

**REGIONE SICILIANA**  
**DIPARTIMENTO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE**

**VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

Il giorno 22 Marzo 2021, alle ore 10,00, giusta convocazione prot. n. 13562/Dir del 18/03/2021, si è svolta la riunione di contrattazione decentrata, in modalità videoconferenza, con il seguente o.d.g.:

1. Ripartizione FORD anno 2020;
2. Contratto decentrato integrativo anno 2020;
3. Varie ed eventuali.

Per le OO.SS. sono presenti:

- COBAS-CODIR – Maurizio Pasolini e Dario Gattuso
- CISL FP – Francesco Costanzo
- UIL FP – Agostino Fascellaro
- SADIRS – Fabio Guccione e Salvatore Randazzo
- SIAD – Gaspare Di Pasquale.

Per l'Amministrazione sono presenti:

- Dott. Roberto Rizzo, Dirigente dell'Area 1, su disposizione del Dirigente Generale.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Caterina Riera.

Apri la riunione il Dott. Rizzo per dare il benvenuto ai rappresentanti delle OO.SS. presenti. Quindi procede alla presentazione del documento "Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – performance anno 2020 personale del comparto non dirigenziale", che è stato già inviato, contestualmente alla convocazione, alle OO.SS., unitamente al prospetto inerente le prestazioni di lavoro straordinario effettuate – previa autorizzazione - e le indennità di cui alla tabella F relative all'anno 2020.

In merito alle prestazioni di lavoro straordinario il Dott. Rizzo precisa che, rispetto alla previsione pari a € 35.000,00, quelle effettivamente espletate sono pari a € 15.000,00. Precisa altresì che non è stato superato il limite delle 200 ore annue.

Per quanto riguarda le indennità di cui alla Tabella F, il Dott. Rizzo fa presente che rispetto alla previsione di € 9.765,00, le stesse ammontano per il 2020 a € 9.140,00 a causa di ritardi nella definizione della procedura di nomina del vice consegnatario della sede di Palermo.

Il Dott. Rizzo procede quindi a illustrare il documento relativo alla performance 2020.

La ripartizione delle somme è stata effettuata accantonando la percentuale dell'1,5% per la cd maggiorazione del premio individuale, e suddividendo la restante somma assegnata a questo Dipartimento nella misura del 70% per la performance organizzativa e nella misura del 30% per la performance individuale.

Il Dott. Rizzo ricorda ai presente che nell'anno 2019, per quanto riguarda i criteri per l'assegnazione della maggiorazione del premio individuale, si è tenuto conto del maggior punteggio al netto delle sole ferie, e, a parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio.

Per il 2020 l'Amministrazione ha individuato quale criterio premiale la partecipazione del dipendente al Progetto Easy Go, inserito nell'ambito del PO FESR Sicilia 2014/2020, progetto al quale aderiscono non solo i dipendenti in servizio presso gli UCO ma anche – su base volontaria e con partecipazione aperta a tutto il personale del comparto – dipendenti di quelle strutture dipartimentali che non gestiscono attività inerenti la programmazione comunitaria. Il Dott. Rizzo fa

presente che questo Dipartimento, nonostante la storica carenza di organico, ha raggiunto nel 2020 il target di spesa previsto, grazie all'impegno di tutto il personale.

Concluso il proprio intervento il Dott. Rizzo da la parola alle OO.SS..

Prende la parola Fabio Guccione – SADIRS.

F.G., premesso che dalla lettura della proposta sulla performance 2020 si rileva una discrasia tra quanto riportato nel ritenuto delle premesse e il punto 2 del comma 2, propone di mantenere per il 2020 gli stessi criteri già stabiliti per la performance 2019, in quanto non si ritiene equo modificare a posteriori i parametri di premialità per il 2020. Chiede altresì se il raggiungimento degli obiettivi di spesa dei programmi comunitari sia uno degli obiettivi inseriti su GEKO.

Infine, in considerazione del periodo emergenziale da COVID-19, al fine del computo delle assenze da decurtare, propone di non tenere in considerazione le assenze cd per covid.

Il Dott. Rizzo, nell'affermare che il raggiungimento degli obiettivi di spesa comunitaria è tra i obiettivi caricati su GEKO, precisa che l'aver introdotto la partecipazione al Progetto Easy Go quale criterio di premialità era stata determinato dal volere premiare i dipendenti che hanno profuso il proprio impegno nel raggiungimento di un obiettivo prioritario del Dipartimento delle Attività Produttive.

Comunque, concorda con il SADIRS in ordine al non introdurre nel 2021 criteri nuovi di premialità per il 2020.

Prende la parola Dario Gattuso – COBAS-CODIR

Non ha nulla da obiettare in ordine alla struttura della performance 2020 essendo standard.

Per quanto riguarda il premio individuale ex art. 92 del vigente CCRL ritiene equi sia la percentuale accantonata e che l'individuazione della fascia 90 – 100.

Concorda con il SADIRS in ordine al non individuare nuovi criteri di valutazione per l'assegnazione del premio individuale oggi per il 2020. Anche se ritiene che se si continuerà ad approvare la performance degli anni precedenti è normale che si manterrà questa situazione.

