

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

**Assessorato regionale del Territorio e Ambiente  
Dipartimento Regionale dell'Urbanistica**

**Il Dirigente Generale**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n° 20, art. 11,;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione – e i decreti presidenziali di adozione del relativo piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;
- VISTA legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 – disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015 – legge di stabilità regionale;
- VISTA legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 – disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2016 – legge di stabilità regionale;
- VISTA la legge regionale 17 marzo 2016, n. 4 che approva il bilancio della Regione siciliana per l' anno 2016 e per il triennio 2016-2018;
- VISTO il D.P. Reg. 14 giugno 2016, n. 12 con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. R. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del presidente della Regione 18 gennaio, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.P. Reg. n. 2908 del 18 maggio 2016 con il quale all'ing. Salvatore Giglione, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Urbanistica, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n.181 del 11 maggio 2016;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002 – 2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS N. 31 del 13/07/2007, S.O. n. 2;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante:” Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3”;
- VISTA la nota prot. n. 19980 del 20/12/2016 del Dirigente Generale di questo Dipartimento, con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale

con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento attribuendo, in particolare, all'Unità di Staff 2 "Procedure VAS e verifiche di assoggettabilità" n. 7 (sette) delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;

CONSIDERATO che all'Unità di Staff 2 "Procedure VAS e verifiche di assoggettabilità" è attribuito un peso pari a 7/9 (sette/nove) e che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella II fascia prevista all'art. 64 del CCRL dell'area dirigenziale (range economico da €3.873,00 a € 15.494,00);

VISTO il D.D. n. 1975 del 17.11.2016 del Ragioniere Generale con il quale sono apportate al Bilancio della Regione, per l'esercizio finanziario 2016, le variazioni in termini di competenza e di cassa sul capitolo 212019 "Fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale" assegnando la dotazione finanziaria al Dipartimento Regionale Urbanistica sulla pertinente articolazione del predetto capitolo di spesa;

VISTO il D.D. n. 2274 del 12.12.2016 del Ragioniere Generale con il quale sono state apportate al Bilancio della Regione, per l'esercizio finanziario 2016, ulteriori variazioni in termini di competenza e di cassa sul capitolo 212019 "Fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale" assegnando la dotazione finanziaria al Dipartimento dell'Urbanistica sulla pertinente articolazione del predetto capitolo di spesa;

VISTO il D.D.G. n. 204 del 20/12/2016 recante l'approvazione dei "Criteri generali per la pesatura delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi" del Dipartimento Regionale dell'Urbanistica;

VISTA la disponibilità finanziaria sul capitolo di pertinenza 212019 del Bilancio della Regione Siciliana per l'anno 2016;

VISTO il D.D.G. n. 114 del 08/07/2016 con il quale all'arch. Daniela Grifo è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Unità di Staff 2 "Procedure VAS e verifiche di assoggettabilità" con decorrenza dal 01/07/2016 e in pari data ha assunto le relative funzioni;

CONSIDERATO che il trattamento economico accessorio specificato all'articolo 5 del presente contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili, per il periodo 01/07/2016 – 31/12/2016 e in funzione delle risorse da prevedere per il biennio 2017-2018, sul Fondo di cui all'art.66 del CCRL per l'area dirigenziale, e che lo stesso risulta conforme al medesimo contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al 31 dicembre;

VISTA la dichiarazione prodotta dall'arch. Daniela Grifo sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013 prodotta in data 14/12/2016;

RITENUTO di dovere approvare il contratto dirigenziale stipulato il 21/12/2016 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Urbanistica, ing. Salvatore Giglione e l'arch. Daniela Grifo con le clausole e le condizioni imperative di legge anche ai sensi dell'art. 1341, comma 2, del c.c..

## **DECRETA**

### **Art.1**

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di dirigente preposto all'Unità di Staff 2 "Procedure VAS e verifiche di assoggettabilità", stipulato il 21/12/2016 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Urbanistica, ing. Salvatore Giglione e l'arch. Daniela Grifo, **con decorrenza dal 01/07/2016 e scadenza il 31 dicembre 2018.**

### **Art. 2**

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

### **Art.3**

Il presente decreto sarà pubblicato nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21 e s.m.i. e trasmesso alla competente Ragioneria centrale per il relativo visto .

Palermo,

Il Dirigente Generale  
(ing. Salvatore Giglione)  
firmato

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

del Dirigente dell'Unità di Staff 2  
"Procedure VAS e verifiche di assoggettabilità"

\*\*\*\*\*

L'anno 2016 il giorno ventuno del mese di dicembre in Palermo presso il Dipartimento Regionale Urbanistica sono presenti i Sigg.ri:

**Ing. Salvatore Giglione**, nato a Casteltermini (AG) il 11/01/1959, domiciliato per la carica in Palermo, Via Ugo La Malfa, n. 169. il quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana - Dipartimento Regionale Urbanistica - C.F. 80012000826, nella qualità di Dirigente Generale del predetto Dipartimento, e **l'Arch. Daniela Grifo** nata a Palermo il 9/05/1960 - C.F. GRF DNL 60E59 G273Z residente in Palermo, Via Ausonia n. 31, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale.

