

D. D. G. n. 783 del 08 MAR. 2019

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

**Assessorato regionale del Territorio e Ambiente
Dipartimento Regionale dell'Urbanistica**

Il Dirigente Generale

- VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13/07/2007;
- VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – e i decreti Presidenziali di adozione del relativo Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Programma triennale per la Trasparenza;
- VISTA legge regionale 22 febbraio 2019, n. 1 – disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019 – legge di stabilità regionale;
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2019-2021;
- VISTA la deliberazione n. 75 del 26 febbraio 2019 della Giunta regionale “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2019/2021. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 - 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori”;
- VISTO il D.P.Reg. n.709 del 16 febbraio 2018 con il quale allo scrivente, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento dell'Urbanistica, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Regionale n. 60 del 13/02/2018;
- VISTO il D.P. Reg. 14 giugno 2016, n. 12 con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L.r.n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO l'articolo 13 , comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n.3;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante:” Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016,n. 3”;
- VISTA la nota prot.n. 19980 del 20/10/2016 del Dirigente Generale di questo Dipartimento con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03/10/2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento attribuendo, in particolare, all' U.O. A1.1 “ Servizi Comuni e Affari del

Personale, Programmazione, Gestione e Monitoraggio della spesa” n.5 (cinque) delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;

- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, con la quale vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento dell’Urbanistica e attribuite le relative caratteristiche;
- VISTO il D.D.G. n. 204 del 20/12/2016 recante l’approvazione dei “Criteri generali per la pesatura delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi” del Dipartimento Regionale dell’Urbanistica;
- VISTO il D.D.G. n. 203 del 24/11/2017 recante la rimodulazione dei compensi relativi alle posizioni dirigenziali del Dipartimento dell’Urbanistica, per il periodo 01/01/2017 – 31/12/2017, di cui all’allegata “Tabella C”, ad integrazione dei “Criteri generali per la pesatura delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi” del Dipartimento dell’Urbanistica e relativi allegati di cui al D.D.G. n. 204 del 20/12/2016;
- CONSIDERATO che dell’Unità Operativa A1.1 ”Servizi Comuni e Affari del Personale, Programmazione, Gestione e Monitoraggio della spesa” è attribuito un peso pari a 5/9 (cinque/nove) e che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella III fascia prevista all’art. 64 del CCRL dell’area dirigenziale (range economico da €3.873,00 a € 15.494,00) prevista all’art. 64 del CCRL dell’area dirigenziale;
- VISTO il D.D.G. n. del 1253 del 17/03/2017 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro di dirigente dell’ U.O. A1.1 “Servizi Comuni e Affari del Personale, Programmazione, Gestione e Monitoraggio della spesa” stipulato in data 21/12/2016, tra il Dirigente Generale del Dipartimento dell’Urbanistica e l’Arch. Monica Toscano con decorrenza dal 01/07/2016 al 31/12/2018;
- VISTA la deliberazione n.527 del 20 dicembre 2018 della Giunta regionale relativa a “Incarichi dirigenziali in scadenza al 31.12.2018. Adempimenti per garantire la continuità dell’azione amministrativa degli Uffici regionali”;
- CONSIDERATO che in tal senso è orientata la giurisprudenza costituzionale anche nell’attuale sistema della dirigenza pubblica, la quale richiede il rispetto del principio della continuità amministrativa strettamente correlato a quello del buon andamento (art.97Cost.);
- VISTA la nota prot. 141165 del 24/12/2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale con la quale fornisce le direttive finalizzate al differimento del termine di scadenza del contratto per un periodo transitorio che, per uniformità, può determinarsi in cinque mesi;
- VISTA la nota prot. n. 22334 del 28/12/2018 del Dirigente Generale del Dipartimento dell’Urbanistica con la quale propone all’Arch. Monica Toscano proroga del contratto di lavoro avente la scadenza in data 31/12/2018 di ulteriori cinque mesi e invita il Dirigente a formalizzarne l’accettazione;
- VISTA la nota prot. n. 1 del 02/01/2019 con la quale l’Arch. Monica Toscano ha accettato la proroga del precedente contratto di mesi cinque e alla stessa allega la dichiarazione sulle incompatibilità e inconfiribilità;
- RITENUTO di dovere approvare l’atto integrativo stipulato il 23/01/2019 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Urbanistica, Dott. Giovanni Salerno e l’Arch. Monica Toscano al contratto individuale di lavoro stipulato il 21/12/2016 e approvato con DDG. n. 1253 del 17/03/2017;

