

**REGIONE SICILIANA**  
**DIPARTIMENTO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE**  
**VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

Il giorno 26 Gennaio 2022, alle ore 16,00, giusta convocazione prot. n. 2695/Dir del 21/01/2022, si è svolta la riunione di contrattazione decentrata, in modalità videoconferenza, con il seguente o.d.g.:

1. Performance anno 2021;
2. Indennità di cui alla Tabella F;
3. Compensi per prestazioni di lavoro straordinario;
4. Deroga per prestazioni di lavoro straordinari per una unità lavorativa rispetto alle 200 ore già autorizzate;
5. Criteri generali posizioni organizzative e professionali di cui all'art. 19 del CCRL;
6. Varie ed eventuali.

Per l'Amministrazione è presente:

- Dott. Carmelo Frittitta Dirigente Generale Dipartimento Attività Produttive.

Per le OO.SS. sono presenti:

- COBAS-CODIR – Maurizio Pasolini e Dario Gattuso
- CISL FP – Rosolino Maranzano
- UIL FP – Agostino Fascellaro
- SADIRS – Fabio Guccione e Salvatore Randazzo
- SIAD – Gaspare Di Pasquale
- CGIL – Franco Campagna e Salvatore Gozzi
- UGL – Rosolino Lucchese

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Caterina Riera.

Apri la riunione il Dott. Frittitta che presenta il documento "Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – performance anno 2021 personale del comparto non dirigenziale", già inviato contestualmente alla convocazione, alle OO.SS., unitamente al prospetto inerente le prestazioni di lavoro straordinario effettuate – previa autorizzazione - e le indennità di cui alla tabella F relative all'anno 2021.

Per quanto riguarda la performance 2021 il dott. Frittitta fa presente che l'importo assegnato al Dipartimento Attività Produttive è pari ad € 276.478,83.

Nello specifico, la somma di € 190.632,14 è destinata alla remunerazione della performance organizzativa; la somma di € 81.699,52 è destinata alla remunerazione della performance individuale; ed, infine, la somma di € 4.147,17 è stata accantonata per la cd maggiorazione del premio individuale da attribuire al 10% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguano la valutazione più elevata da 90 a 100, tenuto conto del maggior numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e , in caso di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

In merito alle prestazioni di lavoro straordinario il Dott. Frittitta precisa che, rispetto alla previsione pari a € 35.000,00, quelle effettivamente espletate sono pari a € 15.000,00, con una economia di € 20.000,00.

Precisa, altresì, che è stato superato il limite delle 200 ore annue per una unità lavorativa e nello specifico dal Sig. Salvatore Dominici, Cat. A3 con mansioni di autista a disposizione del

Dipartimento ed anche dell'Ufficio di Gabinetto. Per tale unità si chiede la deroga al limite delle 200 ore annue come previsto dal vigente CCRL del comparto non dirigenziale.

Per quanto riguarda le indennità di cui alla Tabella F, il Dott. Frittitta chiarisce che nel corso del 2021 hanno avuto termine gli incarichi del cassiere e del vice cassiere – incarichi non più rinnovabili; il consegnatario in carica è stato trasferito presso il Fondo Pensioni; sono stati nominati il cassiere e il consegnatario; è stata prevista l'indennità di turnazione per due unità.

Premesso quanto sopra, l'importo delle somme da corrispondere per la remunerazione delle indennità di cui alla Tabella F corrispondono all'importo comunicato al Dipartimento Funzione Pubblica in fase di programmazione delle spese relative al FORD 2021.

Concluso il proprio intervento il Dott. Frittitta dà la parola alle OO.SS..

Non essendoci osservazioni da parte delle O.SS., il Dott. Frittitta procede a illustrare il punto relativo alla istituzione delle posizioni organizzative, facendo presente le difficoltà oggettive in cui si trova il Dipartimento soprattutto quando nel mese di dicembre è deceduta la Dott.ssa Elena Balsamo, dirigente del Servizio 3S, e a fine anno ha lasciato l'incarico di direzione del Servizio 2S il Dott. Marco Perciabosco.

Continua precisando che per l'anno 2022 si intende procedere alla istituzione di tre posizioni organizzative ritenute strategiche per il raggiungimento degli obiettivi assegnati al Dipartimento; numero comunque non sufficiente per assolvere ai gravosi compiti del Dipartimento Attività Produttive.

Fa, altresì, presente che il numero delle posizioni organizzative è stato calcolato sulla base del numero dei funzionari in servizio alla data del 20/01/2022 arrotondato a tre.

Il Dott. Frittitta passa quindi a illustrare le competenze assegnate alle 3 posizioni organizzative e i criteri che verranno adottati al fine dell'assegnazione delle medesime (All. 1) mediante un interpello di prossima pubblicazione.

Passa quindi la parola alle OO.SS. per le osservazioni.

Prende la parola Guccione – SADIRS, il quale non ha nulla da obiettare sull'impianto della Performance 2021, sulle quote previste per il lavoro straordinario, sulla deroga alle 200 ore per l'autista e sulle indennità ex tabella F.

Per quanto riguarda le posizioni organizzative apprezza la volontà dell'Amministrazione di istituire le posizioni organizzative.

Nel merito della determinazione del numero delle stesse fa però presente che seppure l'ARAN si sia espresso in una circostanza in maniera restrittiva, presso alcuni Dipartimenti i tavoli hanno approvato una applicazione meno rigida per il calcolo delle posizioni organizzative.

Per quanto riguarda i criteri per l'attribuzione della maggiorazione della premialità individuale suggerisce di aggiungere anche gli incarichi aggiuntivi al carico di lavoro assegnati al personale.

In generale ritiene lodevole l'impianto predisposto dall'Amministrazione.