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;

VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13/07/2007;

VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione – e i decreti presidenziali di adozione del relativo piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;

VISTA legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 – disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015 – legge di stabilità regionale;

VISTA legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 – disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2016 – legge di stabilità regionale;

VISTA la legge regionale 17 marzo 2016, n. 4 che approva il bilancio della Regione siciliana per l'anno 2016 e per il triennio 2016-2018;

VISTO il D.P. Reg. 14 giugno 2016, n. 12 con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P. Reg. n. 2908 del 18/05/2016 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Urbanistica, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 181 del 11/05/2016;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante:" Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3";

VISTA la nota prot. n. 19980 del 20/12/2016 del Dirigente Generale di questo Dipartimento, con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento attribuendo, in particolare, all'Unità di Staff 2 "Procedure VAS e verifiche di assoggettabilità" n. 7 (sette) delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;

CONSIDERATO che all'Unità di Staff 2 "Procedure VAS e verifiche di assoggettabilità" è attribuito un peso pari a 7/9 (sette/nove) e che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella II fascia prevista all'art. 64 del CCRL dell'area dirigenziale (range economico da

€3.873,00 a €15.494,00;

VISTO il D.D. n. 1975 del 17.11.2016 del Ragioniere Generale con il quale sono apportate al Bilancio della Regione, per l'esercizio finanziario 2016, le variazioni in termini di competenza e di cassa sul capitolo 212019 "Fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale" assegnando la dotazione finanziaria al Dipartimento Regionale Urbanistica sulla pertinente articolazione del predetto capitolo di spesa;

VISTO il D.D. n. 2274 del 12.12.2016 del Ragioniere Generale con il quale sono state apportate al Bilancio della Regione, per l'esercizio finanziario 2016, ulteriori variazioni in termini di competenza e di cassa sul capitolo 212019 "Fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale" assegnando la dotazione finanziaria al Dipartimento dell'Urbanistica sulla pertinente articolazione del predetto capitolo di spesa;

VISTO il D.D.G. n. 204 del 20/12/2016 recante l'approvazione dei "Criteri generali per la pesatura delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi" del Dipartimento Regionale dell'Urbanistica;

VISTO il D.D.G. n. 104 del 5 luglio 2016 con il quale è stato approvato il nuovo "funzionigramma" di cui all'allegato relativo alle competenze delle aree, dei servizi, delle unità operative, nonché delle unità operative di staff alle dirette dipendenze del Dirigente Generale, che sostituisce a far data dal 1 luglio 2016 i precedenti decreti dirigenziali n. 300 del 24 ottobre 2014, n. 262 del 30 settembre 2013 e n. 362 del 29 giugno 2010;

VISTA la dichiarazione prodotta dall'arch. Daniela Grifo sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013 in data 14/12/2016;

VISTO il D.D.G. n. 114 del 08/07/2016 con il quale all'arch. Daniela Grifo è conferito l'incarico di dirigente dell'Unità di Staff 2 "Procedure VAS e verifiche di assoggettabilità" con decorrenza dall'01 luglio 2016 e in pari data ha assunto le relative funzioni;

VISTA la disposizione di servizio del Dirigente Generale prot. n. 17899 del 20/09/2016 che implementa provvisoriamente e nelle more di una rielaborazione del funzionigramma, le competenze dell'Unità di Staff 2;

CONSIDERATO che il trattamento economico accessorio specificato all'articolo 5 del presente contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili, per il periodo 01/07/2016 – 31/12/2016 e in funzione delle risorse da prevedere per il biennio 2017-2018, sul Fondo di cui all'art.66 del CCRL per l'area dirigenziale, e che lo stesso risulta conforme al medesimo contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al 31 dicembre.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

#### **ART. 1**

Il Dirigente Generale del Dipartimento regionale Urbanistica ing. Salvatore Giglione conferisce all'arch. Daniela Grifo, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, che accetta, l'incarico di Dirigente dell'Unità di Staff 2 "Procedure VAS e verifiche di assoggettabilità" del Dipartimento Regionale Urbanistica.

#### **ART. 2**

Il presente contratto ha una durata biennale come previsto dall'art.36 del CCRL area dirigenti e decorre dalla data di conferimento dell'incarico e contestuale immissione nelle funzioni dell'arch. Daniela Grifo dall' **01.07.2016 e scade il 31.12.2018**, salva la risoluzione anticipata del contratto ex art. 1456 c.c., (clausola risolutiva espressa) determinata dall'esecuzione di norme imperative di legge o di disposizioni di legge introdotte in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica.

### **ART. 3**

L'arch. Daniela Grifo, in qualità di Dirigente dell'Unità di Staff 2 "Procedure VAS e verifiche di assoggettabilità", esercita le funzioni di cui all'art. 8 della l.r. n.10/2000 nonché ogni altra funzione dell'attività di gestione, disciplinata da norme, regolamenti e atti di programmazione regionale, anche delegate dal Dirigente Generale.