DECRETA

Art.1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'atto integrativo stipulato il 23/01/2019 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Urbanistica, Dott. Giovanni Salerno e l'Arch. Monica Toscano al contratto individuale di lavoro stipulato il 21/12/2016 e approvato con DDG. n. 1253 del 17/03/2017, in relazione all'incarico di dirigente preposto all'U.O. A1.1 "Servizi Comuni e Affari del Personale, Programmazione, Gestione e Monitoraggio della spesa" con il quale la scadenza del contratto è prorogata fino al 31/05/2019.

Art. 2


Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" procederà ad emettere gli atti consequenziali di competenza.

Art.3

Il presente decreto sarà pubblicato nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21 e s.m.i. e trasmesso alla competente Ragioneria centrale per il relativo visto.

Palermo, 08 MAR. 2019

Il Dirigente Generale
Giovanni Salerno





REGIONE SICILIANA

Assessorato regionale del Territorio e dell'Ambiente
Dipartimento regionale dell'Urbanistica

INTEGRAZIONE AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

dell'Arch. Monica Toscano dirigente responsabile dell'Unità Operativa A1.1 "Servizi Comuni e Affari del Personale, Programmazione, Gestione e Monitoraggio della spesa".

L'anno 2019 mese di gennaio giorno 23...in Palermo presso il Dipartimento Regionale dell'Urbanistica sono presenti i Sigg.ri:

Dott. Giovanni Salerno nato a Belmonte Mezzagno (PA) il 5/02/1958, domiciliato per la carica in Palermo, Via Ugo La Malfa, n. 169, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana - Dipartimento dell'Urbanistica - C.F. 80012000826, nella qualità di Dirigente Generale del predetto Dipartimento, e l'Arch. Monica Toscano nata a Palermo il 23/01/1958 C.F. TSCMNC58A63G273B residente in Palermo Via del Bersagliere, n.56, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale.

- VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13/07/2007;
- VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – e i decreti Presidenziali di adozione del relativo Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Programma triennale per la Trasparenza;
- VISTA legge regionale 22 febbraio 2019, n. 1 – disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019 – legge di stabilità regionale;
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2019-2021;
- VISTA la deliberazione n. 75 del 26 febbraio 2019 della Giunta regionale "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2019/2021. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 - 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori";
- VISTO il D.P.Reg. n.709 del 16 febbraio 2018 con il quale allo scrivente, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento dell'Urbanistica, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Regionale n. 60 del 13/02/2018;
- VISTO il D.P. Reg. 14 giugno 2016, n. 12 con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L.r.n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO l'articolo 13 , comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n.3;

- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante:” Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all’art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016,n. 3”;
- VISTA la nota prot.n. 19980 del 20/10/2016 del Dirigente Generale di questo Dipartimento con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall’Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03/10/2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento attribuendo, in particolare, all’ U.O. A1.1 “ Servizi Comuni e Affari del Personale, Programmazione, Gestione e Monitoraggio della spesa” n.5 (cinque) delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, con la quale vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento dell’Urbanistica e attribuite le relative caratteristiche;
- VISTO il D.D.G. n. 204 del 20/12/2016 recante l’approvazione dei “Criteri generali per la pesatura delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi” del Dipartimento Regionale dell’Urbanistica;
- VISTO il D.D.G. n. 203 del 24/11/2017 recante la rimodulazione dei compensi relativi alle posizioni dirigenziali del Dipartimento dell’Urbanistica, per il periodo 01/01/2017 – 31/12/2017, di cui all’allegata “Tabella C”, ad integrazione dei “Criteri generali per la pesatura delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi” del Dipartimento dell’Urbanistica e relativi allegati di cui al D.D.G. n. 204 del 20/12/2016;
- CONSIDERATO che dell’Unità Operativa A1.1 ”Servizi Comuni e Affari del Personale, Programmazione, Gestione e Monitoraggio della spesa” è attribuito un peso pari a 5/9 (cinque/nove) e che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella III fascia prevista all’art. 64 del CCRL dell’area dirigenziale (range economico da €3.873,00 a € 15.494,00) prevista all’art. 64 del CCRL dell’area dirigenziale;
- VISTO il D.D.G. n. del 1253 del 17/03/2017 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro di dirigente dell’ U.O. A1.1 “Servizi Comuni e Affari del Personale, Programmazione, Gestione e Monitoraggio della spesa” stipulato in data 21/12/2016, tra il Dirigente Generale del Dipartimento dell’Urbanistica e l’Arch. Monica Toscano con decorrenza dal 01/07/2016 al 31/12/2018;
- VISTA la deliberazione n.527 del 20 dicembre 2018 della Giunta regionale relativa a “Incarichi dirigenziali in scadenza al 31.12.2018. Adempimenti per garantire la continuità dell’azione amministrativa degli Uffici regionali”;
- CONSIDERATO che in tal senso è orientata la giurisprudenza costituzionale anche nell’attuale sistema della dirigenza pubblica, la quale richiede il rispetto del principio della continuità amministrativa strettamente correlato a quello del buon andamento (art.97Cost.);
- VISTA la nota prot. 141165 del 24/12/2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale con la quale fornisce le direttive finalizzate al differimento del termine di scadenza del contratto per un periodo transitorio che, per uniformità, può determinarsi in cinque mesi;
- VISTA la nota prot. n. 22334 del 28/12/2018 del Dirigente Generale del Dipartimento dell’Urbanistica con la quale propone all’Arch. Monica Toscano proroga del contratto di lavoro avente la scadenza in data 31/12/2018 di ulteriori cinque mesi e invita il Dirigente a formalizzarne l’accettazione;

VISTA la nota prot. n. 1 del 02/01/2019 con la quale l'Arch. Monica Toscano ha accettato la proroga del precedente contratto di mesi cinque e alla stessa allega la dichiarazione sulle incompatibilità e inconfiribilità .

Tutto ciò premesso tra le parti come sopra costituite:

ART. 1

Si conviene di integrare, con il presente atto negoziale, il contratto individuale di lavoro stipulato in data 21/12/2016 tra il Dirigente Generale del Dipartimento dell'Urbanistica e l'Arch. Monica Toscano dirigente dell'Unità Operativa A1.1 "Servizi comuni e affari del personale, programmazione, gestione e monitoraggio della spesa " in premessa indicato e di modificare il termine dello stesso alla data del 31/05/2019 restando fermi gli obiettivi connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza e gli ulteriori che saranno eventualmente assegnati.

ART. 2

Il presente contratto integrativo, per le citate motivazioni, ha validità a decorrere dal 01/01/2019, data in cui senza interruzione alcuna sono state prorogate all'Arch. Monica Toscano le funzioni di responsabile dell'Unità Operativa A1.1 "Servizi Comuni e Affari del Personale, Programmazione, Gestione e Monitoraggio della spesa".

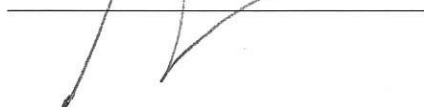
Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto:

Per la REGIONE SICILIANA

Il Dirigente Generale del Dipartimento
dell'Urbanistica

(*Giovani Salerno*)



La Dirigente
(*Arch. Monica Toscano*)

