

004210

D.D.G. n. _____ di Rep.

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale del Territorio e dell'Ambiente

Dipartimento regionale dell'Urbanistica

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e, in particolare, gli articoli 1, 9, 10 e 13;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20 e, in particolare, l'articolo 11;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2013 n. 9 e, in particolare, l'articolo 20;
- VISTA** la legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTA** la legge regionale 17 marzo 2016, n.3;
- VISTA** la legge regionale 17 marzo 2016, n.4;
- VISTO** il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005 vigente e, in particolare, gli articoli 9, 10 e 36;
- VISTO** il decreto del Presidente della Regione siciliana 5 dicembre 2009, n. 12, registrato al registro 1, foglio n. 127, del 17 dicembre 2009 della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione siciliana e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 59 – parte I del 21 dicembre 2009 recante il "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19";
- VISTO** il D.P.Reg.18 gennaio 2013, n. 6, registrato al registro 1, foglio n. 9 del 19 febbraio 2013 della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione siciliana e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 10 – parte I del 28 febbraio 2013 recante il "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al decreto del Presidente della Regione 5 dicembre 2009, n. 12, e successive modifiche ed integrazioni";
- VISTO** il D.P.Reg. n. 206/Area 1/SG del 9 luglio 2013 relativo al riassetto organizzativo di natura endo-dipartimentale delle strutture intermedie del Dipartimento

dell'urbanistica in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 167 del 29 maggio 2013;

VISTO il decreto del Dirigente Generale n. 262 del 30 settembre 2013 con il quale, con decorrenza dal 1° ottobre 2013, è stato approvato il nuovo "funzionigramma" relativo alle competenze delle aree, dei servizi e delle unità operative che li compongono, nonché degli uffici di staff alle dirette dipendenze del Dirigente Generale, in attuazione del citato DP n. 206/Area 1/SG del 9 luglio 2013;

VISTO il D.P.Reg. 22 ottobre 2014, n.27 (pubblicato nel supplemento ordinario alla GURS n.51 del 5 dicembre 2014 con il quale è stato adottato il "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013 n. 6 e successive modifiche ed integrazioni e attuazione dell'art.34 della legge regionale 15 maggio 2013 n. 9");

VISTO il decreto del Dirigente Generale n. 300 del 24 ottobre 2014 con il quale è stata disposta la rotazione dei dirigenti del Dipartimento in attuazione delle misure minime previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione della Regione Siciliana 2013-2016 (PTPC), sulla base del criterio di permanenza nel precedente incarico da oltre cinque anni, nonché prevista la novazione giuridica del rapporto contrattuale preesistente fermo restando il mantenimento di analogo incarico, la durata originaria e l'importo di indennità di parte variabile, nonché approvato il nuovo "funzionigramma" relativo alle competenze delle aree, dei servizi, delle unità operative e delle unità di staff alle dirette dipendenze del Dirigente Generale, in coerenza con il citato D.P.Reg. n. 206/Area 1/SG del 9 luglio 2013;

VISTA la deliberazione n. 181 dell' 11 maggio 2016 con la quale la Giunta regionale ha disposto di conferire all'Ing. Salvatore Giglione, dirigente di III fascia del ruolo unico della dirigenza della Regione Siciliana, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Urbanistica dell'Assessorato regionale del Territorio e dell'Ambiente;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 2908 del 18 maggio 2016, di esecuzione della deliberazione n. 181 dell' 11 maggio 2016;

VISTO il DDG n. 259 del 20 maggio 2010, con il quale sono stati adottati i criteri generali per l'articolazione delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi economici;

VISTO il DDG n. 260 del 20 maggio 2010 con il quale sono stati approvati i criteri generali per la valutazione della dirigenza;

VISTO il DDG n. 273 del 7 ottobre 2013, come modificato con il DDG n. 287 del 11 ottobre 2013, con il quale sono stati approvati i range di pesatura delle strutture intermedie, delle unità operative e delle unità di staff alle dirette dipendenze del Dirigente generale del Dipartimento dell'urbanistica;

