

La sottoscritta Comparetti Maria Rita Liboria consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente Curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

F.to

Dott. Maria Rita Liboria Comparetti

**FORMATO EUROPEO PER
IL CURRICULUM VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **COMPARETTI MARIA RITA LIBORIA**
Indirizzo
Telefono **338 5731995 / 342 6098257**
Fax
E-mail **mariarita.comparetti@regione.sicilia.it**

Nazionalità italiana

Data di nascita 09/ 05/ 1962

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 29 gennaio 2019 (DDG n. 107 del 29 gennaio 2019)
DDG n.1453 del 31 luglio 2019
Dirigente responsabile Servizio 6
“Coordinamento delle Attività istituzionali”

Dal 1 giugno 2021
DDG n.916 del 28 maggio 2021
Dirigente responsabile ad interim UO Staff 1 “Controllo di Gestione e Valutazione della Dirigenza”

- Nome e indirizzo del datore di lavoro DDirigente generale del Comando del Corpo Forestale- via Ugo La Malfa, 87/89
- Tipo di azienda o settore **Regione Siciliana**
- Tipo di impiego **Dirigente terza fascia**

- Principali mansioni e responsabilità *Servizio 6 Attivita' di coordinamento per gli atti di indirizzo interni di competenza e per le questioni di carattere normativo e regolamentare e adempimenti relativi in materia di trasparenza, privacy, anticorruzione, semplificazione. Controllo sull'avvenuta pubblicazione, nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Regione Siciliana, dei dati riguardanti il Comando Corpo Forestale. Applicazione della normativa sulle pari opportunità, sul benessere dei lavoratori, contro le discriminazioni all'interno dei luoghi di lavoro, contro le molestie sessuali, rispetto tempistica.*

**REFERENTE CONFERENZA delle REGIONI e delle PROVINCE AUTONOME –
CONFERENZA STATO REGIONI– CONFERENZA UNIFICATA** per il Comando Corpo Forestale (DG prot.n.74056 del 29 luglio 2021)

Referente Privacy
Referente PRA
Referente per le proposte di Semplificazione

CONSIGLIERE di Fiducia Unico contro tutte le molestie e il mobbing (DDG n.140 del 7 febbraio 2020)

Referente Rete regionale per le Pari Opportunità dei Dipartimenti regionali per il Comando Corpo Forestale

Dal 4 luglio 2016 -DDG n. 1346 del 4 luglio 2016- al 28 gennaio 2019

Dirigente responsabile dalla UO 14 Programmazione Opere Pubbliche – Comando Corpo Forestale

• Date (da – a)

Dal 19 aprile 2013 al 31 luglio 2017 (scadenza quadriennale del CUG- Presidente del Comitato Unico di Garanzia della Regione Siciliana)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

D.D.G. n.1913 del 19 aprile 2013 Decreto del Dirigente generale della Funzione Pubblica e del Personale

Presidente del CUG Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni-

Il CUG esercita i compiti a esso spettanti ai sensi dell'art.57, comma 3, del d.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 21 della legge 183/ 2010 e della Direttiva emanata il 4 marzo 2011 dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità.

Nella qualità di Presidente del Comitato Unico di Garanzia ha svolto, **a titolo gratuito**, le mansioni con le correlate responsabilità previste dalle norme e contemplate nel Regolamento del CUG.

Responsabilità del Presidente:

- Ha rappresentato il CUG, ne ha convocato e presieduto le riunioni, stabilendone l'O.d.G., ne ha coordinato i lavori e ha diretto le attività del Comitato e dell'ufficio di segreteria del CUG.

-Ha provveduto affinché l'attività del CUG si svolgesse in raccordo con i competenti Uffici dell'Amministrazione regionale.

- Si è raccordata con i sottoindicati organismi o soggetti presenti all'interno dell'Amministrazione:

-Responsabile dell'Amministrazione regionale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

- Responsabile della Formazione del Personale regionale ;

- Delegazioni sindacali trattanti;

- Servizi di Prevenzione e Protezione, Medici competenti, Servizio di coordinamento regionale, SPRESAL;

- Consigliere/ i di Fiducia;

Si è raccordata con i sottoindicati organismi o soggetti presenti all'esterno dell'Amministrazione:

- Dipartimento delle Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri;

- Consigliere/a nazionale di Parità (previsto dall'art.57 D.lvo 165/ 2001, come novellato dalla legge 183/ 2010)- Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

- Rete Consigliere/i di Parità;

- UNAR Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni razziali – Dipartimento delle Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri;

- Tavolo InterCUG Regioni meridionali e Isole- Regioni a Statuto differenziato;

- Tavoli InterCUG intercomunali;

Altri Presidenti dei CUG.

Ha preso parte al FORUM nazionale degli OIV considerato che il Presidente del CUG deve collaborare con i Soggetti della Valutazione e OIV Organismi Indipendenti Valutazione della Performance- che verificano i risultati e le buone pratiche di promozione nel contesto organizzativo delle Pari Opportunità (qualità di essere uguale in termini di equità e imparzialità nelle dimensioni di genere, disabilità, razza-etnia, gruppo sociale) e nelle indagini di clima.