Ciò premesso, riconoscendo che il Dipartimento delle Attività Produttive ha una storica bassa dotazione organica, suggerisce all'Amministrazione di presentare un progetto che possa rendere più facile raggiungere gli obiettivi del Dipartimento e contemporaneamente attirare i colleghi di altri uffici.

Prende la parola Gaspare Di Pasquale – SIAD

Condivide quanto già detto da SADIRS e COBAS.

Chiede se per il 2021 l'Amministrazione intende prevedere l'attivazione delle posizioni organizzative, e, in caso positivo, chiede che venga fatto un passaggio con le OO.SS..

Prende la parola Francesco Costanzo – CISL

In ordine all'impianto della Performance 2020, lo stesso è in linea con quello approvato da altri Dipartimenti, così come la quota dell'1,5% accantonata per la premialità.

Per quanto riguarda i criteri per l'attribuzione della premialità, concorda che non si approvino oggi criteri validi per l'anno passato. E suggerisce di creare per il 2021 un sistema più premiante prevedendo criteri che diano luogo a delle classi di punteggio che dovranno includere anche la fattispecie relativa alla maggiore presenza del candidato. Quanto detto, ovviamente, dovrà passare dalle corrette relazioni sindacali. A tal fine, per il 2021, suggerisce anche di collegare detto premio anche a progetti individuati dall'Amministrazione, per esempio, progetti finalizzati a potenziare

l'attività del Dipartimento riguardanti, per esempio, quelli legati alla spesa comunitaria, estendendo se è il caso tale possibilità di partecipazione a tutti i dipendenti del dipartimento.

Prende la parola Maurizio Pasolini – COBAS-CODIR

Si associa a quanto già detto dai colleghi nei precedenti interventi.

Prende la parola Agostino Fascellaro – UIL

Condivide la proposta dell'Amministrazione in ordine alle percentuali. Per quanto riguarda i criteri individuati dall'Amministrazione per l'attribuzione della premialità ne condivide le motivazioni in quanto sa bene quale sia stato l'impegno profuso dai dipendenti di questo Dipartimento per il raggiungimento degli obiettivi di spesa. Purtroppo concorda con il SADIRS sul fatto che non si può oggi stabilire criteri a posteriori validi per la premialità anno 2020.

Prende la parola Salvatore Randazzo – SADIRS

Propone di prendere in considerazione il criterio proposto dall'Amministrazione per la performance 2021.

Prende la parola Fabio Guccione – SADIRS

Propone di stabilire fin da oggi per il corrente anno di inserire questo criterio per la valutazione della premialità anno 2021 a prescindere da quando verrà approvata l'accordo performance 2021.

Il Dott. Rizzo, al termine degli interventi, prende atto che i criteri di valutazione per la premialità anno 2020 si allineano con quelli del 2019. Ed inoltre, considerato che è giusto che i colleghi sappiano ora i criteri con i quali saranno valutati per il corrente anno, e preso atto che le OO.SS. concordano sul fatto che l'attuale sistema non sia realmente premiante, propone di scrivere ora le regole da attuare per il 2021, individuando criteri il più oggettivi possibile.

Prende la parola Francesco Costanzo – CISL

Chiede all'Amministrazione di convocare entro il più breve tempo possibile le OO.SS. per definire nuovi criteri di attribuzione del premio aggiuntivo per l'anno 2021.

Pertanto, l'Amministrazione farà pervenire, nei prossimi giorni, alle OO.SS. una ipotesi relativa ai criteri per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale ai sensi dell'art. 92 del vigente CCRL comparto non dirigenziale in relazione alla Performance 2021.

Prende la parola Salvatore Randazzo per chiedere al tavolo il parere in ordine a quanto proposta da Fabio Guccione in ordine alle assenze per covid.

Dario Gattuso nel merito ritiene che sia sufficiente fare riferimento alla relativa normativa. Per quanto riguarda la proposta che l'Amministrazione farà pervenire per la performance 2021, chiede se verrà data la possibilità ai dipendenti di aderire al progetto.

Interviene Agostino Fascellaro per precisare di essere personalmente a conoscenza che è stata data ampia possibilità ai colleghi di aderire al Progetto Easy Go.

Non essendoci ulteriori argomenti da trattare la riunione viene chiusa alle ore 12,00.

Per l'Amministrazione

Dirigente Generale Carmelo Frittitta \_\_\_\_\_

Dirigente Area I.A Roberto Rizzo \_\_\_\_\_

Per le OO.SS.

- SIAD – Gaspare Di Pasquale Vedi dichiarazione
- COBAS-CODIR – Maurizio Pasolini \_\_\_\_\_
- COBAS-CODIR – Dario Gattuso Vedi dichiarazione
- CISL FP – Francesco Costanzo Vedi dichiarazione
- UIL FP – Agostino Fascellaro Vedi dichiarazione
- SADIRS – Salvatore Randazzo \_\_\_\_\_
- SADIRS – Fabio Guccione Vedi dichiarazione