l'attività svolta	Valuta la capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria, avendo altresì cura di conseguire i risultati attesi	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
c	Ampia autonomia e deleghe specifiche	Valuta le capacità del lavoratore di agire autonomamente nonché di realizzare compiti specifici	
d	Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	Rileva la capacità del lavoratore di influenzare i risultati perseguiti dall'Amministrazione	
e	Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	Valuta le capacità di sviluppare e diversificare le competenze che comportino anche l'allargamento e l'arricchimento dei compiti assegnati	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
f	Capacità gestionali in riferimento alla programmazione ed al controllo	Rileva le capacità del lavoratore di gestire le attività assegnate anche attraverso la proposizione di soluzioni che comportano risvolti concernenti il controllo e la programmazione	
g	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	Valuta le capacità del soggetto circa la promozione e la gestione dell'innovazione grazie anche all'utilizzo dei supporti informatici e delle banche dati esistenti	
h	Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	Non valutabile	Non valutabile
i	Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	Rileva il rapporto complessivo, anche di tipo quantitativo, tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
Valutazione Complessiva			☐ Livello I intero ☐ Livello II modulato

Assenze non retribuibili: Numero giorni di assenza nell'anno effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo eccetto quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia, permessi sindacali (comma 3 art. 92 C.C.R.L. comparto non dirigenziale) NUMERO ____ ☐ ZERO ☐

Data _____

Firma del Dirigente responsabile dell'U.O. di Staff/Area/Servizio		Firma del Dipendente ☐ Per accettazione - ☐ Per Non accettazione
Eventuali Osservazioni:		



ALLEGATO "B"
ASSESSORATO REGIONALE TERRITORIO E AMBIENTE
COMANDO CORPO FORESTALE
- PIANO DI LAVORO 2012
PROPOSTA DI VALUTAZIONE FINALE COMPARTO NON DIRIGENZIALE
(comma 3 art. 91 C.C.R.L. - G.U.R.S. n. 22 del 21/05/2005)

Unità di staff/Area/Servizio/U.O.B: _____

Cognome e nome _____ -Data di nascita _____

Categoria C - Periodo di servizio nel 2011 presso la struttura: dal _____ 2012 al _____ 2012

Fattori connessi all'assetto organizzativo e funzionale della struttura ed alla professionalità del personale partecipante al piano di lavoro (art. 91 c.3):

	Elementi di Valutazione	Ambito di applicazione	Valutazione Intermedia
a	Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	Valuta le capacità di adattamento del dipendente in ordine alla difficoltà e/o alla complessità del contesto ove agisce quotidianamente	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
b	Competenze richieste per l'attività svolta	Valuta la capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria, avendo altresì cura di conseguire i risultati attesi	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
c	Ampia autonomia e deleghe specifiche	Valuta le capacità del lavoratore di agire autonomamente nonché di realizzare compiti specifici	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
d	Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	Rileva la capacità del lavoratore di influenzare i risultati perseguiti dall'Amministrazione	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
e	Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	Valuta le capacità di sviluppare e diversificare le competenze che comportino anche l'allargamento e l'arricchimento dei compiti assegnati	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
f	Capacità gestionali in riferimento alla programmazione ed al controllo	Rileva le capacità del lavoratore di gestire le attività assegnate anche attraverso la proposizione di soluzioni che comportano risvolti concernenti il controllo e la programmazione	
g	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	Valuta le capacità del soggetto circa la promozione e la gestione dell'innovazione grazie anche all'utilizzo dei supporti informatici e delle banche dati esistenti	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
h	Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	Non valutabile	Non valutabile
i	Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	Rileva il rapporto complessivo, anche di tipo quantitativo, tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
Valutazione Complessiva			☐ Livello I intero ☐ Livello II modulato

Assenze non retribuibili: Numero giorni di assenza nell'anno effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo eccetto quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia, permessi sindacali (comma 3 art. 92 C.C.R.L. comparto non dirigenziale) NUMERO _____ ☐ ZERO ☐

Data _____

Firma del Dirigente responsabile dell'U.O. di Staff/Area/Servizio		Firma del Dipendente ☐ Per accettazione - ☐ Per Non accettazione
Eventuali Osservazioni:		


 8    

ALLEGATO "B"
ASSESSORATO REGIONALE TERRITORIO E AMBIENTE
COMANDO CORPO FORESTALE
- PIANO DI LAVORO 2012
PROPOSTA DI VALUTAZIONE FINALE COMPARTO NON DIRIGENZIALE
(comma 3 art. 91 C.C.R.L. - G.U.R.S. n. 22 del 21/05/2005)