VISTO il decreto n. 375 del 12 dicembre 2014 con il quale il Dirigente generale ha approvato il range di pesatura delle strutture intermedie, delle unità operative e delle unità di staff alle dirette dipendenze del Dirigente generale del Dipartimento regionale dell'urbanistica, in conformità ai criteri definiti con il DDG n. 259 del 20 maggio 2010 a suo tempo assunti previa contrattazione decentrata con le OO.SS. della dirigenza;

VISTO il DDG n. 479 del 30/12/2015 con il quale è stato conferito all'ing. Salvatore Iacono, con decorrenza 1 gennaio 2016, l'incarico dirigenziale ad interim dell'Unità di Staff 2 "Programmazione attività amministrativa, controlli interni di gestione e valutazione", ai sensi dell'art. 49, comma 16 della l.r. n. 9 del 7 maggio 2015";

VISTO l'art. 13, comma 12, della legge regionale n. 3 del 17 marzo 2016;

VISTO i Decreti della Ragioneria generale della Regione n. 96 del 15 febbraio 2016, n. 113 del 16 febbraio 2016 e n. 308 del 12 aprile 2016 con i quali si è provveduto, nelle more dell'attivazione della riorganizzazione di cui all'art. 49, comma 1 della l.r. n. 9/2015, all'attribuzione dei 2/12 del budget annuo della retribuzione di posizione – parte variabile ai Dipartimenti regionali, Uffici di diretta collaborazione ed Uffici equiparati;

VISTO in particolare l'art. 85 del capitolo 212019 del suddetto Decreto n. 96 del 15 febbraio 2016 – fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale - che assegna a questo Dipartimento per tali finalità € 82.917,00;

VISTO il Decreto del Ragioniere Generale n. 482 del 4 maggio 2016 con il quale si è provveduto ad integrare, fino al raggiungimento del 50%, il budget dell'esercizio 2016 della retribuzione di parte variabile dell'Area della dirigenza nelle more dell'attivazione della riorganizzazione di cui all'art. 49, comma 1 della l.r. n. 9/2015;

VISTO in particolare l'art. 85 del capitolo 212019 – fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale che assegna per tali finalità a questo Dipartimento € 153.042,90;

RITENUTO pertanto, di doversi procedere, all'approvazione del contratto di lavoro dell'incarico in argomento per il periodo 1 gennaio 2016 – 31 marzo 2016, in conformità al disposto dell'art.49, comma 16 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9.

DECRETA

Articolo 1 - Per tutte le motivazioni di cui in premessa è approvato il contratto individuale di lavoro per il periodo 1 gennaio 2016 – 31 marzo 2016, stipulato tra il Dirigente generale e l'ing. Salvatore Iacono, dirigente preposto ad interim, con decreto dirigenziale n. 479 del 30 dicembre 2015, dell'Unità di Staff 2 "Programmazione attività amministrativa, controlli interni di gestione e valutazione";

Articolo 2 – Ove i trattamenti accessori di parte variabile e di risultato non dovessero trovare capienza nelle disponibilità assegnate agli articoli del capitolo di bilancio 212019 (fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale), gli stessi trattamenti accessori saranno equamente decurtati in misura proporzionale corrispondente. Nel caso invece che le attuali disponibilità assegnate vengano impinguate, i trattamenti accessori di parte variabile e di risultato vanno commisurati alle retribuzioni di cui all'art.6 del contratto aggiuntivo allegato.

Articolo 3 - Il Servizio XVIII del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale avrà cura di provvedere ad ogni conseguenziale assunzione

dell'impegno di spesa sul capitolo 212019, artt. 85 e 86 – Dipartimento dell'Urbanistica.

Articolo 4 – Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il relativo visto.

Articolo 5 - Il presente provvedimento sarà trasmesso per quanto di competenza al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale e sarà altresì pubblicato sul sito web dello stesso ai sensi dell'art. 68, comma 5 della l.r. n. 21/2014, così come sostituito dall'art. 98, comma 6 della l.r. n. 9/2015.

Palermo, li 27 giugno 2016

30 GIU 2016

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Salvatore Giglione



004210

D.D.G. n. _____ di Rep.

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale del Territorio e dell'Ambiente

Dipartimento regionale dell'Urbanistica

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e, in particolare, gli articoli 1, 9, 10 e 13;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20 e, in particolare, l'articolo 11;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2013 n. 9 e, in particolare, l'articolo 20;
- VISTA** la legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTA** la legge regionale 17 marzo 2016, n.3;
- VISTA** la legge regionale 17 marzo 2016, n.4;
- VISTO** il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005 vigente e, in particolare, gli articoli 9, 10 e 36;
- VISTO** il decreto del Presidente della Regione siciliana 5 dicembre 2009, n. 12, registrato al registro 1, foglio n. 127, del 17 dicembre 2009 della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione siciliana e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 59 – parte I del 21 dicembre 2009 recante il "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19";
- VISTO** il D.P.Reg.18 gennaio 2013, n. 6, registrato al registro 1, foglio n. 9 del 19 febbraio 2013 della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione siciliana e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 10 – parte I del 28 febbraio 2013 recante il "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al decreto del Presidente della Regione 5 dicembre 2009, n. 12, e successive modifiche ed integrazioni";
- VISTO** il D.P.Reg. n. 206/Area 1/SG del 9 luglio 2013 relativo al riassetto organizzativo di natura endo-dipartimentale delle strutture intermedie del Dipartimento

dell'urbanistica in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 167 del 29 maggio 2013;

VISTO il decreto del Dirigente Generale n. 262 del 30 settembre 2013 con il quale, con decorrenza dal 1° ottobre 2013, è stato approvato il nuovo "funzionigramma" relativo alle competenze delle aree, dei servizi e delle unità operative che li compongono, nonché degli uffici di staff alle dirette dipendenze del Dirigente Generale, in attuazione del citato DP n. 206/Area 1/SG del 9 luglio 2013;

VISTO il D.P.Reg. 22 ottobre 2014, n.27 (pubblicato nel supplemento ordinario alla GURS n.51 del 5 dicembre 2014 con il quale è stato adottato il "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013 n. 6 e successive modifiche ed integrazioni e attuazione dell'art.34 della legge regionale 15 maggio 2013 n. 9";

VISTO il decreto del Dirigente Generale n. 300 del 24 ottobre 2014 con il quale è stata disposta la rotazione dei dirigenti del Dipartimento in attuazione delle misure minime previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione della Regione Siciliana 2013-2016 (PTPC), sulla base del criterio di permanenza nel precedente incarico da oltre cinque anni, nonché prevista la novazione giuridica del rapporto contrattuale preesistente fermo restando il mantenimento di analogo incarico, la durata originaria e l'importo di indennità di parte variabile, nonché approvato il nuovo "funzionigramma" relativo alle competenze delle aree, dei servizi, delle unità operative e delle unità di staff alle dirette dipendenze del Dirigente Generale, in coerenza con il citato D.P.Reg. n. 206/Area 1/SG del 9 luglio 2013;

VISTA la deliberazione n. 181 dell' 11 maggio 2016 con la quale la Giunta regionale ha disposto di conferire all'Ing. Salvatore Giglione, dirigente di III fascia del ruolo unico della dirigenza della Regione Siciliana, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Urbanistica dell'Assessorato regionale del Territorio e dell'Ambiente;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 2908 del 18 maggio 2016, di esecuzione della deliberazione n. 181 dell' 11 maggio 2016;

VISTO il DDG n. 259 del 20 maggio 2010, con il quale sono stati adottati i criteri generali per l'articolazione delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi economici;

VISTO il DDG n. 260 del 20 maggio 2010 con il quale sono stati approvati i criteri generali per la valutazione della dirigenza;

VISTO il DDG n. 273 del 7 ottobre 2013, come modificato con il DDG n. 287 del 11 ottobre 2013, con il quale sono stati approvati i range di pesatura delle strutture intermedie, delle unità operative e delle unità di staff alle dirette dipendenze del Dirigente generale del Dipartimento dell'urbanistica;

VISTO il decreto n. 375 del 12 dicembre 2014 con il quale il Dirigente generale ha approvato il *range* di pesatura delle strutture intermedie, delle unità operative e delle unità di staff alle dirette dipendenze del Dirigente generale del Dipartimento regionale dell'urbanistica, in conformità ai criteri definiti con il DDG n. 259 del 20 maggio 2010 a suo tempo assunti previa contrattazione decentrata con le OO.SS. della dirigenza;