Dal FORUM nazionale dei CUG è stata invitata quale Rappresentante per Aree omogenee (Regioni e Comuni).

Ha presentato la candidatura del CUG al **Premio Basile 2017** con risultato il Conferimento della **Segnalazione di Eccellenza Regione Siciliana/ CUG** per la Sezione "Progetti formativi" Titolo della candidatura "Bilancio delle competenze e benessere lavorativo: Know how del CUG per la capitalizzazione del fattore umano delle PA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 18 dicembre 2014 al 31 luglio 2017 (scadenza quadriennale del CUG)

D.D.G. n. 2197 del 18 dicembre 2014 - Decreto del Dirigente generale del DASOE

Componente del Gruppo di Coordinamento Regionale per lo stress lavoro correlato e Benessere organizzativo- D.D.G. n. 2197 del 18 dicembre 2014 - Decreto del Dirigente generale del DASOE Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico.

D.D.G. n. 2197 art.3 Il Gruppo di Coordinamento Regionale per lo stress lavoro correlato e Benessere organizzativo ha l'obiettivo di promuovere ed organizzare iniziative di formazione, nel coordinare idonei interventi presso le Aziende sanitarie della Regione Siciliana, che consentano la gestione organizzata dei rischi lavorativi da stress; nonché la predisposizione di un documento di Linee Guida per la valutazione del rischio stress lavoro correlato e la promozione del benessere organizzativo.

"Linee guida del sistema di valutazione e gestione dello Stress Lavoro Correlato nelle strutture sanitarie della Regione Siciliana" D.D.G. n. 472 del 23 marzo 2016 - Decreto del Dirigente generale del DASOE Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico.

Responsabilità di componente del Gruppo di Coordinamento Regionale:

Predisporre un documento di Linee Guida finalizzate a garantire uniformità al sistema valutazione e gestione Stress LC secondo criteri di omogeneità, trasparenza, efficienza ed efficacia.

Intervenire nel promuovere ed organizzare iniziative di formazione

Docente Seminari DASOE/ CEFPAS "Valutazione e gestione del rischio correlato allo stress da lavoro: promozione delle linee guida della Regione Siciliana" (attività formativa rivolta a dipendenti della PA).

Destinatari: Datore di lavoro e delegati, Direttore del Dipartimento Prevenzione e Protezione (SPP) , Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP), Medici competenti (MC), Tecnici della prevenzione, Assistenti sanitari, Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza (RLS), esperti in psicologia del lavoro e delle organizzazione.

Coordinare idonei interventi presso le Aziende sanitarie della Regione Siciliana, che consentano la gestione organizzata dei rischi lavorativi da stress.

Attivare una rete con le strutture sanitarie e il monitoraggio periodico del rischio stress LC.

- Date (da – a) Dal 2015 al 31 luglio 2017 (scadenza quadriennale del CUG)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Tavoli tecnici interregionali, Coordinamento e Attività concertative di natura e interesse trasversale. Benessere lavorativo, Pari Opportunità, Discriminazioni

Componente e Responsabile del procedimento- Tavolo InterCUG Regioni Meridionali e Isole- Presidenti Comitati Unici di Garanzia – Regioni ad Autonomia differenziata- Regioni meridionali e Isole- Roma sede **Delegazione di Roma Regione Calabria.**

Scopo:

OIV, ANAC, e CUG

- Raccordo del Tavolo InterCUG con gli OIV delle rispettive Regioni;

- Raccordo con gli obiettivi della Commissione Affari Istituzionali della Conferenza Stato- Regioni: Qualità, Benessere, Etica pubblica, nella logica della Performance, del risultato, del prodotto istituzionale.

Responsabilità di componente del Tavolo InterCUG Regioni meridionali e Isole:

Supporto al Coordinatore nell'identificazione degli obiettivi di indirizzo strategico, relazioni istituzionali, redazione atti.

Componente RET Regional Elaboration Team elaborazione “Carta euro-mediterranea per l’Uguaglianza tra donne e uomini nella vita locale” COPPEM – COmitato Permanente per il Partenariato EuroMediterraneo dei poteri locali e regionali- Presidenza Dipartimento regionale Affari extraregionali.

Scopo : Promuovere collaborazioni tra Città, Comuni, Enti intermedi e Regioni dei Paesi del Partenariato Euromediterraneo (Dichiarazione di Barcellona, Programma Mede, UE)

Rispetto dei diritti umani

Violenza di genere

Componente Gruppo di studio Presidenti CUG Regioni Obiettivo Convergenza **“Bilancio di Genere” Progetto GerPA** Università di Ferrara Dipartimento per le Pari Opportunità.

Scopo: Diffondere l'utilizzo del Bilancio di Genere quale strumento di programmazione e monitoraggio delle politiche e spese pubbliche.

Progetto Osservatorio e Monitoraggio dei CUG dei Comuni delle 9 ex province della Regione Siciliana: Coordinatore Tavoli decentrati InterCUG comunali

• Date (da – a)

Dal 03 febbraio 2016 D.D.G. n. 137 del 03 febbraio 2016 al 1 luglio 2016

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dirigente Generale Comando Corpo Forestale

Regione Siciliana

Dirigente Responsabile SERVIZIO 8 CITES – (Convention on International Trade of Endangered Species) Certificazioni e controlli C.I.T.E.S. Protezione della flora e della fauna, inclusa la sorveglianza della applicazione della Convenzione di Washington sul commercio internazionale della specie di fauna e flora selvatiche minacciate di estinzione (C.I.T.E.S.) fino al DDG n. 1318 del 1 luglio 2016 (Incarichi dirigenziali decaduti) in ragione della “Rimodulazione funzionigramma Comando Corpo Forestale” di cui al DDG 1319 del 1 luglio 2016).

Attività di Competenza del Dirigente del Servizio 8 :

Protezione della flora e della fauna

Sorveglianza della applicazione della Convenzione di Washington

Responsabile ad Interim della UO 38 “Controlli”

Indirizzo, coordinamento, negoziazione obiettivi e valutazione del Dirigente UO 37

Normativa anticorruzione : adempimenti

Controlli interni di gestione: adempimenti

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2005 al 2016

Dirigente Generale Comando Corpo Forestale

Regione Siciliana

Dirigente responsabile della Unità Operativa 28 / Servizio 5 Tutela / sede Comando Corpo Forestale

UO 28 “Direttive afferenti l'applicazione di norme e regolamenti (caccia, pesca nelle acque interne, polizia idraulica, piante officinali, bellezze paesaggistiche, piante officinali, protezione della fauna e della flora, funghi epigei ecc.)”

Attività di Competenza :

Norme di polizia forestale e ambientale

Monitoraggio legislativo, studio e predisposizione di circolari e pareri nelle materie di competenza.

Controlli interni di gestione: adempimenti

Adempimenti Circolari Bilancio e Tesoro. Programmazione dei flussi di cassa in entrata e verifica previsione di bilancio con le effettive riscossioni. Piano di acquisizione trimestrale delle entrate in gestione al Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana - Capitolo 1777.

Dal 2007 al 2016:

Istruttoria per il rilascio autorizzazioni Corsi di formazione micologica L.R. N.3/2006 e relazioni con l'utenza.

Attuazione combinato disposto legge regionale n.3/2006 e Direttiva Assessoriale del 14 giugno 2007.

Corsi di formazione micologica per il personale operativo CFRS: progettazione, organizzazione e rete operativa con gli Ispettorati micologici – DASOE/ Assessorato alla salute.

Dal 2005 al 2007:

Con la modifica del funzionigramma del Dipartimento regionale delle Foreste (D.P. n. 318 del 16 novembre 2005) e l'istituzione del Servizio Tutela la UOB 2 del Servizio Gestione Corpo Forestale è stata incardinata come UOB 1 presso il Servizio Tutela(nota prot. n. 2036/ACG del 13 /12/2005).

UOB 1 “Direttive concernenti l' applicazione di leggi e regolamenti di competenza del Corpo Forestale nonché l'applicazione delle norme di polizia forestale ed ambientale sui terreni vincolati e di tutela delle aree protette e/o sottoposte a vincoli speciali ; studi e determinazioni sul danno ambientale”

Anno 2006

Attività:

Collaudi IRF Enna

- A Accertamento finale dei lavori di cui al Regolamento CEE 1257/99 , giusto incarico del Dirigente Generale delle Foreste nota n. 3055 del 08/04/2005
- Co Componente IRF Enna Commissione ex art. 51 l.r. 16/96, per l'accertamento dell'idoneità fisica e professionale per l'inserimento di operai a tempo determinato nei contingenti antincendio di cui all'art.56 comma 4,lettere a-b-c,giusto incarico Dirigente Generale nota prot. n. 5137 del 19 settembre 2005.
- Redazione del Programma di Azione Gestionale Operativo (P.A.G.O.) annuale e dei report trimestrali per il controllo di gestione.
- Relazione intermedia - report semestrale/relazione finale sullo stato di realizzazione degli obiettivi di performance operativa.
- Studi e determinazioni del danno ambientale per contrastare il fenomeno della desertificazione e favorire il recupero della flora e della fauna locale.
- Studi dell'applicabilità delle norme statali, comunitarie e regionali alla luce dell'evoluzione normativa ed aggiornamento in materia di divieti e sanzioni.

Anno 2005:

UOB 2 / Servizio Gestione Corpo Forestale "Direttive concernenti l' applicazione di leggi e regolamenti di competenza del Corpo Forestale nonché l'applicazione delle norme di polizia forestale ed ambientale sui terreni vincolati e di tutela delle aree protette e/o sottoposte a vincoli speciali ; studi e determinazioni sul danno ambientale"anno 2005 maggio 2005 e Il semestre.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2002 al 2005

Dirigente Generale Comando Corpo Forestale (ex Dipartimento Foreste)

Regione Siciliana

Dirigente responsabile della Unità operativa 2 Progettazione IRF Enna

IRF di ENNA anno 2002 II SEMESTRE-ANNO 2003-ANNO 2004-ANNO 2005 I semestre

- compiti istituzionali della **U.O.B. 2 Progettazione**

attività :

-Progettazione preliminare,di massima ed esecutiva,delle opere di competenza dell'Ispettorato

-Predisposizione del programma triennale delle opere pubbliche

-Progettazione del sistema informativo dell'I.R.F. di Enna.

Referente Controllo di Gestione (dal 14 maggio 2003) : monitoraggio e controllo interno di gestione – redazione report trimestrali Anni 2003-2004-2005.

Supporto all'Ispettore Ripartimentale delle Foreste nella collazione atti e redazione del Programma di Azione gestionale – operativo - organizzativo Anni 2003-2004-2005

Componente Commissione esami per l' abilitazione venatoria e per l' idoneità di guardia venatoria volontaria per delega dell' Ispettore Ripartimentale delle Foreste di Enna- Ripartizione faunistico venatoria UOB n. 60 Enna

Visite ispettive Distaccamenti Forestali giurisdizione IRF Enna con incarico in riservato, unitamente al Sottufficiale del servizio Contenzioso forestale e relazione con i Distaccamenti-Relazioni di servizio visite ispettive.

I.R.F. di Caltanissetta anno 2005 I semestre (in comando)

- "Supporto alla Progettazione e gestione del PSR ", conclusosi in concomitanza del trasferimento al **Dipartimento Foreste** .

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2000 al 2002

Dirigente Generale Comando Corpo Forestale (ex Dipartimento Foreste)

Regione Siciliana

Ispettorato Ripartimentale delle Foreste di Messina- sede di titolarità- Ispettorato Ripartimentale delle Foreste di Caltanissetta- distacco temporaneo

Dal 1986 al 2000

Ministero della Pubblica Istruzione

Istituto tecnico Agrario di Caltanissetta e altri istituti scolastici

Docente scuola secondaria di secondo grado- di ruolo

ITER NELL'AMMINISTRAZIONE STATALE

Nel ruolo di Docente nella Scuola Secondaria :

Docente di Chimica Agraria (Chimica generale, Chimica organica, Chimica vegetale, Chimica pedologica, Industrie agrarie, Chimica e tecnologie agroalimentari);

- n. 3 anni di servizio pre-ruolo e n. 10 anni di servizio di ruolo (1986-2000);
- **Collaboratore vicario del Dirigente Scolastico** (1991-2000);
- componente del Consiglio d'Istituto (1992-2000);
- componente del Comitato di Valutazione del Servizio Docenti (1996-2000);
- componente della Giunta Esecutiva (1992-1997);
- commissario d'esami di maturità ('87, '88, '89, '90, '92, '93);
- Funzione obiettivo Area 1

- **Coordinatore del corso abilitante classe A049** (Matematica e Fisica) sessione riservata di esami -O.M.153/99;
 - **Componente della commissione giudicatrice** per gli esami finali del corso abilitante classe A049(Matematica e Fisica) sessione riservata di esami O.M.153/99;
 - **Presidente della commissione giudicatrice** per gli esami finali classi di **concorso** A017(Discipline economico-aziendali)/A019(Discipline giuridiche ed economiche) sessione riservata di esami O.M.153/99;
- Componente della commissione giudicatrice concorso ordinario, per esami e titoli a cattedra classe 12/A "CHIMICA AGRARIA".**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Istruzione:

ABILITAZIONI- GRADUATORIE DI MERITO- CONCORSI PUBBLICI

- Abilitazione all'esercizio della professione di Agronomo;

Laurea in Scienze Agrarie , anno 1985, voto 110/110 e lode , conseguita presso la Facoltà di Scienze Agrarie di Palermo;

- Diploma di Maturità scientifica conseguita con la votazione di 58/ 60

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Formazione 2017-2016-2015-2014

Nella qualità di Docente Formatore interno e Relatore

Settore Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro, Benessere dei lavoratori

Docente Corso "Formazione all'esercizio del ruolo dei Componenti CUG" dicembre 2017 sede AOU Policlinico universitario "V.Emanuele" Catania.

Docente Corso "Formazione all'esercizio del ruolo di Componenti e Presidenti CUG comunali " marzo, aprile, maggio 2017 sede Presidenza della Regione, via Magliocco Palermo.

Vetrina delle eccellenze AIF –Messina 18 maggio 2017- Relatore Progetto InterCUG

Docente Seminari DASOE/ CEFPAS "Valutazione e gestione del rischio correlato allo stress da lavoro: promozione delle linee guida della Regione Siciliana" (attività formativa rivolta a dipendenti della PA).

Destinatari: Datore di lavoro e delegati, Direttore del Dipartimento Prevenzione e Protezione (SPP) , Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP), Medici competenti (MC), Tecnici della prevenzione, Assistenti sanitari, Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza (RLS), esperti in psicologia del lavoro e delle organizzazione. ASP Trapani maggio 2016- ASP Caltanissetta maggio 2016- Aziende Ospedaliere Catania giugno 2016- Messina e Palermo settembre 2016.

