

**VERBALE RIUNIONE SINDACALE**  
**30 MARZO 2015 h 10,30**

**Ordine del giorno:**

- 1) Piano di Lavoro 2015;
- 2) FAMP 2015;
- 3) Rotazione del Personale;
- 4) Profili professionali;
- 5) Criticità PO FESR – EXPO 2015 - Progetto Obiettivo;
- 6) Straordinario del personale;
- 7) Approvazione criteri di valutazione del comparto mediante il sistema GEKO;
- 8) Varie ed eventuali:

Sono presenti per:

**per l'AMMINISTRAZIONE** Il Dirigente Generale Arch. ALESSANDRO FERRARA  
Il Dirigente Area 1 Arch. Francesco Raja  
**VERBALIZZA** Salvatore Scarlata

**per le OO.SS.** sono presenti:

**CGIL FP** CASANO Antonio  
LUPO Diego

**SADIRS** RANDAZZO Salvo  
GARBO Silvana

**U.G.L.** LUCCHESI ROSOLINO

**UIL.FPL** ACQUAVIVA Domenico

**SIAD** DI PASQUALE Gaspare  
CARELLA Gioacchino

**COBAS CODIR** GATTUSO Dario  
VALGUARNERA Vittoria Emanuela

**CISL FP** LUCIA Sergio  
DI CESARE Elena  
COSTANZO Francesco  
FASCELLARO Agostino  
PIAZZA Livio

**Il Dirigente Generale** ha indetto in data odierna la riunione con i rappresentanti delle OO.SS. Lo stesso introduce i lavori lamentando che la parte politica non è conscia delle problematiche esistenti per il raggiungimento degli obiettivi di questo Dipartimento e come tale non offre alcuna soluzione per porvi rimedio. Oltre alla certificazione finale dei finanziamenti europei PO FESR 2007/2013 incombe l'imminente apertura di EXPO 2015 evento per il quale la Sicilia partecipa con un intervento massiccio e questo Dipartimento ha spiegato risorse economiche e umane non

indifferenti. Il Dirigente generale chiede alle OO.SS. date le necessità operative a causa di EXPO 2015 di rinviare la trattazione di cui all'OdG ad un successivo Tavolo Tecnico.

**CISL** chiede: Qual'è l'urgenza per fare la rotazione del personale

Il **D.G.** risponde che non c'è alcuna urgenza.

**CISL** propone di creare commissioni e/o tavolo tecnico e per le rotazioni e per il regolamento sugli incarichi ribadendo che non si accetta la quota di riserva all'Amministrazione per l'affidamento degli incarichi;

**COBAS CODIR Gattuso** ricorda che già in precedenza, si parlava di anticorruzione e di trasferimenti adottando criteri certi.

Per i tavoli tecnici, per difficoltà oggettive del Dipartimento è difficile avere relazioni sindacali per cui si ritiene che ci saranno tempi lunghi, pertanto è meglio entrare oggi nel merito.

Si ritiene che ci sia troppa discrezionalità. Si premette che nel 2014 i trasferimenti non sono stati capiti dal personale al quale spiegheremo che il tutto nasce da un percorso non più attuato.

Sui trasferimenti, nei casi in cui si ravvisi che debba effettuarsi il trasferimento è necessario attivare sei mesi prima la formazione e/o l'autoformazione ad esclusione di particolari casi. Diminuire i casi di scelta soggettiva accompagnandola con corsi di formazione.

Per gli incarichi si fa presente che qualsiasi riserva destinata all'amministrazione non è accettabile. Sono da rivedere anche i criteri per la premialità di cui all'art. 94.

**CGIL Casano.** La materia è molto complessa per essere oggi condivisa; si ritiene che, sia per la rotazione, sia per i trasferimenti che per il regolamento degli incarichi sia opportuno fare un maggiore approfondimento con alcuni chiarimenti. E si chiede se si è in grado di nominare un comitato tecnico in modo da lavorare insieme, organizzazioni sindacali e Amministrazione e produrre un unico documento.

La percentuale di riserva è anche esercitabile se ad essa vanno poste le opportune motivazioni. Anche per l'art. 94 si propone il tavolo tecnico.

I criteri per l'attribuzione del punteggio agli incarichi non retribuiti vanno discussi si stabilisce il percorso ed è necessario anche valutare sulla base dei profili professionali. Si chiede, pertanto di istituire un tavolo tecnico per discutere sulla mobilità, anticorruzione, regolamento incarichi e art. 94 e anche sui profili professionali.