VISTO il DDG n. 479 del 30/12/2015 con il quale è stato conferito all'ing. Salvatore Iacono, con decorrenza 1 gennaio 2016, l'incarico dirigenziale ad interim dell'Unità di Staff 2 "Programmazione attività amministrativa, controlli interni di gestione e valutazione", ai sensi dell'art. 49, comma 16 della l.r. n. 9 del 7 maggio 2015";

VISTO l'art. 13, comma 12, della legge regionale n. 3 del 17 marzo 2016;

VISTO i Decreti della Ragioneria generale della Regione n. 96 del 15 febbraio 2016, n. 113 del 16 febbraio 2016 e n. 308 del 12 aprile 2016 con i quali si è provveduto, nelle more dell'attivazione della riorganizzazione di cui all'art. 49, comma 1 della l.r. n. 9/2015, all'attribuzione dei 2/12 del budget annuo della retribuzione di posizione – parte variabile ai Dipartimenti regionali, Uffici di diretta collaborazione ed Uffici equiparati;

VISTO in particolare l'art. 85 del capitolo 212019 del suddetto Decreto n. 96 del 15 febbraio 2016 – fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale - che assegna a questo Dipartimento per tali finalità € 82.917,00;

VISTO il Decreto del Ragioniere Generale n. 482 del 4 maggio 2016 con il quale si è provveduto ad integrare, fino al raggiungimento del 50%, il budget dell'esercizio 2016 della retribuzione di parte variabile dell'Area della dirigenza nelle more dell'attivazione della riorganizzazione di cui all'art. 49, comma 1 della l.r. n. 9/2015;

VISTO in particolare l'art. 85 del capitolo 212019 – fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale che assegna per tali finalità a questo Dipartimento € 153.042,90;

RITENUTO pertanto, di doversi procedere, all'approvazione del contratto di lavoro dell'incarico in argomento per il periodo 1 gennaio 2016 – 31 marzo 2016, in conformità al disposto dell'art.49, comma 16 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9.

DECRETA

Articolo 1 - Per tutte le motivazioni di cui in premessa è approvato il contratto individuale di lavoro per il periodo 1 gennaio 2016 – 31 marzo 2016, stipulato tra il Dirigente generale e l'ing. Salvatore Iacono, dirigente preposto ad interim, con decreto dirigenziale n. 479 del 30 dicembre 2015, dell'Unità di Staff 2 "Programmazione attività amministrativa, controlli interni di gestione e valutazione";

Articolo 2 – Ove i trattamenti accessori di parte variabile e di risultato non dovessero trovare capienza nelle disponibilità assegnate agli articoli del capitolo di bilancio 212019 (fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale), gli stessi trattamenti accessori saranno equamente decurtati in misura proporzionale corrispondente. Nel caso invece che le attuali disponibilità assegnate vengano impinguate, i trattamenti accessori di parte variabile e di risultato vanno commisurati alle retribuzioni di cui all'art.6 del contratto aggiuntivo allegato.

Articolo 3 - Il Servizio XVIII del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale avrà cura di provvedere ad ogni conseguenziale assunzione

dell'impegno di spesa sul capitolo 212019, artt. 85 e 86 – Dipartimento dell'Urbanistica.

Articolo 4 – Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il relativo visto.


Articolo 5 - Il presente provvedimento sarà trasmesso per quanto di competenza al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale e sarà altresì pubblicato sul sito web dello stesso ai sensi dell'art. 68, comma 5 della l.r. n. 21/2014, così come sostituito dall'art. 98, comma 6 della l.r. n. 9/2015.

