

REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE
DIPARTIMENTO URBANISTICA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
16 Aprile 2021 ore 15,30

Il giorno **16 Aprile 2021**, alle ore **15,30**, giusta convocazione prot. n. 6072 del 12 Aprile 2021, si è svolta la riunione di contrattazione decentrata, in modalità videoconferenza, con il seguente O.d.g.:

1. Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale a tempo indeterminato – Performance anno 2020;
2. Varie ed eventuali.

Per le OO.SS. sono presenti:

- **COBAS-CODIR – Fabrizio Masi**
- **CISL FP – Francesco Costanzo**
- **UIL FP – Laura Vegna**
- **SADIRS – Fabio Guccione**
- **UGL – Marcello Ficile**
- **CGIL – Rosa Oliveri**
- **SIAD - Gaspare Di Pasquale**

Per l'Amministrazione sono presenti:

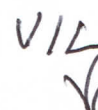
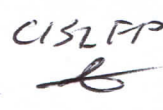
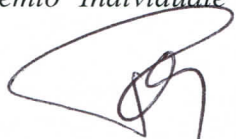
- **Arch. Calogero Beringheli, Dirigente Generale**
- **Dott. Paolo Picone, Dirigente dell'Area 1**

Alle ore 15.40 circa apre la riunione il Dirigente Generale arch. Calogero Beringheli dando il benvenuto ai rappresentanti delle OO.SS.

Procede alla descrizione del contenuto del documento “Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale a tempo indeterminato – performance anno 2020” – ,di cui si era già inviata copia alle OO.SS., relazionando, tra l'altro, circa la ripartizione delle risorse di € 136.687,71 della *performance* assegnate al Dipartimento soffermandosi sui contenuti dell'art. 2 dell'ipotesi di CCDI.

Successivamente si sofferma sul punto relativo al premio individuale (art. 92 C.C.R.L.) e riferisce che le risorse da destinare al premio ammontano ad € 4.100,63, che le stesse verranno attribuite al 20% del personale appartenente a ciascuna categoria, applicando quale criterio iniziale, per l'individuazione dei dipendenti che possono ricevere il premio, quello del conseguimento delle valutazioni più elevate e come ulteriori criteri gli altri descritti nell'art. 3 dell'ipotesi di CCDI in argomento tra cui vi è la maggiore presenza presso il Dipartimento.

Interviene il rappresentante **SADIRS Fabio Guccione** chiedendo dei chiarimenti in merito all'art. 3 “*Differenziazione del Premio Individuale*”. A tal proposito esprime apprezzamento sulla



percentuale proposta del 20%, di personale al quale può essere attribuito il premio, ma lamenta che la valutazione non sia riferita ad un *range* di punteggio compreso tra 90 a 100 e chiede, pertanto, di estendere la possibilità di attribuzione del premio al personale con valutazione compresa tra 90 a 100, seguendo poi i criteri descritti nell'art. 3.

Risponde Il Dirigente Generale riferendo che si è scelto questa formula in quanto il contratto all'art. 92 prevede che debbano essere premiare i dipendenti con la maggiore valutazione

Interviene il rappresentante **COBAS Fabrizio Masi** ed esprime pieno accordo su quanto rappresentato dal SADIR ritenendo anch'egli necessario il riferimento al *range* nel parametro di punteggio da "90 a 100" e a seguire gli altri criteri riportati nell'art. 3 relativi anche alle assenze.

La stessa richiesta di integrazione in merito all'art. 3 viene manifestata dai rappresentanti della **CGIL Rosa Oliveri**, dell' **UGL Marcello Ficile** e del **SIAD Gaspare Di Pasquale**.

Interviene il rappresentante **UIL Laura Vegna**, e riguardo all'articolo 3 "*Differenziale del premio individuale*" chiede anche lei di estendere la possibilità di attribuzione del premio al personale con valutazione compresa tra 90 a 100 e in più, chiede di aumentare la percentuale del personale a cui attribuire il suddetto premio.

Procede facendo delle osservazioni sulle deroghe alle 200 ore che l'amministrazione ha autorizzato ad alcuni dipendenti e chiede di rispettare il limite delle 200 ore previste dal contratto.

Interviene il **Dirigente Generale** riferendo che secondo il CCRL il premio può essere attribuito soltanto ad un limitato numero di dipendenti e rispetto ad altri Dipartimenti, dove il premio è stato attribuito solo al 10% dei dipendenti appartenenti a ciascuna categoria, questa Amministrazione ha ritenuto di estendere il premio al 20% dei dipendenti.

Riguardo le deroghe alle 200 ore di lavoro straordinario questa Amministrazione ha provveduto a comunicare alle Organizzazioni Sindacali che il limite delle 200 ore previsto dal CCRL sarebbe stato superato e ha contenuto al massimo le autorizzazioni di lavoro straordinario limitando gli sforamenti al personale della segreteria del Dirigente Generale e a poche altre unità di personale le cui autorizzazioni di lavoro straordinario erano indispensabili.

Interviene il rappresentante **CISL Francesco Costanzo** e riguardo al Differenziale del premio individuale afferma di essere d'accordo su quanto proposto dall'Amministrazione di considerare, come primo criterio per l'attribuzione del premio, l'individuazione dei dipendenti che hanno avuto il punteggio maggiore e a seguire gli altri criteri.

Chiede all'Amministrazione di predisporre per il 2021 dei criteri che tengano conto della valutazione dei dipendenti creando delle classi di punteggio che tengano anche conto della maggiore presenza del dipendente alle attività del Dipartimento.

L'Amministrazione accoglie la richiesta espressa dalla maggioranza delle OO.SS. di modificare l'articolo 3-"*Differenziale del Premio Individuale*" inserendo il *range* di punteggio compreso da 90 fino a 100.

Le OO. SS. approvano il CCDI con le integrazioni richieste, le diverse tabelle economiche relative alla ripartizione della performance e le indennità di cui alla tabella F del CCRL e la deroghe alle 200 ore di lavoro straordinario.

CISL FT

UIL


Si stabilisce che il presente verbale, unitamente al documento relativo al contratto collettivo decentrato integrativo del personale a tempo indeterminato *performance* 2020, siano trasmessi via mail alle OO.SS. al fine di procedere alla successiva approvazione formale tramite mail.

Non essendoci ulteriori argomenti da trattare la riunione viene chiusa alle ore 16,30.

Per l'Amministrazione

Dirigente Generale Arch. Calogero Beringheli

Dirigente Area I Dott. Paolo Picone



Handwritten signature of Calogero Beringheli on a line.

Per le OO.SS.

-COBAS-CODIR – Fabrizio Masi

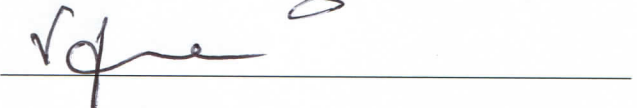
FIRMATO

-CISL FP – Francesco Costanzo



Handwritten signature of Francesco Costanzo on a line.

-UIL FP ~~M~~ Laura Vegna



Handwritten signature of Laura Vegna on a line.

-SADIRS – Guccione Fabio

FIRMATO

-UGL – Marcello Ficile



Handwritten signature of Marcello Ficile on a line.

-CGIL – Rosa Oliveri

FIRMATO

-SIAD - Di Pasquale Gaspare

FIRMATO