Prende la parola Lucchese – UGL, il quale condivide quanto già detto dal SADIRS in ordine al riconoscere ad alcuni dipendenti l'aver avuto assegnati ulteriori incarichi oltre il proprio carico. Resta però la difficoltà di riconoscere tale attività alle categorie differenti dalla D.

Per quanto riguarda le posizioni organizzative chiede conferma se le stesse si debbano istituire nel 2022, osservando che, comunque, è necessario che ci siano le risorse economiche per la remunerazione delle stesse.

In ordine al numero è dell'opinione che è logico che siano 3, anche se l'Aran si è espresso in maniera più stringente, e comunque, si atterrà alla volontà del Tavolo.

Prende la parola Gattuso – COBAS-CODIR per rappresentare, in merito al numero delle posizioni organizzative, che, seppure i pareri dell'Aran nel merito siano piuttosto stringenti, è anche vero che altri Dipartimenti se ne sono discostati. Nel caso del Dipartimento Attività Produttive si tratta peraltro di una percentuale minima. Pertanto, non ha nulla da obiettare nell'istituirne 3.

Per quanto riguarda lo smart working le giornate devono essere calcolate come lavoro effettivo.

Prende atto della prossima pubblicazione dell'atto di interpello e, contestualmente, chiede che tra i criteri non si faccia riferimento ad esperienze nel settore specifico.

Non ha nulla da obiettare in ordine alla struttura della performance 2021 e sugli altri punti all'o.d.g..

Interviene Randazzo – SADIRS – per chiedere che fra le assenze da computare ai fini della performance e della maggiorazione non vengano conteggiate quelle per covid.

Prende la parola Campagna – CGIL per rappresentare che il contratto integrativo è coerente con il CCRL vigente; condivide che le assenze per covid non vengano calcolate; per quanto riguarda il passaggio fatto da Gattuso sullo smart working, quello non può essere considerato assenza; per quanto riguarda le posizioni organizzative la CGIL ha sempre sostenuto che non averle istituite nel passato è stato un errore dell'Amministrazione e finalmente è stato sfatato questo tabù. Continua rappresentando che nell'Amministrazione regionale ci sono funzionari direttivi, e non solo, che hanno una professionalità e un merito talvolta superiori ad alcuni dirigenti.

Per quanto riguarda il numero delle posizioni organizzative non si sofferma più di tanto ed approva che ne vengano istituite tre.

Per quanto riguarda i criteri ritiene che sia del tutto retorico che debbano essere oggettivi.

Guccione – SADIRS – riprende la parola per apprezzare la chiarezza di Campagna. Prosegue affermando che oggi è necessario andare oltre la percentuale che è soltanto un mero calcolo matematico. Nella consapevolezza che per il 2022 la dotazione finanziaria del FORD dovrebbe aumentare, si potrebbe avere il coraggio di istituirne 4 o anche 5.

Campagna – CGIL - riprende la parola per affermare che è stato un errore l'aver limitato nel CCRL il numero delle posizioni organizzative alla percentuale del 10% del numero dei funzionari.

Prende la parola Di Pasquale – SIAD, il quale condivide sia la proposta presentata dal Dirigente Generale in relazione alla performance 2021 sia la determinazione in tre del numero delle posizioni organizzative.

Prende la parola Agostino Fascellaro – UIL, il quale non ha nulla da obiettare sulla performance 2021, sullo straordinario in deroga, sulla istituzione di n. 3 posizioni organizzative e sul non conteggiare le assenze per covid ai fini della maggiorazione.

Suggerisce all'Amministrazione di applicare la L.r. n. 7/2019, al fine di poter valorizzare i dipendenti di questo dipartimento e far fronte alla carenza di personale apicale di comparto, infatti l'art. 5 comma 5 cita "Il responsabile del procedimento deve essere in possesso della necessaria professionalità, in relazione agli atti di competenza .....", senza citare la classificazione del personale.

Essendosi concluso il giro degli interventi, riprende la parola il Dott. Frittitta per rappresentare che limitare il numero delle posizioni organizzative ad una percentuale fissa è un errore perché con l'istituzione di più posizioni organizzative si potrebbe sopperire alla diminuzione delle strutture intermedie così come previsto dalla vigente normativa.

Aggiunge che nel Dipartimento Attività Produttive prestano servizio funzionari, istruttori, collaboratori e operatori validi che svolgono il proprio lavoro con spirito di abnegazione. Ma servono strumenti per potere valorizzare questi dipendenti.

Il Tavolo alla conclusione della riunione approva l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il 2021, la quota di straordinario anno 2021 compresa la deroga alle 200 ore annue per il dipendente Dominici Salvatore, le indennità di cui alla Tabella F; concorda, altresì, sulla istituzione di n. 3 posizioni organizzative e sulla pubblicazione da parte dell'Amministrazione di un atto di interpello tenendo conto dei suggerimenti avanzati dal Tavolo.

Non essendoci ulteriori argomenti da trattare la riunione viene chiusa alle ore 17,40.

Per l'Amministrazione

Dirigente Generale Carmelo Frittitta \_\_\_\_\_

Per le OO.SS.

- SIAD – Gaspare Di Pasquale            VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA
- COBAS-CODIR – Maurizio Pasolini VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA
- COBAS-CODIR – Dario Gattuso        VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA
- CISL FP – Rosolino Maranzano       VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA
- UIL FP – Agostino Fascellaro        VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA
- SADIRS – Salvatore Randazzo       VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA
- SADIRS – Fabio Guccione            VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA
- CGIL – Franco Campagna            VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA
- CGIL – Salvatore Gozzi              VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA
- UGL – Rosolino Lucchese            VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA