



**Regione Siciliana**

Assessorato Regionale del Territorio e dell'Ambiente  
**DIPARTIMENTO DELL' URBANISTICA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

**- ANNO 2014 -**

**Art. 1** - Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4. lettera A e dall'art. 6 del CCRL 2002-2005, si applica al personale dipendente a tempo indeterminato del Dipartimento Regionale dell'Urbanistica e riguarda il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2014.

Per l'anno 2014 la ripartizione delle risorse avverrà secondo quanto stabilito dal CCRL vigente.

**Art. 2** - Sono disciplinate con il presente contratto integrativo le materie relative alla destinazione delle risorse del FAMP 2014 e l'individuazione dei criteri generali per la predisposizione, realizzazione e valutazione dei progetti obiettivo, per la definizione dei criteri di erogazione del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale e per la definizione del sistema di valutazione nella partecipazione ai piani di lavoro, che si intestano alle prerogative della contrattazione decentrata integrativa Dipartimentale.

**Art. 3**- Per quanto attiene alle materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, si fa espresso riferimento a quanto previsto dal CCRL.

**Art. 4** - Il budget definitivamente assegnato dalla Ragioneria Generale della Regione è pari ad € 224.739,64 che costituisce fonte di finanziamento per le finalità del FAMP per l'anno 2014. L'accordo di contrattazione decentrata costituisce la fonte di autorizzazione della spesa sul FAMP. L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP sono stati ispirati, da un lato ad incentivare i piani di lavoro nella misura minima del 82,00 % (€ 185.297,68), e dall'altro ad assicurare la razionalizzazione delle prestazioni di lavoro straordinario, utilizzabili, di norma, per far fronte alle esigenze della programmazione degli obiettivi ivi contenuti e comunque entro il limite del 12,00 % (€ 26.968,76) delle risorse del FAMP 2014.

CISL TP

Corbis/can

CGIA EP  
 JIL FPL

Resta ferma la previsione che le economie realizzate dalla erogazione del saldo del piano di lavoro, andranno ad aggiungersi alla quota di € 100 destinata per il compenso per la qualità della prestazione professionale individuale.

**Art. 5** - Il piano di lavoro, approvato con la riunione sindacale tenutasi presso questo Dipartimento in data 31/07/2014, costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza delle strutture organizzative del Dipartimento, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili.

**Art. 6** - Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai valori parametrici di cui all'allegato "L" del CCRL 2002-2005, che saranno attribuiti a seguito della valutazione sul raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal piano di lavoro.

Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo, eccetto quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia, permessi sindacali.

La contrattazione decentrata integrativa dipartimentale determinerà le modalità applicative e gestionali dei sistemi di incentivazione del personale in servizio sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, e definisce i criteri delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ai sensi dell'art. 91 del C.C.R.L.

Nel sistema di valutazione del personale, impegnato nei piani di lavoro di cui al predetto articolo, la valutazione globale dovrà essere ancorata, oltre che al naturale raggiungimento degli obiettivi della struttura, anche agli elementi riportati al comma 3 dell'art. 91 del C.C.R.L. :

- a) complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare;
- b) competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo;
- e) ampia autonomia e deleghe specifiche;
- d) grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale;
- e) competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto;
- /) capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo;
- g) capacità di promuovere e gestire l'innovazione;
- h) partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane;
- i) rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti.

CGIL FA  
UIL FPL

ASL A  
B

SARIGS  
R

UGL  
WBM

Inoltre per il presente esercizio finanziario verrà adoperato il sistema di valutazione applicato nell'anno precedente (schede di valutazione).

**Art. 7** - L'indennità informatica potrà essere riconosciuta in sede di contrattazione decentrata aziendale nelle seguenti misure mensili:

- tra € 100,00 fino a un massimo di € 150,00 ai responsabili del CED, già costituito con provvedimento formale a livello interdipartimentale dai Dirigenti Generali del Dipartimento dell' Ambiente e dell'Urbanistica, e del SITR a livello dipartimentale.

**Art. 8** - L'indennità di consegnatario/cassiere potrà essere riconosciuta nelle seguenti misure mensili variabili tra:

- € 100,00 fino a un massimo di € 250,00 al consegnatario;
- € 100,00 fino a un massimo di € 250,00 al cassiere;
- Per il vice consegnatario o vice cassiere la misura della indennità sarà ridotta del 50% rispetto a quella che sarà assegnata al consegnatario e al cassiere.

L'incarico di Consegnatario/Cassiere, e dei rispettivi vice Consegnatario/Cassiere, deve essere riconosciuto con provvedimento formale, e sempre che ricorrano le condizioni di cui alle norme di Contabilità di Stato, con particolare riferimento al D.P.R. 04 settembre 2002. n. 254.

**Art. 9** - L'individuazione delle indennità erogabili previste all'allegato "M" del CCRL, decorrenti dal 1° gennaio 2014 con le limitazioni di cui agli articoli precedenti, sarà effettuata in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale nell'ambito delle risorse FAMP 2014.

