

REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE
DIPARTIMENTO URBANISTICA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
8 Marzo 2022 ore 12,00

Il giorno **8 Marzo 2022**, alle ore **12,30**, giusta convocazione prot. n. 3955 del 4 marzo 2022, si è svolta la riunione di contrattazione decentrata, in modalità videoconferenza, con il seguente O.d.g.:

1. Ipotesi di C.C.D.I. – Criteri Performance dell'anno 2021;
 2. Varie ed eventuali;
- Proposta di modifica dell'art. 3 "Differenziale del premio individuale" del C.C.D.I. trasmessa con nota prot. n.3822 del 02-03-22

Per le OO.SS. sono presenti:

- **CISL FP – Alfredo Piede**
- **SADIRS – Fabio Guccione**
- **CGIL – Rosa Oliveri**
- **SIAD - Gaspare Di Pasquale**

Per l'Amministrazione sono presenti:


- **Arch. Calogero Beringheli, Dirigente Generale**
- **Dott. Paolo Picone, Dirigente dell'Area 1**

Alle ore 12.15 circa apre la riunione il Dirigente Generale arch. Calogero Beringheli dando il benvenuto ai rappresentanti delle OO.SS.

Procede alla descrizione del contenuto del documento "C.C.D.I. del personale a tempo indeterminato – performance anno 2021" – ,di cui si era già inviata copia alle OO.SS., circa la ripartizione delle risorse di € 127.981,08 della *performance* assegnate al Dipartimento soffermandosi sulla ripartizione come descritta nell'art. 2 dell'ipotesi di CCDI.

Riguardo le deroghe alle 200 ore di lavoro straordinario questa Amministrazione ha provveduto a comunicare alle Organizzazioni Sindacali che il limite delle 200 ore previsto dal CCRL sarebbe stato superato e ha contenuto al massimo le autorizzazioni di lavoro straordinario limitando gli sforamenti al personale della segreteria del Dirigente Generale e a poche altre unità di personale presso i servizi urbanistici e altre unità di personale in forza presso altre strutture nelle quali le autorizzazioni di lavoro straordinario erano indispensabile.

Successivamente si sofferma sull'art. 3 "Differenziale del premio individuale" (art. 92 C.C.R.L.) e riferisce che le risorse da destinare al premio ammontano ad € 3.839,43, che le stesse verranno

S. LAESI




attribuite come già proposto e approvato negli anni passati, al 20% del personale di ciascuna categoria.

Descrive i criteri della proposta di modifica trasmessa alle Organizzazioni Sindacali, specificando che i dipendenti che potranno ricevere il premio, in prima applicazione, sono quelli che hanno conseguito la valutazioni più elevata, **eccellente** (range tra 90 e 100), escludendo i dipendenti che nel corso dell'anno sono stati trasferiti o sono stati posti in quiescenza e al fine di cercare di premiare i dipendenti maggiormente presenti in ufficio, proponendo alle OO.SS., di attribuire, in aggiunta al punteggio risultante dalla scheda di valutazione del dipendente, un ulteriore punteggio, come indicato nella proposta trasmessa, relativo al minore numero di assenze effettuate nel corso dell'anno, secondo la circolare della Funzione Pubblica riguardante le assenze da decurtare .

Si apre la discussione sulla proposta di modifica.

Interviene il rappresentante **SADIRS Fabio Guccione** in merito all'art. 3 "*Differenziazione del Premio Individuale*". esprime apprezzamento sulla percentuale del 20% di personale a cui attribuire il premio, e che questo venga attribuito ai dipendenti che hanno conseguito la valutazione più elevata. Chiede che come ulteriori criterio venga considerata la maggiore presenza in ufficio, considerando tutte le assenze ad eccezione delle assenze relative a ferie, astensioni obbligatorie derivanti per maternità e paternità , permesso per legge 104/92.

Riguardo l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo basato sulle assenze non si trova d'accordo perché significa introdurre troppe modifiche a fine anno.