Donne in Neuroscienze: Prevenire la disabilità, gestire la sofferenza Palermo Ecomuseo del Mare, 24 Settembre 2015 Tavola rotonda: **Equilibrio di genere** nella rappresentanza e nella partecipazione in sanità- Ordine dei medici, Sindacati, Società scientifiche.

Settore: Normativa sulle Pari Opportunità, Benessere dei lavoratori, contro le Discriminazioni all'interno dei luoghi di lavoro, contro le molestie sessuali, Salute e Sicurezza sui luoghi di Lavoro. Trasparenza, Privacy, Anticorruzione, Semplificazione. Valutazione della Dirigenza. Performance.

"L'Uguaglianza inizia dal basso:le buone pratiche a livello locale per la parità di genere in Italia"- Incontro nazionale 7 luglio 2015, sede Dipartimento Affari Extraregionali della Presidenza della Regione Siciliana.

Corso “L’esercizio del ruolo di Consigliere di Fiducia nell’Amministrazione Regionale Siciliana” marzo, aprile, maggio 2015 sede Comando del Corpo Forestale.

Tavolo Consigliera nazionale di Parità- sede Roma Ministero del lavoro- settembre 2014.
“Il ruolo del CUG nell’Azienda ospedaliera universitaria” Policlinico G.Martino Messina- marzo 2014.

(Nella veste di **Destinatario della Formazione**):

Il Forum OIV Camera dei Deputati-Roma 29 maggio 2017

Progetto Pro Rete PA - sede via Magliocco Presidenza della Regione Siciliana-2015

Corso “Contrasto ad ogni forma di discriminazione”- nota prot.n.62921 del 11 maggio 2015- SNA Scuola Nazionale Amministrazione, giugno 2015 sede Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del personale.

Attività formativa anticorruzione- sede Comando Corpo Forestale.

Prevenzione della corruzione e gestione dei rischi istituzionali- SNA Scuola Nazionale Amministrazione,giugno 2015 sede Comando del Corpo Forestale.

Nella qualità di Componente, Docente Formatore interno e Relatore

Settore: *Tavoli tecnici interregionali, Coordinamento e Attività concertative di natura e interesse trasversale. Benessere lavorativo, Pari Opportunità, Discriminazioni.*

1°e 2° Meeting of the RET Regional Elaboration Team elaborazione **“Carta euro-mediterranea per l’Uguaglianza tra donne e uomini nella vita locale”** COPPEM – Comitato Permanente per il Partenariato EuroMediterraneo dei poteri locali e regionali- Presidenza Dipartimento regionale Affari extraregionali. Palermo- maggio- settembre 2016- Componente.

“Associazioni: gestione economica, finanziaria, patrimoniale: obblighi contabili e fiscali, sicurezza e codici etici”- UNIS Repubblica della Costa d’Avorio- Regione Siciliana- sede Orto botanico-Palermo ottobre 2015- Relatore

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

ANNO 2009 -2008

Corso di qualificazione e aggiornamento professionale per dirigenti del Dipartimento regionale delle Foreste sui temi della Gestione e governance nella Pubblica Amministrazione- Formez-Dipartimento Foreste ottobre- dicembre 2009.

Progetto Fare Rete: Potenziamento e avvio di reti antiviolenza in Sicilia:

Seminario di sensibilizzazione “La normativa sugli atti persecutori”legge n.38 del 23 aprile 2009 - sede Sala Convegni “M.Vignola”- Ospedale Cervello- Palermo ottobre 2009.

Modulo formativo “Programmazione e monitoraggio light” – sede Dipartimento Bilancio e Tesoro - Palermo 29 settembre 2009.

Progetto PAcef “ PActo para la Capacitacion y el Empleo Femenino ”- sede Centro Congressi Villa Igea Hilton- Palermo 17 settembre 2009.

Seminario “Donne, talento, tecnologia” - sede Dipartimento Pari Opportunità- Presidenza del Consiglio dei Ministri – Roma, 16 luglio 2009.

Programma “ Cantieri Sicilia “ Laboratorio 2008/2009 “Le attività di comunicazione ed informazione pubblica: Programmazione, pianificazione e sviluppo progetti e prodotti della Comunicazione- Approfondimenti e tecniche della customer satisfaction”- sede Dipartimento Regionale del Personale- Presidenza Regione Siciliana- gennaio- giugno 2009.

ANNO 2008

“Lo sviluppo del ruolo per incrementare l’efficacia dell’azione dei Comitati Pari Opportunità”- sede Assessorato regionale del Lavoro – Consigliera regionale di parità- ottobre- novembre- dicembre 2008- marzo 2009.

Progetto Dafne- Le pari opportunità in rete- sede Palazzo dei Normanni dicembre 2008

Programma “ Cantieri Sicilia “ Laboratorio 2008/2009 “Le attività di comunicazione ed informazione pubblica: Programmazione, pianificazione e sviluppo progetti e prodotti della Comunicazione ”- sede Dipartimento Regionale del Personale- Presidenza Regione Siciliana- novembre 2008.

Corso”Lavorare in team (la gestione delle competenze individuali e le relazioni interpersonali)- sede Dipartimento Regionale del Personale- Presidenza Regione Siciliana- ottobre- novembre 2008.

Evento di presentazione PON Sicurezza- sede Palazzo dei Normanni- luglio 2008.

“La Cooperazione decentrata ed i nuovi strumenti della politica di vicinato” Corso L- Cerisdi- sede Castello Utveglio Palermo- giugno- luglio 2008

Statistica descrittiva – modulo formativo sede Assessorato Bilancio e Finanze- Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro- Area Interdipartimentale per il Coordinamento del Sistema Informativo per il Controllo di Gestione- Palermo maggio 2008.

Direzione dell’intervento formativo: dott. Massimiliano Giacalone con la supervisione del dott. Vincenzo Emanuele, Ragioniere Generale della Regione Siciliana.

Modulo formativo “Programmazione e monitoraggio light”- III edizione 2008- sede Assessorato Bilancio e Finanze- Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro- Area Interdipartimentale per il Coordinamento del Sistema Informativo per il Controllo di Gestione- Palermo aprile 2008.

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Anni 2000- 1986

CORSI DI FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO

ANNO 2000

Corso di formazione “Docenti Funzione Obiettivo”. Marzo 2000

Aggiornamento a distanza “Docenti Funzione Obiettivo”.

ANNO 1999

Corso “Il Nuovo Esame di Stato”; sede Liceo Scientifico Volta Caltanissetta

ANNO 1998/99

Corso “Tutela dell’Ambiente e del Territorio”; sede Istituto Tecnico Agrario Caltanissetta

ANNO 1998

Corso “ Il Laboratorio di Chimica in classe” organizzato dal Corso di Laurea in Chimica Università di Palermo. Marzo 98

ANNO 1996/97

Corso “Procedure e strumenti di misurazione e valutazione nel sistema scolastico”; sede VI Circolo Didattico Don Milani Caltanissetta. Gennaio 96 – Maggio 96; Aprile 97 – Giugno 97.

ANNO 1996

Corso di aggiornamento “Seminari di Educazione Ambientale” sede Istituto Tecnico Agrario Caltanissetta. Ottobre 96.

Corso/seminario Provinciale per Capi di Istituto “Integrazione degli alunni in situazione di Handicap”; sede Scuola Media Cordova Caltanissetta. Febbraio 96.

ANNO 1994

Corso di aggiornamento: “Le nuove metodologie didattiche come supporto di una attività formativa di qualità. Metodi della conoscenza scientifica. Il laboratorio di chimica”. Circolare Assessorato Regionale P.I. n° 94 del 22/10/93; sede I.T.F. L. Russo Caltanissetta.

Corso di aggiornamento “Programmazione educativa-didattica. Sottotema: ricerca e sperimentazione con strutturazione di unità didattiche attinenti alla professionalità dei diplomati dei progetti Cerere 90 nei due ambiti specifici agrario generale e agro-industriale”; sede Istituto Tecnico Agrario Caltanissetta.

ANNO 1991

Corso teorico-pratico "Qualità dei prodotti agro-alimentari e biotecnologie di controllo" organizzato dal Consorzio Interuniversitario per le Biotecnologie Università di Trieste; sede A.I.D. Catania.

ANNO 1990/91

Corso di aggiornamento a distanza in "Elementi di didattica" gestito in convenzione con il dipartimento di Scienze dell'Educazione dell'Università La sapienza di Roma; sede Istituto Tecnico Agrario di Caltanissetta.

ANNO 1988

Corso/seminario "Progetto per itinerari turistico-culturali rivolti alla valorizzazione del Mezzogiorno", organizzato dall' I.S.V.I.M.E. (Istituto per lo Sviluppo del Meridione Europeo e dei Paesi Mediterranei), Regione Siciliana-Assessorato Regionale Turismo Comunicazione e Trasporti.

ANNO 1987

Corso di formazione/seminario di studi "Progettazione e Conservazione del Verde Urbano", Ordine dei Dottori Agronomi di Caltanissetta, con la collaborazione della cattedra di paesaggistica facoltà di Agraria di Bologna, con il patrocinio della presidenza della Regione Siciliana.

ANNO 1986/87

Progetto Futura: borsa di studio, corso con attestazione di superamento degli esami finali, titolo di specializzazione a contributo comunitario (fondo sociale europeo) n°861913.1, registrato al n°33871 in data 12/02/87; organizzato dal Consorzio Regionale Tecnoservizi Sicilia, Consigliere di innovazione tecnologica, con attestato di frequenza valido agli effetti di legge, anno formativo 1986.

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI :

COMPORAMENTI RELAZIONALI nell' Amministrazione regionale:

Nella qualità di **Presidente del Comitato unico di garanzia della Regione Siciliana** :

lavoro in team con i componenti del CUG, occupando posti di comunicazione, relazioni costanti con i soggetti istituzionali interessati al benessere organizzativo, con effetto moltiplicatore della qualità e delle capacità e competenze relazionali possedute prima dell'incarico.

In particolare ha dato avvio e mantenuto nel tempo le seguenti Relazioni istituzionali, con i conseguenti comportamenti ed esiti (prodotti organizzativi) descritti nella sezione successiva denominata "COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI" con i sottoindicati Organismi o soggetti presenti all'interno dell'Amministrazione:

Dirigente responsabile del Servizio Trasparenza e Semplificazione Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale ;Dirigente responsabile del Servizio Ufficio Procedimenti Disciplinari UPD Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

-Servizi di Prevenzione e Protezione, Medici competenti, Servizio di coordinamento regionale ; Dirigente responsabile del Servizio Dipartimento regionale delle Attività sanitarie e Osservatorio Epidemiologico ;

- Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione ASP 9 (Trapani) Medico competente

- Consigliere/ i di Fiducia : Consigliera di Fiducia Dipartimento Urbanistica

Inoltre ha dato altresì tempestivamente avvio e mantenuto nel tempo le seguenti Relazioni istituzionali, con i conseguenti comportamenti ed esiti (prodotti organizzativi) descritti nella sezione successiva denominata "COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI" con i sottoindicati Organismi o soggetti presenti all'esterno dell'Amministrazione:

- Dipartimento delle Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Consigliere/a nazionale di Parità (previsto dall'art.57 D.lvo 165/ 2001, come novellato dalla legge 183/ 2010);
- Rete Consigliere/i di Parità: La Consigliera regionale e tutte le 9 Consigliere provinciali, nonché le Consigliere di altre province e Regioni, incontrate al Tavolo della Consigliera nazionale di Parità e nel gruppo COPPEM, Consigliera di Parità Regione Molise;
- UNAR Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni razziali – Dipartimento delle Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri Avv. Olga Marotti e Prof.ssa Camilla Bianchi;
- Altri Presidenti dei CUG: Presidente CUG Regione Calabria, Coordinatore del Tavolo INTERCUG, Presidenti CUG Regione Puglia, Presidente CUG dell' Azienda ospedaliera Universitaria G.Martino Messina, Presidente CUG ASP di Ragusa, Presidente CUG ASP di Trapani, Presidente CUG ARPA Lombardia;
- Università di Ferrara, Università di Udine, Università del Molise;
- FORUM nazionale dei CUG.

Nella qualità di **Dirigente responsabile del Servizio 8 CITES** : relazioni con gli Stakeholders, con il Corpo Forestale dello Stato, con l'Assessorato alla Salute, Autorità veterinarie.

Nella qualità di **Presidente del Comitato unico di garanzia della Regione Siciliana** :

lavoro in team con i componenti del CUG, occupando posti di comunicazione, relazioni costanti con i soggetti istituzionali interessati al benessere organizzativo, con effetto moltiplicatore della qualità e delle capacità e competenze relazionali possedute prima dell'incarico.

Nella qualità di dirigente responsabile della UO 28, del Servizio 8 e della UO 14: relazioni con il personale assegnato, il personale del Servizio, con l'utenza, con altri soggetti istituzionali, attivazione di protocolli operativi con l'Assessorato alla Salute/ sedi periferiche.

COMPORAMENTI RELAZIONALI nell' AMMINISTRAZIONE STATALE:

Nella qualità di Collaboratore Vicario del Dirigente scolastico dell' Istituto Tecnico Agrario Statale di Caltanissetta :

- lavoro in team con docenti, e con docenti allievi, genitori, occupando posti di comunicazione.

Relazione e Coordinamento (Collegio dei Docenti –Consigli di Classe-Assemblee di Istituto-Assemblee dei Genitori);

- Diffusione della "mission" dell'Amministrazione;

-Promozione in chiave didattica della cultura dell'orientamento ai risultati e della responsabilizzazione al loro conseguimento;

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI nell' Amministrazione regionale:

Nella qualità di Presidente del Comitato unico di garanzia della Regione Siciliana (CUG) :

organizzazione ex novo del CUG, stesura della proposta di Regolamento per il funzionamento del

CUG, organizzazione delle sedute, dei gruppi di lavoro, delle audizioni.

In particolare ha messo in atto i comportamenti organizzativi che hanno assicurato gli esiti (prodotti istituzionali) delle "CAPACITA' e COMPETENZE RELAZIONALI" descritte nella sezione precedente.