**SIAD Di Pasquale.** Non piacciono i tavoli tecnici ma non faremo mancare l'apporto della nostra sigla sindacale. Si domanda: sono state fatte le rotazioni per i Dirigenti? Si può parlare di rotazione dei Dirigenti? Non vedo la quota spettante al Dirigente.

L'arch. Raja precisa che la rotazione dei Dirigenti sarà possibile a scadenza di contratto (in linea di massima dopo il mese di dicembre p.v.)

**SADIRS Randazzo.** Il SADIRS si ritiene contrario a qualsiasi rinvio della trattazione degli argomenti oggi all'ordine del giorno e ritiene che non ci siano i presupposti per avere tempi certi per la trattazione degli argomenti. Ritiene che non sia ammissibile la riserva di una quota per il Dirigente Generale per l'assegnazione degli incarichi e richiede di conoscere il comportamento dell'Amministrazione nel periodo di tempo che separa dalla trattazione degli argomenti: se saranno assegnati ancora altri incarichi e con quali criteri.

**UGL LUCCHESI** Si chiede che il verbale del presente incontro venga consegnato oggi con la firma di tutti i presenti. Si reclama che ad oggi dopo avere fatto richiesta per ben due volte da Dicembre, non gli è stato trasmesso l'allegato della Contrattazione firmato dalle altre OO.SS nell'incontro di Dicembre 2014 contenente i dettagli dei pagamenti relativi al lavoro straordinario.

L'Amministrazione non tiene in considerazione niente delle relazioni sindacali. Gli incarichi sono stati assegnati ancora dopo Dicembre 2014?

L'Arch. Raja conferma che nel mese di Aprile 2015 sono stati affidati incarichi e che gli incarichi affidati fino a dicembre, sono stati utilmente pubblicati nel sito.

L'UGL chiede copia degli incarichi pubblicati ad oggi. Si era concordato che non dovevano essere dati incarichi ai componenti del gabinetto dell'Assessorato. Ma ciò è stato disatteso dall'Amministrazione. Ad oggi l'Amministrazione non ha applicato alcuna rotazione e nelle more di approvazione del regolamento si chiede che venga invece applicata. L'UGL chiede di prendere

visione delle tabelle relative allo straordinario 2014, effettuato mese per mese da ogni dipendente e non quella degli importi dello straordinario.

Si è supposto che tutto quello che è successo l'anno scorso fosse dovuto al momento, ma non è stato così. La nota 4550 del 27/01/2015 dell'Amministrazione con la quale si chiede di effettuare del volontariato per le prestazioni in plus orario, è illegittima. Tutte e tre le proposte sono collegate e portano a un solo risultato: il vantaggio di alcuni su altri. La premialità non è divisa per categoria e la percentuale di premialità deve essere meglio specificata e deve considerare il 25% per ogni categoria (A,B,C,D). La percentuale del 25% di riserva del Dirigente Generale relativa all'assegnazione dei corsi REC non convince. Quando si fa una percentuale ci vuole un numero di partenza e quindi il 25% sulla base di quale numero viene applicato? Non ha senso poi indicare che un Funzionario Diplomato può essere incaricato alle presidenze del Corso REC, mentre un istruttore anche se con master, non vi può accedere? Così come è scritto il regolamento sugli incarichi non è chiaro. Bisogna attenersi a leggi e normativa contrattuale. L'UGL è d'accordo sul tavolo contrattuale solo se oggi si calendarizza e si fa un protocollo d'intesa tra le parti e si stabiliscono date certe.

**UIL Acquaviva.** Non siamo d'accordo con i tavoli tecnici. Volevamo discutere con l'Amministrazione e vorremmo che qualsiasi persona possa essere coinvolta nell'incarico. Per cui chiediamo che non vengano assegnati altri incarichi nelle more che si arrivi ai tavoli tecnici. Per gli incarichi che l'Amministrazione può assegnare, all'interno dell'Amministrazione, ci sono anche quelli di collaudatore e di Revisore dei Conti. E' anche questo un pacchetto che vorremmo mettere all'attenzione dell'Amministrazione. Il regolamento va riveduto perché non è un concorso a titoli.