La stessa dichiarazione viene accolta e condivisa dal rappresentante della **CGIL Rosa Oliveri**, del **SIAD Gaspare Di Pasquale**.

Interviene il rappresentante **CISL Alfredo Piede** concorda sulla percentuale proposta dall'Amministrazione pari al 20% che è quella già approvata negli anni passati. Riguardo la proposta di modifica dell'art. 3 "Differenziale del premio individuale" apprezza le intenzioni del Dirigente Generale di trovare un metodo per cercare di premiare tra i più eccellenti i dipendenti che sono stati maggiormente presenti, pertanto, condivide l'intenzione di questa amministrazione di premiare il personale valutato nella fascia di merito "eccellente" che avrà conseguito la valutazione maggiore ed ha mantenuto una maggiore presenza in servizio attivo presso il Dipartimento dell'Urbanistica. Ai fini di detta premialità e per le finalità intrinseche della stessa, ritiene opportuno considerare ai fini della maggiore presenza le sole assenze per congedo ordinario, permessi per legge 104/92, permessi e congedi di maternità e paternità (decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151) e permessi sindacali.

SIAD
V

Le organizzazioni sindacali intervenute, concordano con l'amministrazione di approvare l'articolo 3 - "Differenziale del Premio Individuale" prevedendo di premiare il personale con la valutazione più elevata tra quelli nel *range* di punteggio da 90 a 100 (eccellente), come ulteriori criteri si concorda di considerare la maggiore presenza del dipendente tenendo conto di tutte le assenze **ad eccezione** dei permessi relativi al D.lgs 151/2001 astensione obbligatoria per maternità, paternità, ecc., delle ferie, dei permessi per 104/92 e i permessi sindacali e come ulteriori criteri la maggiore anzianità di servizio e la maggiore età.

I rappresentanti delle OO. SS. intervenute approvano il CCDI, le relative tabelle di ripartizione della somme assegnate al Dipartimento relative alla Performance la percentuale dei dipendenti a cui attribuire il Differenziale del premio individuale riportati nella **tabella 1**, le indennità relative all'allegato F del CCRL da corrispondere al personale secondo quanto riportato nella **tabella 2** e le deroghe oltre le 200 ore di lavoro straordinario autorizzate.

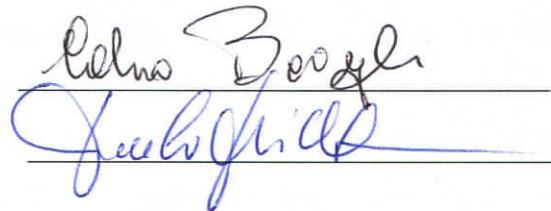
Si stabilisce che il presente verbale, unitamente al documento relativo al contratto collettivo decentrato integrativo del personale a tempo indeterminato *performance* 2021, siano trasmessi via mail alle OO.SS. al fine di procedere alla successiva approvazione formale tramite mail.

Non essendoci ulteriori argomenti da trattare la riunione viene chiusa alle ore 13,30.

Per l'Amministrazione

Dirigente Generale Arch. Calogero Beringheli

Dirigente Area I Dott. Paolo Picone



Per le OO.SS.

-CISL FP – Alfredo Piede

Approvato tramite mail

-SADIRS – Guccione Fabio

Approvato tramite mail

-CGIL – Rosa Oliveri

Approvato tramite mail

-SIAD^{UP} - Di Pasquale Gaspare





REGIONE SICILIA

**DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'URBANISTICA
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

L'anno 2021, il giorno 8 del mese di MARZO presso i locali del Dipartimento Regionale dell'URBANISTICA, il Direttore Arch. Calogero Beringheli, il Dirigente dell'Area Dott. Paolo Picone e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali convocate con nota prot. 3955 del 4 Marzo 2022, condividono e sottoscrivono la presente ipotesi di C.C.D.I. per l'utilizzo delle risorse FORD 2021.

Concordano e stipulano quanto segue.

