



**Regione Siciliana**  
Assessorato Regionale del Territorio e dell'Ambiente  
**DIPARTIMENTO DELL' URBANISTICA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

**- ANNO 2015 -**

**Art. 1** - Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4. lettera A e dall'art. 6 del CCRL 2002-2005, si applica al personale dipendente a tempo indeterminato del Dipartimento Regionale dell'Urbanistica e riguarda il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015.

Per l'anno 2015 la ripartizione delle risorse avverrà secondo quanto stabilito dal CCRL vigente.

**Art. 2** - Sono disciplinate con il presente contratto integrativo le materie relative alla destinazione delle risorse del FAMP 2015 e l'individuazione dei criteri generali per la predisposizione, realizzazione e valutazione nella partecipazione ai piani di lavoro, nonché ai fini dell'erogazione del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale che si intestano alle prerogative della contrattazione decentrata integrativa Dipartimentale.

**Art. 3**- Per quanto attiene alle materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, si fa espresso riferimento a quanto previsto dal CCRL vigente del comparto non dirigenziale.

**Art. 4** - Il budget definitivamente assegnato dalla Ragioneria Generale della Regione è pari ad € 223.990,50 che costituisce fonte di finanziamento per le finalità del FAMP per l'anno 2015. L'accordo di contrattazione decentrata costituisce la fonte di autorizzazione della spesa sul FAMP. L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP sono stati ispirati, da un lato ad incentivare i piani di lavoro nella misura minima del 85,00% circa (€ 191.378,25), e dall'altro ad assicurare la razionalizzazione delle prestazioni di lavoro straordinario, utilizzabili, di norma, per far fronte alle esigenze della programmazione degli obiettivi ivi contenuti e comunque entro il limite del 10% (€ 22.399,05) delle risorse del FAMP 2015.

CISL FP

SAPINS

CGIL FP

CORRAS CODIN

UBL

Inoltre per il presente esercizio finanziario verrà adoperato il sistema di valutazione (schede di valutazione) così come approvato nel corso delle sedute del 12 e 17 novembre 2015.

**Art. 7** - L'indennità informatica potrà essere riconosciuta solo a seguito di determinazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica in sede di contrattazione decentrata aziendale nelle seguenti misure mensili:

- tra € 100,00 fino a un massimo di € 150,00 ai responsabili del CED, già costituito con provvedimento formale a livello interdipartimentale dai Dirigenti Generali del Dipartimento dell' Ambiente e dell'Urbanistica, e del SITR a livello dipartimentale.

**Art. 8** - L'indennità di consegnatario/cassiere potrà essere riconosciuta nelle seguenti misure mensili variabili tra:

- € 100,00 fino a un massimo di € 250,00 al consegnatario;
- € 100,00 fino a un massimo di € 250,00 al cassiere;
- Per il vice consegnatario o vice cassiere la misura della indennità sarà ridotta del 50% rispetto a quella che sarà assegnata al consegnatario e al cassiere.

L'incarico di Consegnatario/Cassiere, e dei rispettivi vice Consegnatario/Cassiere, deve essere riconosciuto con provvedimento formale, e sempre che ricorrano le condizioni di cui alle norme di Contabilità di Stato, con particolare riferimento al D.P.R. 04 settembre 2002. n. 254.

**Art. 9** - Tutte le indennità di cui agli artt. 7 e 8 il cui complessivo importo sarà prelevato nell'ambito della somma destinata al Piano di Lavoro, sono legate all'effettivo esercizio della funzione. Le eventuali economie a qualsiasi titolo realizzate andranno ad incrementare la voce "Piano di Lavoro.", di cui al prospetto di "ripartizione delle risorse FAMP 2015".

**Art. 10** - L'istituzione della pronta reperibilità, per i settori di attività per i quali è necessario assicurare la continuità dei servizi, è subordinata sia all'individuazione del personale che delle risorse necessarie a farvi fronte, come riportato nel prospetto di "ripartizione delle risorse FAMP 2015".

**Art. 11** - In sede di contrattazione decentrata una quota pari al 2,5% delle risorse del piano di lavoro di € 5.741,34, è stata destinata al compenso di cui all'art. 94 del CCRL vigente. La suddetta quota è finalizzata al compenso per la qualità della prestazione professionale individuale che remunererà i soggetti che avranno raggiunto particolari e specifici prodotti, anche con riguardo alle professionalità impegnate. Inoltre sono stati stabiliti, oltre le entità della quota suddetta pari ad € 5.741,34, anche le attività da implementare che devono costituire un "valore aggiunto" a quanto

CIGLFP  
E/P

SARIS  
SIA

CIGLFP

Vfo

COBAS COVM  
MFA

UGL  
Whole 3

SIAD Sampul