Organismi e soggetti presenti all'interno dell'Amministrazione:

Con il Dirigente responsabile del Servizio 5 Trasparenza e Semplificazione Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale - Proposta di indagini di clima con questionario ANAC (in itinere in attesa di risposta dei Sistemi informativi);

- Con il Dirigente responsabile del Servizio 22 Ufficio Procedimenti Disciplinari UPD Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale- Proposta di Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto di tutte le forme di malessere lavorativo (iter concluso nel 2016) ;

- Con il Dirigente responsabile del Servizio 7 Ufficio Procedimenti Disciplinari UPD Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale- Progetto di formazione diretto ai Consiglieri di Fiducia di tutti i Dipartimenti regionali (iter concluso nel 2015);

- Con i Servizi di Prevenzione e Protezione, Medici competenti, Servizio di coordinamento regionale- attività di informazione diretta ai componenti del CUG (anni 2013, 2014, 2015)

Inoltre ha messo in atto i comportamenti organizzativi che hanno assicurato gli esiti (prodotti organizzativi) delle "CAPACITA' e COMPETENZE RELAZIONALI" descritte nella sezione precedente con i sottoindicati Organismi o soggetti presenti all'esterno dell'Amministrazione:

- Con la Consiglieria nazionale di Parità partecipazione al Tavolo tecnico 2014 presso il Ministero del Lavoro e al Tavolo COPPEM 2015; Rete Consigliere/i di Parità: Con la Consiglieria regionale e con le Consigliere provinciali ha organizzato e realizzato itinerari di interlocuzione istituzionale rivolti ai componenti del CUG e ha condiviso la metodologia di trattazione di alcune segnalazioni di malessere lavorativo ;
- Per l'UNAR Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni razziali – Dipartimento delle Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri Avv. Olga Marotti e Prof.ssa Camilla Bianchi ha organizzato e realizzato un evento nel Comune di Gangi (2015) ;
- Altri Presidenti dei CUG:
- Con la Presidente CUG Regione Calabria, Coordinatore del Tavolo INTERCUG ha organizzato e prosegue nella realizzazione della missione istituzionale del Tavolo, - Con la Presidente CUG dell' Azienda ospedaliera Universitaria G.Martino Messina ha programmato la sezione salute e sicurezza del Progetto formativo rivolto ai Consiglieri di Fiducia (2015) ; Con la Presidente CUG ASP di Ragusa e con la Presidente CUG ASP di Trapani condivide scambi di buone prassi da estendere agli altri CUG delle ASP e delle Aziende Sanitarie del SSR;
- Per l' Università di Ferrara – Progetto GerPA, con la Presidente CUG dell'Università ha organizzato l'incontro del 2 settembre 2015 con i componenti del Tavolo InterCUG Regioni Obiettivo Convergenza (2015);
- Con i Presidenti CUG dei Comuni "Progetto Tavolo InterCUG intercomunali R.Sicilia"

Con la Consiglieria di Parità del Molise ha progettato un Corso per i Consiglieri di Fiducia delle Regioni del Tavolo InterCUG/ Università del Molise (2016) .

Gli esiti dei comportamenti organizzativi vengono altresì condivisi nelle iniziative di Coordinamento della scrivente finalizzate al Monitoraggio dei Consiglieri di Fiducia, dei CUG delle ASP e dei Comuni della Regione Siciliana.

Nella qualità di dirigente della UO 28, del Servizio CITES e della UO 14 organizzazione del lavoro del personale assegnato, tavoli tecnici, progetti di formazione in servizio nelle materie oggetto di competenza delle relative strutture.

Nella qualità di Presidente di Commissione, di Coordinatore di corsi Abilitanti rivolti a docenti laureati, di Componente di Commissione giudicatrice del Concorso Ordinario classe 12 A la sottoscritta ha acquisito competenze di valutatore, verificando la performance degli aspiranti docenti , predisponendo nella Commissione giudicatrice criteri finalizzati a fissare regole e tempi; oggettività della misura dei risultati sulla base di parametri, indicatori, standard predeterminati

CAPACITÀ DI LETTURA	Ottima
CAPACITÀ DI ESPRESSIONE	Ottima
CAPACITÀ DI SCRITTURA	Ottima

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Computer, strumenti di lavoro specifici, telefonia mobile, rete internet

ULTERIORI INFORMAZIONI

VISITE ALL'ESTERO: Austria, Germania, Svizzera, Belgio, Olanda, Norvegia, Svezia, Finlandia, Danimarca, Francia, Spagna, Grecia, Egitto, Kenia.

STAGE in A.I.D. (Agricoltura Industrial Development s.p.a. Catania) 1986;

PUBBLICAZIONI:

-Schede didattiche ABC Ambiente - Associazioni "ITALIA NOSTRA" "WWF", Assessorato Regionale Beni Culturali Ambientali e Pubblica Istruzione;

-Atti del convegno SEMINARIO DI STUDI SU PROGETTAZIONE E CONSERVAZIONE DEL VERDE URBANO 1987.

ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI MATURE:

Consulente tecnico d'ufficio del Tribunale di Caltanissetta.

Dichiarazione liberatoria in ordine al trattamento dei dati personali e delle informazioni in essa contenute in conformità alle disposizioni di cui alla legge 675/1996.

La sottoscritta Maria Rita Liboria Comparetti autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali e delle informazioni professionali riportate nel curriculum in conformità alle disposizioni di cui alla legge n.675/ 1996.

Palermo, 30 luglio 2021

F.to
Dott. *Maria Rita Liboria Comparetti*