Tutte le indennità, il cui complessivo importo sarà prelevato nell'ambito della somma che sarà destinata al Piano di Lavoro, sono legate all'effettivo esercizio della funzione. Le eventuali economie a qualsiasi titolo realizzate andranno ad incrementare la voce "Piano di Lavoro." La contrattazione decentrata integrativa potrà stabilire elementi di incentivazione per particolari prestazioni di lavoro non specificatamente retribuite, a valere sui piani di lavoro.

**Art. 10** - L'istituzione della pronta reperibilità, per i settori di attività per i quali è necessario assicurare la continuità dei servizi, è subordinata sia all'individuazione del personale che delle risorse necessarie a farvi fronte.

**Art. 11**- Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa stessa.

C.O.U. FA  
F. M. S. L. F. I. V. P. P. S.  
B. B. P.

S. A. M. R. S.

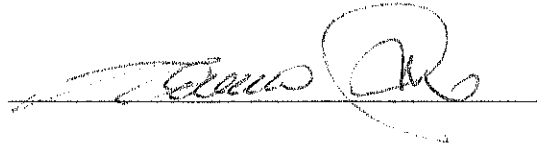
C. O. S. T. / C. O. V.  
O. S. T.

S. M.


PALERMO, 04 DIC. 2014

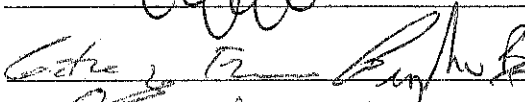
**La delegazione di parte pubblica**


Il Dirigente Generale

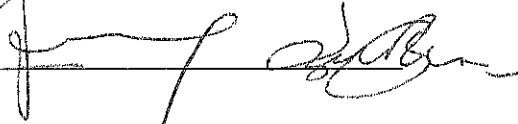



**Le Organizzazioni Sindacali**

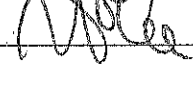
CGIL 

CISL 

UIL 

SADIRS CISAS 

COBAS CODIR 

UGL 

SIAD \_\_\_\_\_

# RIPARTIZIONE INDICATIVA DEL FAMP 2014 - DIPARTIMENTO URBANISTICA PIANO DI LAVORO

Somma da ripartire

€ 185.297,68

€ 185.297,68

CATEGORIA	coeff.	unità	coeff. x unità	Importi x singolo dipendente annuo	Totali x livello
A					
A2	5,88	12	70,56	€ 1.407,36	€ 16.888,33
B2	6,48	18	116,64	€ 1.550,97	€ 27.917,44
C3 - C4	9,04	4	36,16	€ 2.163,70	€ 8.654,79
C5 - C6 - C7 - C8	9,54	13	124,02	€ 2.283,37	€ 29.683,82
D1 - D2	11,40	1	11,40	€ 2.728,56	€ 2.728,56
D3 - D4 - D5 - D6	13,40	31	415,40	€ 3.207,25	€ 99.424,75
		<b>79</b>	<b>774,18</b>	<b>€ 10.382,87</b>	<b>€ 185.297,68</b>

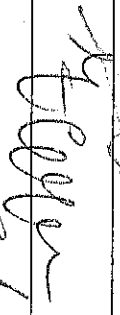
Dirigente Generale



UGL



CGIL - FP



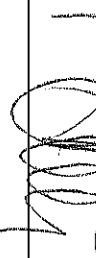
SADIRS/CISAS



CISL - FPS



COBAS/CODIR



UIL - FPL



SIAD



# RIPARTIZIONE INDICATIVA DEL FAMP 2014 - DIPARTIMENTO URBANISTICA PIANO DI LAVORO

Somma da ripartire

€ 185.297,68


€ 185.297,68

CATEGORIA	coeff.	unità	coeff. x unità	Importi x singolo dipendente annuo		Totali x livello
				A		
A2	5,88	12	70,56	€ 1.407,36	€ 16.888,33	239,3
B2	6,48	18	116,64	€ 1.550,97	€ 27.917,44	239,3
C3 - C4	9,04	4	36,16	€ 2.163,70	€ 8.654,79	239,3
C5 - C6 - C7 - C8	9,54	13	124,02	€ 2.283,37	€ 29.683,82	239,3
D1 - D2	11,40	1	11,40	€ 2.728,56	€ 2.728,56	239,3
D3 - D4 - D5 - D6	13,40	31	415,40	€ 3.207,25	€ 99.424,75	239,3
		79	774,18	€ 10.382,87	€ 185.297,68	