Palermo, li 27 giugno 2016

30 GIU 2016

IL DIRIGENTE GENERALE

Ing. Salvatore Gigliore



ASSESSORATO del TERRITORIO e dell'AMBIENTE

DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'URBANISTICA

CONTRATTO DI LAVORO AGGIUNTIVO

L'anno duemilasedici, il giorno ventisei del mese di giugno a Palermo, presso la sede del Dipartimento regionale dell'Urbanistica, Via Ugo La Malfa, n. 169 sono presenti l'ing. **Salvatore Giglione** nato a Casteltermini (Ag) l'11.01.1959 n.q. di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Urbanistica domiciliato per la carica in Palermo via Ugo La Malfa, n. 169 C.F. 80012000826, in prosieguo **Parte pubblica** e l'ing. **Salvatore Iacono** nato a Porto Empedocle (AG) il 14.05.1961 C.F. CNI SVT 61E14 F299D dipendente dei ruoli della Regione Siciliana con la qualifica di dirigente terza fascia, residente in Porto Empedocle (AG), Via degli Abeti, n. 1 in appresso **Dirigente**

PREMESSO

che i componenti, danno atto di conoscere il contenuto delle disposizioni contenute nei sottoelencati atti normativi e amministrativi:

- l.r. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i;
- C.C.R.L. Area Dirigenza pubblicato sulla G.U.R.S. il 13.7.2007;
- l.r. 16 dicembre 2008 n. 19;
- D.P.R.S. 18 gennaio 2013 n. 6;
- D.P.R.S. 9 luglio 2013 n. 206/Area 1^A/S.G.;
- l.r. 7 maggio 2015 n. 9;
- l.r. 17 marzo 2016 n. 3;

Visto il D.D.G. n. 259 del 20.05.2010;

Visto il D.D.G. n. 260 del 20.05.2010;

Visto il D.D.G. n. 273 del 7.10.2013;

Visto il D.D.G. n. 300 del 24.10.2014;

Visto il D.D.G. n. 375 del 12.12.2014;

Vista la deliberazione n. 181 dell' 11 maggio 2016 con la quale la Giunta regionale ha disposto di conferire all'ing. Salvatore Giglione, dirigente di III fascia del ruolo unico della dirigenza della Regione Siciliana, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Urbanistica dell'Assessorato regionale del Territorio e dell'Ambiente;

Visto Decreto del Presidente della Regione n. 2908 del 18 maggio 2016, di esecuzione della deliberazione n. 181 dell' 11 maggio 2016;

Visto il DDG n. 479 del 30 dicembre 2015 con il quale è stato conferito all'ing. Salvatore Iacono, con decorrenza 1 gennaio 2016, l'incarico dirigenziale ad interim di preposizione dell'unità di Staff 2 del Dirigente Generale denominata – "Programmazione attività amministrativa, controlli interni di gestione e valutazione",

nelle more dell'attuazione delle "norme di armonizzazione, contenimento ed efficientamento della Pubblica Amministrazione" di cui all'art. 49 della l.r. n. 9 del 7 maggio 2015";

Vista la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013 e s.m.i. resa, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, dal Dirigente ing. Iacono Salvatore in data 21/06/2016

Tanto premesso tra le parti come sopra costituite, in uno alla superiore premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1

Conferimento incarico

Con la sottoscrizione del presente atto, il Dirigente Generale conferma l'incarico ad interim di responsabile dell'Unità di Staff 2 del Dirigente Generale denominata – "Programmazione attività amministrativa, controlli interni di gestione e valutazione Coordinamento ed indirizzo delle attività dipartimentali", all'ing. Salvatore Iacono, conferito con DDG n. 479 del 30 dicembre 2015 accettato dal Dirigente, ed in virtù di quanto disposto dall'art. 13, comma 12 della legge regionale n. 3 del 17 marzo 2016;

ART. 2

Durata

Il presente contratto, in conformità all'art. 36 sesto comma del C.C.R.L. Area della Dirigenza e all'art. 49, comma 16 della l.r. n. 9/2015, ha durata di tre mesi, quanto agli effetti giuridici ed economici, con decorrenza dall' 1 gennaio 2016 al 31 marzo 2016.