Art. 1 - Applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo riguarda le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie F.O.R.D da destinare alla performance 2021.

Il presente contratto è stipulato in conformità con quanto previsto dagli artt. da 7 a 11 del C.C.R.L. 2016-2018, si applica al personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento regionale dell'Urbanistica a tempo indeterminato per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021.

In sede di prima applicazione, per l'anno 2021, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa nella misura del 70% all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e in misura non inferiore al 30 %, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale.

Art. 2 – Risorse

Le Risorse assegnate al Dipartimento, da destinare al personale del comparto, definite in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa ai sensi dell'art. 90 tra Aran e OO.SS. di giorno 20/12/2021, destinate a remunerare la performance 2021 del personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2021, corrispondono a **€ 127.981,08.**

Al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, come già esplicitato al precedente art. 1, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, e le risorse finanziarie assegnate saranno ripartite, al netto del 3 % per la remunerazione del *differenziale del premio individuale* (art. 92 del C.C.R.L.) corrispondente a **€ 3.839,43**, nella misura del 70 % alla remunerazione della *performance organizzativa* corrispondenti a **€ 86.899,15**, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e nella misura del 30 % alla *performance individuale* corrispondenti a

Scalora

lu

€ 37.242,50, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione.
Come riportato nella **tabella 1** annessa al presente accordo.

Art. 3 - Differenziazione del Premio Individuale

La misura del *differenziale del premio individuale* (art. 92 del C.C.R.L.) viene attribuita al **20 %** dei dipendenti di ciascuna categoria che hanno conseguito la valutazione più elevata tra quelli nel *range* di punteggio da 90 a 100 (eccellente), come maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 92 del CCRL 2016-2018 in misura non inferiore al 30% del valore medio procapite del premio attribuito.

Ai fini della graduatoria, si tiene conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza presso il Dipartimento, considerando tutte le assenze dal servizio ad eccezione delle ferie, dei permessi relativi al D.lgs 151/2001, dei permessi per 104/92 e dei permessi sindacali, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, la maggiore anzianità di servizio del dipendente e come ulteriore criterio la maggiore età.
Il numero dei dipendenti per ciascuna categoria a cui attribuire il premio è riportato nella **tabelle 1**.

Art. 4 - Indennità tabella F del CCRL

Le risorse finanziarie assegnate al Dipartimento, da destinare al personale per remunerare le indennità di cui alla tabella F, giusta nota dalla Funzione Pubblica con nota prot. n. 132.230 del 14 dicembre 2021, corrispondono a € 5.337,60.

Le indennità di **Consegnatario, vice consegnatario e il Cassiere** sono riconosciute in esecuzione del DID. n. 905/2018, del DID. n. 734/2019 e dei successivi atti di registrazione agli uffici di ragioneria.

Dall'anno 2021, a seguito della costituzione dell'Area Interdipartimentale presso il Dipartimento Ambiente, le suddette attività, svolte in favore del Dipartimento dell'Urbanistica, vengono eseguite dal personale dell'Area Interdipartimentale e la quota di competenza del Dipartimento è stabilita nella misura del 30% dell'indennità totale riconosciuta alle suddette figure.

L'indennità di **turnazione** è riconosciuta nella misura fissa mensile di €. 95,00 al dipendente del Dipartimento che svolge attività di portineria in regime di turnazione alternandosi con i dipendenti del Dipartimento dell'ambiente con medesime funzioni e secondo i criteri previsti dall'art. 28 del vigente CCRL.


L'indennità di **pronta reperibilità** è riconosciuta al personale che svolge specifiche attività volte a garantire e assicurare, ove necessario, la continuità dei servizi o per fronteggiare eventi straordinari o calamità secondo i criteri e modalità previste dall'art. 29 del vigente CCRL.

Le indennità da corrispondere al personale, legata all'effettivo svolgimento delle suddette funzioni, sono riportate della **tabella 3**.