Unità di staff/Area/Servizio/U.O.B: _____

Cognome e nome _____ -Data di nascita _____

Categoria D. - Periodo di servizio nel 2012 presso la struttura: dal _____ 2012 al _____ 2012

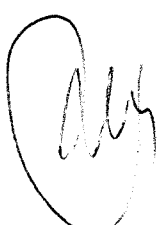
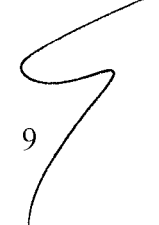
Fattori connessi all'assetto organizzativo e funzionale della struttura ed alla professionalità del personale partecipante al piano di lavoro (art. 91 c.3):

	Elementi di Valutazione	Ambito di applicazione	Valutazione Intermedia
a	Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	Valuta le capacità di adattamento del dipendente in ordine alla difficoltà c/o alla complessità del contesto ove agisce quotidianamente	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
b	Competenze richieste per l'attività svolta	Valuta la capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria, avendo altresì cura di conseguire i risultati attesi	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
c	Ampia autonomia e deleghe specifiche	Valuta le capacità del lavoratore di agire autonomamente nonché di realizzare compiti specifici	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
d	Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	Rileva la capacità del lavoratore di influenzare i risultati perseguiti dall'Amministrazione	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
e	Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	Valuta le capacità di sviluppare e diversificare le competenze che comportino anche l'allargamento e l'arricchimento dei compiti assegnati	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
f	Capacità gestionali in riferimento alla programmazione ed al controllo	Rileva le capacità del lavoratore di gestire le attività assegnate anche attraverso la proposizione di soluzioni che comportano risvolti concernenti il controllo e la programmazione	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
g	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	Valuta le capacità del soggetto circa la promozione e la gestione dell'innovazione grazie anche all'utilizzo dei supporti informatici e delle banche dati esistenti	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
h	Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	Non valutabile	Non valutabile
i	Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	Rileva il rapporto complessivo, anche di tipo quantitativo, tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti	☐ Livello I intero - ☐ Livello II modulato
Valutazione Complessiva			☐ Livello I intero ☐ Livello II modulato

Assenze non retribuibili: Numero giorni di assenza nell'anno effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo eccetto quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia, permessi sindacali (comma 3 art. 92 C.C.R.L. comparto non dirigenziale) NUMERO ____ ☐ ZERO ☐

Data _____

Firma del Dirigente responsabile dell'U.O. di Staff/Area/Servizio		Firma del Dipendente ☐ Per accettazione - ☐ Per Non accettazione
Eventuali Osservazioni:		




ISPettorato Ripartimentale delle Foreste di Ragusa

Piano di Lavoro Anno 2012

Quota FES assegnata	101.662,06
Totale assegnazione	101.662,06
Quota FES disponibile 100%	93.439,62

Quote Individuali di Produttività

Livello	Qualifica	n° unità			Quote		N° mesi	Q. per qualifica	Importi (€)		
		C.F.	Ammin.	Tot.	Individ.				per quota	totale	individuale
A 2	Coll. Amm.vo		6	6	5,88	12		423,4	25,47	10.782,89	1.797,15
B 1	Operatore Forestale	1		1	6,48	12		77,8	25,47	1.980,53	1.980,53
B 2	Coll. Amm.vo		4	4	6,48	12		311,0	25,47	7.922,13	1.980,53
B 4	Assistente Capo F.le	1		1	6,48	12		77,8	25,47	1.980,53	1.980,53
C 3	Istr. Centr.		1	1	9,04	12		108,5	25,47	2.762,96	2.762,96
C 6	Periti Forestali	1		1	9,54	12		114,5	25,47	2.915,78	2.915,78
C 8	Istruttore Direttivo		1	1	9,54	12		114,5	25,47	2.915,78	2.915,78
C 8	Ispett. Sup. F.le	18		18	9,54	12		2060,6	25,47	52.484,08	2.915,78
D 6	F.DIRETIVO AMM.VO		1	1	13,40	12		160,8	25,47	4.095,54	4.095,54
D 6	F.DIRVO-FOR.	1		1	13,40	12		160,8	25,47	4.095,54	4.095,54
D 6	Commissario F.le	3		3	13,40	12		482,4	25,47	12.286,63	4.095,54
Totali		25	13	38				3668,6		93.439,62	

VOCI INDENNITA'	IMPORTO
Indennità Cons.	3.000,00
Indennità Vice Cons.	1.500,00
responsabile informatico	1.800,00
Indennità di pronta reperibilità	0,00
quota straord.	1.912,53
Totale Indennità	8.212,53

SANIRAS
U.G.C.

L'ISPETTORE RIPLE DELLE FORESTE
(Giuseppe Di Martino)

F.R. CILIC
COBAS COBIC
F.R. CILIC