ART. 3

Obiettivi

Il Dirigente è responsabile dell'integrale, quotidiano e tempestivo svolgimento:

1. delle competenze istituzionali di pertinenza dell'Unità di Staff 2 del Dirigente Generale denominata – "Programmazione attività amministrativa, controlli interni di gestione e valutazione";
2. di quanto negoziato con il Dirigente Generale circa gli obiettivi operativi per l'anno 2016 di cui al verbale del 18 febbraio 2016;
3. della Programmazione del Dipartimento per l'anno 2016 (piano di lavoro della dirigenza) avviata con nota del Dirigente Generale prot. n. 6979 del 30 marzo 2016;
4. degli obiettivi strategici fissati dalla Direttiva Rep/1/SPCS del 4 maggio 2006 recante "Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle Direttive Generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2016."
5. degli obiettivi operativi conferiti al Dirigente Generale del Dipartimento dell'Urbanistica da parte dell'Assessore regionale del Territorio e dell'Ambiente con D. A. n. 226/GAB del 24/05/2016 recante Direttiva Generale per l'Attività amministrativa e la gestione per l'anno 2016.

In particolare il Dirigente si impegna a realizzare le seguenti attività e obiettivi:

1. competenze istituzionali di pertinenza dell'Unità di Staff 2 del Dirigente Generale denominata – "Programmazione attività amministrativa, controlli interni di gestione e valutazione";

- esercitare tutte le azioni discendenti da leggi, regolamenti, atti dell'A.G. e atti amministrativi in genere, in materia urbanistica individuati o individuabili secondo la normativa vigente;
 - dare esecuzione, secondo i principi di coordinamento gerarchico con il Dirigente Generale, agli adempimenti relativi alla gestione delle azioni connesse al servizio;
2. In riferimento agli obiettivi operativi così come individuati nelle richiamate direttive il Dirigente concorrerà alla determinazione delle azioni volte al raggiungimento dei risultati perseguiti dal Dipartimento secondo le linee di azione individuate dal Dirigente Generale, e in ordine agli obiettivi operativi negoziati è tenuto a rispettare i termini stabiliti per l'alimentazione del sistema del controllo di gestione;
3. Obiettivi di miglioramento quantitativo e qualitativo dell'azione istituzionale di pertinenza:
- Monitoraggio delle programmazioni dei servizi in turnazione per tipologia omogenea di struttura intermedia, finalizzate alla massima fruizione;
 - Individuazione di indici e standard per la definizione di criteri generali e metodologie di valutazione riguardanti i sistemi di incentivazione del personale del comparto non dirigenziale;
 - Istituzione nell'arco del triennio, dei nuovi profili professionali del comparto non dirigenziale del personale in servizio presso il Dipartimento regionale dell'Urbanistica.

Per tali fini il Dirigente si obbliga a:

- assicurare il raggiungimento degli obiettivi garantendo che la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro risultino strettamente correlati alle esigenze della struttura, all'espletamento dell'incarico affidato ed alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare in conformità a quanto disposto dall'art. 16 del D.P.R. 10/2001;
- dare immediato riscontro alle disposizioni impartite dal Dirigente Generale o da suoi delegati, nel pieno rispetto del rapporto gerarchico e funzionale;
- redigere una relazione finale sulla attività posta in essere, sulle iniziative assunte (anche mediante l'elencazione degli atti formalmente assunti a tal fine) e sullo stato di attuazione degli obiettivi prefissati, mettendo a disposizione, altresì documenti e atti formali dai quali evincere i dati relativi alla gestione posta in essere e, comunque, qualsiasi altra notizia utile ai fini della valutazione dell'attività espletata;
- definire il piano di lavoro della struttura organizzativa cui è preposto, destinato anche al comparto non dirigenziale, programmando l'attività lavorativa nei termini e nei tempi contrattuali (art. 91 del C.C.R.L. vigente del comparto non dirigenziale);
- proporre nella relazione, ferma restando la dotazione organica assegnata, soluzioni (possibilmente a costo invariato) per il miglioramento della qualità del servizio;
- eseguire la prestazione di lavoro ai sensi dell'art. 56 del C.C.R.L. vigente;
- svolgere attività di supporto e collaborazione alle strutture competenti intesa a fornire gli elementi utili e necessari per il tempestivo aggiornamento, del sito Web dell'Assessorato, dei dati atti a garantire i necessari elementi conoscitivi concernenti la organizzazione, i processi, i prodotti in genere della struttura di appartenenza;
- assolvere tutti gli adempimenti connessi con il sistema dei controlli interni;
- assolvere a tutti gli adempimenti connessi con la procedura di valutazione della funzione dirigenziale entro le scadenze fissate;

Le parti espressamente pattuiscono che il sistema degli obiettivi operativi negoziati potrà essere riformulato a semplice richiesta della Parte Pubblica in conseguenza della ricorrenza delle seguenti condizioni:

- a) eventi di natura eccezionale cui far fronte con carattere di priorità;
- b) mutamento degli indirizzi politico-amministrativi desumibili dalle Direttive Presidenziali e Assessoriali.

ART. 4

Ferie - Festività - Assenze retribuite

Si applica la vigente disciplina contrattuale per il personale dirigente dell'amministrazione regionale in materia di ferie e festività, di assenze, di infortuni sul lavoro e di malattie dovute a causa di servizio e di aspettative e permessi sindacali.

ART. 5

Trattamento economico fondamentale

Il trattamento economico spettante al Dirigente con decorrenza 01.01.2007 è quello previsto dagli artt. n.36 e ss. del C.C.R.L. Area Dirigenza pubblicato sulla G.U.R.S. il 13.7.2007.

ART. 6

Trattamento economico accessorio

A decorrere dal 1 gennaio 2016 e fino al 31 marzo 2016, compete al Dirigente:

- a) retribuzione di risultato prevista dall'art. 65 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte variabile di cui all'art. 64, correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi definiti in sede di contrattazione con le organizzazioni sindacali; Ai sensi dell'art. 49, comma 16 della l.r. n. 9/2015, la retribuzione di posizione di parte variabile va calcolata su quella relativa alla pesatura della struttura ricoperta ad interim.

ART.7

Fondo trattamento economico accessorio

Le parti concordano che, a seguito della ripartizione delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale con qualifica dirigenziale costituenti il fondo di cui all'art. 66 del vigente C.C.R.L. della dirigenza, tale trattamento potrà essere oggetto di revisione.

ART. 8

Risoluzione anticipata del contratto

Si richiamano le disposizioni contenute negli artt. 41 e segg. del vigente C.C.R.L. Area della Dirigenza.

ART. 9

Trattamento di trasferta

Al Dirigente, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta il rimborso spese per le trasferte svolte, così come previsto dall'art. 68 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza regionale e delle norme finanziarie vigenti.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai funzionari regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

ART. 10

Norme finali

Per quanto non previsto nel presente contratto, si fa espressamente riferimento alle disposizioni del Codice Civile, alla l.r. n. 10/2000 e s.m.i. ed al C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale vigente.

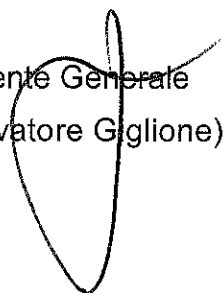
ART. 11

Registrazione

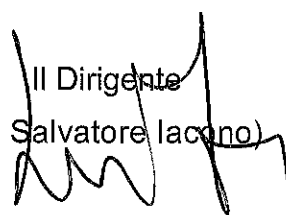
Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione. Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

