



REGIONE SICILIA

**DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'URBANISTICA
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

L'anno 2021, il giorno 16 del mese di Aprile, presso i locali del Dipartimento Regionale dell'URBANISTICA, il Direttore Arch. Calogero Beringheli, il Dirigente dell'Area Dott. Paolo Picone e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, convocate con nota prot. 5805 dell'08/04/2021 integrata con nota prot. n. 6072 del 12/04/2021, condividono e sottoscrivono la presente ipotesi di C.C.D.I. per l'utilizzo delle risorse FORD 2020.

Art. 1 - Applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo riguarda le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie F.O.R.D da destinare alla performance 2020.

Il presente contratto è stipulato in conformità con quanto previsto dagli artt. da 7 a 11 del C.C.R.L. 2016-2018, si applica al personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento regionale dell'Urbanistica a Tempo indeterminato per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020.

In sede di prima applicazione, per l'anno 2020, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa nella misura del 70% all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e in misura non inferiore al 30% alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale.

Art. 2 – Risorse Performance

Le risorse finanziarie assegnate al Dipartimento destinate al personale del comparto per remunerare la performance, giusta nota prot. n. 2646 del 12-01-2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica (Accordo ARAN Sicilia e OO.SS. del 28 dicembre 2020), tenendo conto dei Criteri di attribuzione dei premi correlati alla Performance "Accordo del 17/02/2020", corrispondono a **€ 136.687,71**.

Al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, così come già esplicitato al precedente art. 1, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, e le risorse finanziarie assegnate saranno ripartite, al netto del 3 % per la remunerazione del *differenziale del premio individuale* (art. 92 del C.C.R.L.) corrispondente a **€4.100,63**, nella misura del 70 % alla remunerazione della *performance organizzativa* corrispondenti a **€92.810,96**, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e

UIL-FNA
U. Beringheli

CISLEP

UIL

valutazione adottato dall'Amministrazione e nella misura del **30%** alla **performance individuale** corrispondenti a **€39.776,12**, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione. A tal proposito si veda quanto riportato nella **tabella 4** annessa al presente accordo.

Art. 3 - Differenziazione del Premio Individuale

La misura del **differenziale del premio individuale** (art. 92 del C.C.R.L.) viene attribuita al **20 %** dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate (range 90-100) come maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018 in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito, tenendo conto del maggior numero di giorni di effettiva presenza presso il Dipartimento, al netto delle ferie e dei congedi per maternità e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente e come ulteriore criterio la minore età.

Le premialità da corrispondere al personale sono riportate nella **tabella 2**.

Art. 4 - Indennità tabella F del CCRL

Le risorse finanziarie assegnate al Dipartimento da destinare al personale per remunerare le indennità di cui alla tabella F, giusta nota della Funzione Pubblica prot. n. 2649 del 12 gennaio 2021, corrispondono a **€ 5.618,40**.

Le indennità di **Consegnatario, Cassiere** e dei relativi Vice sono riconosciute in esecuzione del DID. n. 905/2018, del DID. n. 734/2019 e dei successivi atti di registrazione agli uffici di ragioneria.

Per l'anno 2020, a seguito della costituzione dell'Area Interdipartimentale presso il Dipartimento Ambiente, le suddette attività, svolte in favore del Dipartimento dell'Urbanistica, sono state eseguite dal personale dell'Area Interdipartimentale e la quota di competenza del Dipartimento è stabilita nella misura del 30% dell'indennità totale riconosciuta alle suddette figure.

L'indennità di **turnazione** è riconosciuta nella misura fissa mensile di € 95,00 al dipendente del Dipartimento che svolge attività di portineria in regime di turnazione alternandosi con i dipendenti del Dipartimento dell'Ambiente con medesime funzioni e secondo i criteri previsti dall'art. 28 del vigente CCRL.

L'indennità di **pronta reperibilità** è riconosciuta al personale che svolge specifiche attività volte a garantire e assicurare, ove necessario, la continuità dei servizi o per fronteggiare eventi straordinari o calamità secondo i criteri e modalità previste dall'art. 29 del vigente CCRL.

Le indennità da corrispondere al personale, legate all'effettivo svolgimento delle suddette funzioni, sono riportate nella **tabella 5**.

Art. 5 – Disposizioni finali

Ai fini della verifica della compatibilità dei costi prevista dall'art. 11 del C.C.R.L. vigente, le somme da corrispondere al personale per le attività di cui agli artt. 2, 3, 4, sono riportate nelle tabelle allegate.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente per la verifica di compatibilità, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

UCL-TMA
MATEL

CISL FP
e

VIL X
VIL

Non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al C.C.R.L. vigente che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa ed all'accordo sul Fondo risorse decentrate 2020 sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 28/12/2020 ai sensi dell'art.90 del CCRL su richiamato.

Art. 7 - Posizioni organizzative

Per l'anno 2020 non si procede all'istituzione delle Posizioni Organizzative e le risorse assegnate, corrispondenti a € 1.731,00 , non utilizzate , costituiscono economia secondo le norme del vigente C.C.R.L.