**SADIRS Randazzo** Agganciandoci a quanto detto dalla UIL precisa che ad avviso della nostra sigla va fatta un'assegnazione degli stessi proporzionata agli impegni e ai carichi di lavoro assegnati. In merito allo straordinario ricorda che il SADIRS si è già espresso con proprie note in risposta alle informative ricevute, alla luce della mancata definizione della quota di FAMP 2015, che sicuramente non avverrà in tempi brevi. Ritiene inopportuno autorizzare straordinario anche a personale che può accedere al progetto APQ e ritiene utile utilizzare tali risorse per le esigenze immediate. Apprezza lo sforzo dell'Amministrazione per la predisposizione di un progetto obiettivo sul quale non può dare alcuna approvazione non essendo prevedibile il finanziamento delle relative somme necessarie.

**UGL Lucchese** sull'art. 94 non convince sulla valutazione complessiva per la premialità anche un altro concetto: la percentuale che deve essere divisa equamente per ogni categoria.

**Arch. Raja** . Per la nota dello straordinario l'intento era diverso: laddove i Servizi richiedevano le prestazioni in plus orario che non erano autorizzate, il personale non poteva essere costretto a svolgerlo, ma solo se volontariamente lo accettava.

**COBAS CODIR Gattuso** sull'argomento dello straordinario ci avete inviato alcune informative. Abbiamo scritto che alla luce della situazione che si è venuta a creare nel 2014, viste le difficoltà e viste le incertezze l'assegnazione dello straordinario va perciò tenuta sotto un occhio particolare. Se l'Amministrazione si comporta in un determinato modo non da fiducia.

**Arch. Raja** L'amministrazione ha tenuto conto della situazione di incertezza e ha assegnato una quota di straordinario pari al 10% (come concordato nell'ultima contrattazione) su una base di assegnazione presunta del FAMP pari ad Euro 300.000,00 (importo ridotto di un terzo rispetto a quello assegnato per il FAMP 2014) per un importo di Euro 30.000,00.

Con l'autorizzazione dello Straordinario assegnato solamente ai fini del minimo necessario per raggiungere gli obiettivi assegnati a questa Amministrazione da parte del personale nel primo trimestre 2015 si è raggiunto già l'importo di circa 15.000 euro pari a metà dell'ipotetica dotazione. L'Amministrazione propone che per il trimestre venga reiterata tale assegnazione.

Inoltre per il raggiungimento degli obiettivi questa Amministrazione ha redatto un progetto obiettivo che vi viene sottoposto, dove si mette in evidenza la necessità di svolgere una gran mole di lavoro per il raggiungimento degli obiettivi e della certificazione finale del PO FESR e per l'EXPO 2015 di Milano. Ovviamente tale progetto è suscettibile dell'approvazione da parte

dell'Amministrazione centrale. E i tempi sono lunghi. A oggi non c'è alcuna certezza che il progetto venga finanziato.

Per quanto attiene l'assegnazione degli incarichi, auspicando un rapido confronto per la stesura dei criteri, comunica che nelle more l'Amministrazione si riserva di continuare ad assegnare quelli che non possono essere rinviati e risultano urgenti.

Tutte le sigle Sindacali non prendono in considerazione il progetto in quanto non ci sono le risorse e comunque, il rischio di mancanza di copertura finanziaria è alto.

Le OO.SS: propongono che l'Amministrazione coinvolga la parte politica e la sensibilizzi sulle criticità operative del Dipartimento ma al momento non si ha certezza, nè in merito ai tempi di approvazione, nè in merito al finanziamento dello stesso.

Interviene la Dott.ssa Elena Balsamo, Dirigente del Controllo Interno di Gestione che espone brevemente il problema relativo all'utilizzo del sistema informatico del controllo di gestione Ge.Ko.

Alcuni criteri di valutazione sono stati modificati da parte della Segreteria Generale che ha predisposto il programma imponendole a tutti i Dipartimenti.

I dati relativi alla valutazione vanno ora inseriti nel sistema informativo del Controllo di gestione (GE.KO) e si sollecita l'uso di questo Sistema in tutti i Dipartimenti, secondo le direttive impartite dal Presidente della Regione. La differenza tra il precedente sistema di Valutazione e quello del sistema GE.KO riguarda il ribaltamento della percentuale massima assegnata per i parametri relativi alla valutazione dei risultati che da un massimo di 30 punti raggiungibili passa a 70 punti mentre la valutazione delle prestazioni quali "Capacità di Gestione" e "Difficoltà e Competenze Tecnico-Professionali" e "Capacità di promuovere e gestire l'innovazione" (performance comportamentale) passa da 70 punti a 30 punti. Si chiede che i criteri di valutazione vengano analizzati ed approvati dalle OO. SS.