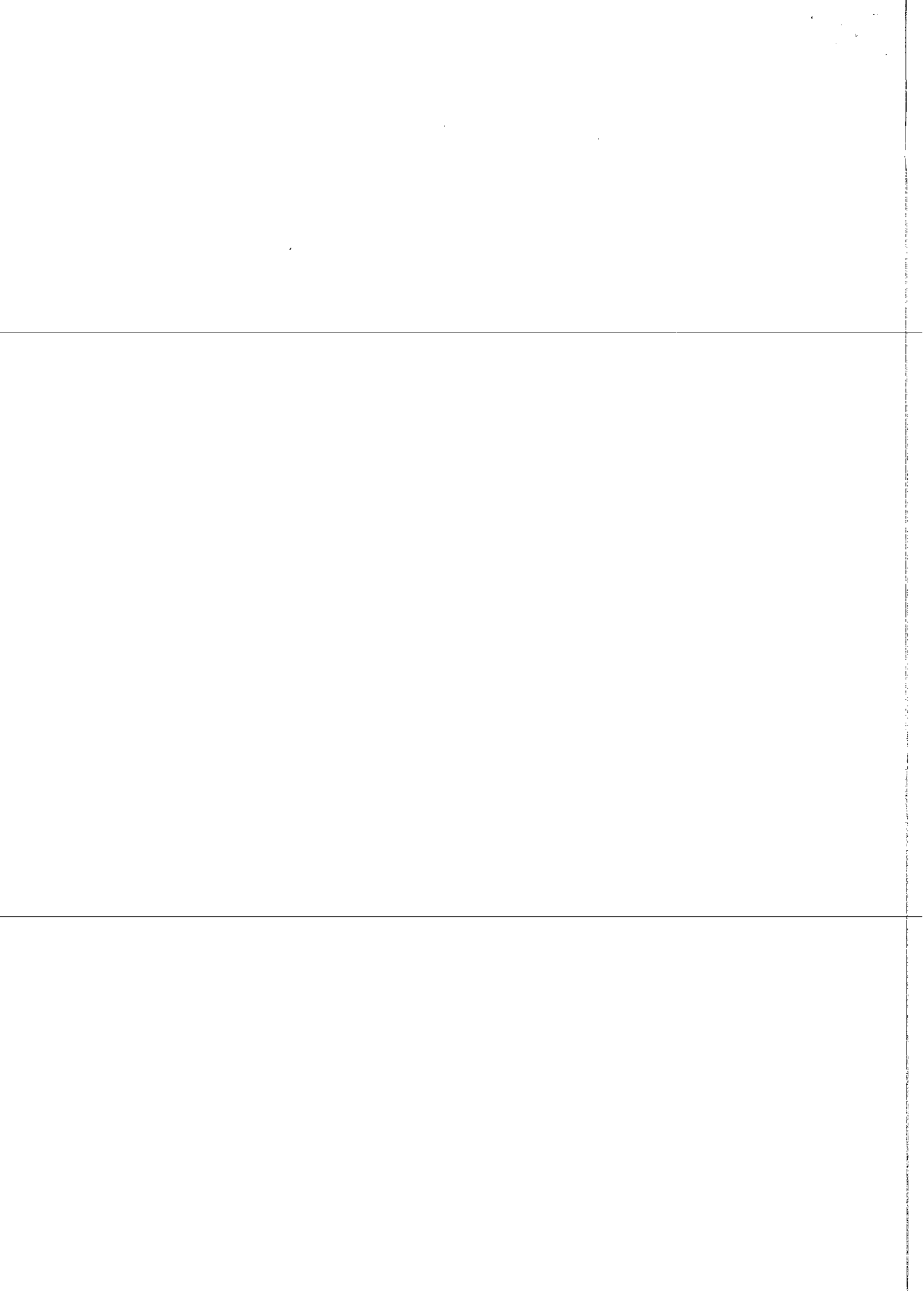
Letto, confermato e sottoscritto.

Il Dirigente Generale
(ing. Salvatore Giglione)



Il Dirigente
(ing. Salvatore Iacono)





Regione Siciliana

MODELLO DI DICHIARAZIONE

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Il/La sottoscritto/a SALENO SALVATORE in ordine al conferimento dell'incarico di UNITA' DI STAFF 2 presso il Dipartimento URBANI/STCA presa visione della normativa introdotta dal d.lgs. 39/2013 e visto in particolare l'art. 20 del medesimo decreto, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni di cui al comma 5 del predetto art. 20 e delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità dell'incarico di cui al d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (artt. 3-4-7)
- di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità dell'incarico di cui al d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (artt. 9-11-12-13)
- di ricoprire attualmente i seguenti incarichi:

SECONDO 2, UNITA' DI STAFF 2 (interim)

- di non avere subito condanne per reati commessi contro la pubblica amministrazione

ovvero

SI IMPEGNA

Ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 39/2013 a rendere dichiarazione, con cadenza annuale, sulla insussistenza delle cause di incompatibilità previste dal citato decreto e a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente rendendo, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Trattamento dei dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere informato, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, e in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e data

Rafano, li 21.06.2016

FIRMA

[Firma]