Art. 8 – Lavoro straordinario art. 91 (deroga oltre le 200 ore)

Le deroghe inerenti il limite massimo annuo di 200 ore di prestazione di lavoro straordinario autorizzato ai dipendenti per indifferibili attività del Dipartimento, per le quali questa Amministrazione a prodotto comunicazione alle OO.SS. con nota prot. n. 13558 del 06-10-2020, secondo le indicazione dell'Area 1 affari generali, sono le seguenti:

Struttura	Qualifica	Numero dipendenti	ore oltre le 200
STAFF 1	Collaboratore	1	68,40
	Operatore	1	16,05
AREA 1			
	Collaboratore	1	27,06
	Operatore	1	64,29
AREA 2	Funzionario	1	14,35
Totale ore			157,19

Le somme occorrenti per remunerare le attività di lavoro straordinario autorizzate ai dipendenti corrispondono a € 63.000, a fronte di € 80.000 assegnate al Dipartimento dell'Urbanistica.

**RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE ALLA PERFORMANCE 2020
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

Tabella 1 QUADRO RIEPILOGATIVO GENERALE		
DESCRIZIONE	IMPORTO	%
Budget Performance Assegnato Alla Struttura	€ 136.687,71	100%
Importo da destinare alla Maggiorazione del Premio Individuale	€ 4.100,63	3,00%
Budget da Ripartire	€ 132.587,08	97,00%
Performance Operativa	€ 92.810,96	70%
Performance Individuale	€ 39.776,12	30%

TABELLA 2 - PARAMETRI DI RIPARTO DELLA PREMIALITA' CON LA RELATIVA INDIVIDUAZIONE DELLA QUOTA DI MAGGIORAZIONE ART. 92						
CATEGORIA	UNITA'	% DIPENDENTI PREMIALITA' PER CAT.	DESTINATARI PREMIALITA'	PARAMETRO MEDIO	MAGGIORAZIONE PREMIO art.92	BUDGET TOTALE PER CAT.
A	10	20%	2	6,90	€ 259,77	€ 519,54
B	17		3	7,10	€ 267,30	€ 908,83
C	8		2	9,30	€ 350,13	€ 560,20
D	22		4	12,75	€ 480,01	€ 2.112,06
TOTALE PERSONALE	57		11			€ 4.100,63

Tabella 3 PARAMETRI DI RIFERIMENTO PER DETERMINARE LA QUOTA DELLA PERFORMANCE AL NETTO DELLA PREMIALITA' ART. 92				
CATEGORIA	UNITA'	PARAMETRO MASSIMO	QUOTA PERFORMANCE SPETTANTE	BUDGET TOTALE PER CATEGORIA
A	10	6,90	€ 1.679,86	€ 16.798,58
B	17	7,10	€ 1.728,55	€ 29.385,35
C	8	9,30	€ 2.264,16	€ 18.113,25
D	22	12,75	€ 3.104,09	€ 68.289,89
TOTALE PERSONALE	57	9,01	€ 2.194,16	€ 132.587,08


UGL FWP
 CISL PP
 UIL


Tabella 4 - RIPARTO QUOTE PERFORMANCE 70% - 30% al netto della premialità art. 92						
CATEGORIA	QUOTA PERFORMANCE PER DIPENDENTE			UNITA'	BUDGET PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	BUDGET PERFORMANCE INDIVIDUALE
	ORGANIZZATIVA	INDIVIDUALE	TOTALE			
	70%	30%	100%			
A	€ 1.175,90	€ 503,96	€ 1.679,86	10	€ 11.759,01	€ 5.039,57
B	€ 1.209,98	€ 518,56	€ 1.728,55	17	€ 20.569,74	€ 8.815,60
C	€ 1.584,91	€ 679,25	€ 2.264,16	8	€ 12.679,28	€ 5.433,98
D	€ 2.172,86	€ 931,23	€ 3.104,09	22	€ 47.802,92	€ 20.486,97
TOTALE				57	€ 92.810,96	€ 39.776,12
BUDGET TOTALE					€	132.587,08

TABELLA 5

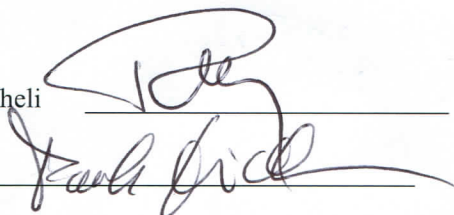
INDENNITA' Allegato F	unità	importo	giorni	Mesi	Importo totale
Consegnatario DRU (30 % su € 250,00)	1	75,00		12	€ 900,00
Vice-consegnatario DRU (30 % €125,00)	1	37,50		12	€ 450,00
Cassiere DRU (30 % su € 250,00)	1	75,00		12	€ 900,00
Vice-cassiere DRU (30 % € 125,00)	1	37,50		12	€ 450,00
Reperibilità					
Consegnatario DRU (30% 15,50)	1	4,65	6	12	€ 334,80
Cassiere DRU (30 % su € 15,50)	1	4,65	6	12	€ 334,80
Vice Cassiere DRU (30 % €13,00)	1	3,90	6	12	€ 280,80
Personale addetto alla portineria	1	11,50	6	12	€ 828,00
Indennità di turnazione					
Addetto alla portineria	1	95,00		12	€ 1.140,00
Totale Indennità					€ 5.618,40

Il presente i Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse del FORD per l'anno 2020 e il relativo verbale sono condivisi e sottoscritti dai delegati delle OO.SS.

Parte Pubblica

IL Dirigente Generale Arch. Calogero Beringheli

IL Dirigente dell'Area A 1 Dott. Paolo Picone



Le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP FIRMATO

CISL FP S Franco Buzi

COBAS/CODIR FIRMATO

SADIRS FIRMATO

UIL FP L V. de

SIAD FIRMATO

UGL ARL