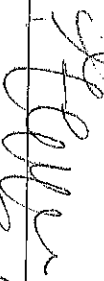
Dirigente Generale



UGL



CGIL - FP



SADIRS/CISAS

CISL - FPS

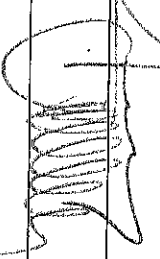


COBAS/CODIR

UIL - FPL



SIAD







**DIPARTIMENTO REGIONALE URBANISTICA  
RIPARTIZIONE DEL FAMP 2014**

	Unità	Importo	Ore	Giorni	Mesi	Imp. totale	%
<b>PREVISIONE FAMP 2014</b>						<b>224.739,64</b>	
<b>disponibilità netta</b>						<b>224.739,64</b>	
	<b>79</b>						
<b>INDENNITA'</b>							
<b>consegnatari 30%</b>							
Consegnatario (250)	1	75			12	900,00	
Vice-consegnatario (125)	1	37,5			12	450,00	
<b>informatica</b>							
inform.programmatore analista	1	150			12	1.800,00	
personale inserito al SITR	5	90			12	5.400,00	
inform.programmatore analista (150) 30%	1	45			12	540,00	
inform. Web-master (120) 30%	1	36			12	432,00	
personale inserito al CED (90) 30%	1	27			12	324,00	
<b>reperibilità 30%</b>							
Consegnatario	1	4,65		6	12	334,80	
Vice-consegnatario	1	3,9		6	12	280,80	
Cassiere	1	3,9		6	12	280,80	
Vice-cassiere	1	3,9		6	12	280,80	
<b>cassa 30%</b>							
Cassiere (€ 250 importo massimo)	1	75			12	900,00	
Vice-cassiere (€ 125 importo massimo)	1	37,5			12	450,00	
<b>Totale indennità</b>						<b>12.373,20</b>	<b>6%</b>
<b>NETTO PIANO DI LAVORO</b>						<b>212.366,44</b>	
<b>STRAORDINARIO importo massimo</b>						<b>26.968,76</b>	<b>12%</b>
<b>Premialità art. 94</b>						<b>100,00</b>	
<b>Netto Piano di lavoro per l'intero comparto</b>						<b>185.297,68</b>	<b>82%</b>
<b>TOTALE FAMP 2014</b>						<b>224.739,64</b>	

N.B.:

le indennità sono subordinate alla contrattazione decentrata DRA

Tutte le economie realizzate dal riparto del piano di lavoro vanno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art. 92, comma 4).

Dirigente Generale

CGIL - FP

CISL - FPS

UIL - FPL

UGL

SADIRS/CISAS

COBAS/COM

SIAD



**DIPARTIMENTO REGIONALE URBANISTICA  
RIPARTIZIONE DEL FAMP 2014**

	Unità	Importo	Ore	Giorni	Mesi	Imp. totale	%
<b>PREVISIONE FAMP 2014</b>						<b>224.739,64</b>	
<b>disponibilità netta</b>						<b>224.739,64</b>	
	<b>79</b>						
<b>INDENNITA'</b>							
<b>consegnatari 30%</b>							
Consegnatario (250)	1	75			12	900,00	
Vice-consegnatario (125)	1	37,5			12	450,00	
<b>informatica</b>							
inform.programmatore analista	1	150			12	1.800,00	
personale inserito al SITR	5	90			12	5.400,00	
inform.programmatore analista (150) 30%	1	45			12	540,00	
inform. Web-master (120) 30%	1	36			12	432,00	
personale inserito al CED (90) 30%	1	27			12	324,00	
<b>reperibilità 30%</b>							
Consegnatario	1	4,65		6	12	334,80	
Vice-consegnatario	1	3,9		6	12	280,80	
Cassiere	1	3,9		6	12	280,80	
Vice-cassiere	1	3,9		6	12	280,80	
<b>cassa 30%</b>							
Cassiere (€ 250 importo massimo)	1	75			12	900,00	
Vice-cassiere (€ 125 importo massimo)	1	37,5			12	450,00	
<b>Totale indennità</b>						<b>12.373,20</b>	<b>6%</b>
<b>NETTO PIANO DI LAVORO</b>						<b>212.366,44</b>	
<b>STRAORDINARIO importo massimo</b>						<b>26.968,76</b>	<b>12%</b>
<b>Premialità art. 94</b>						<b>100,00</b>	
<b>Netto Piano di lavoro per l'intero comparto</b>						<b>185.297,68</b>	<b>82%</b>
<b>TOTALE FAMP 2014</b>						<b>224.739,64</b>	

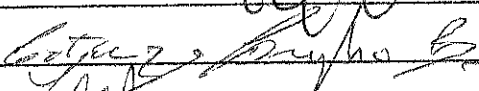
N.B.:

le indennità sono subordinate alla contrattazione decentrata DRA

Tutte le economie realizzate dal riparto del piano di lavoro vanno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art. 92, comma 4).

Dirigente Generale 

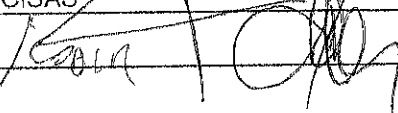
CGIL - FP 

CISL - FPS 

UIL - FPL 

UGL 

SADIRS/CISAS 

COBAS 

SIAD