Art. 5 - Disposizioni finali

Ai fini della verifica della compatibilità dei costi prevista dall'art. 11 del C.C.R.L. vigente, le somme da corrispondere al personale per le attività di cui agli artt. 2, 3, 4 ed residui, o sono riportate nelle tabelle allegate (schede economiche).

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi

SIA9CSA


sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al C.C.R.L. vigente che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa ed all'accordo sul Fondo risorse decentrate 2020 sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 28/12/2020 ai sensi dell'art.90 del CCRL su richiamato.

Art. 7 - Posizioni organizzative


Per l'anno 2021 non si procede all'istituzione delle Posizioni Organizzative e le risorse assegnate, corrispondenti a € 1.731,00, non utilizzate, costituiscono economia secondo le norme del vigente C.C.R.L.

Art. 8 – Lavoro straordinario art. 91 (deroga oltre le 200 ore)

Le deroghe inerenti il limite massimo annuo di 200 ore di prestazione di lavoro straordinario autorizzato ai dipendenti per indifferibili e attività del Dipartimento, per le quali questa Amministrazione a prodotto comunicazione alle OO.SS. con nota prot. n. 13381 del 16-08-2021, sono secondo le indicazioni dell'Area I affari generali, le seguenti:

STRUTTURA	CATEGORIA	ORE	MINUTI
	AUTISTA/collaboratore	20	06
	AUTISTA/collaboratore	281	24
STAFF1	OPERATORI	149	52
	COLLABORATORI	165	42
AREA 1	OPERATORI	96	
	COLLABORATORE	144	
	COLLABORATORE	132	19
AREA 2	FUNZIONARI	47	36
SERVIZIO 3	FUNZIONARI	78	45
SERVIZIO 5	FUNZIONARI	46	
	ISTRUTTORI	76	
	OPERATORI	38	
SERVIZIO 6	FUNZIONARIO	11	26

Le somme occorrenti per remunerare le attività di lavoro straordinario autorizzate ai dipendenti corrispondono complessivamente a € 102.000,00 circa a fronte di € 122.285,00 assegnate al Dipartimento dell'Urbanistica.

SIAA SPA



**RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE ALLA PERFORMANCE 2020
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

TABELLA 1 - QUADRO RIEPILOGATIVO GENERALE PERFORMANCE 2021

DESCRIZIONE	IMPORTO	%	
Budget Performance Assegnato Alla Struttura	€ 127.981,08	100%	
Importo da destinare alla Maggiorazione del Premio Individuale	€ 3.839,43	3,00%	
Budget da Ripartire	€ 124.141,65	97,00%	
Performance Operativa	€ 86.899,15	70%	
Performance Individuale	€ 37.242,49	30%	
RIPARTO % PREMIALITA' PER CATEGORIA			
CATEGORIA	TOTALE UNITA'	% PREMIALITA' PER CAT.	NUMERO UNITA'
A	10	20%	2
B	16		3
C	7		1
D	18		4
TOTALE	51		10

TABELLA 2

INDENNITA' Allegato F	unità	importo	giorni	Mesi	Importo totale
Consegnatario DRU (30 % su € 250,00)	1	75,00		12	€ 900,00
Vice-consegnatario DRU (30 % €125,00)	1	37,50		12	€ 450,00
Cassiere DRU (30 % su € 250,00)	1	75,00		12	€ 900,00
Vice-cassiere DRU (30 % € 125,00)	1	37,50		12	€ 450,00
Reperibilità					
Consegnatario DRU (30% 15,50)	1	4,65	6	12	€ 334,80
Cassiere DRU (30 % su € 15,50)	1	4,65	6	12	€ 334,80
Personale addetto alla portineria	1	11,50	6	12	€ 828,00
Indennità di turnazione					
Addetto alla portineria	1	95,00		12	€ 1140,00
Totale Indennità					€ 5337,60

Sitospa


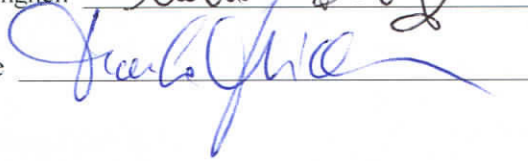
Il presente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse del FORD per l'anno 2021 e il relativo verbale sono condivisi e sottoscritti dall'amministrazione e dai delegati delle OO.SS.