L'arch. Daniela Grifo è responsabile del raggiungimento degli obiettivi di cui all'allegato "A" che forma parte integrale e sostanziale del presente contratto, connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza dell'Unità di Staff 2 "Procedure VAS e verifiche di assoggettabilità".

### **ART. 4**

Con la sottoscrizione del presente contratto l'arch. Daniela Grifo si impegna a prestare la propria attività d'intesa con il Dirigente Generale organizzando, conseguentemente, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, in ogni caso nel rispetto delle circolari prot. n.25437 del 14 febbraio 2012 e prot n.136232 del 16 ottobre 2013.

Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art.49, comma 18, della L.R. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia.

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge riguardante il personale con qualifica dirigenziale.

Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 ed al comma 4, dell'art. 13 della legge regionale n.10/2000, nonché quanto previsto dall'art. 2, comma 5, della legge regionale 16.12.2008, n.19.

### **ART. 5**

Il trattamento economico fondamentale spettante all'arch. Daniela Grifo è quello in atto previsto dagli artt. 61 e 62 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale per i dirigenti di III fascia.

Sono fatte salve eventuali rivalutazioni discendenti da miglioramenti e adeguamenti contrattuali.

Oltre al trattamento economico fondamentale composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità e da ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito, spetta al dirigente la retribuzione di posizione parte fissa annua pari ad € 7.747,00 (€ settemilasettecentoquarantasette/00) in applicazione dei previgenti contratti collettivi.

Il trattamento economico accessorio a titolo di retribuzione di posizione di parte variabile spettante all'arch. Daniela Grifo per il periodo di validità contrattuale dal 01/07/2016 al 31/12/2018 è pari ad € 12.000,00 base annua lorda (nell'ambito della terza fascia di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 64 del C.C.R.L. – Area della Dirigenza, in ragione della effettiva disponibilità che sarà attribuita al Dipartimento regionale dell'Urbanistica così come stabilito dall'art. 66 del C.C.R.L.).

Tali trattamenti economici su base annuale sono onnicomprensivi e saranno corrisposti in tredicesimi quale retribuzione di posizione in conformità all'art. 64 del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza.

Le parti si riservano, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – e di risultato prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità del Fondo del salario accessorio della dirigenza.

## **ART. 6**

La retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, è convenuta sino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e di posizione parte variabile di cui all'articolo 5 distinta in funzione dei due periodi, l'uno compreso tra il 01/07/2016 – 31/12/2016 e l'altro riferito al biennio 2017 – 2018.

Il raggiungimento degli obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi.

All'erogazione della retribuzione di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

## **ART. 7**

Le somme da corrispondere per la parte variabile della retribuzione di posizione e per la relativa retribuzione di risultato di cui agli articoli 5 e 6 potranno essere oggetto di rinegoziazione in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono sul fondo per il trattamento di posizioni e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto della pesatura e del range economico attribuito alla struttura amministrativa.

## **ART. 8**

L'arch. Daniela Grifo, llo svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, in misura pari a quella stabilita per i dirigenti dello Stato, così come previsto dal CCRL dell'area della dirigenza.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal CCRL dell'area della dirigenza.

## **ART. 9**

Il trattamento economico fondamentale, la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, di cui al precedente art. 5, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della vigente normativa in materia.

## **ART. 10**

In attuazione delle misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico è fatto divieto all'arch. Daniela Grifo di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico.

Inoltre, in relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto l'arch. Daniela Grifo osserverà le disposizioni contenute nei Piani e Programmi per l'attuazione della normativa di prevenzione della corruzione e di quella per la Trasparenza, adottati dall'Amministrazione regionale siciliana.

## **ART. 11**

L'arch. Daniela Grifo si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs, 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013.

## **ART. 12**

E' facoltà dell'arch. Daniela Grifo recedere anticipatamente dal presente contratto dando un preavviso non inferiore a sei mesi (art.45 comma 4 CCRL).

In ogni caso la risoluzione anticipata può essere disposta a seguito di richiesta da parte dell'arch. Daniela Grifo, previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle esigenze di servizio.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del Codice Civile.

### **Art. 13**

Al presente contratto si applicano le clausole contenute all'art. 41, comma 1, del vigente contratto collettivo dell'Area della dirigenza.

Il presente articolo è apposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del c.c..

### **ART. 14**

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile ed al Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area dirigenza e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

### **ART. 15**

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto.

Il Dirigente Generale del Dipartimento  
Regionale Urbanistica  
(ing. Salvatore Giglione)

Il Dirigente di III fascia  
(arch. Daniela Grifo)

Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2, del codice civile, specificatamente e autonomamente le clausole di salvaguardia, contenute negli articoli 2 (risoluzione anticipata del contratto), 5 (modifica della misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – e di risultato), 7 (rinegoziazione della parte variabile della retribuzione di posizione e della relativa retribuzione di risultato in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico) e 13 (clausole di risoluzione unilaterale anticipata del contratto).

Il Dirigente Generale del Dipartimento  
Regionale Urbanistica  
(ing. Salvatore Giglione)

Il Dirigente di III fascia  
(arch. Daniela Grifo)