**UGL Lucchese** chiede se tutti possono vedere il carico di lavoro ad esempio di un collaboratore che svolge incarichi di funzionario.

**COBAS-CODIR Gattuso** sulla problematica delle percentuali la linea del sindacato è che tra il pesatura del programma Ge.ko e quello del contratto il secondo ha più peso. Se il datore di lavoro vuole dare pesi diversi, si può discutere. Fa presente inoltre che per ciò che riguarda i carichi di lavoro quando è stato presentato il piano di lavoro sono stati allegati i carichi di lavoro. La discrasia consiste nel fatto che se c'è scritto che l'operatore di categoria A svolge mansioni superiori il dipendente potrebbe poi agire in via giudiziaria.

**CGIL Casano:** la CGIL dichiara che i carichi di lavoro vengano contrattati

**UIL Acquaviva:** Alcuni capitoli di spesa sono già stati esauriti (Cap. sulle missioni 342503) utilizzati da coloro che si occupano di EXPO con uno sfioramento di circa 8000 euro. In questo modo si è bloccata l'attività di ispezione e di controllo della spesa europea ai fini della certificazione.

**Arch. Raja** E' stato da poco incrementato il capitolo riguardante le missioni per EXPO 2015 per cui da ora in poi le somme saranno prelevate dal capitolo inerente EXPO 2015, mentre fino ad oggi sono state prelevate dal capitolo del Dipartimento inerente le missioni di tutto il personale per garantire tempestivamente le missioni del personale tecnico.

**UIL Acquaviva:** Perché le spese di missione a carico del privato, anche per quanto riguarda i carburanti si chiede perchè non si possono dare direttamente al Funzionario, così come avviene per i Corsi REC. L'Amministrazione dovrebbe fare una richiesta di variazione di Bilancio e farsi accreditare le somme già versate nei precedenti anni dalle ditte per quanto riguarda i carburanti. Il FAMP inoltre è bloccato per mancanza di armonizzazione; ad oggi non è stato ancora pagato il saldo del FAMP 2014 e anche le somme relative all'APQ Carlo Alberto dalla Chiesa 2013 e 2014. Si chiede l'interessamento dell'amministrazione per risolvere tali problemi.

**COBAS CODIR Valguarnera** A proposito di carichi di lavoro, era stato preparato uno specchietto in funzione della rotazione del personale per l'individuazione delle aree a rischio. Abbiamo chiesto che tale specchietto fosse integrato con la permanenza nell'area di rischio. Visto che dobbiamo riprendere l'argomento cerchiamo di chiuderlo definitivamente.

L'Arch. Raja puntualizza che la stesura della predetta tabella è stata abbandonata, considerato che l'elenco del personale con i carichi di lavoro, è tenuto aggiornata con il sistema Ge.Ko.

L'amministrazione in accordo con le OO.SS. concorda di istituire il tavolo tecnico per formulare la premialità di cui all'art. 94, per il regolamento sugli incarichi, per la rotazione e il trasferimento del personale in funzione del Piano Anticorruzione e Codice Vigna e per la definizione delle figure professionali. A tal fine si stilerà un'apposita convocazione per il confronto tra l'Amministrazione e le OO.SS.

Per l'approvazione della valutazione del personale secondo il sistema GE.KO, la discussione viene rimandata alla prossima contrattazione.

Il Dirigente Generale, ringrazia, assicurando ai partecipanti che terrà conto di quanto è stato discusso nell'odierna contrattazione.

**Per l'Amministrazione:**

*Arch. Alessandro Ferrara- Dirigente Generale*

---

*Arch. Francesco Raja*

---

*Verbalizzante: Dott. Salvatore Scarlata*

---

**Organizzazioni Sindacali**

**CGIL FP** CASANO Antonio

---

LUPO Diego

---

**SADIRS** RANDAZZO Salvatore

---

**U.G.L.** LUCCHESI Rosolino

---

**UIL.FPL** ACQUAVIVA Domenico

---

**SIAD** DI PASQUALE Gaspare

---

**COBAS CODIR** GATTUSO Dario

---

VALGUARNERA Vittoria Emanuela

---

**CISL FP** LUCIA Sergio

---

DI CESARE Elena

---

COSTANZO Francesco

---

FASCELLARO Agostino

---

*PIAZZA Livio*

---