Parte Pubblica

IL Dirigente Generale Arch. Calogero Beringheli



IL Dirigente dell'Area A1 Dott. Paolo Picone



Le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP Approvato tramite mail

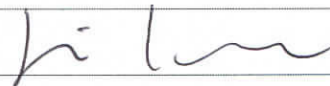
CISL FP S Approvato tramite mail

COBAS/CODIR _____

SADIRS Approvato tramite mail

UIL FP L _____

SIAD *cc n*



UGL _____

Fwd: Contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 CCRL 2016-2018 - Performance 2021 Dipartimento Urbanistica - Verbale aggiornato

Da : fabio guccione <fabio.guccione2@gmail.com>

ven, 25 mar 2022, 09:21

Oggetto : Fwd: Contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 CCRL 2016-2018 - Performance 2021 Dipartimento Urbanistica - Verbale aggiornato

2 allegati

A : dg urbanistica <dg.urbanistica@regione.sicilia.it>

Si approva il **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO** e il relativo verbale allegati alla presente e-mail.

Salvatore Fabio Guccione
Segretario Regionale SADIRS

----- Messaggio inoltrato -----

Da: <dg.urbanistica@regione.sicilia.it>

Data: mar 22 mar 2022 alle 15:15

Oggetto: Contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 CCRL 2016-2018 - Performance 2021 Dipartimento Urbanistica - Verbale aggiornato

A: fabio guccione2 <fabio.guccione2@gmail.com>, a piede <a.piede@cisl.it>, rosa oliveri <rosa.oliveri@regione.sicilia.it>

Si trasmette in allegato il verbale dell' incontro con le OO.SS di giorno 8 Marzo 2022 e il CCDI performance 2021 con le ultime modifiche richieste dai rappresentanti delle OO.SS. CISL Fp e SADIRS . Si chiede di fare pervenire entro il più breve tempo possibile **mail di condivisione** del CCDI e del verbale trasmesso in allegato.

--

Inviato da Gmail Salvatore Fabio Guccione

 **C.C.D.I. FORD 2021 con le rettifiche richieste.pdf**
518 KB

 **REttifica Verbale 8 marzo 22 performance 2021.docx (3).pdf**
97 KB

Da : rosa.oliveri <rosa.oliveri@regione.sicilia.it>

mer, 23 mar 2022, 09:45

Oggetto : I: Contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 CCRL 2016-2018 - Performance 2021 Dipartimento Urbanistica - Verbale aggiornato

2 allegati

A : dg urbanistica <dg.urbanistica@regione.sicilia.it>

Buongiorno,
con la presente condivido il verbale del giorno 8 marzo 2022
Saluti

Rosa Oliveri
in rappresentanza della FPCGIL

dott.ssa Rosa Oliveri
Dipartimento Regionale dell'Ambiente - Regione Siciliana
Servizio 3 - Aree Naturali Protette .
0917077200 - 3204391833

Rispetta l'ambiente. Non stampare questa mail se non è necessario

Da : dg.urbanistica@regione.sicilia.it
A : "fabio guccione2" fabio.guccione2@gmail.com,"a piede" a.piede@cisl.it,"rosa oliveri" rosa.oliveri@regione.sicilia.it
Cc :
Data : Tue, 22 Mar 2022 15:15:20 +0100 (CET)
Oggetto : Contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 CCRL 2016-2018 - Performance 2021 Dipartimento Urbanistica -
Verbale aggiornato

Si trasmette in allegato il verbale dell' incontro con le OO.SS di giorno 8 Marzo 2022 e il CCDI performance 2021 con le ultime modifiche richieste dai rappresentanti delle OO.SS. CISL Fp e SADIRS . Si chiede di fare pervenire entro il più breve tempo possibile **mail di condivisione** del CCDI e del verbale trasmesso in allegato.

