

DIPARTIMENTO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERFORMANCE ANNO 2020 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a partire dall'anno 2019 con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale delle Performance 2020-2022 approvato con D.P. n. 617/Gab del 19.11.2020;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2020, d'ora in poi denominato Fondo 2020 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 28.12.2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

VISTI i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alle Performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui all'art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90 comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnate al Dipartimento delle Attività Produttive in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2020, ammonta ad € 284.080,03;

CONSIDERATO che alla data del 01.01.2020 non risulta essere in servizio presso lo stesso Dipartimento, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran in data 17.02.2020;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. 2646 del 12.01.2021 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento;

VISTO il Documento Unico di Programmazione del Dipartimento per l'anno 2020 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale;

VISTO l'accordo integrativo sottoscritto in data 22 marzo 201 con il quale è autorizzata secondo le nuove modalità previste, la liquidazione al personale del comparto a tempo indeterminato del Dipartimento, delle spettanze relative alle prestazioni di lavoro straordinario effettuato nel corso dell'anno 2020 e delle indennità di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATO che per l'anno 2020 si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art.90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al Dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art, 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore del 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggior numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2020, non si da luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa prevista dal C.C.R.L. 2016-2018 e che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di seguito specificato, di riparto del budget "performance" assegnato al Dipartimento, per il personale a tempo indeterminato, che costituisce parte integrante del presente accordo;

Le organizzazioni sindacali
CONCORDANO

1. Per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento delle Attività Produttive, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2020 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale per l'anno 2020 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018.

2. Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al dipartimento, per il personale a tempo indeterminato, pari ad € 284.080,03, sono ripartite:
1. In misura di € 279.818,83 per la remunerazione della “performance” organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:
 - A € 195.872,64 pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della “performance” organizzativa, all’esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall’Amministrazione;
 - B. € 83.946,19 pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della “performance” individuale secondo l’esito delle risultanze della valutazione del personale.
 2. in misura di € 4.261,20 per la misurazione del “Differenziale del premio individuale” di cui all’art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate da 90 a 100, una maggiorazione del premio individuale di cui all’art. 90 comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.
 3. Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall’Amministrazione, costituiscono economie come da vigente CCRL.
 4. La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell’art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all’organo di controllo competente, per essere sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi 5 giorni, all’Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell’attività negoziale.

FIRME

Per la parte pubblica

Il Dirigente Generale

Per la delegazione sindacale

CGIL FP

SI.A.D.

C.I.S.L. – FP

U.G.L.

CO.BAS-CODIR

U.I.L. – F.P.L

S.A.DI.R.S.

DIPARTIMENTO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERFORMANCE ANNO 2019 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO ALLA DATA DEL 01.01.2020

11	CATEGORIA A
26	CATEGORIA B
32	CATEGORIA C
45	CATEGORIA D

TOTALE DIPENDENTI 114

€ 284.080,03 BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:

- € 279.818,83 DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
- € 195.872,64 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70% DEL BUDGET)
 - € 83.946,19 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30% DEL BUDGET)
- € 4.261,20 DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE EURO

TOT. € 284.080,03

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70%) - Totale € 195.872,64

11	CATEGORIA A X € 1.194,08 = € 13.134,88
26	CATEGORIA B X € 1.228,69 = € 31.945,94
32	CATEGORIA C X € 1.609,41 = € 51.501,12
45	CATEGORIA D X € 2.206,46 = € 99.290,70

QUOTE PERFORMANCE INDIVIDUALE (30%) - Totale € 83.946,19

- 11 CATEGORIA A X € 511,75 = € 5.629,25
- 26 CATEGORIA B X € 526,58 = € 13.691,08
- 32 CATEGORIA C X € 689,78 = € 22.072,96
- 45 CATEGORIA D X € 945,62 = € 42.552,90

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70%+30%) Totale € 279.818,83

- 11 CATEGORIA A X € 1.705,83 (70%+30%) = € 18.764,13
- 26 CATEGORIA B X € 1.755,27 (70%+30%) = € 45.637,02
- 32 CATEGORIA C X € 2.299,19 (70%+30%) = € 73.574,08
- 45 CATEGORIA D X € 3.152,08 (70%+30%) = € 141.843,60

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (10% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA) totale 4.261,20

- 1 CATEGORIA A X 285,77 = € 285,77
- 3 CATEGORIA B X 231,66 = € 694,98
- 3 CATEGORIA C X 373,46 = € 1.120,38
- 4 CATEGORIA D X 540,01 = € 2160,04

QUOTE PREMI PERFORMANCE € 279.818,83 +

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO € 4.261,20 =

TOT. € 284.080,03