— **C.C.D.I. FORD 2021 con le rettifiche richieste.pdf**
519 KB

— **REttifica Verbale 8 marzo 22 performance 2021.docx (3).pdf**
97 KB

Da : Alfredo Piede <a.piede@cisl.it>

mar, 22 mar 2022, 16:58

Oggetto : Fwd: Contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 CCRL
2016-2018 - Performance 2021 Dipartimento Urbanistica
- Verbale aggiornato

📎 2 allegati

A : dg urbanistica <dg.urbanistica@regione.sicilia.it>

I: Contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 CCRL 2016-2018 - Performance 2021 Dipartimento Urbanistica - Verbale aggiornato

Da : rosa.oliveri <rosa.oliveri@regione.sicilia.it>

mer, 23 mar 2022, 09:45

Oggetto : I: Contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 CCRL 2016-2018 - Performance 2021 Dipartimento Urbanistica - Verbale aggiornato

📎 2 allegati

A : dg urbanistica <dg.urbanistica@regione.sicilia.it>

Buongiorno,
con la presente condivido il verbale del giorno 8 marzo 2022
Saluti

Rosa Oliveri
in rappresentanza della FPCGIL

dott.ssa Rosa Oliveri
Dipartimento Regionale dell'Ambiente - Regione Siciliana
Servizio 3 - Aree Naturali Protette
0917077200 - 3204391833

Rispetta l'ambiente. Non stampare questa mail se non è necessario

Da : dg.urbanistica@regione.sicilia.it
A : "fabio guccione2" fabio.guccione2@gmail.com,"a piede" a.piede@cisl.it,"rosa oliveri" rosa.oliveri@regione.sicilia.it
Cc :
Data : Tue, 22 Mar 2022 15:15:20 +0100 (CET)
Oggetto : Contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 CCRL 2016-2018 - Performance 2021 Dipartimento Urbanistica - Verbale aggiornato

Si trasmette in allegato il verbale dell' incontro con le OO.SS di giorno 8 Marzo 2022 e il CCDI performance 2021 con le ultime modifiche richieste dai rappresentanti delle OO.SS. CISL Fp e SADIRS . Si chiede di fare pervenire entro il più breve tempo possibile **mail di condivisione** del CCDI e del verbale trasmesso in allegato.

519 KB

— **REttifica Verbale 8 marzo 22 performance 2021.docx (3).pdf**

97 KB

Fwd: Contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 CCRL 2016-2018 - Performance 2021 Dipartimento Urbanistica - Verbale aggiornato

Da : Alfredo Piede <a.piede@cisl.it>

mar, 22 mar 2022, 16:58

Oggetto : Fwd: Contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 CCRL 2016-2018 - Performance 2021 Dipartimento Urbanistica - Verbale aggiornato 2 allegati**A :** dg urbanistica <dg.urbanistica@regione.sicilia.it>

In riferimento al CCDI e al Verbale allegati alla presente, si manifesta la volontà di sottoscrivere i prefati documenti.

Il Responsabile Cisl FP - Palermo Trapani del
Dipartimento Dipendenti Regionali
Alfredo Piede

----- Messaggio Originale -----

Si trasmette in allegato il verbale dell' incontro con le OO.SS di giorno 8 Marzo 2022 e il CCDI performance 2021 con le ultime modifiche richieste dai rappresentanti delle OO.SS. Cisl Fp e SADIRS . Si chiede di fare pervenire entro il più breve tempo possibile **mail di condivisione** del CCDI e del verbale trasmesso in allegato.

--

Messaggio analizzato da Libraesva ESG.

 **C.C.D.I. FORD 2021 con le rettifiche richieste.pdf**
520 KB

 **REttifica Verbale 8 marzo 22 performance 2021.docx (3).pdf**
97 KB
